

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

OGGETTO: **Parere sulla sez. 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023 -2025",
inserita all'interno del PIAO**

La sottoscritta Filomena Di Marco, revisore unico dei conti di codesto Comune, è chiamata ad esprimere il proprio parere in merito Sezione 3.3 del PIAO

premesse che:

- l'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021 n. 80 cosiddetto "Decreto Reclutamento" introduce il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) che assorbe una serie di piani, individuati dall'articolo 1 del DPR n.81, tra i quali figura il *Piano dei Fabbisogni del Personale (PFP)*;
- l'art. 6, comma 6, del citato DL n. 80/2021 stabilisce che con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti."

Dato atto che

- il Comune di Sant'Agapito, alla data del 31/12/2022 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, il PIAO viene redatto in modalità semplificata;

Richiamati in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;

Dato atto che:

- nell'allegato della sezione 3.3 del PIAO - Allegato 1)- viene confermato che nel corso dell'esercizio 2023 saranno espletate le procedure concorsuali indette in data 7 dicembre 2022 con determinazioni del Responsabile del Servizio amministrativo e previste con il Piano dei Fabbisogni del personale 2022/2024 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.28 del 10 maggio 2022 sul quale il sottoscritto Revisore ha espresso parere;

- ai fini della verifica della sostenibilità finanziaria delle nuove assunzioni i limiti di spesa sono stati calcolati considerando i dati del rendiconto 2022 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 4 del 28 aprile 2023 .

Rilevato :

- a) che la spesa di personale, così come individuata dalla lettera a) comma 1 art.2 del DPCM, ammonta all'ultimo rendiconto approvato ad € 222.521,51 (rendiconto 2022);
- b) che le entrate correnti, così come individuate dalla lettera b) comma 1 art. 2 del DPCM, ammontano rispettivamente a € 1.275.159,14 per l'esercizio 2020, a € 1.338.626,33 per l'esercizio 2021 ed a € 2.068.029,08 per l'esercizio 2022 e che il fondo credito di dubbia esigibilità assestato all'esercizio 2022 ammonta ad € 50.004,45;
- c) che la media tra i predetti valori, così come disposta dal comma 1 art. 1 del DPCM, risulta pari al 14,73%, collocando il Comune nella prima fattispecie: Comuni con bassa incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti;

pertanto, come si evince dalla documentazione esaminata , ricorre l'applicazione del parametro di incremento progressivo della spesa di personale rispetto a quella sostenuta nell'anno 2018, previsto in Tabella 2 del decreto attuativo, ex art.5, comma 1, in quanto restituisce un valore incrementale INFERIORE (93.577,49) rispetto a quello di cui alla predetta Tabella 1 (209.510,20);

Considerato che ,

sempre nell'allegato 1) alla Sezione 3.3 del PIAO, viene prevista:

- la progressione verticale di n.1 dipendente dall'Area degli Istruttori (ex categoria C) all'Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni (ex categoria D) nelle forme previste dal CCNL del 16/11/2022;
- per l'esercizio 2024, la trasformazione del rapporto di lavoro di n. 3 unità di Operatori esperti (ex categoria B, posizione economica B2) da PT (18 ore settimanali) a PT (25 ore settimanali);
- la sostituzione di personale cessato (Funziario ed EQ) con analogo profilo professionale, nei limiti della dotazione finanziaria .

PRESO ATTO E RILEVATO

che:

- a) rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;
- b) il piano triennale del fabbisogno del personale sez. 3.3 garantisce il contenimento della spesa del personale con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013 anche se, in ogni caso, sarebbe ammessa in deroga il superamento della stessa per effetto del DM. 17/03/2020;
- c) è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020;

CONSIDERATO

- I pareri preventivi favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile della delibera di Giunta con la quale si delibererà in merito al PIAO;

- Lo Statuto ed il Regolamento di Contabilità,

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

ACCERTA

che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2023 – 2025, inserito come allegato della sezione 3.3 del PIAO 2023-2025, *rispettano* i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

ESPRIME

parere *FAVOREVOLE* sulla proposta di approvazione del Piano dei fabbisogni di personale allegato alla sezione 3.3 del PIAO 2023/2025

Il revisore

Dott.ssa Filomena Di Marco
