



Comune di Marciana

Provincia di Livorno

VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 32 del 20/02/2023

ORIGINALE

OGGETTO: APPROVAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023 - 2025. PIANO DELLE ASSUNZIONI 2023.

L'anno duemilaventitre, addì venti del mese di febbraio alle ore 17:00 nella residenza civica, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

BARBI SIMONE	Sindaco	Presente
BERTI SUSANNA	Vice Sindaco	Assente
MAZZEI FORTUNATO	Assessore	Presente

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Antonella ROSSI il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita la Giunta Comunale a deliberare in merito alla pratica riportata in oggetto.

OGGETTO: APPROVAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023 - 2025. PIANO DELLE ASSUNZIONI 2023.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 91, D.lgs. n.267/2000 *"Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale"*;

VISTO l'art. 6 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75:

«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;

VISTE in tal senso le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

RITENUTO pertanto di procedere all'approvazione del piano triennale di fabbisogni del personale, con valenza triennale ma da approvare annualmente, in coerenza con gli altri strumenti di programmazione economico finanziario dell'Ente;

RILEVATO che il decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020 ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art. 3 del D.L. n. 90 del 24/6/2014 e ss. mm. ii.;

CONSIDERATO che il nuovo regime trova fondamento non nella logica sostitutiva del turnover, legata alle cessazioni intervenute nel corso del quinquennio precedente, ma su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune;

RICHIAMATA la delibera di Giunta Comunale n. 17 del 23/02/2022 ad oggetto "APPROVAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022 - 2024. PIANO DELLE ASSUNZIONI 2022.";

DATO ATTO che l'Ente è in fase di predisposizione del bilancio di previsione 2023/2025 e considerato che dopo l'approvazione della suddetta delibera alcune unità di personale hanno cessato il rapporto di lavoro presso questo Ente per le quali è necessario provvedere alla sostituzione;

RILEVATO che secondo l'art. 4 comma 2 del citato decreto *"i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, (...) sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica"*;

RITENUTO pertanto di stabilire a valere sul reclutamento e del fabbisogno di personale per il triennio 2023-2025, secondo il seguente programma:

1. N. 1 Operaio – B3;
2. N. 2 Istruttore Direttivo Amministrativo/Tecnico D1;
3. N. 2 Istruttori C1 – amministrativo;

DATO ATTO che il margine di spesa sopra citato, sulla base delle indicazioni disponibili anche per quanto riguarda le entrate correnti nell'arco del prossimo triennio, consente l'adozione del suddetto programma di reclutamento senza superare il "valore soglia" sopra citato;

CONSIDERATO inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tuttora tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

VISTO il prospetto A "CALCOLO CAPACITÀ ASSUNZIONALI", allegato alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

VISTO il prospetto B "PROSPETTO CALCOLO ASSUNZIONALE ANNO 2023", allegato alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

VISTI:

- l'art. 16 della L.183/2011 e l'art. 33 del D.lgs. 165/2001, che dispongono l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- l'art. 27 comma 9 del DL 66/2017 secondo il quale la mancata attivazione della piattaforma di certificazione dei crediti determina il divieto di assunzioni;
- l'art. 6 comma 6 del D.lgs. 165/2001 prevede che la mancata adozione del Piano di Azioni Positive per le pari opportunità previsto dal D.lgs. 198/2006 determina l'impossibilità di procedere a nuove assunzioni;

DATO ATTO che ai sensi delle Linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 la programmazione del fabbisogno del personale richiede l'approvazione della dotazione organica dell'Ente nella sua nuova accezione, e cioè la rappresentazione dell'attuale situazione di personale in forza e delle eventuali integrazioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Ente;

RITENUTO pertanto di aggiornare i reclutamenti fabbisogni di personale per il triennio 2023-2025, approvando il nuovo schema di dotazione organica del Comune di Marciana, secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 (Allegato A);

RILEVATO che il costo della dotazione organica così come delineata nel presente provvedimento, rientra nella programmazione finanziaria già esistente, in quanto prevede la sostituzione di posti già coperti dal punto di vista contabile, e pertanto si muove entro i limiti finanziari di cui all'art. 1 comma 557 L. 296/2006;

DATO ATTO che la spesa per le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere

necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale finanziate dall'art 208 del c.d. è esclusa dal limite della spesa flessibile rispetto all'anno 2009 e che tale spesa non rileva neanche sul calcolo di cui all'art. 33 c. 2 del dl 34/2019;

SENTITO il Segretario Comunale;

SENTITO l'Organo di Valutazione;

VISTO il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

PRESO ATTO dei pareri favorevole di regolarità tecnica e contabile espressi a norma di legge;

DATO ATTO che la presente deliberazione sarà trasmessa al Revisore dei Conti per l'acquisizione di parere di competenza;

Con voti favorevoli e unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni riportate in premessa;

- 1) DI AGGIORNARE la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2023/2025, prevedendo la copertura dei posti di organico come meglio descritto in premessa;
- 2) DI APPROVARE la dotazione organica dell'Ente, secondo le linee di indirizzo del DPCM 8 maggio 2018;
- 3) DI DARE ATTO che il programma assunzionale mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, e che determina una spesa non superiore a quella prevista dall'art. 4 del citato DPCM 17 marzo 2020;
- 4) DI DARE ATTO che la spesa per le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale finanziate dall'art 208 del c.d. è esclusa dal limite della spesa flessibile rispetto all'anno 2009 e che tale spesa non rileva neanche sul calcolo di cui all'art. 33 c. 2 del dl 34/2019;
- 5) DI PRECISARE che la programmazione triennale sarà rivista annualmente e comunque potrà essere aggiornata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;
- 6) DI DICHIARARE, con successiva e separata votazione unanime, espressa nei modi e nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di provvedere in merito per l'avvio delle procedure di reclutamento previste nel presente atto.

SEDUTA DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 8 DEL 20/02/2023

OGGETTO: APPROVAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023 - 2025. PIANO DELLE ASSUNZIONI 2023.

PARERI - Art. 49, comma 1 D.L.gs 267/2000

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Visto, si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione.

Li, 20.02.2023

IL RESPONSABILE AREA 2

dott.ssa Chiara MANCUSI

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Visto, si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione.

Li, 20.02.2023

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

dott.ssa Chiara MANCUSI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).



COMUNE DI MARCIANA
PROVINCIA DI LIVORNO

DELIBERA GIUNTA COMUNALE
N. 32 del 20/02/2023

OGGETTO:

**APPROVAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE
2023 - 2025. PIANO DELLE ASSUNZIONI 2023.**

Letto, confermato e sottoscritto.

FIRMATO
IL SINDACO
BARBI SIMONE

FIRMATO
IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT.SSA ROSSI ANTONELLA

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE DECRETO 17 MARZO 2020
CAPACITA' ASSUNZIONALE

COMUNE DI	MARCIANA		
ANNO	2023		
POPOLAZIONE (abitanti)	2.072		
CLASSE	C		
VALORE SOGLIA	27,60%	I Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle Entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia	
SPESA PERSONALE	1.032.545,97 €		
MEDIA ENTRATE CORRENTI	6.803.002,87 €		
RAPPORTO SPESE DI PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI	15,18%		
CAPACITA' ASSUNZIONALE	128.264,96 €		
% MAX INCREMENTO ANNUALE PER I PRIMI 5 ANNI (2020-2024)	29,00%		In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1;
MAX INCREMENTO ANNUALE PER I PRIMI 5 ANNI (2020-2024)	299.438,33 €		
Resti assunzionali	59.403,21 €	Per il periodo 2020-2024, i comuni possono incrementare la spesa assunzionale residue del cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1;	
TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE	128.264,96 €		
RIDUZIONE PERSONALE ENTRO IL 2025	NO	I comuni in cui il rapporto tra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3 del presente comma adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un	

SPESA DEL PERSONALE		ENTRATE CORRENTI											MEDIA
		2021			2020			2019			2018		
ANNO	Voce	IMPORTO	FCDE	NETTO	ENTRATE CORRENTI	FCDE	NETTO	ENTRATE CORRENTI	FCDE	NETTO	ENTRATE CORRENTI	FCDE	NETTO
	al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato												
2021		1.032.546											
	spesa di personale dipendente a tempo indeterminato e determinato macroaggregato 1	1.032.546	484.183	4.872.593	5.984.833	499.047	5.435.787	6.056.209	475.000	5.581.209			
	rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, somministrazione di lavoro, personale di cui all'art. 110			770.674	1.231.683		1.231.683	385.653		385.653			
	soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente		60.368	639.991	798.455	77.207	721.248	745.172	25.000	720.172			
	Altro												
TOTALE		1.032.546	544.551	6.533.258	7.964.971	576.254	7.388.717	7.187.033	500.000	6.687.033			6.803.003

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE DECRETO 17 MARZO 2020***Resti assunzionali***

	Anno	Importo
Resto assunzionale	2022	59.403,21 €
Resto assunzionale	2021	- €
Resto assunzionale	2020	- €
Resto assunzionale	2019	- €
Resto assunzionale	2018	- €
TOTALE		59.403,21 €

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE DECRETO 17 MARZO 2020

Valori

Differenziazione dei comuni per fascia demografica			Valore soglia
tra	e	Classe	
-	999 abitanti	A	29,50%
1.000	1.999 abitanti	B	28,60%
2.000	2.999 abitanti	C	27,60%
3.000	4.999 abitanti	D	27,20%
5.000	9.999 abitanti	E	26,90%
10.000	59.999 abitanti	F	27,00%
60.000	249.999 abitanti	G	27,60%
250.000	1.499.999 abitanti	H	28,80%
1.500.000	abitanti	I	25,30%

Tab.1

Differenziazione dei comuni per fascia demografica			Valore soglia
Classe	tra	e	
A	-	999 abitanti	29,50%
B	1.000	1.999 abitanti	28,60%
C	2.000	2.999 abitanti	27,60%
D	3.000	4.999 abitanti	27,20%
E	5.000	9.999 abitanti	26,90%
F	10.000	59.999 abitanti	27,00%
G	60.000	249.999 abitanti	27,60%
H	250.000	1.499.999 abitanti	28,80%
I	1.500.000	abitanti	25,30%

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE DECRETO 17 MARZO 2020

Valori Prima applicazione

Prima applicazione anno			2020	2021	2022	2023	2024	Riduzione personale art.6	
Classe	tra	e							
A	-	999	abitanti	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%	33,50%
B	1.000	1.999	abitanti	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%	32,60%
C	2.000	2.999	abitanti	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%	31,60%
D	3.000	4.999	abitanti	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%	31,20%
E	5.000	9.999	abitanti	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%	30,90%
F	10.000	59.999	abitanti	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%	31,00%
G	60.000	249.999	abitanti	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%	31,60%
H	250.000	1.499.999	abitanti	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%	32,80%
I	1.500.000	-	abitanti	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%	29,30%

Tab.2

Tab.3



