

Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)

Sezione 3: Organizzazione e capitale umano

Sottosezione 3.4: Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)

Con deliberazione di Giunta Comunale n.122 del 27/12/2022 è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2023/2025 che si intende integralmente richiamato.

Riferimenti normativi:

- articolo 6 del d.l. 80/2021, convertito in legge 113/2021 (introduzione nell'ordinamento del PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione);
- articolo 6 del d.lgs. 165/2001 (PTFP - Piano triennale dei fabbisogni di personale);
- articolo 4, comma 1, lett. c) del decreto ministeriale n. 132/2022 (contenente gli Schemi attuativi del PIAO);
- articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 (determinazione della capacità assunzionale dei comuni);
- d.m. 17/03/2020, attuativo dell'articolo 33, comma 2 (definizione dei parametri *soglia* e della capacità assunzionale dei comuni);
- articolo 1, comma 557 o 562, della legge 296/2006 (tetto di spesa di personale in valore assoluto);
- linee guida in materia di programmazione dei fabbisogni di personale del Dipartimento per la Funzione Pubblica, emanate in data 08/05/2018 e integrate in data 02/08/2022;
- articolo 33 del d.lgs. 165/2001 (verifica delle eccedenze di personale).

3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale

3.3.1 Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente

DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA AL 31/12/2022:

TOTALE: n. 32 unità di personale

di cui:

- n. 27 a tempo indeterminato
- n. 1 a tempo indeterminato /tempo parziale
- n. 4 tempo determinato / tempo parziale

SUDDIVISIONE DEL PERSONALE NELLE AREE/CATEGORIE DI INQUADRAMENTO

n. 7 cat. D – ora Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione

così articolate:

- n. 1 con profilo di Istruttore Direttivo tecnico/tempo determinato parziale
- n. 6 con profilo di Istruttore Direttivo Contabile

n. 16 cat. C – ora Area degli Istruttori

così articolate:

- n. 9 con profilo di Istruttore amministrativo di cui N.3 t.determinato parziale
- n. 2 con profilo di Istruttore Tecnico
- n. 5 con profilo Agente di Polizia

		<p>n. 9 cat. B – ora Area degli Operatori Esperti <i>così articolate</i></p> <p>n. 4 con profilo di Collaboratore Amministrativo</p> <p>n. 5 con profilo di Operaio Specializzato</p>
	<p>3.3.2 Programmazione strategica delle risorse umane</p>	<p>a) capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa:</p> <p>a.1) verifica degli spazi assunzionali a tempo indeterminato</p> <p>Atteso che, in applicazione delle regole introdotte dall'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., e del decreto ministeriale attuativo 17/03/2020, effettuato il calcolo degli spazi assunzionali disponibili con riferimento al rendiconto di gestione degli anni 2019, 2020 e 2021 per le entrate, al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, e dell'anno 2021 per la spesa di personale:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ il Comune di Rocca Priora, sulla base delle regole di cui al DM 17 marzo 2020, rientra tra nella fascia f) (comuni da 10.000 a 59.999 abitanti), ha un rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2 del citato DM, pari al 17,81%; ▪ il Comune di Rocca Priora rientra pertanto tra i comuni con bassa incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti (percentuale inferiore al 27%), ai quali è riconosciuta una capacità di spesa aggiuntiva per assunzioni a tempo indeterminato, così determinata dall'art. 5, comma 1; gli stessi enti, per il periodo 2020-2024, possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1; ▪ la spesa di personale può essere incrementata per l'anno 2023, applicando le percentuali di cui alla Tabella 2 dell'art. 5, del 21% rispetto alla spesa sostenuta nell'anno 2018 per un incremento ulteriore di Euro 176.768,67 (287.496,92 è il 21 % della spesa sostenuta nel 2018, cui va sottratta la quota di incremento già programmata nell'anno 2022 pari ad Euro 110.728,25); ▪ la spesa di personale può essere incrementata per l'anno 2024, applicando le percentuali di cui alla Tabella 2 dell'art. 5, del 22% rispetto alla spesa sostenuta nell'anno 2018 per un incremento ulteriore di Euro 126.029,95 (301.187,25 è il 21% della spesa sostenuta nel 2018, cui va sottratta la quota di incremento già programmata nell'anno 2022 pari ad Euro 110.728,25 e quella programmata nell'anno 2023 pari ad Euro 64.429,05); <p>Rilevato che, includendo le azioni assunzionali introdotte dalla presente deliberazione, dettagliate di seguito, si verifica il rispetto del contenimento della spesa di personale previsionale dell'anno 2023 entro la somma data dalla spesa registrata nell'ultimo rendiconto approvato e degli spazi assunzionali concessi dal d.m. 17 marzo 2020.</p>

Dato atto che:

- la programmazione dei fabbisogni risulta pertanto pienamente compatibile con la disponibilità concessa dal d.m. 17 marzo 2020;
- tale spesa risulta compatibile, alla luce dei dati previsionali disponibili, con il mantenimento del rispetto della "soglia", secondo il principio della sostenibilità finanziaria, anche nel corso delle annualità successive, oggetto della presente programmazione strategica;
- i maggiori spazi assunzionali, concessi in applicazione del d.m. 17 marzo 2020, sono utilizzati, conformemente alla norma dell'articolo 33, comma 2, su richiamato, per assunzioni esclusivamente a tempo indeterminato.

a.2) verifica del rispetto del tetto alla spesa di personale

Verificato, inoltre, che la spesa di personale per l'anno 2023, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge 296/2006

Valore medio di riferimento del triennio 2011/2013 : Euro 1.203.887,23

a.3) verifica del rispetto del tetto alla spesa per lavoro flessibile

Dato atto inoltre che la spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile previste per l'anno 2023, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del dell'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010, come segue:

Valore spesa per lavoro flessibile anno 2009: (spesa media triennio 2007/2008/2009) Euro 56.055,92

a.4) verifica del rispetto delle altre norme rilevanti ai fini della possibilità di assumere

Atteso che:

- ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del d.l. 113/2016, convertito in legge 160/2016, l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

il Comune di Rocca Priora non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale

b) stima del trend delle cessazioni:

Considerato che, alla luce della normativa vigente e delle informazioni disponibili, si prevedono le seguenti cessazioni di personale nel triennio oggetto della presente programmazione:

ANNO 2023: n. 1 Istruttore direttivo tecnico - cat. D ora Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione Settore Lavori Pubblici

ANNO 2024: n. 1 Istruttore amm.vo - cat. C ora Area degli Istruttori- Settore Affari Generali

ANNO 2025: n. 1 cessazione

c) programmazione del fabbisogno del Personale 2023 – 2025

Considerato che il termine del mandato dell'attuale amministrazione comunale è previsto per i primi mesi dell'anno 2024 e quindi si ritiene più corretto provvedere alla programmazione del fabbisogno di personale esclusivamente per le annualità 2023 e 2024;

ANNUALITA' 2023

Numero	Cat.	Profilo Professionale	Tipo di rapporto	Modalità assunzionale	Costo annuale
1	D1	Istruttore direttivo Tecnico – Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni	Tempo pieno	Progressione verticale	1.819,48
1	D1	Istruttore direttivo Amministrativo - Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni	Tempo pieno	Concorso pubblico	33.542,91
1	C1	Istruttore Amministrativo	Tempo pieno	Progressione verticale	2.358,36
2	C1	Istruttore amministrativo	Tempo pieno	Concorso pubblico	30.886,14
1	C1	Istruttore tecnico	Tempo pieno	Concorso pubblico	30.886,14
					130.379,11

ANNUALITA' 2024

Numero	Cat.	Profilo Professionale	Tipo di rapporto	Modalità assunzionale	Costo annuale
1	D1	Istruttore direttivo di Vigilanza - Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni	Tempo pieno	Concorso pubblico	33.542,91
1	C1	Istruttore amministrativo	Tempo pieno	Concorso pubblico	30.886,14
					64.429,05

		<p>d) certificazioni del Revisore dei conti:</p> <p>Dato atto che la presente Sezione di programmazione dei fabbisogni di personale è stata sottoposta in anticipo al Revisore dei conti per l'accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché per l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, ottenendone parere positivo con Verbale n. 17 del 27.12.2022;</p>
--	--	--