

## OBIETTIVO GESTIONALE INTERSETTORIALE

DIRIGENTE / PO		SETTORE/CDR		ALTRI CDR COINVOLTI		
TUTTI		TUTTI		TUTTI		
OBJ Strategico DUP	XXX		Missione	01		
OBJ Operativo DUP	XXX		Programma	02		
Titolo Obiettivo:	<b>Prevenzione della corruzione e trasparenza all'interno del Piano integrato di organizzazione e Attività (PIAO)</b>					
Descrizione Obiettivo:	<p>L'Ente si propone di procedere all'aggiornamento delle strategie di prevenzione dei rischi corruttivi che, alla luce dei nuovi strumenti di programmazione, sono contenute nella sezione apposita del PIAO e perciò integrate nell'ambito di una programmazione triennale più ampia. Il fine ultimo è quello di contribuire, attraverso la prevenzione della corruzione, alla generazione e protezione del valore pubblico evitando il più possibile che i fenomeni corruttivi possano eroderlo. Una parte consistente dell'obiettivo sarà dedicata all'elaborazione della sezione del PIAO riguardante l'anticorruzione e la trasparenza nell'ottica dell'integrazione con le altre sezioni. L'Ente, inoltre, porterà avanti l'attività di verifica della mappatura dei processi tenendo conto che, oltre ai processi ritenuti dal Comune a più alto rischio corruttivo, il mutato quadro normativo rende necessario una particolare attenzione ai processi che prevedono la gestione dei fondi europei e del PNRR opportunamente mappati. Delle misure individuate, sia generali che specifiche (con particolare attenzione al divieto di pantouflage), sarà opportunamente individuata la programmazione del monitoraggio di cui si darà applicazione durante l'anno come da indicazioni PNA 2022-2024. Al fine di coinvolgere tutti i dipendenti, l'Ente si avvarrà oltre che di momenti di confronto con il RPCT e la struttura di supporto, di corsi di formazione in presenza o in modalità FAD.</p>					
Tempi di realizzazione			2023	2024	2025	
			x	x	x	
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:						
1	Studio propedeutico per la stesura della sezione Rischi corruttivi e trasparenza del PIAO 2023-2025	6	Formazione generale dei dipendenti in materia di anticorruzione			
2	Mappatura dei processi/aree a maggior rischio di corruzione, identificazione e valutazione del rischio, programmazione delle misure e del loro monitoraggio	7	Monitoraggio sull'attuazione delle misure di contrasto alla corruzione			
3	Approvazione del PIAO 2023-2025	8	Aggiornamento del Codice di comportamento in base alle linee guida ANAC ( <i>se non aggiornato nel 2021</i> )			
4	Attuazione delle misure previste dalla sezione Rischi corruttivi del PIAO 2023-2025 relative all'anno corrente	9	Programmazione per anno 2024			
5	Formazione specifica ai Dirigenti/ PO/ Responsabili di Servizio in tema di prevenzione della corruzione					
<b>INDICATORI DI RISULTATO</b>						
<b>Indici di efficacia</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2024	2025
% sezioni individuate oggetto di aggiornamento		80%				
% dipendenti formati		100%				
N. momenti di confronto tra Responsabili di Settore/RPCT e dipendenti svolti nell'anno per la condivisione di contenuti in tema di Anticorruzione e Codice di Comportamento		4				
<b>Indici di efficacia temporale</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2024	2025
% rispetto fasi e tempi		100%				
Svolgimento monitoraggio PTPCT		Si				
<b>Indici di efficienza economica</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2024	2025

## OBIETTIVO GESTIONALE INTERSETTORIALE

DIRIGENTE / PO	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI				
TUTTI	TUTTI	<b>TUTTI</b>				
OBJ Strategico DUP	XXX	Missione	<b>01</b>			
OBJ Operativo DUP	XXX	Programma	<b>02</b>			
<b>Indici di qualità</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2024	2025

## OBIETTIVO GESTIONALE INTERSETTORIALE

DIRIGENTE / PO	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
TUTTI	TUTTI	<b>TUTTI</b>	
OBJ Strategico DUP	XXX	Missione	<b>01</b>
OBJ Operativo DUP	XXX	Programma	<b>02</b>

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
6												
7												
8												
9												

VERIFICA INTERMEDIA AL				VERIFICA INTERMEDIA AL			
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %				MEDIA VALORE RAGGIUNTO %			
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %				MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %			
VERIFICA INTERMEDIA AL				VERIFICA FINALE AL			
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %				MEDIA VALORE RAGGIUNTO %			
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %				MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %			

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

## OBIETTIVO GESTIONALE INTERSETTORIALE

DIRIGENTE / PO	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
TUTTI	TUTTI	<b>TUTTI</b>	
OBJ Strategico DUP	XXX	Missione	<b>01</b>
OBJ Operativo DUP	XXX	Programma	<b>02</b>

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
	BOVO SABINA	27.50%			
	BROVELLI MARCO	15.00%			
	COGHETTO GIANLUCA	15.00%			
	DI CIUCCIO PAOLA	15.00%			
	GOMIERO PATRIZIA	27.50%			
<b>5</b>	<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>				

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>		<b>€ -</b>

## OBIETTIVO STRATEGICO INTERSETTORIALE

DIRIGENTE / PO		SETTORE/CDR		ALTRI CDR COINVOLTI		
TUTTI		TUTTI		TUTTI		
OBJ Strategico DUP	TRANSIZIONE DIGITALE		Missione	01		
OBJ Operativo DUP	PROSEGUIMENTO OBIETTIVI DI ACCESSIBILITA'		Programma	04		
Titolo Obiettivo:		<b>TRANSIZIONE DIGITALE</b>				
Descrizione Obiettivo:		<p>Dopo il DL 76/2020 e il Nuovo Piano Triennale per l'Informatica nella Pubblica Amministrazione, con il DL 77/2021 e il DL 80/2021 sono stati fissati gli obiettivi di PA digitale, introducendo ed integrando le norme sull'Identità digitale, il domicilio digitale e l'accesso ai servizi digitali. La strategia digitale improntata punta a favorire ed agevolare l'interazione tra i cittadini e la Pubblica Amministrazione, per l'erogazione di servizi e i pagamenti on_line. L'Ente si pone dunque l'obiettivo di continuare e completare il processo di digitalizzazione attraverso la continua applicazione di quanto previsto all'interno del Piano di Digitalizzazione E tenendo aggiornati i propri obiettivi di accessibilità. Le nuove strumentazioni - così migliorate - puntano a rappresentare la nuova modalità di accesso ai servizi del comune, quella digitale. A questo proposito, per promuovere l'uso dei servizi in modalità digitale, l'Ente si pone l'obiettivo di attuare dei momenti informativi verso la collettività. Parte importante del processo è la dematerializzazione dei documenti e degli archivi e dunque riguarda la creazione, gestione e conservazione dei documenti informatici. Per quanto riguarda l'aspetto della cyber security, l'Ente oltre che adeguare le proprie misure di sicurezza rinnova i piani di formazione del personale introducendo momenti formativi dedicati a questa tematica.</p>				
		Tempi di realizzazione		2023	2024	2025
				x	x	x
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:						
1	Piano Transizione Digitale: perseguimento obiettivi locali	5	Formazione in materia di transizione digitale: codice di condotta e cyber security e alfabetizzazione digitale			
2	Adeguamento infrastrutture digitali, migrazione dei CED in cloud qualificati AgiD	6	Informazione ai cittadini sull'accesso ai servizi on line			
3	Attuazione del manuale di gestione e conservazione documentale	7	Verifica del corretto adeguamento delle prescrizioni del GDPR per quanto riguarda i dati trattati tramite i servizi erogati online e dal proprio proprio sito web			
4	Adeguamento alle misure di sicurezza secondo la complessità del proprio sistema	8				
<b>INDICATORI DI RISULTATO</b>						
<b>Indici di efficacia</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2024	2025
N./Tipologie documenti informatici conservati digitalmente (FEL, Atti, Registro Protocollo, PEC, Contratti)		5				
N. service cloud da attivare nell'anno (sw Saas, Server in Cloud, Archiviazione)		1				
Aggiornamento obiettivi accessibilità da pubblicare sul portale Agid e nella sezione Amministrazione Trasparente		3/31/2023				
Dichiarazione di accessibilità da caricare sul portale Agid ed evidenza sul proprio sito		9/23/2023				
Pianificazione eventi formativi relativi alla cyber security		7/31/2023				
N. eventi formativi relativi alla transizione digitale		2				
N. eventi informativi alla cittadinanza relativi l'uso di piattaforme		1				
<b>Indici di efficacia temporale</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2024	2025
% rispetto fasi e tempi		100%				
% rispetto scadenze nazionali in materia di digitalizzazione (approvazione PTD, approvazione step intermedi PTD)		100%				
<b>Indici di efficienza economica</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2024	2025

## OBIETTIVO STRATEGICO INTERSETTORIALE

DIRIGENTE / PO		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI			
TUTTI		TUTTI	<b>TUTTI</b>			
OBJ Strategico DUP	TRANSIZIONE DIGITALE		Missione	<b>01</b>		
OBJ Operativo DUP	PROSEGUIMENTO OBIETTIVI DI ACCESSIBILITA'		Programma	<b>04</b>		
Risorse acquisite mediante PNRR o mediante altri fondi specifici sulla digitalizzazione		137,521.00 €				
<b>Indici di qualità</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2024	2025
Grado complessivo raggiungimento obiettivi di Piano Transizione Digitale annuo		80%				
Adeguamento alle misure minime di sicurezza ICT		12/30/2023				

## OBIETTIVO STRATEGICO INTERSETTORIALE

DIRIGENTE / PO	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
TUTTI	TUTTI	<b>TUTTI</b>	
OBJ Strategico DUP	TRANSIZIONE DIGITALE	Missione	<b>01</b>
OBJ Operativo DUP	PROSEGUIMENTO OBIETTIVI DI ACCESSIBILITA'	Programma	<b>04</b>

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												

VERIFICA INTERMEDIA AL				VERIFICA INTERMEDIA AL			
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %				MEDIA VALORE RAGGIUNTO %			
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %				MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %			
VERIFICA INTERMEDIA AL				VERIFICA FINALE AL			
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %				MEDIA VALORE RAGGIUNTO %			
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %				MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %			

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

## OBIETTIVO STRATEGICO INTERSETTORIALE

DIRIGENTE / PO	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
TUTTI	TUTTI	<b>TUTTI</b>	
OBJ Strategico DUP	TRANSIZIONE DIGITALE	Missione	<b>01</b>
OBJ Operativo DUP	PROSEGUIIMENTO OBIETTIVI DI ACCESSIBILITA'	Programma	<b>04</b>

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore	Costo della risorsa
D	AMADI MARIA LUISA	10.00%	€ 29.29		
C	BOVO SABINA	50.00%	€ 20.51		
C	BROVELLI MARCO	10.00%	€ 22.11		
D	COGHETTO GIANLUCA	10.00%	€ 32.13		
B	DI CIUCCIO PAOLA	10.00%	€ 16.46		
D	GOMIERO PATRIZIA	10.00%	€ 35.05		
<b>6</b>	<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>				

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>		<b>€ -</b>



## OBIETTIVO GESTIONALE INTERSETTORIALE

DIRIGENTE / PO		SETTORE/CDR		ALTRI CDR COINVOLTI		
TUTTI		TUTTI		TUTTI		
OBJ Strategico DUP	Gestione risorse umane		Missione	01		
OBJ Operativo DUP	parte economica		Programma	02		
Titolo Obiettivo:	<b>IL NUOVO CCNL ENTI LOCALI 2019/2021</b>					
Descrizione Obiettivo:	<p>Il 16 novembre 2022 è stato stipulato il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro EELL per il triennio 2019-2021. Il nuovo CCNL si caratterizza per numerose e rilevanti innovazioni: l'aggiornamento della classificazione del personale attualizzandolo alle future sfide da perseguire - anche in linea con il PNRR -, la revisione degli incarichi di posizione organizzativa e di elevata qualificazione, la revisione delle progressioni economiche e di alcune indennità, la specificazione del lavoro agile e da remoto e la modifica del sistema delle relazioni sindacali.</p> <p>Il 2023 sarà il primo anno di applicazione del nuovo contratto per l'Ente, questo implicherà una significativa attività di riscrittura di molti documenti e procedure che guidano la gestione del personale del comune di Ranco, queste attività rivestono un carattere fortemente strategico per l'Amministrazione in quanto vogliono essere vissute ed agite non come meri adempimenti ma quali momenti preziosi di confronto, verifica ed allineamento tra i nuovi bisogni della collettività e la forma organizzativa che l'Ente si è dato.</p>					
		Tempi di realizzazione		2023	2024	2025
				x		
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:						
1	Formazione specifica e diffusa relativa al CCNL 2019/2021	5	Aggiornamento del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI)			
2	Revisione dei profili professionali: predisposizione atti conseguenti	6	Revisione della graduazione delle Elevate Qualificazioni			
3	Costituzione del fondo di produttività a ricezione delle novità introdotte dal CCNL	7				
4	Avvio delle trattative sindacali					
<b>INDICATORI DI RISULTATO</b>						
<b>Indici di efficacia</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2024	2025
% dipendenti formati sul nuovo CCNL		7				
% profili riscritti		100				
Aggiornamento CCDI		Si				
% PO interessate da inquadramento EQ		100				
<b>Indici di efficacia temporale</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2024	2025
% rispetto fasi e tempi		100%				
Costituzione del fondo di produttività		4/30/2023				
Avvio trattative sindacali		4/30/2023				
<b>Indici di efficienza economica</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2024	2025
<b>Indici di qualità</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2024	2025

## OBIETTIVO GESTIONALE INTERSETTORIALE

DIRIGENTE / PO	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI		
TUTTI	TUTTI	<b>TUTTI</b>		
OBJ Strategico DUP	Gestione risorse umane	Missione	<b>01</b>	
OBJ Operativo DUP	parte economica	Programma	<b>02</b>	

## OBIETTIVO GESTIONALE INTERSETTORIALE

DIRIGENTE / PO	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
TUTTI	TUTTI	<b>TUTTI</b>	
OBJ Strategico DUP	Gestione risorse umane	Missione	<b>01</b>
OBJ Operativo DUP	parte economica	Programma	<b>02</b>

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												

VERIFICA INTERMEDIA AL				VERIFICA INTERMEDIA AL			
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %				MEDIA VALORE RAGGIUNTO %			
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %				MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %			
VERIFICA INTERMEDIA AL				VERIFICA FINALE AL			
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %				MEDIA VALORE RAGGIUNTO %			
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %				MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %			

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

## OBIETTIVO GESTIONALE INTERSETTORIALE

DIRIGENTE / PO	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
TUTTI	TUTTI	TUTTI	
OBJ Strategico DUP	Gestione risorse umane	Missione	<b>01</b>
OBJ Operativo DUP	parte economica	Programma	<b>02</b>

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
D2	AMADI MARIA LUISA	7.50%	€ 29.29	4.00	€ 117.16
C5	BOVO SABINA	20.00%	€ 20.51	10.00	€ 205.10
C4	BROVELLI MARCO	5.00%	€ 22.11	4.00	€ 88.44
D3-eco	COGHETTO GIANLUCA	7.50%	€ 32.13	4.00	€ 128.52
B3-eco	DI CIUCCIO PAOLA	5.00%	€ 16.46	4.00	€ 65.84
B6-eco	TOGNOLI MARIELLA	5.00%	€ 17.70	3.00	€ 53.10
D5	GOMIERO PATRIZIA	50.00%	€ 35.05	25.00	€ 876.25
		100.00%			
<b>7</b>	<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>				<b>€ 1,534.41</b>

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>		<b>€ 1,534.41</b>

## OBIETTIVO STRATEGICO INTERSETTORIALE

RESPONSABILE PO		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI			
Maria Luisa Amadi		Demografico - Scolastico e Socio-Culturale				
OBJ Strategico DUP	MIGLIORE FRUIBILITA' DEI SERVIZI COMUNALI	Missione	<b>01</b>			
OBJ Operativo DUP	MODERNIZZAZIONE SERVIZI DELLO STATO	Programma	<b>07</b>			
Titolo Obiettivo:		<b>DIGITALIZZAZIONE SERVIZI ELETTORALI E STATO CIVILE - FASE 1/2</b>				
Descrizione Obiettivo:		<p>La digitalizzazione e centralizzazione telematica dei servizi di competenza statale, già avviata con la creazione dell'Anagrafe Nazionale della Popolazione Residente (ANPR) si arricchisce di ulteriori fasi, coinvolgendo il servizio elettorale e quello dello stato civile. In particolare dal 1° dicembre 2022 sono disponibili in ANPR i servizi che consentono ai Comuni di inviare ed aggiornare i dati relativi alla posizione elettorale dei propri cittadini. Con decreto interministeriale – pubblicato in Gazzetta ufficiale il 15 novembre 2022 – sono state definite le attività per operare l'adeguamento e l'evoluzione delle caratteristiche tecniche della piattaforma di funzionamento dell'ANPR al fine della sua integrazione con le liste elettorali. L'Ufficio elettorale sarà pertanto impegnato nel cruciale passaggio della migrazione dei dati verso la piattaforma, la interoperabilità con gli attuali applicativi gestionali nonché l'attività formativa per l'utilizzo dei servizi presenti sul portale ANPR. Al contempo gli addetti dello stato civile saranno coinvolti nel nuovo progetto di informatizzazione degli atti e dei registri di Stato Civile, che permetterà ai Comuni di accedere a una piattaforma centralizzata per la gestione; contestualmente, i cittadini potranno consultare e scaricare i propri certificati di Stato Civile senza recarsi fisicamente al proprio Comune di residenza, utilizzando le credenziali SPID o CIE per accedere alla piattaforma.</p>				
		Tempi di realizzazione	2023	2024	2025	
			<b>x</b>	<b>X</b>		
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:						
1	analisi delle attività e delle caratteristiche tecniche e di funzionamento del portale ANPR e della sezione ANSC in esso contenuto per i servizi elettorali e della interoperabilità con gli applicativi gestionali attualmente in uso	5	avvio attività di integrazione con ANSC			
2	avvio attività di migrazione dei dati elettorali	6				
3	attività formativa del personale incaricato presso l'ufficio elettorale e stato civile	7				
4	digitalizzazione dei registri di stato civile					
<b>INDICATORI DI RISULTATO</b>						
<b>Indici di efficacia</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2024	2025
migrazione dati verso piattaforma ANPR		si				
n. attività formative organizzate per dipendenti Ufficio Elettorale e Stato Civile		2				
migrazione registri di stato civile		si				
<b>Indici di efficacia temporale</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2024	2025
% rispetto fasi e tempi		100%				
<b>Indici di efficienza economica</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2024	2025

## OBIETTIVO STRATEGICO INTERSETTORIALE

RESPONSABILE PO		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI			
Maria Luisa Amadi		demografico - Scolastico e Socio-Cultur				
OBJ Strategico DUP	MIGLIORE FRUIBILITA' DEI SERVIZI COMUNALI	Missione	<b>01</b>			
OBJ Operativo DUP	MODERNIZZAZIONE SERVIZI DELLO STATO	Programma	<b>07</b>			
<b>Indici di qualità</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2024	2025
N. errori riscontrati		<10				

## OBIETTIVO STRATEGICO INTERSETTORIALE

RESPONSABILE PO		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Maria Luisa Amadi		monografico - Scolastico e Socio-Cultur		
OBJ Strategico DUP	MIGLIORE FRUIBILITA' DEI SERVIZI COMUNALI	Missione	<b>01</b>	
OBJ Operativo DUP	MODERNIZZAZIONE SERVIZI DELLO STATO	Programma	<b>07</b>	

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												

VERIFICA INTERMEDIA AL				VERIFICA INTERMEDIA AL			
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %				MEDIA VALORE RAGGIUNTO %			
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %				MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %			
VERIFICA INTERMEDIA AL				VERIFICA FINALE AL			
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %				MEDIA VALORE RAGGIUNTO %			
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %				MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %			

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

## OBIETTIVO STRATEGICO INTERSETTORIALE

RESPONSABILE PO	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Maria Luisa Amadi	Demografico - Scolastico e Socio-Culturale		
OBJ Strategico DUP	MIGLIORE FRUIBILITA' DEI SERVIZI COMUNALI	Missione	<b>01</b>
OBJ Operativo DUP	MODERNIZZAZIONE SERVIZI DELLO STATO	Programma	<b>07</b>

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
D2	AMADI MARIALI LUISA	100.00%	€ 29.29		
<b>1</b>	<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>				

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>		<b>€ -</b>



## OBIETTIVO STRATEGICO SERVIZI ALLA PERSONA

RESPONSABILE EQ		SETTORE/CDR		ALTRI CDR COINVOLTI		
Maria Luisa Amadi		Demografico - Scolastico e Socio-Culturale				
OBJ Strategico DUP	Gestione risorse umane		Missione	<b>12</b>		
OBJ Operativo DUP	parte economica		Programma	<b>04</b>		
Titolo Obiettivo:		<b>EMERGENZA UCRAINA - MISURE DI SOSTEGNO</b>				
Descrizione Obiettivo:		il perdurare del conflitto tra la Russia e l'Ucraina comporta la necessità di assicurare una efficace gestione dell'emergenza mediante un supporto concreto alla popolazione proveniente dal territorio coinvolto dall'evento bellico e rifugiata presso il territorio. In particolare saranno attivati interventi di natura economica nonché di mediazione culturale per agevolare la permanenza sul territorio				
		Tempi di realizzazione		2023	2024	2025
				<b>x</b>		
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:						
1	attivazione misure economiche a supporto della popolazione ucraina rifugiata		5			
2	attivazione del servizio di mediazione culturale		6			
3						
4						
<b>INDICATORI DI RISULTATO</b>						
<b>Indici di efficacia</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2024	2025
n. contributi erogati		1				
n. interventi di mediazione culturale		1				
Percentuale persone supportate (n. persone supportate/Persone richiedenti)		100%				
<b>Indici di efficacia temporale</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2024	2025
% rispetto fasi e tempi		100%				
<b>Indici di efficienza economica</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2024	2025

## OBIETTIVO STRATEGICO SERVIZI ALLA PERSONA

RESPONSABILE EQ		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI			
Maria Luisa Amadi		Demografico - Scolastico e Socio-Culturale				
OBJ Strategico DUP	Gestione risorse umane		Missione	<b>12</b>		
OBJ Operativo DUP	parte economica		Programma	<b>04</b>		
<b>Indici di qualità</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2024	2025

## OBIETTIVO STRATEGICO SERVIZI ALLA PERSONA

RESPONSABILE EQ	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Maria Luisa Amadi	Demografico - Scolastico e Socio-Culturale		
OBJ Strategico DUP	Gestione risorse umane	Missione	<b>12</b>
OBJ Operativo DUP	parte economica	Programma	<b>04</b>

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												

VERIFICA INTERMEDIA AL				VERIFICA INTERMEDIA AL			
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %				MEDIA VALORE RAGGIUNTO %			
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %				MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %			
VERIFICA INTERMEDIA AL				VERIFICA FINALE AL			
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %				MEDIA VALORE RAGGIUNTO %			
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %				MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %			

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

## OBIETTIVO STRATEGICO SERVIZI ALLA PERSONA

RESPONSABILE EQ	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Maria Luisa Amadi	Demografico - Scolastico e Socio-Culturale		
OBJ Strategico DUP	Gestione risorse umane	Missione	<b>12</b>
OBJ Operativo DUP	parte economica	Programma	<b>04</b>

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
D2	AMADI MARIA LUISA	100.00%	€ 29.29		
	CRESTANI ELISA (ass.soc.in convenz.)				
<b>2</b>	<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>				

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>		<b>€ -</b>

## OBIETTIVO STRATEGICO INTERSETTORIALE

RESPONSABILE EQ		SETTORE/CDR		ALTRI CDR COINVOLTI		
SINDACO		POLIZIA LOCALE		SETTORE FINANZIARIO		
OBJ Strategico DUP	SICUREZZA		Missione	03		
OBJ Operativo DUP	POLIZIA LOCALE		Programma	01		
Titolo Obiettivo:		<b>DIGITALIZZAZIONE DEL SETTORE POLIZIA LOCALE FASE 1/2</b>				
Descrizione Obiettivo:		<p>Nell'ambito della complessiva digitalizzazione della Pubblica Amministrazione un passaggio cruciale è rivestito dall'utilizzo delle nuove tecnologie e degli applicativi più moderni da parte del Settore Polizia Locale. L'informatizzazione dell'area della vigilanza, soprattutto quelle attinenti al controllo del traffico veicolare sia nel centro abitato che nelle zone immediatamente periferiche, consente di pervenire ad un più efficace monitoraggio e controllo del territorio, garantendo così la sicurezza e l'incolumità della cittadinanza, prevenendo e reprimendo altresì comportamenti non in linea con la normativa vigente.</p>				
		Tempi di realizzazione		2023	2024	2025
				x	x	
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:						
1	analisi e monitoraggio delle procedure e dei processi da digitalizzare		5	invio sanzioni al portale PAGOPA		
2	individuazione e acquisto applicativo gestionale		6			
3	Migrazione dati nel nuovo applicativo gestionale					
4	attività formative e di supporto per il personale della Polizia Locale					
<b>INDICATORI DI RISULTATO</b>						
<b>Indici di efficacia</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2024	2025
n. processi digitalizzati		100%				
n. attività formative e di supporto al personale della polizia locale		2				
acquisto applicativo gestionale polizia locale		12/31/2023				
<b>Indici di efficacia temporale</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2024	2025
% rispetto fasi e tempi		100%				
<b>Indici di efficienza economica</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2024	2025

## OBIETTIVO STRATEGICO INTERSETTORIALE

RESPONSABILE EQ		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI			
SINDACO		POLIZIA LOCALE	SETTORE FINANZIARIO			
OBJ Strategico DUP	SICUREZZA		Missione	<b>03</b>		
OBJ Operativo DUP	POLIZIA LOCALE		Programma	<b>01</b>		
<b>Indici di qualità</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2024	2025

## OBIETTIVO STRATEGICO INTERSETTORIALE

RESPONSABILE EQ	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
SINDACO	POLIZIA LOCALE	SETTORE FINANZIARIO	
OBJ Strategico DUP	SICUREZZA	Missione	<b>03</b>
OBJ Operativo DUP	POLIZIA LOCALE	Programma	<b>01</b>

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												

VERIFICA INTERMEDIA AL				VERIFICA INTERMEDIA AL			
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %				MEDIA VALORE RAGGIUNTO %			
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %				MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %			
VERIFICA INTERMEDIA AL				VERIFICA FINALE AL			
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %				MEDIA VALORE RAGGIUNTO %			
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %				MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %			

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

## OBIETTIVO STRATEGICO INTERSETTORIALE

RESPONSABILE EQ	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
SINDACO	POLIZIA LOCALE	SETTORE FINANZIARIO	
OBJ Strategico DUP	SICUREZZA	Missione	<b>03</b>
OBJ Operativo DUP	POLIZIA LOCALE	Programma	<b>01</b>

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
C4	BROVELLI MARCO	90.00%	€ 29.29		
D5	GOMIERO PATRIZIA	10.00%	€ 35.05		
<b>2</b>	<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>				

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>		<b>€ -</b>



## OBIETTIVO STRATEGICO INTERSETTORIALE

RESPONSABILE EQ		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI			
COGHETTO		SETTORE TECNICO	SETTORE FINANZIARIO/SEGRETERIA			
OBJ Strategico DUP	TECNICO		Missione	01		
OBJ Operativo DUP	TECNICO		Programma	06		
Titolo Obiettivo:		<b>INFORMATIZZAZIONE DELLO SPORTELLO UNICO DELL'EDILIZIA (SUE)</b>				
Descrizione Obiettivo:		<p>Nell'ambito della complessiva digitalizzazione della Pubblica Amministrazione un passaggio cruciale è rivestito dall'utilizzo delle nuove tecnologie e degli applicativi più moderni da parte del Settore Tecnico. L'informatizzazione della gestione tecnica dell'Ente, soprattutto quelle attinenti alle pratiche edilizie nonché al controllo del territorio attraverso software che garantiscono l'interoperabilità con Regione Lombardia e altri soggetti coinvolti nella gestione territoriale, consente di pervenire ad una semplificazione e velocizzazione nello svolgimento delle attività d'ufficio, nonché ad un monitoraggio efficace del territorio.</p>				
		Tempi di realizzazione	2023	2024	2025	
			x	x		
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:						
1	analisi e monitoraggio delle procedure e dei processi del SUE da digitalizzare	5				
2	individuazione ed eventuale acquisto applicativo gestionale e interoperabilità con gli applicativi di Regione Lombardia	6				
3	Migrazione dati nel nuovo applicativo gestionale					
4	attività formative e di supporto per il personale dell'Ufficio Tecnico nella gestione telematica delle pratiche					
<b>INDICATORI DI RISULTATO</b>						
<b>Indici di efficacia</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2024	2025
n. processi digitalizzati		80%				
n. attività formative e di supporto al personale della polizia locale		2				
messa a regime del SUE digitale		12/31/2023				
n. pratiche gestite in via telematica/n. pratiche gestite		30%				
<b>Indici di efficacia temporale</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2024	2025
% rispetto fasi e tempi		100%				
<b>Indici di efficienza economica</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2024	2025

## OBIETTIVO STRATEGICO INTERSETTORIALE

RESPONSABILE EQ		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI			
COGHETTO		SETTORE TECNICO	SETTORE FINANZIARIO/SEGRETERIA			
OBJ Strategico DUP	TECNICO		Missione	<b>01</b>		
OBJ Operativo DUP	TECNICO		Programma	<b>06</b>		
<b>Indici di qualità</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2024	2025

## OBIETTIVO STRATEGICO INTERSETTORIALE

RESPONSABILE EQ	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
COGHETTO	SETTORE TECNICO	SETTORE FINANZIARIO/SEGRETERIA	
OBJ Strategico DUP	TECNICO	Missione	<b>01</b>
OBJ Operativo DUP	TECNICO	Programma	<b>06</b>

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												

VERIFICA INTERMEDIA AL				VERIFICA INTERMEDIA AL			
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %				MEDIA VALORE RAGGIUNTO %			
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %				MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %			
VERIFICA INTERMEDIA AL				VERIFICA FINALE AL			
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %				MEDIA VALORE RAGGIUNTO %			
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %				MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %			

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

## OBIETTIVO STRATEGICO INTERSETTORIALE

RESPONSABILE EQ	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
COGHETTO	SETTORE TECNICO	SETTORE FINANZIARIO/SEGRETERIA	
OBJ Strategico DUP	TECNICO	Missione	<b>01</b>
OBJ Operativo DUP	TECNICO	Programma	<b>06</b>

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
D3-eco	COGHETTO GIANLUCA	90.00%	€ 32.13		
D5	GOMIERO PATRIZIA	5.00%	€ 35.05		
C5	BOVO SABINA	5.00%	€ 20.51		
<b>3</b>	<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>				

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>		<b>€ -</b>

## OBIETTIVO STRATEGICO INTERSETTORIALE

RESPONSABILE EQ		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI			
GOMIERO/COGHETTO		SETTORE FINANZIARIO/TECNICO	AMMINISTRATIVO/SEGRETERIA			
OBJ Strategico DUP	TECNICO		Missione			
OBJ Operativo DUP	TECNICO		Programma			
Titolo Obiettivo:	<b>EFFICACE GESTIONE INTROITI RISORSE PNRR</b>					
Descrizione Obiettivo:	<p>Assegnazione agli Enti Locali delle ingenti risorse del PNRR a fronte di progetti riguardanti la messa in sicurezza di edifici pubblici, efficientamento energetico e digitalizzazione della Pubblica Amministrazione, comporta la necessità di gestire in maniera scrupolosa ed efficace le risorse garantite, addivenendo altresì ad una attenta e rapida rendicontazione degli impieghi delle stesse, al fine di garantire all'Ente un tempestivo introito dei fondi e il susseguente impiego per altri progetti rilevanti individuati dall'Amministrazione Comunale. Lo sviluppo futuro di progettualità e di obiettivi con tali fondi non può prescindere da efficaci attività di creazione di flussi informativi verso i soggetti controllori e conseguentemente del rientro delle risorse anticipate dall'Ente, con effetti benefici sia sugli investimenti effettuati che sulla gestione della cassa comunale.</p>					
		Tempi di realizzazione	2023	2024	2025	
			<b>x</b>	<b>X</b>	<b>x</b>	
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:						
1	formazione dipendenti per la rendicontazione dei progetti PNRR	5				
2	predisposizione atti e acquisizione documentazione per rendicontazione dei progetti	6				
3	monitoraggio periodico acquisizione risorse PNRR					
4						
<b>INDICATORI DI RISULTATO</b>						
<b>Indici di efficacia</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2024	2025
n. attività formative organizzate per la rendicontazione dei progetti PNRR		100%				
n. 2 progetti definitivamente rendicontati/n. 2 progetti finanziati		100%				
n. progetti oggetto di introito		1.00				
<b>Indici di efficacia temporale</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2024	2025
% rispetto fasi e tempi		100%				
<b>Indici di efficienza economica</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2024	2025

## OBIETTIVO STRATEGICO INTERSETTORIALE

RESPONSABILE EQ		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI			
GOMIERO/COGHETTO		SETTORE FINANZIARIO/TECNICO	AMMINISTRATIVO/SEGRETERIA			
OBJ Strategico DUP	TECNICO		Missione			
OBJ Operativo DUP	TECNICO		Programma			
<b>Indici di qualità</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2024	2025

## OBIETTIVO STRATEGICO INTERSETTORIALE

RESPONSABILE EQ	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
GOMIERO/COGHETTO	SETTORE FINANZIARIO/TECNICO	AMMINISTRATIVO/SEGRETERIA	
OBJ Strategico DUP	TECNICO	Missione	
OBJ Operativo DUP	TECNICO	Programma	

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												

VERIFICA INTERMEDIA AL				VERIFICA INTERMEDIA AL			
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %				MEDIA VALORE RAGGIUNTO %			
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %				MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %			
VERIFICA INTERMEDIA AL				VERIFICA FINALE AL			
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %				MEDIA VALORE RAGGIUNTO %			
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %				MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %			

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

## OBIETTIVO STRATEGICO INTERSETTORIALE

RESPONSABILE EQ	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
GOMIERO/COGHETTO	SETTORE FINANZIARIO/TECNICO	AMMINISTRATIVO/SEGRETERIA	
OBJ Strategico DUP	TECNICO	Missione	
OBJ Operativo DUP	TECNICO	Programma	

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
D3-eco	COGHETTO GIANLUCA	90.00%	€ 32.13		
D5	GOMIERO PATRIZIA	10.00%	€ 35.05	20.00	
<b>2 COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>					

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>		<b>€ -</b>



## OBIETTIVO EX ART 208 CDS

RESPONSABILE EQ		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI			
SINDACO		SETTORE POLIZIA LOCALE				
OBJ Strategico DUP	SICUREZZA		Missione	<b>03</b>		
OBJ Operativo DUP	POLIZIA LOCALE		Programma	<b>01</b>		
Titolo Obiettivo:	<b>POTENZIAMENTO CONTROLLO PER LA SICUREZZA STRADALE E URBANA - FINANZIATO CON PROVENTI ART. 208 CODICE DELLA STRADA</b>					
Descrizione Obiettivo:	<p>Garantire un presidio costante e tempestivo sul territorio al fine migliorare le dinamiche di controllo sulla sicurezza stradale e urbana rappresenta per l'Amministrazione Comunale una strategia importante per migliorare la qualità percepita della vita quotidiana da parte della cittadinanza. Il Settore Polizia Locale sarà pertanto impegnato ad implementare i livelli di controllo sul centro abitato con interventi di prevenzione e repressione di comportamenti atti a minacciare la sicurezza stradale, l'incolumità dei cittadini e mancata conformità delle attività commerciali alla normativa vigente, attraverso le risorse destinate dall'art. 208 del Codice della Strada vigente.</p>					
Tempi di realizzazione			2023	2024	2025	
			<b>x</b>	<b>X</b>		
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:						
1	attività di monitoraggio e controllo sulle attività commerciali ed esercizi pubblici, strutture alberghiere, bed & breakfast	5				
2	pattugliamenti sul territorio e istituzione posti di blocco mobili	6				
3	attività di reportistica sugli interventi effettuati					
4	monitoraggio e controllo permessi rilasciati					
<b>INDICATORI DI RISULTATO</b>						
<b>Indici di efficacia</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2024	2025
% aumento di controlli sul territorio		3%				
n. esercizi e attività controllate		3%				
n. permessi controllati/permessi rilasciati		3%				
n. report attività di controllo effettuate		2.00				
<b>Indici di efficacia temporale</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2024	2025
% rispetto fasi e tempi		100%				
<b>Indici di efficienza economica</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2024	2025

## OBIETTIVO EX ART 208 CDS

RESPONSABILE EQ	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI			
SINDACO	SETTORE POLIZIA LOCALE				
OBJ Strategico DUP	SICUREZZA	Missione	<b>03</b>		
OBJ Operativo DUP	POLIZIA LOCALE	Programma	<b>01</b>		
<b>Indici di qualità</b>	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2024	2025

## OBIETTIVO EX ART 208 CDS

RESPONSABILE EQ	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
SINDACO	SETTORE POLIZIA LOCALE		
OBJ Strategico DUP	SICUREZZA	Missione	<b>03</b>
OBJ Operativo DUP	POLIZIA LOCALE	Programma	<b>01</b>

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												

VERIFICA INTERMEDIA AL				VERIFICA INTERMEDIA AL			
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %				MEDIA VALORE RAGGIUNTO %			
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %				MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %			
VERIFICA INTERMEDIA AL				VERIFICA FINALE AL			
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %				MEDIA VALORE RAGGIUNTO %			
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %				MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %			

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	



## OBIETTIVO STRATEGICO SERVIZI SCOLASTICI

DIRIGENTE / PO		SETTORE/CDR		ALTRI CDR COINVOLTI		
OBJ Strategico DUP		Gestione risorse umane		Missione		
OBJ Operativo DUP		parte economica		Programma		
Titolo Obiettivo:		<b>MIGLIORAMENTO RISCOSSIONE SERVIZI SCOLASTICI</b>				
Descrizione Obiettivo:		<p>il miglioramento della gestione dei servizi scolastici non può prescindere da una maggiore efficacia nel controllo delle posizioni dell'utenza ma soprattutto dall'aumento del tasso di riscossione delle quote a loro carico. Le attività che saranno intraprese dall'Ufficio Pubblica Istruzione consentiranno all'Amministrazione di acquisire informazioni rilevanti sulla gestione dei servizi, sulle criticità inerenti le morosità adottando misure adeguate per migliorare la riscossione delle entrate derivante da tali servizi.</p>				
		Tempi di realizzazione		2023	2024	2025
				<b>x</b>		
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:						
1	Verifica e monitoraggio costante delle posizioni dell'utenza, delle morosità pendenti e del tasso di riscossione delle entrate dei servizi	5				
2	attivazione delle misure di recupero delle morosità (solleciti, accordi di rateizzazione e strumenti di recupero coattivo)	6				
3		7				
4						
<b>INDICATORI DI RISULTATO</b>						
<b>Indici di efficacia</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2024	2025
n. report morosità pendenti		2				
n. piani di rientro attivati		3				
n. solleciti inviati		10				
<b>Indici di efficacia temporale</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2024	2025
% rispetto fasi e tempi		100%				
<b>Indici di efficienza economica</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2024	2025

## OBIETTIVO STRATEGICO SERVIZI SCOLASTICI

DIRIGENTE / PO	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI			
OBJ Strategico DUP	Gestione risorse umane	Missione			
OBJ Operativo DUP	parte economica	Programma			
<b>Indici di qualità</b>	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2024	2025

## OBIETTIVO STRATEGICO SERVIZI SCOLASTICI

DIRIGENTE / PO	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
OBJ Strategico DUP	Gestione risorse umane	Missione	
OBJ Operativo DUP	parte economica	Programma	

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												

VERIFICA INTERMEDIA AL				VERIFICA INTERMEDIA AL			
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %				MEDIA VALORE RAGGIUNTO %			
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %				MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %			
VERIFICA INTERMEDIA AL				VERIFICA FINALE AL			
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %				MEDIA VALORE RAGGIUNTO %			
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %				MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %			

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

## OBIETTIVO STRATEGICO SERVIZI SCOLASTICI

DIRIGENTE / PO	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
OBJ Strategico DUP	Gestione risorse umane	Missione	
OBJ Operativo DUP	parte economica	Programma	

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
	AMADI MARIA LUISA	50.00%	€ 29.29		
	BOVO SABINA	50.00%	€ 20.51		
<b>2</b>	<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>				

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>		<b>€ -</b>