



**COMUNE DI CASARZA LIGURE**  
Citta' Metropolitana di Genova

COPIA

**Deliberazione della Giunta Comunale**

**N. 46**  
**del 16-03-2022**

**OGGETTO :** Approvazione Piano triennale del fabbisogno di personale anni 2022/224

L'anno **duemilaventidue**, addì **sedici**, del mese di **marzo**, alle ore **11:30**, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

<b>Cognome e Nome</b>	<b>Carica</b>	<b>Presente/Assente</b>
Giovanni Stagnaro	SINDACO	Presente
Mirella Biasotti	VICE SINDACO	Presente
Lorenzo Ara	ASSESSORE	Presente
Marica Casavola	ASSESSORE	Presente
Maurizio Miglietta	ASSESSORE	Presente
Totale		Pr. 5      As. 0

Gli assenti sono giustificati (art.289 del T.U.L.C.P. 4/2/1915, n.148)

Partecipa alla seduta il **SEGRETARIO COMUNALE** Sabina Desiderato.

Il **SINDACO**, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione, ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

**LA GIUNTA COMUNALE**

Visto il decreto legislativo 18/08/2000 n. 267 e succ. modificazioni.

OGGETTO: Approvazione Piano triennale del fabbisogno di personale anni 2022/224

OGGETTO: Approvazione Piano triennale del Fabbisogno di personale anni 2022/2024

Premesso che:

- l'art 39 comma 1 della Legge n 449/97 dispone che gli organi di vertice delle Amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disposizioni finanziarie e di bilancio;

- l'art 91 del D. Lgs. 267/2000 stabilisce che gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale comprensivo delle unità di cui alla Lee n 68/199;

- l'art 33 del D.lgs 165/2011, come modificato dall'art 16 delle Legge 183/2011, stabilisce che le Pubbliche amministrazioni hanno l'obbligo di procedere annualmente alla rilevazione delle eccedenze di personale ed, in mancanza, non possano procedere ad assunzioni o instaurare rapporti di lavoro, con qualsivoglia tipologia di contratto, a pena di nullità degli atti posti in essere;

- l'art 6 del Dlgs 165/2011, come da ultimo modificato dal D.lvo 75/2017, dispone che le Amministrazioni pubbliche sono tenute ad adottare il piano triennale dei fabbisogni di personale e che, in sede di definizione dello stesso, sono tenute ad indicare la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima dotazione organica;

Dato atto che, con DPCM 08/5/2018 pubblicato sulla G.U n 173/2018, sono state emanate le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle pubbliche Amministrazioni;

Rilevato che le citate linee guida realizzano il superamento del tradizionale concetto di dotazione organica quale limite invalicabile per la programmazione degli interventi e che ora tale strumento si sostanzia in un documento flessibile e modulabile a seconda degli obiettivi della C.A., in correlazione al piano delle performance di cui all'art. 10 D.lgs 150/2009, ed avente quale parametro fondamentale il vincolo finanziario, costituito dalla spesa potenziale massima consentita per gli EE.LL. dalle vigenti disposizioni di legge (art 1 c 557 Legge 296/2006);

Dato atto che l'art c 1 comma 557 quater delle legge 296/2006 prevede che, a decorrere dall'anno 2014, gli Enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale di fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore (Triennio 2011/2013);

Accertato che le facoltà assunzionali sono definite dal D.L 34/2019 convertito dalla Legge 58/2019 (c.d Decreto Crescita) che ha introdotto significative novità al regime delle assunzioni negli enti locali superando il tradizionale concetto di turn over con il concetto di sostenibilità finanziaria e che all'art 32 c 2 prevede che, a decorrere dalla data individuata da apposito decreto attuativo, i Comuni potranno effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato entro il limite di una spesa complessiva per personale dipendente, (al lordo degli oneri riflessi), non superiore al valore soglia definito come percentuale, anche differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione;

Visto il conseguente Decreto attuativo approvato con DPCM 17/3/2020, pubblicato sulla GU n 108 del 27/4/2020, le cui disposizioni si applicano ai Comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020;

Vista altresì la circolare applicativa n. 7102/110/1, del Ministero per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze ed il Ministero dell'Interno, emanata in attuazione dell'art. 33 comma 2, del DL 30 aprile 2019 n. 34 convertito dalla L 58/2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni, che definisce le varie casistiche dei Comuni in base alle fasce demografiche ed ai relativi valori soglia,

Dato atto che con propria precedente deliberazione di Giunta comunale n. 32 in data 27/3/2021 ad oggetto: "Piano triennale del fabbisogno di personale 2021/2023 e dotazione organica anno 2021" si era proceduto al calcolo della "capacità assunzionale" dell'ente per l'anno 2021 con il nuovo criterio previsto dal citato art 33 del DL 34/2019 basato sulla sostenibilità finanziaria e sui dati dell'ultimo consuntivo approvato a tale data approvato – consuntivo anno 2019- ed era stato approvato il piano delle assunzioni per l'anno 2021;

Dato che si sono verificate ulteriori cessazioni impreviste nel corso dell'anno 2021 e modificazioni rispetto alle cessazioni previste ed indicate nella suddetta deliberazione del fabbisogno di personale di seguito riportate

Cessazioni previste a seguito pensionamenti

-dal 1/1/2021 n 1 unità di personale cat C liv ec C5;

-dal 1/4/2021 n 1 unità di personale cat C liv ec C5;

- dal 1/10/2021 n 1 unità di personale cat A liv ec A 5 ( categoria protetta ai sensi L 68/99 e s.m.i)

Cessazioni sopraggiunte:

- di n 1 unità di personale Cat C liv ec C1 Agente di Polizia locale dal 16/8/2021 per dimissioni volontarie per vincita altro concorso

Comando ed aspettativa concessi:

- N 1 unità cat D liv ec D2: Istruttore direttivo Tecnico: autorizzato comando in uscita presso altro ente nella misura dell '80% dal 1/11/2021 . Autorizzato comando in uscita al 100% dal 1/1/2022;

-N1 Unità di personale Cat D liv ec D4 Istruttore E Direttivo Contabile: autorizzata aspettativa per anni 3 ai sensi art 110 del Tuel dal 27/12/2021 ;

- N 1 unità A.S. cat D liv ec D1 part time al 72 % concessione aspettativa personale obbligatoria di legge dal 24/11/2021 al 22/7/2022;

Dato atto con Delibera di G.C. n. 211 del 30/12/2021, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata un'integrazione del Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2021/2023;

Dato atto che l'ultimo Conto consuntivo ad oggi approvato è il Consuntivo anno 2020 e che pertanto la "capacità assunzionale" dell'ente va ricalcolata e definita, ai sensi del DM 17/3/2020, con il criterio della sostenibilità finanziaria sulla base del Conto consuntivo 2020;

Rilevato, come da tabulato agli atti del Servizio Personale, che l'ente è risultato virtuoso rimanendo entro il valore soglia massimo consentito di cui alla Tabella 1 del DM 17/3/2020 per € 65.062,83 ;

Considerato che nella presente programmazione del fabbisogno di personale del triennio 2022 /2024 è rispettato il limite imposto dall'art 1 comma 557 quater della Legge n 296/2006 pari ad euro 1.192.070,00 (media triennio 2011/2013) con una spesa di personale (comprensiva del trattamento accessorio e degli oneri sociali) per anno 2022 pari € ad € 1.098.737,00 oltre Irap ;

Dato atto che viene rispettato il limite delle spese di personale per tempo determinato e forme di lavoro flessibili di cui all'art 9 c 28 del DL 78/2010 (anno 2009 pari ad euro 60.642,00 come da deliberazione di Gc n. 361/2016) ;

Dato atto che con :

- Deliberazione di Giunta comunale n. 45 del 16/03/2022 viene effettuata la ricognizione annuale, ai sensi dell'art.33 del D.lgs 165/2011, e questo ente questo ente non ha personale in soprannumero né in eccedenza rispetto alla esigenze funzionali tenuto conto delle aspettative art 110 tuel e del comando concessi ad alcuni dipendenti;
- Deliberazione di G.C. n 33 in data 03/03/2022 è stato approvato il Piano delle azioni positive Anni 2022/2024;

Dato atto che a fine nno 2022 è prevista la cessazione per pensionamento di N 1unità cat B liv ec B5 personale operaio;

Accertato che l' Ente rispetta

- Gli equilibri di bilancio 2021 in base ai dati provvisori del Servizio Finanziario;
- Non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie ai sensi dell'art 243 del D.lgs 267/2000 e pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- ha rispettato i termini per l'approvazione del bilancio di previsione 2021 e del rendiconto 2020 ed ha inviato i relativi dati alla Banca dati delle Amministrazioni Pubbliche entro 30 giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art 27 comma 9 lett c) del DL 66/2014 convertito nelle Legge 89/2014;

Richiamato l'art 19 c 8 della legge 448/2001 il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che il piano dei fabbisogni di personale sia improntato al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate;

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;

Vista la Legge di bilancio per l'anno 2022 n. 234 del 30/12/2021;

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art 49 del Tuel del Responsabile del servizio personale e del servizio ragioneria ;

Visto il parere del Revisore dei conti in data 16/03/2022 pervenuto al prot ente n 3318 del 16/03/2022;

A votazione unanime favorevole e palese

### **DELIBERA**

- 1) Di approvare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 2) Di approvare il Piano triennale dei Fabbisogni di personale 2022/2024 a tempo indeterminato e determinato come segue :

#### **Anno 2022:**

##### A TEMPO INDETERMINATO

- Assunzione obbligatoria di n 1 unità di personale ai sensi della legge 12/3/1999 n 68 e s.m.i dal 02/05/2022 cat B liv ec B1 qualifica Operaio presso Area Ambiente -manutentiva: € 17.580,00. ( Tale assunzione copre la Quota d'obbligo essendo il numero dei dipendenti superiore a 15)

- Comando in entrata da altro ente del settore pubblico n 1 unità personale Cat B liv ec B4 nella misura del 50 % per 1 mese e del 100% per i restanti 11 mesi : totale € 28.602;

##### A TEMPO DETERMINATO

-Assunzione per anni 3 di n 1 unità di personale cat C Istruttore Amministrativo-contabile tramite utilizzo graduatoria altri enti dal 01/04/2022 € 23.760,00;

-Assunzione n 1 unità di personale Cat C Istruttore Tecnico tramite CFL della durata di un anno (contratto formazione lavoro) dal 01/06/2022 ( 7 mesi ) : € 18.387,00 ( totale Tempo determinato € 42.147);

#### **Anno 2023**

##### A TEMPO DETERMINATO

-Prosecuzione Contratto formazione lavoro cat C Istruttore Tecnico fino al 1/5/2023 : € 9.954,00

-Prosecuzione Contratto a tempo determinato Istruttore Amministrativo Cat C € 31.680;

##### A TEMPO INDETERMINATO

Eventuale trasformazione contratto di formazione lavoro a tempo indeterminato dal 1/5/2023 : € 21.726;

#### **Anno 2024**

##### A TEMPO DETERMINATO

-Prosecuzione contratto a tempo determinato Istruttore Amministrativo Cat C € 31.680;

- 3) Di dare atto che è rispettato il limite di spesa potenziale, identificato nel limite di contenimento della spesa di personale previsto dall' art 1 c 557 della legge 296/2006 pari ad € 1.192.070,00 in quanto le spese di personale ( cod 101) nel bilancio 2022 ammontano ad € 1.098.737,00 oltre Irap 73.375,00 ;
- 4) Di dare atto che viene rispettato il limite di spesa per il personale da impiegare con forme flessibili di lavoro dell'anno 2009 di cui all'art 9 c 28 del DL 78/20210;
- 5) Di dare atto che il Piano triennale dei fabbisogni di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente;
- 6) Di dare atto che la dotazione organica dell'ente tenuto conto del personale in servizio e del personale che si prevede di assumere nel 2022 con il presente atto, è definita nell'allegato A del presente provvedimento, per costituirne parte integrante e sostanziale;
- 7) di dare atto che è stato rispettato l'equilibrio di bilancio 2022 e sussiste copertura finanziaria sul bilancio di previsione 2022/2024 come da Parere del Revisore dei conti allegato alla presente ;
- 8) di dare atto che, ai sensi dell'art 6 ter del D.lgs 165/2001, il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024 verrà inviato al Dipartimento della Funzione pubblica, entro 30 giorni dalla adozione.

Infine la Giunta Comunale, stante l'urgenza di provvedere,

#### **DELIBERA**

di dichiarare, con successiva separata unanime votazione favorevole espressa nelle forme di legge, il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.



Approvato e sottoscritto.

**SINDACO**  
F.to Giovanni Stagnaro

**SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Sabina Desiderato

**ASSESSORE**  
F.to Lorenzo Ara

---

**PARERI AI SENSI DELL'ART. 49, c. 1, del D. Lgs n. 267 del 18 Agosto 2000**  
**REGOLARITA' TECNICA:** In ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento, ha espresso parere  
**Favorevole**

Data: 16-03-2022

**Il Responsabile del Servizio**  
F.to Elisabetta Bulgaresi

**REGOLARITA' CONTABILE:** In ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento ha espresso  
parere Favorevole

Data: 16-03-2022

**Il Responsabile del Servizio Finanziario**  
F.to Elisabetta Bulgaresi

---

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE (Art.124 D.Lgs.267/00)**

Della su estesa deliberazione, ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs 18/08/2000 n. 267 viene iniziata oggi la pubblicazione all'albo pretorio online per 15 giorni consecutivi.

-E' stata trasmessa in elenco, con lettera n. prot. 3474 in data 19-03-2022 ai signori capigruppo consiliari così come prescritto dall'art. 125 c.1 del Dlgs 18/08/2000 n.267.

Reg. pubblicazione 278

Dalla residenza comunale lì, 19-03-2022

**SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Sabina Desiderato

---

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 16-03-2022

- Per dichiarazione di immediata eseguibilità, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267.

Dalla residenza comunale lì, 19-03-2022

**SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Sabina Desiderato

**E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.**

Dalla residenza comunale lì, \_\_\_\_\_

**SEGRETARIO COMUNALE**  
Sabina Desiderato