

**N. 9 - SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE DELLA MISURA DI PREVENZIONE “PATTI DI INTEGRITA’ NEGLI AFFIDAMENTI”**

**MISURA DI PREVENZIONE:** La misura consiste nel predisporre ed utilizzare protocolli di legalità o patti di integrità per l'affidamento di forniture servizi o lavori inserendo negli avvisi, nei bandi di gara e nelle lettere di invito la clausola di salvaguardia che il mancato rispetto del protocollo di legalità o del patto di integrità dà luogo all'esclusione dalla gara e alla risoluzione del contratto.

**AREE DI RISCHIO PER LE QUALI LA MISURA TROVA APPLICAZIONE:** Tutte

**OBIETTIVI CHE CON L'APPLICAZIONE DELLA MISURA L'AMMINISTRAZIONE SI PREFIGGE DI RAGGIUNGERE:**

- La prevenzione del fenomeno corruttivo attraverso la creazione di un sistema di condizioni la cui accettazione viene configurata dalla stazione appaltante come presupposto necessario e condizionante la partecipazione dei concorrenti ad una gara di appalto.

La valorizzazione di comportamenti eticamente adeguati per tutti i concorrenti che consente un controllo dei partecipanti e l'applicazione di sanzioni per il caso in cui qualcuno dei partecipanti cerchi di eluderlo.

**TEMPISTICA DI ATTUAZIONE E DEL MONITORAGGIO:** Implementazione della misura per tutti gli affidamenti, a prescindere dal procedimento scelto per l'aggiudicazione per il triennio 2023/2025.

**RESPONSABILE DELL'ATTUAZIONE E DEL MONITORAGGIO:**

Il referente per l'anticorruzione dell'area affidamento lavori, servizi e forniture, dott.ssa Valentina Di Lorenzo, insieme a tutti gli altri responsabili di Area.

**INDICATORI DELL'ATTUAZIONE E DEL MONITORAGGIO:**

Inserimento della clausola di salvaguardia che il mancato rispetto del protocollo di legalità o del patto di integrità dà luogo all'esclusione dalla gara e alla risoluzione del contratto in tutti gli affidamenti di servizi forniture e lavori.

**MODALITA' DI VERIFICA DELLA ATTUAZIONE E DEL MONITORAGGIO:**

- Previsione di un obiettivo comune per tutti i responsabili
  - Valutazione del nucleo incidente sull'indennità di risultato spettante al responsabile;
- Attivazione del procedimento disciplinare a carico del responsabile della struttura di macro organizzazione e della risorsa umana con funzioni di responsabilità per grave violazione dei doveri di ufficio in caso di mancato inserimento della clausola nell'avviso pubblico o nell'affidamento diretto.