

# COMUNE di BASELICE

Provincia di Benevento

## Piano delle Performance 2023

**Settore: TECNICO**

### 1. Obiettivi specifici di struttura

Obiettivo n. 2

	<i>descrizione</i>	<i>note</i>
Obiettivo specifico	Implementazione e gestione informatizzata dello Sportello Unico dell'Edilizia (SUE)	
Settore	TECNICO	
Missione		
Programma		
Assessore di riferimento	Sindaco	
Servizio		
Responsabile del Settore	Arch. Bruno Parlapiano	
Obiettivo assegnato	Implementazione e gestione informatizzata dello Sportello Unico dell'Edilizia (SUE)	
Risorse umane disponibili		
Durata obiettivo	Permanente	
Capitoli del PEG interessati	Non è individuato un capitolo specifico di riferimento	
Durata prevista	annuale	
Inizio	01/01	
Fine	31/12	

### VALUTAZIONE PERFORMANCE

<b>PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE</b>			
<i>Parametri di valutazione</i>	<i>Punteggio</i>	<i>VALUTAZIONE DESCRIZIONE</i>	<i>Punteggio assegnato dall'O.i.V</i>
Obiettivi generali e priorità delle politiche pubbliche nazionali	25		
Rispetto dei tempi medi di pagamento	25		
Rispetto degli obblighi di trasparenza	25		
Monitoraggio della customer satisfaction	25		
<b>MEDIA</b>	<b>40</b>		

<b>VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI</b>					
<i>Descrizione dell'obiettivo</i>	<i>Peso %</i>	<i>Indicatori di misurabilità</i>	<i>Valori attesi</i>	<i>Giudizio</i>	<i>Punteggio</i>
Programmazione e progettazione	50	Verifica del numero di interventi programmati e progettati			
Realizzazione	50	Verifica del numero di interventi programmati e			

		progettati			
	Totale				<b>30</b>

<b>COMPETENZE PROFESSIONALI</b>			
<i>Descrizione</i>	<i>Punteggio max</i>	<i>Giudizio</i>	<i>Punteggio assegnato</i>
PROPOSITIVITÀ: Capacità di approccio e soluzione ai problemi, capacità di proposta e tempestività.	10		
EFFICIENZA: Capacità di svolgere l'attività lavorativa e i servizi assegnati in un'ottica di ottimizzazione della spesa e dei tempi di lavoro.	30		
AUTONOMIA: Capacità di agire per ottimizzare attività, risorse economiche, individuando le soluzioni migliori ed eventuali fonti di finanziamento.	25		
DISPONIBILITÀ: Capacità di rendersi disponibili alle richieste e alle esigenze degli interlocutori, in particolare dei cittadini.	20		
COLLABORAZIONE: Capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo in particolare con i colleghi di pari grado e con gli amministratori.	15		
<b>MEDIA</b>	<b>20</b>		

<b>DIFFERENZIAZIONE DELLE VALUTAZIONI</b>			
<i>Capacità di differenziare la valutazione dei collaboratori tramite significativo differenziazione dei giudizi</i>	<i>Punteggio max</i>	<i>descrizione</i>	<i>Punteggio assegnato</i>
	10		

<b>TABELLA RIASSUNTIVA</b>	
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE (FINO A 40 PUNTI)	
RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI (FINO A 30 PUNTI)	
COMPETENZE PROFESSIONALI (FINO A 20 PUNTI)	
DIFFERENZIAZIONE DELLE VALUTAZIONI (FINO A 10 PUNTI)	
<b>TOTALE</b>	

Tali obiettivi sono completati con le specifiche indicazioni stabilite dal Nucleo di valutazione.

Per accettazione

Arch. Bruno Parlapiano