



COMUNE DI CASTIGLION FIORENTINO
Provincia di Arezzo

PIAO

Sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023/2025

ALLEGATO E



Piazza del Municipio, 12
52043 Castiglion Fiorentino (AR)
Tel. 0575 - 65641 - Fax 0575 - 680103
Pec: comune.castiglionfiorentino@legalmail.it
Partita IVA: 0025642.051.4



Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)

Sezione 3: Organizzazione e capitale umano

Sottosezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)

Riferimenti normativi:

- articolo 6 del d.l. 80/2021, convertito in legge 113/2021 (introduzione nell'ordinamento del PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione);
- articolo 6 del d.lgs. 165/2001 (PTFP - Piano triennale dei fabbisogni di personale);
- articolo 1, comma 1, lett. a) del d.p.r. 81/2022 (soppressione adempimenti correlati al PTFP e assorbimento del medesimo nel PIAO);
- articolo 4, comma 1, lett. c) del decreto ministeriale n. 132/2022 (contenente gli Schemi attuativi del PIAO);
- *(per i comuni, nell'esempio seguente)* articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 (determinazione della capacità assunzionale dei comuni);
- *(per i comuni, nell'esempio seguente)* d.m. 17/03/2020, attuativo dell'articolo 33, comma 2 (definizione dei parametri *soglia* e della capacità assunzionale dei comuni);
- articolo 1, comma 557 o 562, della legge 296/2006 (tetto di spesa di personale in valore assoluto);
- linee guida in materia di programmazione dei fabbisogni di personale del Dipartimento per la Funzione Pubblica, emanate in data 08/05/2018 e integrate in data 02/08/2022;
- articolo 33 del d.lgs. 165/2001 (verifica delle eccedenze di personale).

3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale	3.3.1 Rappresentazione e della consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente	DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA AL 31/12/2022: TOTALE: n. 70 unità di personale <i>di cui:</i> n. 59 a tempo indeterminato n. 11 a tempo determinato n. 67 a tempo pieno n. 3 a tempo parziale SUDDIVISIONE DEL PERSONALE NELLE AREE/CATEGORIE DI INQUADRAMENTO n. 15 cat. D <i>così articolate:</i> n. 2 con profilo di Assistente sociale
--	---	--

		<p>n. 5 con profilo di Istruttore direttivo n. 7 con profilo di Posizioni organizzative n. 1 con profilo di Direttore scientifico servizio biblioteca</p> <p>n. 24 cat. C <i>così articolate:</i> n. 12 con profilo di Istruttore amministrativo n. 8 con profilo di Agente di Polizia Municipale n. 4 con profilo di Geometra</p> <p>n. 32 cat. B <i>così articolate:</i> n. 15 con profilo di Collaboratore Professionale n. 10 con profilo di Operaio n. 4 con profilo di Autista autobus n. 1 con profilo di Centralinista n. 1 con profilo di messo notificatore n. 1 con profilo di Addetto alle pulizie</p>
	<p>3.3.2 Programmazione strategica delle risorse umane</p>	<p>a) capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa:</p> <p>a.1) verifica degli spazi assunzionali a tempo indeterminato</p> <p>Atteso che, in applicazione delle regole introdotte dall'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., e del decreto ministeriale attuativo 17/03/2020, effettuato il calcolo degli spazi assunzionali disponibili con riferimento al rendiconto di gestione degli anni 2020, 2021 e 2022 per le entrate, al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, e dell'anno 2022 per la spesa di personale:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Il comune evidenzia un rapporto percentuale tra spesa ed entrate pari al 24,47 % ▪ Con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'ente, la percentuale prevista nel decreto ministeriale attuativo in Tabella 1 è pari al 27 % e quella prevista in Tabella 3 è pari al 31%; ▪ Il comune si colloca pertanto al di sotto della soglia più bassa, disponendo di un margine per capacità assunzionale aggiuntiva teorica rispetto a quella ordinaria, ex art. 4, comma 2, del d.m. 17 marzo 2020, da utilizzare per la programmazione dei fabbisogni del triennio 2023/2025, con riferimento all'annualità 2023, di Euro 267.648,73, con individuazione di una "soglia" teorica di spesa, ai sensi della <i>Tabella 1</i> del decreto, di Euro 2.627.241,65;

- Ricorre però l'applicazione dell'ulteriore parametro di incremento progressivo della spesa di personale rispetto a quella sostenuta nell'anno 2018, previsto in *Tabella 2* del decreto attuativo, ex art. 5, comma 1, poiché questa restituisce un valore inferiore alla "soglia" di Tabella 1, individuando una ulteriore "soglia" di spesa pari a Euro 2.627.241,65 (determinata assommando alla spesa di personale dell'anno 2018 di Euro 2.359.592,92 un incremento, pari al 18,03 %, per Euro 267.648,73);
- il Comune non dispone di resti assunzionali dei 5 anni antecedenti al 2020, che alla luce dell'art. 5 comma 2 del d.m. 17 marzo 2020 e della Circolare interministeriale del 13 maggio 2020, potrebbero essere usati "in superamento" degli spazi individuati in applicazione della *Tabella 2* summenzionata, tenendo conto della nota prot. 12454/2020 del MEF - Ragioneria Generale dello Stato, che prevede che tali resti siano meramente *alternativi*, ove più favorevoli, agli spazi individuati applicando la Tabella 2 del d.m.;
- Come evidenziato dal prospetto di calcolo allegato A) alla presente deliberazione, la capacità assunzionale aggiuntiva complessiva del comune per l'anno 2023, ammonta pertanto conclusivamente a Euro 267.648,73 , portando a individuare la *soglia* di riferimento per la spesa di personale per l'anno 2023, secondo le percentuali della richiamata Tabella 2 di cui all'art. 5 del d.m. 17/03/2020, in un importo insuperabile di Euro 2.627.241,65

Rilevato che, includendo le azioni assunzionali introdotte dalla presente deliberazione, dettagliate di seguito, si verifica il rispetto del contenimento della spesa di personale previsionale dell'anno 2023 entro la somma data dalla spesa registrata nell'ultimo rendiconto approvato e degli spazi assunzionali concessi dal d.m. 17 marzo 2020, come su ricostruiti, nei seguenti valori:

<p>SPESA DI PERSONALE ANNO 2018 Euro 2.359.592,92 + SPAZI ASSUNZIONALI TABELLA 2 D.M. Euro 267.648,73 = LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE Euro 2.627.241,65 ≥ SPESA DI PERSONALE PREVISIONALE 2023 aggiornata a variazioni 2023 (senza riaccertamento residui) Euro 2.770.995,65 a cui detrarre le spese eterofinanziate per € 158.500,00 (rimborso segreteria convenzionata, assunzioni PNRR finanziate da quadro economico dell'opera e assistente sociale finanziata da fondo povertà)</p>

Dato atto che:

- la programmazione dei fabbisogni risulta pertanto pienamente compatibile con la disponibilità concessa dal d.m. 17 marzo 2020;
- tale spesa risulta compatibile, alla luce dei dati previsionali disponibili, con il mantenimento del rispetto della "soglia", secondo il principio della sostenibilità finanziaria, anche nel corso delle annualità successive, oggetto della presente programmazione strategica, secondo il prospetto Allegato 1 alla delibera G.C. 35 del 16/02/2023 alla presente programmazione
- i maggiori spazi assunzionali, concessi in applicazione del d.m. 17 marzo 2020, sono utilizzati, conformemente alla norma dell'articolo 33, comma 2, su richiamato, per assunzioni esclusivamente a tempo indeterminato.

a.2) verifica del rispetto del tetto alla spesa di personale

Verificato, inoltre, che la spesa di personale per l'anno 2023, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge 296/2006 *anche tenuto conto della esclusione dal vincolo per la maggiore spesa di personale realizzata a valere sui maggiori spazi assunzionali concessi dal d.m. 17/03/2020 (ex art. 7, comma 1, del medesimo decreto attuativo)* come segue:

Valore medio di riferimento del triennio 2011/2013: Euro 2.053.495,74

spesa di personale, ai sensi del comma 557, per l'anno 2023: si mantiene in diminuzione rispetto al 2011-2013

a.3) verifica del rispetto del tetto alla spesa per lavoro flessibile

Dato atto, inoltre, che la spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile previste per l'anno 2023, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del dell'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010, come segue:

Valore spesa per lavoro flessibile anno 2009: Euro 379.784,79

Spesa per lavoro flessibile per l'anno 2023: Euro 370.888,42 di cui € 66638,70 eterofinanziate (PNRR)

a.4) verifica dell'assenza di eccedenze di personale

Dato atto che l'ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs.165/2001, come da delibera G.C. n. 5 del 9/1/2023 con esito negativo.

a.5) verifica del rispetto delle altre norme rilevanti ai fini della possibilità di assumere

Atteso che:

- ai sensi dell’art. 9, comma 1-quinquies, del d.l. 113/2016, convertito in legge 160/2016, l’ente ha rispettato i termini per l’approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l’approvazione;
- l’ente alla data odierna ottempera all’obbligo di certificazione dei crediti di cui all’art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell’art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
- l’ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell’art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

si attesta che il Comune di Castiglion Fiorentino non soggiace al divieto assoluto di procedere all’assunzione di personale.

b) stima del trend delle cessazioni:

Considerato che, alla luce della normativa vigente e delle informazioni disponibili, si prevedono le seguenti cessazioni di personale nel triennio oggetto della presente programmazione:

ANNO 2023: n. 1 Agente di P.M. - cat. C – settore 5-Polizia municipale

n. 1 Operatore esperto ex collaboratore amministrativo categoria B3

n. 2 operatore esperto ex collaboratore tecnici operai categoria B3

ANNO 2024: cessazioni da prevedere al momento di domanda di collocamento a riposo

ANNO 2025: cessazioni da prevedere al momento di domanda di collocamento a riposo

n.b.: in esito alla riclassificazione del personale, entrata in vigore il primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del CCNL 2019/2021, occorre sostituire - nella declinazione della dotazione organica - alle categorie (A, B, C, D), le nuove quattro Aree (Operatori, Operatori esperti, Istruttori, Funzionari ed Elevata Qualificazione) e i nuovi profili professionali che saranno individuati dall’amministrazione al loro interno.

c) stima dell’evoluzione dei fabbisogni:

Considerato che, in relazione agli obiettivi strategici definiti nella Sezione 2.1 (Valore pubblico) del presente Piano integrato di attività e organizzazione, si evidenziano i seguenti elementi di rilievo a fondamento delle necessità dotazionali dell’ente:

- *Nell'anno 2023, si prevede la cessazione per quiescenza di n. 1 Agente di Polizia Municipale - cat. C – presso l'Area Polizia municipale.
Si ritiene di disporre la sua immediata sostituzione con unità di pari categoria e profilo, a supporto dell'ufficio interessato.*

Visto l'art. 3 comma 5 del d.l. 44/2023 che prevede *“Le regioni, le province, i comuni e le città metropolitane, fino al 31 dicembre 2026, possono procedere, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, alla stabilizzazione, nella qualifica ricoperta, del personale non dirigenziale, che, entro il predetto termine, abbia maturato almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che procede all'assunzione, che sia stato assunto a tempo determinato a seguito di procedure concorsuali conformi ai principi di cui all'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e che sia in possesso dei requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, lettera a) e b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75:*

a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;

b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione.

Ritenuto di procedere alla stabilizzazione di 1 unità area degli istruttori ex categoria C1 da adibire al Servizio turismo.

Ritenuto, inoltre, di prevedere l'assunzione dall'esterno di 1 Istruttori Amministrativi ex Categoria C da destinare al Servizio Biblioteca e rete museale;

Di dare atto che il maggior costo del personale 2023 è da quantificare in € 30.707,95, relativo all'unità proveniente dall'esterno non comportando maggiore spesa di personale l'unità da stabilizzare, in quanto già in servizio a tempo determinato, alla data di raggiungimento dei requisiti previsti per legge (art. 20 del d.lgs n. 75/2017).

Resta fermo che i candidati che maturassero i requisiti dopo la scadenza del presente atto potranno essere assunti a tempo indeterminato solo esclusivamente dopo aver perfezionato il requisito di cui alle citate lettera a) e b) dell'art. 20 d.lgs 75/2017, previo colloquio selettivo;

CONSIDERATO che il DECRETO-LEGGE 9 Giugno 2021, n. 80 all'art. 3 così recita:

((All'articolo 52 del decreto)) legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ((, il comma 1-bis e' sostituito)) dal seguente:

... Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti.... All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente)).».

VISTO l'art. 15 del CCNL 2019-2021 che disciplina la progressione tra le aree di inquadramento da Area Operatori esperti (ex categoria B3) ad Area Istruttori (ex categoria C) da destinare al Settore 1; il costo annuo complessivo è pari ad € 1.894,74;

RITENUTO, pertanto di prevedere n. 1 progressione tra aree di inquadramento da destinare al Settore 1 (Servizi Finanziari, Economato-Partecipate-Personale) da attuarsi, nei modi e nei termini previsti dalle norme (al realizzarsi di almeno 1 delle assunzioni previste dall'esterno di istruttore ex categoria C precedentemente previsti);

Ritenuto, inoltre, per far fronte alle esigenze del servizio di prevedere:

1. l'assunzione a tempo indeterminato di un dipendente con qualifica di Funzionario (ex categoria D1) da destinare all'Ufficio Personale, mediante interpello alla graduatoria degli idonei della Provincia di Arezzo, approvata con determinazione dirigenziale n. 1696 del 22/11/2022 denominata "SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO DI SOGGETTI IDONEI PER L'ASSUNZIONE PER DIVERSI PROFILI PROFESSIONALI NELLA PROVINCIA DI AREZZO E NEGLI ENTI LOCALI EVENTUALMENTE ADERENTI AD UNO SPECIFICO ACCORDO-Selezione per Istruttore Direttivo amministrativo-contabile, Profilo professionale "Amministrativo", Categoria giuridica D, P.e. D1-APPROVAZIONE ELENCHI IDONEI e NON IDONEI" per la quale il Comune di Castiglion Fiorentino ha sottoscritto un accordo in data 5/10/2022; il costo annuo complessivo sarà di € 33.319,39;
2. L'assunzione a tempo indeterminato di un Agente di Polizia Municipale (ex categoria C1) mediante mobilità volontaria tra Enti al verificarsi della cessazione per mobilità dell'Agente di P.M. in servizio presso questo Ente, che ha ottenuto in nulla-osta per partecipare alla selezione di altro Ente; nessuna maggiore spesa complessiva annua in quanto l'assunzione è subordinata alla cessazione per mobilità dell'Agente in servizio;

Considerato che:

1. In data 30/04/2023 si è dimessa l'Assistente Sociale a Tempo Determinato il cui contratto categoria D1, finanziato da Fondo Povertà e, pertanto in deroga ai vincoli di contenimento della spesa per personale di cui al D.L. n.78, scadeva il 31/05/2023, rinnovabile per un ulteriore periodo, fino ad un massimo di 36 mesi totali;
2. Secondo quanto previsto dalle Linee Guida:
 - a. *il Piano Nazionale per gli interventi e servizi sociali di contrasto alla povertà 2021-2023 “il personale la cui spesa è sostenuta dal Fondo povertà per la funzione di attuazione dei livelli essenziali connessi al Rei/Rdc, deve in ogni caso essere dedicato all’area povertà. Inoltre, qualora tale personale non fosse dedicato in modo esclusivo ai beneficiari del Rdc, devono comunque essere assicurate, con il concorso del personale a valere su altri fondi, le attività in favore dei beneficiari del Rdc che corrisponderebbero all’utilizzo esclusivo a tale fine.” (cfr. Piano nazionale per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà 2021-2023, paragrafo 3.3.1)”* è necessario che L'unità assunta sia dedicata all'area povertà (Rei/Rdc).
 - b. Al paragrafo 7.1 *“Impiego di personale alle dirette dipendenze dell’Amministrazione beneficiaria della Quota Fondo (e sempre che al proprio personale dipendente venga applicato il CCNL Enti Locali) si dispone che al personale venga applicato il CCNL enti locali e rendicontato con i documenti giustificativi propri di un contratto di lavoro degli Enti locali, sia esso a tempo determinato che indeterminato.*

Visto l'art. 1 comma 797 della l. 30/12/2020 n. 178 e la circolare del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 26/01/2023 prot. 908 che fornisce le istruzioni da perseguire a livello di Ambito sociale Territoriale (ATS) per garantire il livello essenziale delle prestazioni di assistenza sociale definito da 1 operatore ogni 5000 abitanti; Raggiunto tale obiettivo sarà riconosciuto un contributo di € 40.000,00 annui per ogni assistente sociale assunto a tempo indeterminato in numero eccedente il rapporto a 6.500 abitanti e fino al raggiungimento del rapporto di 1 a 5000 abitanti;

Ritenuto, in merito:

- di prevedere l'assunzione a tempo indeterminato di un Assistente Sociale ex categoria D attraverso l'utilizzo della propria graduatoria approvata con determina n. 995 del 24/10/2022, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa per personale di cui all'art. 53-spties del D.L. 104/2020 che sancisce la neutralità delle spese etero finanziate, dando atto che, per l'anno 2023 l'unità è finanziata dal fondo povertà 2021-2023 e che dall'anno 2024 il finanziamento sarà richiesto a valere sui fondi di cui al l'art. 1 comma 797 della l. 30/12/2020 n. 178

Di dare atto che i fabbisogni di personale a tempo indeterminato per il triennio 2023-2025, seguono il seguente programma di assunzioni:

PROFILO	SETTORE	TIPOLOGIA CONTRATTO	MODALITA' ASSUNZIONE	COSTO (ANNUALE) 2023
Funzionario Ex Istruttore Direttivo amministrativo contabile Categoria D1	1° 4° Ufficio Personale	Tempo Indeterminato	Selezione per interpellato per graduatoria idonei Provincia di Arezzo	33.319,39
Istruttore amministrativo ex cat. C1	2° Servizio biblioteca	Tempo Indeterminato	Concorso Pubblico per titoli ed esami	30.707,95
Istruttore amministrativo categoria C1	7° Servizio Turismo	Tempo Indeterminato	Selezione riservata l'art. 20 comma 2 del d.lgs. 75/2017 (Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni)	Nessun maggior costo (personale in servizio a TD)
Istruttore Agente di P.M. Ex categoria C1	5° Polizia Municipale	Tempo indeterminato	Mobilità volontaria con altri Enti	Nessun maggior costo (personale cessato per mobilità)

Assistente Sociale Ex categoria D1	7° SERVIZI ALLA PERSONA	Tempo indeterminato	Utilizzo propria graduatoria	Nessun maggior costo 2023 (finanziata da fondo povertà) Dal 2024 € 33.319,39)
Istruttore amministrativo categoria C1	1° Servizi Finanziari- Personale	Tempo Indeterminato	SELEZIONE PROGRESSIONE VERTICALE DA B3 GIURIDICO A C1	1.894,74
Totale maggiori costi personale a tempo indeterminato rispetto al 2022				99.241,41

Ritenuto, al fine di valorizzare le professionalità interne, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, e delle normative in vigore, fermo restando il rispetto dei limiti di spesa, di prevedere la possibilità di autorizzare ulteriori procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non potrà superare il trenta per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria. In ogni caso, tale procedura sarà attivata nel rispetto dei limiti previsti dai contratti collettivi e dalle normative in vigore.

Considerato che le spese di personale nella nuova disciplina legislativa devono essere considerate nel suo complesso, pertanto si inseriscono nella programmazione anche i costi previsti per il personale a tempo determinato, in servizio, da prorogare e di cui si prevede nuova assunzione come dettagliato di seguito:

CATEG .	Provvediment o Assunzione o proroga	SETTORE	DATA ASSUNZION E	FINE INCARICO	Programmazion e 2023	Prevision e costo 2023	TIPOLOGIA RAPPORTO
B3	Det. 885 del 22-09-22	ECONOMICO-FINANZIARIO	03/10/2022	31/03/2023	Proroga fino fine mandato del sindaco	28812,94	Tempo Determinato

		B3	Det. 195 del 21-02-22	URBANISTICA	23/08/2021	22/02/2023	Proroga fino fine mandato del sindaco	28812,94	Tempo Determinato
		B3	Det. 770 del 22-08-22	DEMOGRAFICI	12/07/2021	21/11/2023	Proroga fino fine mandato del sindaco	28812,94	Tempo Determinato
		C1	Det. 1096 del 29-11-22	BIBLIOTECA	01/12/2020	30/11/2023		25983,29	Tempo Determinato
		B3	Det. 352 del 13-04-22	UFFICIO TECNICO, MANUTENZIONE, TRASPORTI	20/04/2022	19/04/2023	Proroga fino fine mandato del sindaco	28812,94	Tempo Determinato
		D1	Det. 968 del 28-10-2019 Det. 449 del 9/5/2022	UFFICIO TECNICO, MANUTENZIONE, TRASPORTI	01/11/2019	termine del mandato amministrativ o del Sindaco		36319,35	Incarico art. 110 Tuel comma 1
		C1	Det. 625 del 19-06-2019	AMMINISTRATIV O / STAFF DEL SINDACO	19/06/2019	termine del mandato amministrativ o del Sindaco	part time 26 ORE SETTIMANALI	22171,14	Staff del Sindaco ex art. 90 del Tuel Part time 72.2% 26 ORE SETTIMANALI
		C1	Det. 1322 del 29-12-22	AMMINISTRATIV O / STAFF DEL SINDACO	09/01/2023	termine del mandato amministrativ o del Sindaco	part time 16 ORE SETTIMANALI	18195,48	Staff del Sindaco ex art. 90 del Tuel Part time 44,44% 16 ORE SETTIMANALI
		D1	Det. 895 del 24-09-2019	RETE MUSEALE	25/09/2019	termine del mandato amministrativ o del Sindaco	Museo part time 30 ORE SETTIMANALI	30766,15	INCARICO EX ART 110 comma 2 Direttore scientifico
			Det. 282 DEL 24-03-2023	UFFICIO TURISMO	29/03/2023	31/12/2023		5400,00	LAVORATORE SOCIALMENT E UTILE

		2	Det. 91 del 27-01-2023	UFFICIO TECNICO, MANUTENZIONE, TRASPORTI	30/01/2022	31/12/2023		14400,00	2 LAVORATORI SOCIALMENT E UTILE
		1	Det. 91 del 27-01-2023	UFFICIO TECNICO, MANUTENZIONE, TRASPORTI	30/01/2022	31/12/2023		3000,00	LAVORATORI SOCIALMENT E UTILE
		D1	Det. 948 del 17-10-22	UFFICIO TECNICO, MANUTENZIONE, TRASPORTI	17/10/2022	16/03/2024	Proroga 18 mesi	33319,35 Finanziato pnrr	Tempo Determinato Finanziato da progetto PNRR
		D1	Det. 527 del 27-05-22	UFFICIO TECNICO, MANUTENZIONE, TRASPORTI	06/06/2022	05/12/2023	Proroga 18 mesi	33319,35 Finanziato pnrr	Tempo Determinato Finanziato da progetto PNRR
		D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO CONTABILE	UFFICIO PNRR	1/9/2023		Nuova assunzione 18 mesi Prorogabili	12815,13	Tempo Determinato pnrr
		B	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI EX CATEG. B	UFFICIO TECNICO, MANUTENZIONE, TRASPORTI	01/11/2023		Nuova assunzione 18 mesi Prorogabili	19947,42 nel 2023	3 operai a Tempo Determinato
TOTALE								370888,42	66638,70
Limite d.l. 78/2010								379784,45	

d) certificazioni del Revisore dei conti:

Dato atto che la presente Sezione di programmazione dei fabbisogni di personale è stata sottoposta in anticipo al Revisore dei conti per l'accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché per l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, ottenendone parere positivo con Verbale n. 24 del 13/02/2023;

	<p>3.3.3 Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse / Strategia di copertura del fabbisogno</p>	<p>a) modifica della distribuzione del personale fra servizi/settori/aree: <u>1</u> <i>Ritenuto di procedere alla copertura di n. 1 posto di cat. C, con profilo di Istruttore amm.vo, presso l'ufficio per Turismo, incardinato nell'Area SETTORE 7 - Ambiente, Sistema Informativo, Servizi alla persona, Promo. e Svil., mediante mobilità di personale interna, con trasferimento di una unità di pari categoria e profilo professionale dall'ufficio Culturae associazionismo, incardinato nell'Area Affari Generali, demografici, cultura e sport, Servizio Segreteria Generale.</i></p> <p>b) assunzioni mediante procedura concorsuale pubblica / utilizzo di graduatorie concorsuali vigenti: 3</p> <p><i>Ritenuto di procedere alla copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato, di cat. D, con profilo di Funzionario, ex Istruttore direttivo amministrativo contabile, da assegnare all'Area dell'ufficio personale, attraverso l'attivazione, previo esperimento dell'obbligatoria mobilità ex art. 34-bis del d.lgs. 165/2001, di selezione per interpello graduatoria idonei Provincia di Arezzo.</i></p> <p><i>Ritenuto di procedere alla copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato, di cat. C, con profilo di Istruttore amministrativo ex cat. C1, da assegnare all'Area della Biblioteca, attraverso l'attivazione, previo esperimento dell'obbligatoria mobilità ex art. 34-bis del d.lgs. 165/2001, di scorrimento di graduatoria concorsuale pubblica in corso di validità e, ove questa non sia disponibile, di procedura concorsuale pubblica</i></p> <p><i>Ritenuto di procedere alla copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato, di cat. D, con profilo di Assistente sociale, da assegnare all'Area dei Servizi alla persona, attraverso lo scorrimento della propria graduatoria concorsuale pubblica in corso di validità</i></p> <p>c) assunzioni mediante mobilità volontaria: <u>1</u></p> <p><i>Ritenuto di procedere alla copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato, di cat. C, con profilo di Agente di Polizia Municipale ex cat. C1, da assegnare all'Area della polizia municipale, attraverso l'attivazione, previo esperimento dell'obbligatoria mobilità ex art. 34-bis del d.lgs. 165/2001,</i></p> <p>e) progressioni verticali di carriera: <u>1</u> <i>Ritenuto di procedere ad una progressione tra le aree di inquadramento da Area Operatori esperti (ex categoria B3) ad Area Istruttori (ex categoria C) da destinare al Settore 1</i></p> <p>e) assunzioni mediante forme di lavoro flessibile: 4 SELEZIONI a Tempo determinato</p> <p>f) assunzioni mediante stabilizzazione di personale: <u>1</u></p>
--	---	---

	3.3.4 Formazione del personale	<p>a) priorità strategiche in termini di riqualificazione o potenziamento delle competenze:</p> <ul style="list-style-type: none">- Corsi di formazione organizzati da Dedanext e Maggioli;- Adesione a Syllabus con iscrizione di tutto il personale interessato all'utilizzo di strumenti informatici; <p>b) risorse interne ed esterne disponibili e/o 'attivabili' ai fini delle strategie formative:</p> <ul style="list-style-type: none">- Adesione a percorsi formativi su temi specifici per ogni settore effettuati da aziende private specializzate nella formazione del personale <p>c) misure volte ad incentivare e favorire l'accesso a percorsi di istruzione e qualificazione del personale (laureato e non):</p> <p>ADESIONE AL PROGETTO INFORMATIVO DENOMINATO "NEXT GENERATION EU – EUROPA COMUNE"</p> <p>d) obiettivi e risultati attesi della formazione, in termini di:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ riqualificazione e potenziamento delle competenze▪ livello di istruzione e specializzazione dei dipendenti
--	-----------------------------------	--