

STUDIO PAOLO PASETTO

DOTTORE COMMERCIALISTA

REVISORE CONTABILE ISCRITTO ALL'ALBO DEI DOTTORI COMMERCIALISTI ED ESPERTI CONTABILI

DI MANTOVA AL N 605/A

Viale Rossignoli 30/C - Trevenzuolo (VR)

Strada Cimitero n 8 Canedole di Roverbella (MN)

C.F. PSTPLA70R06E512N - P.I. 02173270204

Tel. 045/7350004 Cell. 3703049398 Fax n. 045/6683544

mail: pasep@live.it

PEC: paolopasetto@pec.it

OGGETTO: PARERE ORGANO DI REVISIONE SULLA SOTTOSEZIONE 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE" DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025.

IL sottoscritto Revisore unico del Comune di Schivenoglia, dott. Paolo Pasetto, nominato con deliberazione consigliere n. 11 del 31/03/2022;

premesso di aver ricevuto a mezzo posta elettronica in data 09/05/2023 la bozza di proposta di delibera di GC n 67 del 04/05/2023, avente ad oggetto: " APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025" corredata del sopracitato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025;

Richiamati i seguenti articoli di legge:

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001
- l'art. 33 del d.lgs.165/2001
- l'art. 1, commi 557, 557-bis e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296
- l'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014, come modificato da ultimo dalla Legge n. 26/2019;
- l'art.1, comma 228, della legge 208/2015
- l'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010
- l'articolo 36, comma 2 del d.lgs.165/2001

Considerato che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, introdotto nel nostro ordinamento dall'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n.

113 e smi, assorbe una serie di adempimenti, individuati dal D.P.R. n. 81 del 24.06.2022, tra cui il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale;

Visto il Decreto 8.05.2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

Vista la sezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025;

PREMESSO CHE

- l’art.1, comma 475, lett. e) della Legge n. 232/2016 dispone, in caso di mancato conseguimento del saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e spese finali, il divieto assoluto di effettuare assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualunque tipologia contrattuale;
- l’art. 1 comma 557-quater della L. 296/2006, introdotto dal D.L. 90/2014 convertito nella legge 114/2014, dispone che gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno, ora pareggio di bilancio, assicurano il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e stabilisce che il mancato rispetto di detto comma implica il divieto di cui all’art. 76, comma 4 del D.L. 112/2008 convertito con Legge n. 133/2008;
- il D.L. n. 34/2019 (Decreto crescita), convertito con modificazioni dalla L. 28.06.2019, n. 58 e in particolare l’art. 33 ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle regole fondate sul turn-over e l’introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;
- il D.M. attuativo del 17.03.2020 reca le misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni, disponendo specificatamente l’entrata in vigore del provvedimento a decorrere dal 20 aprile 2020;
- le assunzioni a tempo determinato o comunque i rapporti di lavoro flessibile, sono attualmente disciplinate dall’art. 9, comma 28 della L. n. 122/2010, che a seguito delle modifiche introdotte dall’art. 11 comma 4 bis del D.L. 90/2014 convertito nella legge 114/2014, prevede che i Comuni possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni o con contratti di co.co.co. nel limite della spesa sostenuta per le stesse finalità nell’anno 2009 o con riferimento al triennio 2007/2009. Con riferimento a tale limite si evidenzia tuttavia che con la delibera n 15/2018 della Corte dei Conti Sez Autonomie:” ai fini della determinazione del limite di spesa prevista dall’art 9 comma 28 del dl 78/2010, l’ente locale di minori dimensioni che abbia fatto ricorso alle tipologie contrattuali ivi contemplate nel 2009 o nel triennio 2007-2009 per importi modesti, inidonei a costituire un ragionevole parametro

assunzionale, puo' con motivato provvedimento, individuarlo nella spesa strettamente necessaria per far fronte, in via del tutto eccezionale, ad un servizio essenziale per l'ente".

RILEVATO CHE

Dalla sottosezione 3.3.3 del Piano triennale del Fabbisogno del Personale l'ente ha evidenziato, in ragione delle mutate esigenze organizzative, l'intenzione di procedere alla copertura nel corso del 2023 di n 1 posto a tempo pieno e indeterminato, appartenente all'area dei funzionari con profilo di istruttore direttivo amministrativo contabile da assegnare all'area Affari Generali, nonché di procedere nel corso dello stesso anno ad assumere con forme di lavoro "flessibile" a totale carico di risorse destinate dallo Stato e dalla Regione in conseguenza dell'evento sismico dell'anno 2012;

PERTANTO SI PRENDE ATTO CHE

L'originario Programma Triennale del Fabbisogno del Personale 2023/2025, approvato con apposito atto di GC n 20 del 29/03/2023, completo dei relativi allegati e munito del parere del sottoscritto organo di revisione espresso con proprio verbale in data 22/03/2023, ed al cui contenuto si rimanda per farne parte integrale e sostanziale del presente verbale, risulta conseguentemente essere oggetto di aggiornamento;

VERIFICATO CHE

- la spesa complessiva del personale dipendente prevista negli stanziamenti del Bilancio di Previsione 2023/2025 approvato con Delibera di Consiglio Comunale n 19 del 28/04/2023 calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-*quater* della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014;
- Risultano rispettati, quantomeno a livello previsionale 2023 -2025, gli equilibri di bilancio, consentendo all'Ente di mantenere un saldo finale di competenza non negativo, come risulta dagli appositi prospetti degli equilibri allegati al Bilancio di Previsione 2023/2025, approvato con delibera di Consiglio n 19 del 28/04/2023, ed accompagnata dal parere favorevole con riserva dello scrivente organo di revisione ed al quale si rimanda;
- risulta effettuata la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del d.lgs.165/2001, come da dichiarazione del Segretario Comunale allegata al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale approvato con delibera di GC n 20 del 29/03/2023, ed ora oggetto di aggiornamento;

- Risultano inoltre approvati con atto di GC N 28 del 07/04/2023 e di GC n 29 del 07/04/2023 rispettivamente il Piano Triennale delle Azioni Positive ed il Piano delle Performance;
- in base alla tabella 1 dell'art. 4 del D.P.C.M. 17.03.2020, il Comune di Schivenoglia ha evidenziato, sulla base dei conteggi elaborati ed allegati all'originario piano triennale del fabbisogno del personale 2023/2025, allegato "A", approvato con delibera di GC n 20 del 29/03/2023, un rapporto tra spesa del personale dell'ultimo rendiconto approvato 2021 ed entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati 2021/2020/2019 pari al 20,50%, collocandosi al di sotto del valore soglia di riferimento pari al 28,60%;
- la capacita' di spesa "incrementale" determinata per l'anno 2023 pari ad euro 61.034,06 e per le annualita' successive cosi' come determinate nell'allegato "A" capacita' assunzionale 2023-2025 di cui alla delibera di GC n 20 del 29/03/2023.
- che gli stanziamenti previsti per l'anno 2023 nei capitoli stipendiali del Bilancio di Previsione sono capienti, in considerazione dei risparmi ottenuti e ottenibili con una rimodulazione oraria del responsabile dell'ufficio tecnico e dell'agente di polizia locale

PRESO INOLTRE ATTO DEL PARERE FAVOREVOLE SUB-CONDIZIONE ESPRESSO DAL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO, allegato alla proposta in oggetto, in cui si evidenzia che a partire dall'esercizio 2024, la prevista assunzione a tempo indeterminato sara' sostenibile e tale da garantire il mantenimento degli equilibri di bilancio nella misura in cui saranno conseguite e realizzate concretamente opportune economie e risparmi di spesa derivanti dal "ridimensionamento" del ricorso da parte dell'Ente alle forme di lavoro cd "flessibile" per far fronte alle necessarie attivita' e servizi essenziali;

TUTTO CIO' PREMESSO ED EVIDENZIATO

ESPRIME

- **Limitatamente e per quanto di propria competenza relativamente alla sottosezione 3.3 del PIAO 2023/2025, Parere favorevole con riserva** all'approvazione della presente proposta di approvazione, in quanto condizionato all'effettiva realizzazione e conseguimento degli equilibri di bilancio pluriennale, da attestare da parte dell'organo di revisione come richiesto dall'art 5 del DM attuativo del 17/03/2020, equilibri di bilancio attualmente evidenziati sulla base della documentazione predisposta per la redazione del bilancio di Previsione 2023/2025 approvato con delibera di Consiglio Comunale n 19 del 28/04/2023;
- **INVITA INOLTRE E RACCOMANDA A CODESTA AMMINISTRAZIONE:**
 1. **di provvedere ad aggiornare le tabelle di calcolo** delle capacita' assunzionali di cui al DM 17/03/2020, predisposte ed approvate precedentemente con delibera di GC n 20 del 29/03/2023, in ragione dell'ultimo rendiconto approvato relativo all'esercizio 2022, come risultante alla data di redazione del presente verbale;

Li ' Trevenzuolo (VR) 17/05/2023

Il Revisore Unico
Dott Paolo Pasetto

