

**Do.tt Massimiliano Dadà**  
*Commercialista e Revisore Contabile*

La spezia 16/03/2022

**Spett.le**  
**Amm. ne COMUNALE DI**  
**CASARZA LIGURE (GE)**

**PARERE**

**OGGETTO:** Parere su proposta di deliberazione della Giunta Comunale, approvazione piano triennale dei fabbisogni di personale triennio 2022/2024 e dotazione organica anno 2022.

Il sottoscritto Dott. Massimiliano Dadà nella sua qualità di Revisore dei Conti del Comune di Casarza Ligure (GE):

Esaminata la Bozza di delibera di cui all'oggetto che la Giunta Comunale si appresta ad approvare;

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio comunale n. 7/2021, esecutiva, era stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2021 - 2023;
- che il bilancio di previsione 2022/2024 è in esercizio provvisorio e che dello stesso è in corso di approvazione da parte della Giunta comunale;
- che stata è stata effettuata alla data odierna la ricognizione della assenza di esuberi di personale come da attestazione dei responsabili dei servizi allegata alla bozza di delibera, all' esame della Giunta, sulla base della situazione attuale e tenuto conto delle aspettative e del comando in uscita concessi ;
- con deliberazione di Gc n. 32 del 27/03/2021 era stato approvato il Programma triennale dei fabbisogni di personale 2021 - 2023 ( per brevità PTFP 2021 /2023), integrato con deliberazione di GC n 211 in data 30/12/2021 nel rispetto dei parametri di virtuosità della normativa in vigore;
- che con delibera di Gc n 191 del 04/12/2021 è stata autorizzata l'aspettativa per anni 3 con decorrenza dal 27/12/2021 al Responsabile dell'Area Economico- Finanziaria Cat D pos ec D4 con Posizione organizzativa ai sensi dell'art 110 del Tuel per consentire lo svolgimento di incarico dirigenziale a tempo determinato presso altro Comune

- con delibera di Gc n 29/2022 è stato autorizzato il comando in uscita al 100 % dal 1/1/2022 di dipendente Cat D responsabile dell'area Ambiente con PO, come da richiesta del dipendente, per svolgere incarico di PO presso altro comune in vista del passaggio in mobilità ;
- con delibera di Gc n 27 del 13/3/2021 era stata concessa aspettativa al dipendente Ing Croce Istruttore direttivo tecnico cat D poe c D4 per svolgere incarico dirigenziale a tempo determinato per anni 3 presso la Regione Liguria fino al 28/2/2024;

Dato atto che, con l'entrata in vigore dal 20/4/2020 l'art 33 c 2 del DL 34/2019 ( c.d Decreto Crescita convertito dalla Legge 58/2019), le capacità assunzionali dei Comuni vengono definite in base alla sostenibilità finanziaria e non piu' sul turn over e che pertanto i Comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato entro il limite di spesa complessiva per personale dipendente ( al lordo degli oneri riflessi ) non superiore la valore soglia definito come percentuale anche differenziata per fascia demografica della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione

Dato atto che l'ultimo Conto consuntivo ad oggi approvato è il Consuntivo anno 2020 e che pertanto la "capacità assunzionale" dell'ente (riferita esclusivamente alle assunzioni a tempo indeterminato) va calcolata e definita, ai sensi del DM 17/3/2020, con il criterio della sostenibilità finanziaria sulla base di tale Conto consuntivo ;

Rilevato , come da tabulato inviato dal Responsabile del servizio Personale e Finanziario ed allegato al presente, che l'ente è risultato virtuoso rimanendo per le due assunzioni a tempo indeterminato entro il valore soglia massimo consentito di cui alla Tabella 1 del DM 17/3/2020 pari a € 65.062,83 ( incremento massimo spesa) tenuto conto della che le assunzioni a tempo indeterminato ;

Considerato che nella presente programmazione del fabbisogno di personale del triennio 2022 /2024 è rispettato il limite imposto dall'art 1 comma 557 quater della Legge n 296/2006 pari ad euro 1.192.070,00 (media triennio 2011/2013) con una spesa di personale (comprensiva del trattamento accessorio e degli oneri sociali -cod 101) per l'anno 2022 pari ad euro 1.098.737,00 oltre Irap tenuto conto delle aspettative e del comando concessi ad alcuni dipendenti comunali ;

Dato atto che viene rispettato il limite delle spese di personale per tempo determinato e forme di lavoro flessibili di cui all'art 9 c 28 del DL 78/2010 (spesa anno 2009 pari ad euro 60.642,00 - spesa anno 2022 pari ad € 42.147;

Dato atto che il comune di Casarza Ligure è un comune virtuoso, conseguentemente in base alla norma sopra indicata l'obiettivo dell'ente è non superare nel 2022 la spesa di personale di euro 1.173.469,37 (spesa consuntivo 2020 € 1.108.406,545 + capacità assunzionale 65.062,83) integrando la spesa storica con gli spazi calcolati per gli enti virtuosi .

## RILEVATO CHE

- Il Comune di Casarza Ligure ha rispettato gli equilibri di bilancio 2020 come da Rendiconto 2020 approvato e l'equilibrio del Bilancio 2021 come da assestamento generale di bilancio 2021 e dati preconsuntivi in attesa di approvare il relativo rendiconto entro il 30/4/2022 ;
- L'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie ai sensi dell'art 243 del Dlgs 267/2000 e pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- ha rispettato i termini per l'approvazione del bilancio di previsione 2021/2023 e del rendiconto 2020 ed ha inviato i relativi dati alla Banca dati delle Amministrazioni Pubbliche entro 30 giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art 27 comma 9.0lett c) del DL 66/2014 convertito nella legge 89/2014;
- L'Ente ha rispettato il limite di contenimento della spesa di personale nel limite della media del triennio 2011/2013 di cui all'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e ss. mm. e ii, ammontante ad a € 1.192.070,00 come risulta dai documenti contabili;
- Rispetta il limite di spesa per il personale da impiegare con forme flessibili di lavoro ai sensi dell'articolo 9, comma 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 78 in quanto la spesa per assunzioni a tempo determinato per l'anno 2022 ammonta ad euro 42.147 ;

Dato atto che sulla proposta della presente deliberazione il Responsabile del servizio personale e del Servizio finanziario ha espresso i pareri di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art 49 del Tuel ;

L'amministrazione intende procedere alle seguenti assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile da proposta di deliberazione inviata e da prospetto sotto riportato :

ANNO 2022

A TEMPO INDETERMINATO

- assunzione obbligatoria di n 1 unità di personale ai sensi della legge 12/3/1999 n 68 e s.m.i dal 2/5/2022 cat B liv ec B1 qualifica Operaio presso Area tecnica : € 17.580 ( copre la Quota d'obbligo prevista da tale legge )
- comando in entrata da altro ente del settore pubblico n 1 unità personale Cat B3 liv ec B4 nella misura del 50 % per 1 mese e del 100% per i restanti 11 mesi : totale € 28.602 ;

## A TEMPO DETERMINATO

-Assunzione n 1 unità di personale cat C Istruttore Amministrativo-contabile tramite utilizzo graduatoria altri enti per anni tre dal 1/4/2022 : € 23.760;

-Assunzione n 1 unità di personale Cat C Istruttore Tecnico tramite CFL (contratto formazione lavoro) per anni 1 dal 1/6/2022 ( 7 mesi ) : € 18.387. ( totale euro 42.147,00)

## ESAMINATA

La proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto l'approvazione del Piano dei fabbisogno di personale 2022/2024 e la dotazione organica anno 2022.

## VISTO

- Il decreto legislativo nr. 165/2001;
- gli artt. 89 e 91 del decreto legislativo 267/2000;
- il parere favorevole di regolarità tecnico amministrativa e di regolarità contabile espresso dal Responsabile dell'Area Economico -Finanziario e dell'Area Amministrativa -personale;
- l'art 19 c 8 della legge 488/2011 sul controllo degli organi di revisione in materia di documenti di programmazione del fabbisogno di personale ;

esprime, per quanto di sua competenza, parere favorevole all'approvazione della delibera nella formulazione proposta.

Raccomanda, inoltre, che nel corso delle annualità 2023/2024, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spesa del personale, visto la frammentazione della normativa in materia e contestualmente raccomanda qualora necessario l'adozione immediata di tutti i correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa o da vincoli di bilancio.

(Dott Massimiliano Dadà )

