

Comune di CURTI

Provincia di CASERTA

Verbale n° 16 del 05/06/2023

**Parere sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale N° 66 del 04/06/2023 avente ad oggetto:
"PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 – APPROVAZIONE"**

IL REVISORE UNICO DEI CONTI

ha esaminato, per esprimere il proprio parere, la proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: " **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 – APPROVAZIONE**"

Visto

- la normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali), l'articolo 14-bis del D.L. n. 4/2019, convertito in legge n. 26/2019, che estende ad un quinquennio l'arco temporale di riferimento sul quale calcolare in modo cumulativo il valore dei margini assunzionali;

Dato atto che in data 27/04/2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto 17 marzo 2020 che dispone in merito alle nuove modalità di assunzioni di personale negli enti locali a decorrere dal 20/04/2020 in attuazione dell'articolo 33 del DI 34/2019 convertito dalla legge 58/2019;

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001 - l'art. 33 del d.lgs.165/2001
- l'art. 1, commi 557, 557-bis e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296
- l'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014, come modificato da ultimo dalla Legge n. 26/2019;
- l'art.1, comma 228, della legge 208/2015 - l'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010 - l'articolo 36, comma 2 del d.lgs.165/2001;

Considerato che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, introdotto nel nostro ordinamento dall'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 e smi, assorbe una serie di adempimenti, individuati dal D.P.R. n. 81 del 24.06.2022, tra cui il Piano dei Fabbisogni di Personale;

Visto il Decreto 8.05.2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

Vista la sezione 3.3 - "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025;

COMUNE DI CURTI
Protocollo Arrivo N. 8113/2023 del 05-06-2023
Doc. Principale - Class. 4 - Copia Documento

COMUNE DI CURTI
Prot. 8113 del 05-06-2023
Sezione:ARRIVO 11:51:33



Considerato che, con nota prot. 8039 del 01/06/2023, il Responsabile del Servizio Finanziario ha rideterminato il valore soglia ai sensi del D.L. 34/2019, alla luce della circolare ministeriale interpretativa avente ad oggetto "circolare sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del Decreto-legge n. 34/2019 in materia di assunzioni di personale";

Rilevato che alla luce dei dati contabili trasmessi risulta che:

- che la media degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio 2020/2022 è pari ad € 5.521.142,23 e che il valore del Fondo crediti dubbia esigibilità assestato nel bilancio di previsione dell'esercizio 2022 è pari ad € 985.258,84;
- che la media aritmetica risultata dalla media delle entrate correnti nell'ultimo triennio 2020/2022 al netto del FCDE 2022 è pari ad 4.535.856,39;
- che spesa di personale è pari al valore certificato nel rendiconto dell'anno 2022 approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n° 18 del 01/06/2023 risulta pari ad € 1.025.157,53;
- che il valore soglia, determinato ai sensi del D.L. 34/2019, applicabile per l'annualità 2023 al Comune di Curti è pari al 22,60%, e che lo stesso risulta inferiore al limite di cui all' art. 4 Tabella 1 del Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica del 17/03/2020, "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.", che per la fascia demografica di riferimento e) comuni da 5.000 a 9.999 abitanti prevede un valore soglia pari al 26,9%

Ritenuto che il nuovo sistema di computo degli spazi assunzionali superi il principio del turn over e della neutralità della mobilità e che pertanto sia possibile effettuare assunzioni a tempo indeterminato purché non vengano superati i limiti determinati dai valori soglia, differenziati per fasce demografiche e basati sul rapporto tra la spesa per il personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti al netto del FCDE (delibera Corte Conti Emilia Romagna 32/2020/par);

Considerato che dall'esame dei suddetti documenti si evince, segnatamente, l'intenzione dell'Ente di procedere al programma di assunzioni dettagliato nella proposta di deliberazione, recante lo schema di dotazione organica dell'Ente secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018;

PRESO ATTO CHE

- è prevista nell'anno 2023 l'assunzione di:

- 2 ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI C - C1
- 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE C - C1
- 1 ISTRUTTORE TECNICO C - C1
- 1 COLLAB. AMMINISTRATIVO B - B3;

Nell'anno 2022 si sono verificate le seguenti cessazioni di personale:

- n. 2 Istruttori Amministrativi categoria C con decorrenza 01/05/2022;
- n. 2 Agenti della Polizia Locale categoria C con rispettiva decorrenza 01/06/2022 e 01/09/2022;
- n. 1 Esecutore amministrativo con decorrenza 01/06/2022.

Per le quali a tutt'oggi non risulta intervenuta sostituzione;

Nell'anno 2023 si sono verificate ulteriori cessazioni di personale a seguito di collocamento a riposo con particolare riguardo ai seguenti profili professionali:

- n. 2 Collaboratori Amm.vi cat. B con decorrenza rispettivamente 01/04/2023 e 1/05/2023;

-è prevista nell'anno 2024 l'assunzione di:

- 2 COLLAB. AMMINISTRATIVO B;

-è prevista nell'anno 2025 la sostituzione nei limiti consentiti dei dipendenti in caso di cessazione per i posti che si rendessero vacanti;

VERIFICATO CHE:

Questo Ente:

- ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sul pareggio di bilancio nell'anno 2022;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014;
- effettua la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del d.lgs.165/2001, con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);
- ha rispettato i termini per l'approvazione del bilancio di previsione 2023/2025, del rendiconto 2022, del bilancio consolidato 2021 e ha provveduto alla trasmissione di questi documenti alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (D.L. 113/2016);
- in base alla tabella 1 dell'art. 4 del D.P.C.M. 17.03.2020 ha un rapporto tra spesa del personale e entrate correnti al di sotto del "valore soglia più basso" della fascia demografica di appartenenza e può incrementare la spesa del personale registrata nel 2018 in misura non superiore al valore percentuale indicato nella tabella 2 dell'art. 5 del citato D.P.C.M., nonché utilizzare, in alternativa, le capacità assunzionali residue;

Atteso che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

Alla luce delle considerazioni che precedono

ATTESTA

Che il documento predisposto da questo ente quale sezione "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), è rispondente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e il limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica è rispettato;

Per tutto quanto sopra espresso,

**Formula PARERE FAVOREVOLE al PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025
– APPROVAZIONE – relativamente alla Sezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale**

IL REVISORE UNICO DEI CONTI

Dott. Armando SAGLIOCCO



