

ALLEGATO E

ALLEGATO all'atto del Presidente avente ad oggetto: Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2025. Approvazione.

RELAZIONE TECNICA
DIRETTORE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
Dott.ssa Rossella Bonciolini

A ciò autorizzato dall'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 e dal Decreto Presidenziale n. 16/2022 con il quale è stato conferito l'incarico di Direttore dell'Area Amministrativa.

Visti:

- gli articoli 6, 6 bis e 6 ter del D. Lgs. n. 165/2001 che dettano linee per la programmazione dei fabbisogni di personale;
- il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - dell'8/5/2018, pubblicato sulla G.U. n. 173 del 27/7/2018, con il quale sono state adottate le *"Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;"*
- l'art. 33 del D.L. n. 34/2019, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 58/2019, che detta disposizioni in materia di assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario, nei comuni, nelle province e nelle città metropolitane in base alla sostenibilità finanziaria;
- il Decreto Ministeriale dell'11 gennaio 2022 del Ministero per la Pubblica Amministrazione, pubblicato nella G.U. n. 49 del 28 febbraio 2022, avente ad oggetto *"Individuazione dei valori soglia ai fini della determinazione delle capacità assunzionali delle province e delle città metropolitane."*

Richiamati:

- l'Atto del Presidente della Provincia n. 10 del 7 febbraio 2022 con il quale è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni del personale 2022 - 2024, allegato parte integrante del DUP 2022/2024;
- l'Atto del Presidente della Provincia n. 28 dell'11 aprile 2022 con il quale, alla luce della pubblicazione nella G.U. n. 49/2022 del richiamato D.M. 11 gennaio 2022, che reca la nuova disciplina delle assunzioni di personale nelle Province, in attuazione dell'art. 33, comma 1-bis del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, è stato aggiornato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024, riconfermando la programmazione del fabbisogno di personale già approvata con Atto del Presidente n. 10/2022;

Dato atto che:

- con il richiamato Atto del Presidente n. 28/2022, sulla base dei parametri dettati dall'art. 5 del D.M. 11.1.2022, sono stati individuati gli spazi assunzionali che prevedono, per gli anni 2022, 2023 e 2024, i seguenti valori incrementali:

Anno 2022: Valore incrementale massimo € 481.926,78

Anno 2023: Valore incrementale massimo € 525.738,30

Anno 2024: Valore incrementale massimo € 547.644,07

- con successivi Atti del Presidente n. 36 del 5 maggio 2022, n. 58 del 18 luglio 2022 e n. 81 del 3 ottobre 2022, il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale è stato via via aggiornato in corso d'anno, prevedendo ulteriori assunzioni di personale, anche tenendo conto delle cessazioni nel frattempo intervenute.

Dato atto che, a seguito dell'approvazione del Rendiconto 2021, il "valore soglia" in applicazione dell'art. 4 co. 3 del Decreto 11 gennaio 2022, giusto parere di asseverazione n. 80 del 27 maggio 2022 rilasciato dal Collegio dei Revisori dei Conti, è il seguente:

Entrate consuntivo	2019	2020	2021
Tit. 1	24.937.874,95	22.596.468,20	21.851.908,74
Tit. II	3.948.369,45	6.213.735,20	7.961.088,64
Tit. III	1.189.744,48	1.517.208,56	4.506.178,83
Tot Entrate correnti	30.075.988,88	30.327.411,96	34.319.176,21
FCDE BP			1.280.355,69
Media al netto FCDE	30.293.836,66		
VALORE SOGLIA: valore massimo di spesa di personale fino al 19,10% (Provincia fascia b) della media entrate correnti come sopra calcolata (€ 30.293.836,66)			€ 5.786.122,80

Tenuto conto delle seguenti cessazioni di personale intervenute dall'inizio dell'anno 2023 alla data di sottoscrizione della presente proposta:

- n. 1 unità di personale di cat. C con profilo Amministrativo;
- n. 1 unità di personale di cat. D con profilo Tecnico;

Considerata la quantificazione delle risorse liberate dalle cessazioni di personale sopra indicate e dello spazio finanziario ancora disponibile sulla base dei parametri di cui all'art. 5 del DM 11 gennaio 2022, richiamati in premessa, i valori incrementali massimi risultano i seguenti:

Anno 2023: € 730.251,36, comprensivo dell'importo del budget non utilizzato anno 2022 di € 239.359,69, incrementato dallo spazio finanziario derivante dalla cessazioni sopraindicate;

Anno 2024: € 547.644,07

Ritenuto pertanto procedere, in attuazione dell'art 6, comma 2, del D.lgs. 165/2001, ad una sana gestione delle risorse finanziarie per spesa di personale mediante la seguente programmazione del fabbisogno di personale per le annualità 2023 - 2025:

Personale a tempo indeterminato:

Annualità 2023 assunzione di n. 9 unità di personale ed in particolare:

- n. 2 unità di personale di cat. C profilo Amministrativo + n. 1 unità a fronte di cessazione intervenuta a gennaio 2023, per un totale di n. 3 unità;
- n. 3 unità di personale di cat. D profilo Tecnico + n. 1 unità a fronte di cessazione intervenuta a gennaio 2023, per un totale di n. 4 unità;
- n. 1 unità di personale di cat. D profilo Amministrativo;
- n. 1 unità di personale di cat. D profilo Informatico;

Annualità 2024 assunzione di n. 3 unità di personale ed in particolare:

- n. 1 unità di personale di cat. C profilo Vigilanza;
- n. 1 unità di personale di cat. D profilo Tecnico;
- n. 1 unità di personale di cat. D profilo Amministrativo;

Annualità 2025 assunzione di n. 2 unità di personale ed in particolare:

- n. 1 unità di personale di cat. C profilo Tecnico - geometra;
- n. 1 unità di personale di cat. C profilo Amministrativo;

Totale budget residuo rispetto al budget 2023 e 2024 sopra indicati, considerate le assunzioni sopra previste: € 808.630,21

Si precisa inoltre che, nel caso in cui si verificassero cessazioni di dipendenti durante il periodo di prova, si procederà allo scorrimento degli idonei presenti nelle graduatorie disponibili ai fini del subentro nel posto da ricoprire.

Personale a tempo determinato:

Per quanto concerne le assunzioni di personale a tempo determinato, nell'annualità 2023, si prevede di ricorrere alle seguenti assunzioni:

- n. 1 unità ex art. 110 TUEL Dirigente Tecnico;
- n. 1 unità di personale di cat. D, ex art. 90, Specialista dei rapporti con i media – giornalista pubblico, part time 50%;
- n. 1 unità ex art. 110 TUEL di personale di cat. D profilo Tecnico, esperto in Trasporto Pubblico Locale;
- n. 1 unità in convenzione a tempo parziale Addetto Stampa;

Oltre alle predette assunzioni a tempo determinato, si procederà alle ordinarie necessità di sostituzione di personale assente con diritto alla conservazione del posto, oltre al personale con contratto di lavoro a tempo determinato già in forza nell'ente, compresa la tipologia di personale ex art. 90 TUEL e i contratti di somministrazione in corso.

La spesa di personale con contratto di lavoro flessibile rispetta il limite di spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009.

Si dà atto, inoltre, del rispetto dei seguenti presupposti necessari al fine dell'adozione della programmazione del fabbisogno di personale:

- sussiste il rispetto del tetto di spesa di € 4.614.518,73, calcolato ai sensi dell'articolo 1, commi 557 e 562, della Legge n. 296/ 2006 (media della spesa del triennio 2011/2013);
- in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente, si conferma l'assenza di posizioni professionali in soprannumero o comunque eccedenze di personale, ai sensi del combinato disposto degli artt. 6, commi 1, e 33 del D.Lgs. n. 165/2001;
- non sussistono ad oggi vacanze di organico di personale appartenente a categorie tutelate ai sensi della Legge n. 68/99;

Il rispetto di tutti i vincoli normativi vigenti, presupposto per procedere alle assunzioni autorizzate dal presente atto, sarà verificato con l'adozione degli atti di copertura delle posizioni indicate e al momento dell'assunzione delle unità di personale previste.

Dato atto che la presente proposta sarà trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti per l'espressione del parere di asseverazione di propria competenza (art. 4, comma 3, DM 11/1/2022);

Atteso che dell'adozione del Piano Triennale di fabbisogno di personale è stata data informazione (Prot. n. 1300 del 6/2/2023) alle organizzazioni sindacali ai sensi dell'art. 4, comma 5, del CCNL 16/11/2022;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile espresso dal responsabile dell'Area Amministrativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 D. Lgs. 267/ 2000.

Per le motivazioni espresse in narrativa,

PROPONE

1. di approvare il presente Piano dei Fabbisogni di Personale 2023 - 2025 e di procedere alle assunzioni delle unità di personale sotto indicate, nel rispetto dei limiti di spesa ed i criteri imposti dalla vigente normativa in materia, tenendo conto dei riflessi sui bilanci futuri, ovvero salvaguardando i tetti di spesa anche in una logica pluriennale:

Personale a tempo indeterminato:

Annualità 2023 assunzione di n. 9 unità di personale ed in particolare:

- n. 2 unità di personale di cat. C profilo Amministrativo + n. 1 unità a fronte di cessazione intervenuta a gennaio 2023, per un totale di n. 3 unità;
- n. 3 unità di personale di cat. D profilo Tecnico + n. 1 unità a fronte di cessazione intervenuta a gennaio 2023, per un totale di n. 4 unità;
- n. 1 unità di personale di cat. D profilo Amministrativo;
- n. 1 unità di personale di cat. D profilo Informatico;

Annualità 2024 assunzione di n. 3 unità di personale ed in particolare:

- n. 1 unità di personale di cat. C profilo Vigilanza;
- n. 1 unità di personale di cat. D profilo Tecnico;
- n. 1 unità di personale di cat. D profilo Amministrativo;

Annualità 2025 assunzione di n. 2 unità di personale ed in particolare:

- n. 1 unità di personale di cat. C profilo Tecnico - geometra;
- n. 1 unità di personale di cat. C profilo Amministrativo;

Personale a tempo determinato:

Annualità 2023:

- n. 1 unità ex art. 110 TUEL Dirigente Tecnico;
- n. 1 unità di personale di cat. D, ex art. 90, Specialista dei rapporti con i media - giornalista pubblico, part time 50%;
- n. 1 unità ex art. 110 TUEL di personale di cat. D profilo Tecnico, esperto in Trasporto Pubblico Locale;
- n. 1 unità in convenzione a tempo parziale Addetto Stampa;
- sostituzione di personale assente con diritto alla conservazione del posto, oltre al personale con contratto di lavoro a tempo determinato già in forza nell'ente, compresa la tipologia di personale ex art. 90 TUEL e i contratti di somministrazione in corso;

2. di dare atto:

- che la spesa derivante dall'attuazione del presente Piano Triennale dei fabbisogni di Personale trova copertura nel redigendo Bilancio di previsione finanziario armonizzato 2023-2025;
- si procederà comunque all'attuazione delle singole previsioni del presente Piano previa verifica del rispetto di tutti i vincoli stabiliti dalle norme limitative al tempo vigenti e della perdurante copertura finanziaria;

3. di dare atto che le suddette previsioni, sia per il personale a tempo indeterminato sia per le assunzioni di personale con contratto di lavoro flessibile, saranno aggiornate a seguito di modifiche normative e/o di nuovi fabbisogni di personale sopravvenuti, anche a fronte di cessazioni ad oggi non programmabili;

4. di dare atto che dell'adozione del Piano Triennale di fabbisogno di personale è stata data informazione (Prot. n. 1300 del 6/2/2023) alle organizzazioni sindacali ai sensi dell'art. 4, comma 5, del CCNL 16/11/2022;

5. di dare atto che, ai sensi e per gli effetti della legge n. 241/90, il responsabile è il dott. Marco Martelli;

6. di dichiarare la presente proposta immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Letto, firmato e sottoscritto

Il Direttore dell'Area Amministrativa
(*Dott.ssa Rossella Bonciolini*)