

COPIA



Deliberazione n° 57
in data 26/06/2023
Prot. n°
in data

COMUNE DI CAERANO DI SAN MARCO

PROVINCIA DI TREVISO

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE 2023/2024/2025.

L'anno duemilaventitre, addi ventisei del mese di giugno alle ore 09.00 nella Residenza Municipale, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello, risultano:

Cognome Nome		Presenti	Assenti
1. Precoma Gianni	Sindaco	x	
2. Bonora Marco	Vice Sindaco		x
3. Velo Luciana	Assessore	x	
4. Mazzocato Mirco	Assessore	x	
5. Altin Francesca	Assessore	x	
		4	1

Partecipa alla seduta il Sig. Dott. Claudio Pontini Segretario Comunale Reggente del Comune.

Il Sig. Precoma Gianni nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, dichiarata aperta la seduta per aver constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

Comunicazione in elenco ai Capigruppo Consiliari (Art. 125 D.Lgs. 18.08.2000 n. 267)

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- l'art. 39 Legge 449/1997, cd. Legge finanziaria 1998, prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno del personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale;
- l'art. 91, comma 1 del Lgs 267/2000, prevede che nell'ambito dell'Ente locale, ai fini della funzionalità ed ottimizzazione delle risorse, "gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12.03.1999, n. 68;
- il comma 2 dell'art. 6 del D.Lgs 165/2001 e s.m.e.i. (da ultimo modificato dal D.Lgs 75/2017) statuisce che: "allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter".

DATO atto che l'ultima rideterminazione della dotazione organica sulla base del sistema previgente, è stata effettuata con deliberazione di Giunta Comunale n 154 del 18.10.2006, mentre oggi a seguito della riforma dell'art. 6, comma 3 del Dlgs, n. 165/2001 – apportata dall'art. 4 comma 1, lett. b) del D.Lgs n. 75 del 25.05.2017 – " ... ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'art. 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e ... omissis ... garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente";

RICHIAMATE:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 del 13.03.1995 avente per oggetto "Regolamento per l'accesso ai posti ed ai profili professionali della dotazione organica del comune" e successiva deliberazione di Consiglio Comunale n. 40 del 13.06.1995 (atti CO.RE.CO. 2832/95) concernente "Regolamento per l'accesso ai posti ed ai profili professionali della dotazione organica del Comune";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 167 del 29.11.2000 di approvazione del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi con annessa dotazione organica del personale;
- il D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 159 del 06.10.2004 avente per oggetto "Rideterminazione dotazione organica in ottemperanza al disposto art. 34 comma 1 legge finanziaria 27.12.2002 n. 289;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 154 del 18.10.2006 avente per oggetto "Rideterminazione dotazione organica ai sensi del D.P.C.M. 15.02.2006;
- la precedente deliberazione di Giunta Comunale in data 30.03.2016 n. 31 avente per oggetto "Dotazione organica personale dipendente. Modifica";

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 07 del 24.01.2022 avente per oggetto "Approvazione Piano fabbisogno triennale del personale anni 2022/2024. Piano occupazionale 2022.

DATO atto altresì che:

dal lato delle risorse umane presenti nell'ente, si riscontra:

➤ nel 2021:

- la cessazione per quiescenza di n. 1 dipendente che riveste il seguente profilo:

nr. 1 posto di Istruttore uff.amm.vo cat. C1 Settore Amministrativo

➤ nel 2022:

- la cessazione per quiescenza di n. 1 dipendente che riveste il seguente profilo:

nr. 1 posto di Istruttore direttivo cat. D1 Settore contabile

- la cessazione per dimissioni di n. 2 dipendenti che rivestono il seguente profilo:

n. 1 Istruttore uff.Amm.vo ex cat. C1 settore amministrativo e servizi alla persona

n. 1 Istruttore uff.Amm.vo ex cat. C1 settore tecnico

RITENUTO procedere alla trasformazione del posto vacante di istruttore direttivo area funzionari ed elevata qualificazione (ex D1) Settore contabile nel seguente posto di nuova istituzione: nr. 1 Istruttore uff. amm.vo area istruttori (excat. C1) Settore contabile;

RITENUTO procedere alla adozione del Piano del Fabbisogno triennale del personale dipendente ai sensi dell'art. 91 del T.U. n. 267/2000 triennio 2023 – 2024 – 2025;

DATO che l'ammontare della spesa tabellare, per il personale oggetto di programmazione triennale di cui al presente provvedimento, ammonta a € 23.175,61 per l'anno 2023 e € 92.702,44 per l'anno 2024;

VISTO il decreto DPCM 17.03.2020 "Misure per la definizione della capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni (G.U. n. 108 del 27.04.2020);

VISTA la circolare n. 17102/110/1 dell'08.06.2020 del Ministro della pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'Interno, in attuazione dell'art. 33, comma 2, del Decreto Legge 30.04.2019 n. 34, convertito con modificazioni, dalla legge 28.06.2019, n. 58 in materia di assunzione di personale da parte dei comuni;

VISTA la nota del Responsabile Finanziario dell'Ente (prot. n. 5520 del 05.06.2023) con cui attesta il rapporto tra "Spesa del personale" e le "Entrate correnti" al netto del "Fondo Crediti di Dubbia esigibilità", pari al 20,59 % calcolato ad oggi sulla media dei rendiconti del triennio 2020/2022, con una prospettazione del 18,65% sul triennio 2023/2025, ai fini del calcolo del "valore soglia" in cui rientra il Comune di Caerano di San Marco in ossequio al D.M. del 17.03.2020, e della circolare interministeriale dell'08.06.2020 (il computo è inclusivo delle entrate TARI e del relativo Fondo svalutazione crediti);

CONSIDERATO che a prescindere dal triennio dei rendiconti presi in considerazione (tenuto conto del valore soglia riferito all'anno corrente 2023, detta percentuale risulta al di sotto del 26,90%, quale limite di fascia demografica per i comuni come Caerano di San Marco;

CONSIDERATO che con atto di Giunta Comunale n. 56 del 26.06.2023 si è dato atto che il Comune di Caerano di San Marco non ha situazioni di soprannumero né eccedenze di personale ai fini dell'eventuale assunzione di personale per l'anno 2023 ai sensi dell'art. 6, comma 1 e dell'art. 33 D.Lgs 30.03.2001, n. 165 per come sostituito dall'art. 16 della legge n. 183 del 12.11.2011;

CONSIDERATO che nell'anno 2022 l'Ente ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa per il personale rispetto alla media del triennio 2011/2013, pari a € 830.697,47 (€ 727.953,01 dato inclusivo spese escluse secondo il sistema di computo di cui al comma 557 dell'art. 1 della L. 296/2006) e che tale rispetto è previsto anche per l'anno 2023 e seguenti, come da bilancio previsionale approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 16 del 28.04.2023 Spesa del personale desunta dal Rendiconto anno 2020 € 766.468,66 (€ 678.484,18 dato inclusivo spese escluse) Spesa del personale desunta dal Rendiconto anno 2021 € 796.603,16 (€ 656.747,05 dato inclusivo spese escluse) Spesa del personale desunta dal Rendiconto anno 2022 € 816.433,88 (€ 672.769,69 dato inclusivo spese escluse)

CONSIDERATO che il Comune di Caerano di San Marco oltre ad aver rispettato nell'anno 2022 gli equilibri di finanza pubblica (di cui all'art. 9 L. 243/2012), sta assumendo ogni politica gestionale finalizzata a mantenere il rispetto anche per il corrente anno;

CONSIDERATO che il Comune di Caerano di San Marco ha approvato, con deliberazione n. 94 del 14.09.2022 l'ultimo bilancio consolidato 2021 (ai sensi dell'art. 11 del D.lgs 118/2011) e con deliberazione n. 12 del 28.04.2023 il Rendiconto anno 2022;

CONSIDERATO che con atto di Giunta Comunale n. 44 del 10.05.2023 è stato approvato il piano esecutivo di gestione e piano della performance 2023-2025, Piano degli obiettivi 2023;

VISTO il decreto dell'8.05.2018 contenente le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei fabbisogni di personale da parte della P.A.";

DATO atto che è stata acquisita l'attestazione dell'Organo di Revisione contabile prot. n. 6095 in data 19.06.2023;

DATO atto che, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 sulla proposta di deliberazione sono stati espressi gli allegati pareri da parte dei responsabili dei servizi interessati;

CON VOTI unanimi, favorevoli, espressi nelle forme di legge,

VISTO il vigente Statuto Comunale;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 sulla proposta di deliberazione sono stati espressi gli allegati pareri da parte dei responsabili dei servizi interessati;

CON VOTI favorevoli unanimi resi ed accertati nei modi e termini di legge;

DELIBERA

1. di trasformare il posto vacante di istruttore direttivo area funzionari ed elevata qualificazione (ex D1) Settore contabile nel seguente posto di nuova istituzione: nr. 1 Istruttore uff. amm.vo area istruttori (ex cat. C1) Settore contabile;

2. di approvare il Piano del Fabbisogno triennale anni 2023 – 2024 - 2025 del Personale dipendente ai sensi dell'art. 91 del T.U. n. 267/2000, e relativo piano occupazionale nei seguenti termini:

Anno 2023

SETTORE TECNICO

- n.1 Istr.Uff. Amm.vo area istruttori (ex cat.C1) tempo indeterminato regime orario 100%
modalità di copertura: mobilità esterna / uso graduatorie altri Enti / concorso pubblico

dando atto che l'ammontare complessivo della spesa stipendio tabellare ammonta a € 23.175,61

Anno 2024

SETTORE AMMINISTRATIVO E SERVIZI ALLA PERSONA

- n. 3 Istr.Uff. Amm.vi area istruttori (ex cat.C1) tempo indeterminato regime orario 100%
modalità di copertura: mobilità esterna / uso graduatorie altri Enti / concorso pubblico

SETTORE CONTABILE

- n.1 Istr.Uff. Amm.vo area istruttori (ex cat.C1) tempo indeterminato regime orario 100%
modalità di copertura: mobilità esterna / uso graduatorie altri Enti / concorso pubblico

eventuale completamento procedure in corso già attivate ed approvate dal corrente piano triennale fabbisogni dando atto che l'ammontare complessivo della spesa stipendio tabellare ammonta a € 92.702,44

Anno 2025

eventuale completamento procedure in corso già attivate ed approvate dal corrente piano triennale fabbisogni

3. di autorizzare l'impiego di tutti gli Istituti consentiti dalla legge, anche l'uso di graduatorie di altri Enti al fine di dare attuazione al piano con la massima celerità;
4. di riservarsi la possibilità di modificare, in qualsiasi momento, la programmazione triennale di personale, approvare con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativo al triennio in considerazione
5. di confermare la dotazione organica ed organigramma come da allegato prospetto agli atti n. prot. 6295 del 26.06.2023;
6. di trasmettere copia del presente atto alle OO.SS.;
7. di comunicare il presente atto, contestualmente all'affissione all'albo, ai Capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

Successivamente
con separata unanime votazione

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - 4°
comma D.Lgs. n. 267/2000.



COMUNE DI CAERANO DI SAN MARCO

C.A.P. 31031 - Piazza della Repubblica, 1 – Prov. Treviso
C.F. 83003810260 – P. IVA 01179660269

A) ALLEGATO ALLA DELIBERA
DI 001 G.C. N. 57
IN DATA 26 GIU. 2023

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE
2023/2024/2025.**

VISTA la proposta di deliberazione e la documentazione di supporto ed istruttoria, a norma dell'art. 49 del D.lgs. 18.08.2000, n. 267;

1. Il sottoscritto RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO, per quanto concerne la regolarità tecnica, esprime parere favorevole;



IL RESPONSABILE
Dr.ssa mag. Silvia Borsato

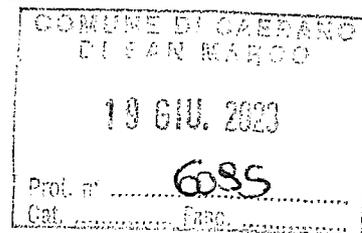
2. Il sottoscritto RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO, per quanto riguarda la regolarità contabile, esprime parere favorevole;



IL RESPONSABILE
Dr.ssa mag. Silvia Borsato

COMUNE DI CAERANO DI SAN MARCO

Provincia di TREVISO



B) Allegato alla deliberazione
di G.C./p.p. n° 57
in data 26 GIU. 2023

L'ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 8 del 19 giugno 2023

OGGETTO: PIANO FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE 2023/2024/2025.

Il sottoscritto rag. Tognolo Ivan, Revisore dei Conti del Comune di Caerano di San Marco;

ESAMINATA la documentazione ricevuta per il rilascio del parere di competenza in merito alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente per oggetto "Approvazione piano fabbisogno triennale del personale 2023/2024/2025";

DATO ATTO che nella proposta si dà ampia illustrazione del quadro legislativo di riferimento dimostrando la conformità della programmazione dell'Ente alle norme di legge;

PREMESSO che:

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- L'art. 4, comma 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

RICHIAMATI in particolare:

- il DPCM del 17/03/2020, applicativo dell'art. 33, del D.L. 34/2019, avente ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, cc. 557 e segg., Legge n. 296/2006;
- l'art. 1, cc. 557 e segg., Legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge finanziaria 2007);

VISTA la proposta di deliberazione con la quale la Giunta Comunale approva, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2023-2025 e il relativo piano occupazionale, prevedendo:

per l'anno 2023:

- l'assunzione di n. 1 Istr. Uff. Amm.vo area istruttori (ex categoria C1) a tempo indeterminato regime orario 100% con modalità di copertura: mobilità esterna / uso graduatorie altri Enti / concorso pubblico;
ammontare complessivo della spesa stipendio tabellare euro 23.175,61;

per l'anno 2024:

- l'assunzione di n. 3 Istr. Uff. Amm.vi area istruttori (ex categoria C1) a tempo indeterminato regime orario 100% con modalità di copertura: mobilità esterna / uso graduatorie altri Enti / concorso pubblico;

- l'assunzione di n. 1 Istr. Uff. Amm.vo area istruttori (ex categoria C1) a tempo indeterminato regime orario 100% con modalità di copertura: mobilità esterna / uso graduatorie altri Enti / concorso pubblico;
- eventuale completamento procedure in corso già attivate ed approvate dal corrente piano triennale fabbisogni;
ammontare complessivo della spesa stipendio tabellare euro 92.702,44;

per l'anno 2025:

- eventuale completamento procedure in corso già attivate ed approvate dal corrente piano triennale fabbisogni;

PRESO ATTO E RILEVATO CHE

- a) rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co, incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;
- b) l'ente ha un rapporto tra spesa di personale e media delle spese correnti dell'ultimo triennio del 20,59% con una prospettazione del 18,65% sul triennio 2023/2025, ai fini del calcolo del "valore soglia" in ossequio al D.M. del 17 marzo 2020 e della circolare interministeriale dell'8 giugno 2020, compreso, dunque, entro il limite della prima soglia fissata al 26,90%;
- c) viene rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020;

TUTTO CIÒ PREMESSO E CONSIDERATO

VISTI:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;
- il D.M. 17 marzo 2020;

ACCERTA

1. che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2023-2025 rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
2. che, in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, comma 8 della Legge 448/2001 e dell'art. 4, comma 2, del D.M. 17 marzo 2020, **PARERE FAVOREVOLE** sulla proposta di deliberazione di Giunta comunale n. 39/2023, avente ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE 2023/2024/2025".

Si raccomanda, altresì, che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale venga effettuata una costante opera di monitoraggio nel rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spesa del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Badia Polesine, 19 giugno 2023

IL REVISORE DEI CONTI
Rag. Ivan Tognolo
Firmato digitalmente

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE
Fto Precoma Gianni

IL SEGRETARIO COMUNALE REGGENTE
Fto Dott. Claudio Pontini

N° registro Albo Pretorio

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(art. 124 comma 1 D.Lgs. 18.08.2000, n° 267)

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica, su conforme certificazione del Messo comunale, che la presente deliberazione viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Addi

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
Fto Dr.ssa Mag. Silvia Borsato

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(art. 134 D.Lgs. 18.08.2000, n° 267)

Si certifica che la presente deliberazione non soggetta al controllo preventivo di legittimità, trascorsi dieci giorni dalla sopra indicata data di inizio di pubblicazione E' DIVENUTA ESECUTIVA in data

Li,

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
Fto Dr.ssa Mag. Silvia Borsato

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Li,

Visto: Il Sindaco

