

N. 14 - SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE DELLA MISURA DI PREVENZIONE "TUTELA DEL DIPENDENTE CHE EFFETTUA SEGNALAZIONI DI ILLECITO"

MISURA DI PREVENZIONE:

La misura di prevenzione si concretizza nell'introduzione nel sistema organizzativo del Comune di Bacoli di specifici obblighi di riservatezza a carico di tutti coloro che ricevono o vengono a conoscenza della segnalazione e di coloro che successivamente venissero coinvolti nel processo di gestione della segnalazione, attraverso la creazione di canali di comunicazione differenziati e riservati per ricevere le segnalazioni la cui gestione deve essere affidata a un ristrettissimo nucleo di persone.

Occorre anche prevedere codici sostitutivi dei dati identificativi del denunciante e predisporre modelli per ricevere le informazioni ritenute utili per individuare gli autori della condotta illecita e le circostanze del fatto.

La misura si articola in tre esigenze:

- la tutela dell'anonimato al fine evitare che il dipendente ometta di effettuare segnalazioni di illecito per il timore di subire conseguenze pregiudizievoli. La tutela dell'anonimato prevista dalla norma non è sinonimo di accettazione di segnalazione anonima. La misura di tutela introdotta dalla disposizione si riferisce al caso della segnalazione proveniente da dipendenti individuabili e riconoscibili. È chiaro che l'amministrazione deve prendere in considerazione anche segnalazioni anonime, ove queste si presentino adeguatamente circostanziate e rese con dovizia di particolari, siano tali cioè da far emergere fatti e situazioni relazionandoli a contesti determinati.
- il divieto di discriminazione nei confronti del segnalante. Le misure discriminatorie sono le azioni disciplinari ingiustificate, le molestie sul luogo di lavoro ed ogni altra forma di ritorsione che determini condizioni di lavoro intollerabili. La norma riguarda le segnalazioni effettuate all'Autorità giudiziaria, alla Corte dei conti o al proprio superiore gerarchico.
- la previsione che la denuncia è sottratta al diritto di accesso fatta esclusione per le ipotesi eccezionali previste dalla legge.

AREE DI RISCHIO PER LE QUALI LA MISURA TROVA APPLICAZIONE: Tutte

OBIETTIVI CHE CON L'APPLICAZIONE DELLA MISURA, L'AMMINISTRAZIONE SI PREFIGGE DI RAGGIUNGERE:

- L'emersione di fattispecie di illecito;
- La tutela del dipendente che effettua segnalazioni o che denuncia all'autorità giudiziaria o alla Corte dei Conti, ovvero riferisce al proprio superiore gerarchico condotte illecite di cui sia venuto a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro.

TEMPISTICA DI ATTUAZIONE E DEL MONITORAGGIO: 2023/2025

RESPONSABILE DELL'ATTUAZIONE E DEL MONITORAGGIO:

- Il referente per l'anticorruzione dell'area del personale, dott.ssa Valentina Di Lorenzo, insieme al Segretario Generale, per l'introduzione nel sistema organizzativo del Comune di Bacoli di specifici obblighi di riservatezza a carico di tutti coloro che ricevono o vengono a conoscenza della segnalazione e di coloro che successivamente venissero coinvolti nel processo di gestione della segnalazione, attraverso la creazione di canali di comunicazione differenziati e riservati per ricevere le segnalazioni la cui gestione deve essere affidata a un ristrettissimo nucleo di persone;
- Il referente per l'anticorruzione dell'area dei provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con contenuto economico, avv. Valeria Capolino, insieme al Segretario Generale, per l'attivazione di un'efficace attività di sensibilizzazione, comunicazione e formazione sui diritti e gli obblighi relativi alla divulgazione delle azioni illecite;
- Il referente per l'anticorruzione dell'area del personale, dott.ssa Valentina Di Lorenzo, insieme al Segretario Generale, per la previsione della tutela dell'anonimato nel procedimento disciplinare ed in ogni contesto successivo alla segnalazione.
- Il referente per l'anticorruzione dell'area del personale, dott.ssa Valentina Di Lorenzo, insieme al Segretario Generale, per l'adozione di un atto organizzativo che stabilisca il procedimento amministrativo che il Comune di Bacoli è tenuto ad avviare nel caso in cui il dipendente che ha effettuato una segnalazione di illecito ritiene di aver subito una discriminazione.

Il responsabile della struttura di macro organizzazione informatizzazione per la gestione del sistema informatico di segnalazione.

INDICATORI DELL'ATTUAZIONE E DEL MONITORAGGIO:

- Introduzione nel sistema organizzativo del Comune di Bacoli di specifici obblighi di riservatezza a carico di tutti coloro che ricevono o vengono a conoscenza della segnalazione e di coloro che successivamente venissero

coinvolti nel processo di gestione della segnalazione, attraverso la creazione di canali di comunicazione differenziati e riservati per ricevere le segnalazioni la cui gestione deve essere affidata a un ristrettissimo nucleo di persone;

- Attivazione di un'efficace attività di sensibilizzazione, comunicazione e formazione sui diritti e gli obblighi relativi alla divulgazione delle azioni illecite;
- Previsione della tutela dell'anonimato nel procedimento disciplinare ed in ogni contesto successivo alla segnalazione;

Adozione di un atto organizzativo che stabilisca il procedimento amministrativo che il Comune di Bacoli è tenuto ad avviare nel caso in cui il dipendente che ha effettuato una segnalazione di illecito ritiene di aver subito una discriminazione

MODALITA' DI VERIFICA DELLA ATTUAZIONE E DEL MONITORAGGIO:

- Attivazione del procedimento disciplinare per grave violazione dei doveri di ufficio a carico del responsabile in caso di violazione della riservatezza;
 - La pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Bacoli degli avvisi che informano i dipendenti sull'importanza dello strumento e sul loro diritto ad essere tutelati nel caso di segnalazione di azioni illecite;
 - La pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Bacoli dei risultati dell'azione cui la procedura di tutela ha condotto;
 - Assegnazione al Responsabile dell'attuazione di un obiettivo specifico da raggiungere ai fini della valutazione dell'indennità di risultato;
- Attività di valutazione del Nucleo incidente sull'indennità di risultato spettante al responsabile.