



COMUNE DI MONTEFIORINO

PROVINCIA DI MODENA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE

N. 15 del 18/03/2023

OGGETTO: INTEGRAZIONE DGC 1/2023 “APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE E ASSEGNAZIONE DELLE RISORSE E DEGLI OBIETTIVI AI RESPONSABILI DEI SERVIZI PER L'ATTUAZIONE DEI PROGRAMMI 2023 (PEG 2023)”

L'anno **duemilaventitre** il giorno **diciotto** del mese di **Marzo** alle ore **13:00**, in collegamento tramite videoconferenza e, convenzionalmente nella Residenza Municipale, nel rispetto del Regolamento per lo svolgimento in modalità telematica delle sedute degli organi collegiali del Comune di Montefiorino approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 del 25/7/2020, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

Cognome e Nome	Qualifica	Presente
PALADINI MAURIZIO	SINDACO	X
RUGGI LUCIANO	VICE SINDACO e ASSESSORE	X
PRATI MARCO	ASSESSORE	X

Presenti: 3

Assenti: 0

Assiste il Segretario Carletta Esther Melania, incaricata della redazione del presente verbale. In qualità di Sindaco, il Sig. Maurizio Paladini assume la presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta, invitando la giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Oggetto: INTEGRAZIONE DGC 1/2023 “APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE E ASSEGNAZIONE DELLE RISORSE E DEGLI OBIETTIVI AI RESPONSABILI DEI SERVIZI PER L'ATTUAZIONE DEI PROGRAMMI 2023 (PEG 2023)”

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato l'art. 196, comma 2, del D.Lgs. 267/2000, il quale disciplina le modalità di svolgimento del controllo di gestione all'interno degli Enti e dispone che *“il controllo di gestione è la procedura diretta a verificare lo stato di attuazione degli obiettivi programmati (...)”*;

Richiamati altresì:

- l'Allegato n. 4/1 al D.Lgs. 118/2011 paragrafo 4.2 *“Gli strumenti della programmazione degli Enti Locali”* il quale, rispetto agli strumenti di programmazione degli Enti Locali, stabilisce che *“(...) il Piano esecutivo di gestione ed il Piano della Performance è approvato dalla Giunta entro 20 giorni dall'approvazione del Bilancio (...)”*;
- l'art. 3 del D.lgs. 150/2009 il quale stabilisce che le Amministrazioni Pubbliche devono adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- le deliberazioni della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche disciplinanti, tra l'altro, la struttura e le modalità di redazione del Piano della performance;
- l'art. 169 del D. Lgs 267/2000 in forza del quale:

“1 La giunta delibera il piano esecutivo di gestione (PEG) entro venti giorni dall'approvazione del bilancio di previsione, in termini di competenza. con riferimento al primo esercizio il PEG è redatto anche in termini di cassa.

Il PEG è riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio, individua gli obiettivi della gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi.

2. Nel PEG le entrate sono articolate in titoli, tipologie, categorie, capitoli, ed eventualmente in articoli, secondo il rispettivo oggetto. Le spese sono articolate in missioni, programmi, titoli, macroaggregati, capitoli ed eventualmente in articoli. I capitoli costituiscono le unità elementari ai fini della gestione e della rendicontazione, e sono raccordati al quarto livello del piano dei conti finanziario di cui all'art. 157.

3. L'applicazione dei commi 1 e 2 del presente articolo è facoltativa per gli enti locali con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, fermo restando l'obbligo di rilevare unitariamente i fatti gestionali secondo la struttura del piano dei conti di cui all'art. 157, comma 1-bis.

3-bis. Il PEG è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione. Al PEG è allegato il prospetto concernente la ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macroaggregati, secondo lo schema di cui all'allegato n. 8 al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modificazioni”;

Visto l'art. 4 del D.Lgs n. 150/2009, a mente del quale le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance;

Preso atto che ai sensi del sopra richiamato D.Lgs 150/2009 il rispetto delle disposizioni in tema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance è condizione necessaria per l'erogazione dei premi legati al merito ed alla performance;

Richiamato il “Regolamento sulla valutazione delle performance, sulla trasparenza e sul merito” del Comune di Montefiorino;

Richiamato altresì l'art. 79, comma 2, lett. c), del CCNL 16 novembre 2022, dove viene previsto che gli enti possono adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, comprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c) del CCNL 16.11.2022, nel rispetto dei vincoli di bilancio, del limite al salario accessorio ex art. 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017 e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale;

Dato atto che con propria delibera di Giunta Comunale n. 1 del 04/01/2023 ad oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione e assegnazione delle risorse e degli obiettivi ai responsabili dei servizi per l'attuazione dei programmi 2023 (PEG 2023)" è stato approvato il piano di assegnazione delle Risorse Finanziarie e degli obiettivi per l'esercizio finanziario 2023;

Ritenuto opportuno di dovere integrare la Deliberazione n. 1/2023 sopra richiamata, come segue:

- destinare per l'anno 2023 € 2.145,00 al finanziamento - ex art. 79, comma 2, lett. c) del CCNL 2019-2021 – di n. 5 progetti di miglioramento/mantenimento di cui al P.E.G. 2023 - ex DGC n. 1 del 04/01/2023 - di seguito elencati, in quanto ritenuti strategici per l'ente e in relazione alla specificità dell'anno 2023 presentano elementi di difficoltà nella realizzazione:
 - 1) "Gestione e implementazione pagamenti pago-pa";
 - 2) "Gestione servizi di manutenzione cimiteri, di inumazioni, tumulazioni e esumazioni";
 - 3) "Gestione servizio trasporto scolastico per scuola dell'infanzia, scuola primaria e secondaria di primo grado e trasporti per attività integrative e sportive";
 - 4) "Edilizia: Istruttoria e gestione pratiche edilizie. Istruttoria e gestione (C.D.U. – idoneità alloggi – accesso agli atti...)";
 - 5) "Attività di digitalizzazione dell'Ente: Anagrafica unica comunale";
- di quantificare il budget riconosciuto ai progetti come segue:
 - n. 1) in € 330,00,
 - n. 2) in € 330,00,
 - n. 3) in € 495,00,
 - n. 4) in € 330,00,
 - n. 5) in € 660,00;
- di precisare che:
 - a. la quantificazione dei budget dei singoli progetti è fatta considerando che ciascuna persona coinvolta nella realizzazione degli obiettivi apporta € 165,00 massimo pro capite;
 - b. ciascun dipendente può partecipare alla quantificazione e riparto di un solo progetto;
 - c. l'apporto individuale effettivo ai diversi progetti dovrà essere attestato – da parte dei Responsabili - a consuntivo, sulla base dell'impegno profuso, con l'indicazione della effettiva quota individuale di partecipazione al progetto, da riconoscere quale performance individuale (max € 165,00 cadauno);

Richiamate:

- la deliberazione C.C. n. 43 del 28.12.2022, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023/2025 e successive modifiche e integrazioni;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 44 del 28.12.2022, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2023/2025 e successive modifiche e integrazioni;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 04.01.2023, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2023 e successive modifiche e integrazioni;

Considerato che il Piano delle Performance come definito all'interno del Sistema di Misurazione e valutazione della Performance:

- “(...) è un documento programmatico “(...) redatto in coerenza con le finalità del mandato, con gli indirizzi politici espressi nei documenti di programmazione dell’Ente con i Programmi triennali della relazione Previsionale e programmatica con le risorse assegnate con i documenti di Bilancio annuale, pluriennale, piano Esecutivo di Gestione e Piano degli Obiettivi”;
- “(...) è sottoposto per il tramite del Segretario Generale al Nucleo di valutazione per la validazione degli obiettivi e degli indicatori (...)” e che lo stesso viene approvato dalla Giunta;

Dato atto che:

- i progetti performance 2023, approvati con Delibera di Giunta Comunale n. 1/2023, così come integrati con il presente atto, debbono intendersi corrispondenti agli obiettivi contenuti nei sovraordinati strumenti di programmazione;
- il sistema di premialità vigente presso l’Ente, prevede – in attuazione dell’art. 80 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022 - la destinazione di una parte delle risorse che costituiscono il fondo per le risorse decentrate di cui all’art. 79 del suddetto CCNL alla performance individuale e alla performance organizzativa;
- questa Amministrazione intende realizzare i propri obiettivi programmatici avvalendosi delle risorse umane e finanziarie disponibili nel rispetto della vigente disciplina in materia e delle vigenti disposizioni contrattuali, destinando risorse specifiche all’attivazione di processi di razionalizzazione - miglioramento dei servizi, finalizzati alla realizzazione di specifici obiettivi, così come individuati all’interno del Piano della Performance;
- la realizzazione di tali obiettivi è finalizzata al mantenimento, miglioramento o potenziamento dei servizi e che i miglioramenti attesi e il livello di conseguimento degli obiettivi sarà certificato dai sistemi di controllo, nonché dal sistema di valutazione adottato dall’Ente;

Precisato che:

- tutti gli obiettivi sono stati elaborati sulla base degli atti programmatici dell’Ente – DUP e Bilancio di previsione - ed in base ai risultati che l’Amministrazione si è prefissata di realizzare nell’anno 2023;
- gli obiettivi di mantenimento e miglioramento così individuati costituiscono titolo per la corretta e legittima destinazione delle risorse del fondo per il salario accessorio, in applicazione di quanto previsto dall’art.79, comma 2, lett. c) del vigente CCNL 16.11.2022: “... 5. Gli enti possono altresì destinare al Fondo, le seguenti ulteriori risorse, variabili di anno in anno:

....

c) risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui all’art. 98, comma 1, lett. c) del presente CCNL”;

Dato atto infine che propedeutico al riparto della quota di produttività di cui sopra ciascun dipendente dovrà aver riportato una valutazione positiva (che tenga anche conto dell’impegno profuso nella realizzazione degli obiettivi di cui al Piano Performance), che legittimi il riconoscimento di una “quota intera” di produttività;

Acquisiti, ex art. 49 D.Lgs 267/2000, i pareri favorevoli espressi dal Responsabile di servizio, nel rispetto di quanto stabilito dal punto 10.3 del “principio contabile della programmazione”, in ordine alla regolarità tecnica ed alla correttezza dell’azione amministrativa e dal Responsabile del Servizio in ordine alla regolarità contabile della presente deliberazione, pareri ivi allegati quale parte integrante e sostanziale;

Con voti favorevoli unanimi, espressi mediante dichiarazione individuale;

DELIBERA

per le motivazioni tutte di cui in narrativa;

- 1) **di approvare** per le motivazioni esposte in premessa, qui integralmente richiamate e trasfuse, l'integrazione alla Delibera di Giunta Comunale n. 1 del 04/01/2023 così come predisposto per i vari Responsabili;
- 2) **di riservarsi**, per le motivazioni riportate in premessa, di avviare una nuova fase di confronto sul testo suddetto finalizzata a verificare la realizzabilità degli obiettivi fissati e, se necessario, a modificarli a seguito delle nuove esigenze/priorità organizzative, che nel frattempo emergono;
- 3) **di dare atto che** gli obiettivi così individuati all'interno del proprio Piano della Performance costituiscono obiettivi di miglioramento e di mantenimento del Comune di Montefiorino, al cui conseguimento è correlata l'erogazione di incentivi economici, o comunque di premi, anche in applicazione dell'art. 79, comma 2, lett. c), del CCNL 16.11.2022, potendo essere collegati alla performance organizzativa dell'Ente, oppure delle singole unità organizzative, e alla performance individuale o di gruppo;
- 4) **di stabilire che** le risorse da destinare al finanziamento dei suddetti progetti, secondo quanto precisato in parte narrativa, sono quantificati in complessivi € 2.145,00 e verranno distribuiti secondo i criteri sopra dettagliati;
- 5) **di disporre che** la presente deliberazione venga trasmessa ai Responsabili dei Servizi nonché al Nucleo di Valutazione per quanto di competenza;
- 6) **di dare atto** che il presente atto verrà pubblicato all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi;
- 7) **di ottemperare** all'obbligo imposto dal D.Lgs. n. 33/2013, della pubblicazione sul sito internet comunale, nell'apposita sottosezione di primo livello denominata "Amministrazione Trasparente" – Provvedimenti – Provvedimenti Organi di Indirizzo Politico";
- 8) **di comunicare** l'oggetto della presente delibera ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;
- 9) **di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18/8/2000, n. 267, con separata e distinta votazione favorevole ed unanime resa mediante dichiarazione individuale, ravvisata l'urgenza di provvedere in merito.

Deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 18/03/2023

Del che si è redatto il presente verbale, letto e sottoscritto in firma digitale.

Il Sindaco
Maurizio Paladini

Atto firmato digitalmente

Il Segretario
Carletta Esther Melania

Atto firmato digitalmente



COMUNE DI MONTEFIORINO

PROVINCIA DI MODENA

Allegato alla Proposta di deliberazione di Giunta N° 13

SETTORE I - SERVIZI FINANZIARI

Servizio Ragioneria

OGGETTO: INTEGRAZIONE DGC 1/2023 “APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE E ASSEGNAZIONE DELLE RISORSE E DEGLI OBIETTIVI AI RESPONSABILI DEI SERVIZI PER L'ATTUAZIONE DEI PROGRAMMI 2023 (PEG 2023)”

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art.49, comma 1, del D.Lgs.267/2000, e alla regolarità e correttezza amministrativa, ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs.267/2000

Montefiorino, 14/03/2023

Il Responsabile del Settore
Vincenzo Melis / INFOCERT SPA

Atto firmato digitalmente



COMUNE DI MONTEFIORINO

PROVINCIA DI MODENA

Allegato alla Proposta di deliberazione di Giunta N° 13

SERVIZIO FINANZIARIO

OGGETTO : INTEGRAZIONE DGC 1/2023 “APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE E ASSEGNAZIONE DELLE RISORSE E DEGLI OBIETTIVI AI RESPONSABILI DEI SERVIZI PER L'ATTUAZIONE DEI PROGRAMMI 2023 (PEG 2023)”

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

TABELLA IMPEGNI

TIPO	NUM/SUB	ANNO	CAP/PEG	DESCRIZIONE	IMPORTO

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs.267/2000

Montefiorino, 16/03/2023

Il Responsabile
del Servizio Finanziario
Vincenzo Melis / INFOCERT SPA

Atto firmato digitalmente



COMUNE DI MONTEFIORINO

PROVINCIA DI MODENA

Allegato alla Delibera di Giunta Comunale N. 15 del 18/03/2023

OGGETTO: INTEGRAZIONE DGC 1/2023 “APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE E ASSEGNAZIONE DELLE RISORSE E DEGLI OBIETTIVI AI RESPONSABILI DEI SERVIZI PER L'ATTUAZIONE DEI PROGRAMMI 2023 (PEG 2023)”

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente atto viene pubblicato all'Albo Pretorio del Comune in data 07/04/2023 e vi rimarrà affissa per 15 giorni consecutivi.

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 17/04/2023. Ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del T.U. - D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, è divenuta eseguibile il 18/03/2023..

Montefiorino, 07/04/2023

Il Segretario Comunale
Esther Melania Carletta / INFOCERT
SPA

Atto firmato digitalmente