



COMUNE DI SERRACAPRIOLA
PROVINCIA DI FOGGIA

P.I.A.O.
(PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E
ORGANIZZAZIONE 2023 – 2025)

*(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con
modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)*

(Approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 117 del 04.07.2023)

INDICE

Premessa	1
Riferimenti normativi	3
Provvedimenti del P.I.A.O.	5
Piano Integrato di attività e Organizzazione	
2023-2025	6



COMUNE DI SERRACAPRIOLA
PROVINCIA DI FOGGIA

P.I.A.O.
(PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E
ORGANIZZAZIONE 2023 – 2025)

1. PREMESSA

Il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, introduce per tutte le pubbliche amministrazioni (PP. AA.) il Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (P.I.A.O.) la cui idea di fondo è superare la molteplicità, e la conseguente frammentazione, degli strumenti di programmazione oggi in uso.

Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce: a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance; b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali; c) compatibilmente con le risorse finanziarie gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne; d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa, nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione; e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia; f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultra sessantacinquenni e dei cittadini con disabilità; g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere; atti e provvedimenti da prevedere in base alle dimensioni di ogni singola P. A. e per i Comuni in base alla popolazione residente ed al numero dei dipendenti in servizio.

l'art. 6, comma 1 , del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che:

“1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo



COMUNE DI SERRACAPRIOLA

PROVINCIA DI FOGGIA

1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190”.

L'art. 6, comma 6, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come modificato dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 stabilisce che:

“6. Entro il medesimo termine di cui al comma 5, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti.”.

L'art. 6, comma 7, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che:

“7. In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114.”.

In data 30 giugno 2022, sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è stato pubblicato il Decreto del Presidente della Repubblica 24/06/2022, n. 81, recante *“Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”*, di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, con cui sono definite le modalità e gli adempimenti inerenti i piani da parte delle Pubbliche Amministrazioni con più di 50 dipendenti (art. 1, comma 1) e le modalità e gli adempimenti semplificati per l'adozione del piano da parte delle Pubbliche Amministrazioni con meno di 50 dipendenti (art. 1, comma 3). Con lo stesso Decreto si prevede che per le amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, *tutti i richiami ai piani individuati al comma 1 sono da intendersi come riferiti alla corrispondente sezione del PIAO ed, inoltre, che all'articolo 169, comma 3-bis, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il terzo periodo è soppresso.*

In data 07 settembre 2022, sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 209, è stato pubblicato il D.P.C.M. - Dipartimento della Funzione Pubblica, 30



COMUNE DI SERRACAPRIOLA

PROVINCIA DI FOGGIA

giugno 2022, n. 132, inerente il “Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione”, ai sensi del D.P.R. 24/06/2022, n. 81.

Il Decreto definisce il contenuto del Piano per le PP. AA. e definisce, altresì, le modalità semplificate per l'adozione dello stesso, da parte delle pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti, oltre a definire lo schema dello stesso piano.

Pertanto, le finalità dichiarate del P.I.A.O. sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatoria delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Il Comune di Serracapriola ha approvato il P.I.A.O. 2022/2022 con deliberazione della Giunta comunale, n. 172 del 14/10/2022, esecutiva ai sensi di legge.

Il P.I.A.O. 2022 aveva necessariamente carattere sperimentale, per cui si è proseguito nel percorso di integrazione in vista dell'adozione del P.I.A.O. 2023-2025, quale aggiornamento annuale.

2. RIFERIMENTI NORMATIVI

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, ha quindi il compito principale di confermare e fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di



COMUNE DI SERRACAPRIOLA

PROVINCIA DI FOGGIA

programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132 del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione il quale definisce le modalità semplificate da parte delle Pubbliche Amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-*bis*, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data fissata per l'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione è, quale termine sollecitatorio, 30 giorni dopo l'approvazione del bilancio di previsione.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici,



COMUNE DI SERRACAPRIOLA

PROVINCIA DI FOGGIA

ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "*Rischi corruttivi e trasparenza*" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132 del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

3. IL P.I.A.O. 2023/2025

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO è stato, pertanto, introdotto dall'art. 6 del decreto-legge 9.06.2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6.08.2021, n. 113, con l'obiettivo di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e di migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso.

A tal fine, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti ovvero con modalità semplificate per gli enti con meno di cinquanta dipendenti, adottano il Piano integrato di attività e organizzazione nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.

Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:

a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre



COMUNE DI SERRACAPRIOLA

PROVINCIA DI FOGGIA

2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;

b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;

c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;

d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;

e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;

g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.



COMUNE DI SERRACAPRIOLA

PROVINCIA DI FOGGIA

Il Piano definisce, infine, le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica.

Ai sensi dell'art. 1 del D.P.R. n. 81 del 24 giugno 2022, il PIAO assorbe gli adempimenti inerenti ai piani di cui alle seguenti disposizioni:

a) articolo 6, commi 1, 4 (*Piano dei fabbisogni*) e 6, e articoli 60-bis (*Piano delle azioni concrete*) e 60-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

b) articolo 2, comma 594, lettera a), della legge 24 dicembre 2007, n. 244 (*Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio*; adempimento che, si ricorda, non si applica più agli enti locali, ai sensi del D.L. 26 ottobre 2019, n. 124, convertito, con modificazioni, dalla L. 19 dicembre 2019, n. 157, che ha disposto con l'art. 57, comma 2, lettera e), che a decorrere dall'anno 2020, alle Regioni, agli Enti Locali e ai loro organismi ed enti strumentali cessano di applicarsi una serie di disposizioni in materia di contenimento e di riduzione della spesa e di obblighi formativi, tra cui, come indicato alla lett. e), l'articolo 2, comma 594, della legge 24 dicembre 2007, n. 244;

c) articolo 10, commi 1, lettera a), e 1-ter, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (*Piano della performance*);

d) articolo 1, commi 5, lettera a), e 60, lettera a), della legge 6 novembre 2012, n. 190 (*Piano di prevenzione della corruzione*);

e) articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124 (*Piano organizzativo del lavoro agile*);

f) articolo 48, comma 1, del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (*Piani di azioni positive*).

Sempre ai sensi del citato D.P.R., è soppresso il terzo periodo dell'articolo 169, comma 3-bis, del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, mentre il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del medesimo decreto legislativo e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono assorbiti nel P.I.A.O..

Ai sensi dell'art. 6, comma 6, del citato D.L. n. 80/2021, inoltre, è stato adottato il Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze del 30 giugno 2022, n. 132, con il quale sono stati definiti i contenuti del Piano integrato di attività e



COMUNE DI SERRACAPRIOLA

PROVINCIA DI FOGGIA

organizzazione, e la struttura e le modalità redazionali, secondo lo schema allegato al Decreto medesimo.

Infine, il Decreto ha disposto, all'art. 11, che negli enti locali il Piano è approvato dalla Giunta.

Il principio che guida la definizione del PIAO risponde alla volontà di superare la molteplicità, e la conseguente frammentazione, degli strumenti di programmazione introdotti in diverse fasi dell'evoluzione normativa, e di creare un piano unico di governance.

In quest'ottica, il presente PIAO rappresenta una sorta di "testo unico" della programmazione dell'Ente.

Si ricorda che il Comune di Serracapriola:

1. con deliberazione di Consiglio comunale n. 17 del 05/05/2023, esecutiva ai sensi di legge, si è proceduto all'approvazione del D.U.P.S. - Documento Unico di Programmazione Semplificato, periodo 2023/2025, ai sensi dell'art. 170 del D. L.vo n. 267/2000;
2. con deliberazione di Consiglio comunale n. 21 del 30/05/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione 2023/2025, redatto secondo gli schemi ex D. L.vo n. 118/2011 come modificato dal D. L.vo n. 126/2014 e s. m. e i.;
3. con deliberazione di Consiglio comunale n. 15 del 20/04/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il rendiconto della gestione anno 2022.

4. PROVVEDIMENTI DEL P.I.A.O.

Il Comune di Serracapriola ha provveduto ad approvare i seguenti provvedimenti di pianificazione e programmazione, che ai sensi dell'art. 6, comma 2, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle indicazioni contenute nel *Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione* (PIAO) e nel Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), sono assorbiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO):

1. Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023-2024, quale parte del P.I.A.O. 2023/2025 - sezione 2 "valore



COMUNE DI SERRACAPRIOLA

PROVINCIA DI FOGGIA

pubblico, performance e anticorruzione" - sottosezione rischi corruttivi e trasparenza". Legge n. 190/2012, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 6 del 23/01/2023, esecutiva ai sensi di legge;

2. Piano triennale del fabbisogno del personale per l'anno 2023 e per il triennio 2023/2025, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 64 del 31/03/2023 quale parte del P.I.A.O. 2023/2025, esecutiva ai sensi di legge;
3. il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità 2023-2024, di cui all'art. 58 del D. L.vo n. 198/2006, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 22 del 06/02/2023, esecutiva ai sensi di legge;
4. Piano delle procedure da semplificare e reingegnerizzare. Anno 2023, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 107 del 23/06/2023;
5. Piano Organizzativo del Lavoro Agile 2023-2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 108 del 23/06/2023;
6. Piano triennale della Formazione del Personale 2023-2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 109 del 23/06/2023.

Di seguito si riporta il P.I.A.O. - Piano Integrato di attività e Organizzazione 2023-2025.

COMUNE DI SERRACAPRIOLA (FG)	
SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	
Comune di Serracapriola	
Indirizzo: Corso Giuseppe Garibaldi, n. 21 - Palazzo Arranga	
Codice fiscale/Partita IVA: 00393270715	
Sindaco: Giuseppe d'Onofrio	
Numero dipendenti al 31 dicembre 2021: 13	
Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 3.670	
Telefono: 0882/680211	
Sito internet: https://www.comune.serracapriola.fg.it	
E-mail:	
PEC: segreteria_protocollo.serracapriola@pec.it	



COMUNE DI SERRACAPRIOLA

PROVINCIA DI FOGGIA

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
Sottosezione di Valore Programmazione Pubblico	Documento Unico di Programmazione Semplificato 2023-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio comunale n. 17 del 05/05/2023
Sottosezione di Valore Pubblico	Bilancio di previsione 2023-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio comunale n. 21 del 30/05/2023
Sottosezione di programmazione Performance	<p>Gli obiettivi assegnati ai singoli Settori sono riportati in allegato al presente documento.</p> <p>Si evidenzia che l'Amministrazione comunale ha adottato per l'anno 2023 un piano degli obiettivi di miglioramento che:</p> <ul style="list-style-type: none">• ha rispecchiato ed è sia congruente con gli obiettivi e le previsioni inserite nel Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023-2025 e nel Documento Unico di Programmazione Semplificato 2023-2025• è stato elaborato in condivisione con i Responsabili di posizione organizzativa del Comune di Serracapriola, con l'apporto degli stessi sulla base delle necessità ed esigenze dei vari Settori;• ha riportato gli obiettivi 2023 indicando le fasi operative e la partecipazione dei collaboratori di ciascun settore, sia per quanto concerne gli obiettivi strategici che per gli obiettivi di miglioramento e mantenimento.



COMUNE DI SERRACAPRIOLA

PROVINCIA DI FOGGIA

	<p>Inoltre, viene dato atto che il Piano degli obiettivi:</p> <ul style="list-style-type: none">• costituisce una componente del processo di valutazione delle prestazioni del personale e di distribuzione della produttività;• riporta le attività gestite a partire dal 1° gennaio 2023;• viene verificato dal Segretario comunale che ne rileva le eventuali variazioni condivise, dandone periodicamente atto con proprio verbale;• viene valutato dal Nucleo di Valutazione Monocratico della Performance ai fini della valutazione dei funzionari.
<p>Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza</p>	<p>Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023-2025, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 6 del 23/01/2023, esecutiva ai sensi di legge, quale parte del P.I.A.O. 2023/2025 - sezione 2 "<i>valore pubblico, performance e anticorruzione</i>" - <i>sottosezione rischi corruttivi e trasparenza</i>.</p> <p>Gli elementi essenziali della sottosezione, volti a individuare e a contenere rischi corruttivi, sono quelli indicati nel Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge 190/2022 e del D. L.vo n. 33/2013. Ciascuna amministrazione pubblica adotta un proprio piano triennale di</p>



COMUNE DI SERRACAPRIOLA

PROVINCIA DI FOGGIA

prevenzione della corruzione e della trasparenza nel rispetto di quanto previsto dalla legge 190/2012. Per le amministrazioni con meno di 50 dipendenti l'aggiornamento nel triennio di vigenza della sezione avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità, il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Come previsto dal Piano Nazionale Anticorruzione 2022, ancorché il Comune di Serracapriola abbia in dotazione organica di personale meno di 50 dipendenti, è necessario incrementare il monitoraggio della sezione anticorruzione e trasparenza.

Secondo l'ANAC, il rafforzamento del monitoraggio non comporta un onere aggiuntivo bensì, nel compensare le semplificazioni nell'attività di pianificazione delle misure, garantisce effettività e sostenibilità al sistema di prevenzione.

Per gli enti con dipendenti da 1 a 15 (qual è Serracapriola), il PNA 2022 prevede un monitoraggio da svolgere almeno una volta l'anno, selezionando il campione da monitorare rispetto ai processi



COMUNE DI SERRACAPRIOLA

PROVINCIA DI FOGGIA

	<p>individuati in base al principio di priorità legato ai rischi oggetto di mappatura. Circa l'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione, i Responsabili di Settore redigono annualmente, entro il 31 gennaio dell'anno successivo, il relativo report.</p>
SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
<p>Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa</p>	<p>Struttura organizzativa in essere, di cui alla deliberazione di Giunta comunale n. 64 del 31/03/2023</p> <p>La struttura organizzativa del Comune si articola in unità di macrostruttura e unità di microstruttura.</p> <p>Le unità di macrostruttura coincidono con ambiti organizzativi di massimo livello destinatari di poteri gestionali, di coordinamento ed integrazione, in armonia con le scelte strategiche dell'amministrazione. Le unità di macrostruttura assumono la denominazione di Settori e sono dirette da Responsabili titolari di posizione organizzativa: raggruppano attività, servizi, prodotti omogenei e collegati tra loro, per i quali è opportuno disporre di un punto di riferimento organizzativo che ne unifichi e renda sinergici gli indirizzi, Le unità di microstruttura sono unità organizzative di secondo livello e corrispondono a uffici e servizi del Comune.</p> <p>La struttura si articola nei seguenti</p>



COMUNE DI SERRACAPRIOLA

PROVINCIA DI FOGGIA

Settori:

1. Segreteria AA. GG. – Amministrativa;
2. Contabile – Tributi;
3. Area Tecnica e Urbanistica;
4. Polizia Locale.

Al vertice della struttura si trovano:
- il Segretario comunale, che svolge funzioni di collaborazione e consulenza all'interno dell'amministrazione, in stretto collegamento con gli organi politici, al fine di assicurare la correttezza dell'attività amministrativa dell'ente sotto il profilo della conformità all'ordinamento giuridico.

In particolare:

- a) sovrintende allo svolgimento delle funzioni dei dirigenti/responsabili e ne coordina l'attività;
- b) svolge compiti di collaborazione e funzioni di consulenza giuridico/amministrativa nei confronti degli organi di governo dell'Ente e delle strutture organizzative, in ordine alla conformità dell'azione amministrativa, alle leggi, allo Statuto comunale ed ai regolamenti;
- c) partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza, alle riunioni del Consiglio comunale e della Giunta comunale e ne cura la verbalizzazione;
- d) roga i contratti nei quali l'Ente è parte e autentica scritture private ed atti unilaterali nell'interesse dell'Ente; e) dirige gli Uffici di staff di sua competenza e esercita ogni altra funzione attribuitagli dallo Statuto comunale o dai Regolamenti o conferitagli dal Sindaco.



COMUNE DI SERRACAPRIOLA

PROVINCIA DI FOGGIA

	<p>Le Posizioni organizzative: ad esse è affidata la responsabilità di attuazione delle finalità istituzionali e di erogazione dei servizi, di supervisione e gestione dei processi operativi, di realizzazione concreta delle decisioni e degli indirizzi formulati dagli organi di governo nell'ambito delle competenze assegnate. L'Organigramma del Comune è consultabile sul sito istituzionale del Comune.</p>
Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile	<p>Piano di Organizzazione del Lavoro Agile (POLA), di cui alla deliberazione di Giunta comunale n. 108 del 23/06/2023.</p>
Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	<p>Piano triennale del fabbisogno del personale 2023/2025, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 31/03/2023, esecutiva ai sensi di legge.</p> <p>Piano delle azioni positive 2023-2025, di cui alla deliberazione di Giunta comunale n. 22 del 06/02/2023.</p>
SEZIONE 4. MONITORAGGIO	
Sottosezione Monitoraggio	<p>Il Comune di Serracapriola ha meno di 50 dipendenti, per cui tale sezione non è ammessa.</p>



COMUNE DI SERRACAPRIOLA

PROVINCIA DI FOGGIA

COMUNE DI SERRACAPRIOLA (FG)
Sottosezione Programmazione delle Performance OBIETTIVI PIANO PERFORMANCE
Gli obiettivi assegnati ai singoli Settori sono riportati in allegato al presente documento
Competenze assegnate al singolo Settore: Il settore comprende i servizi indicati nel regolamento di organizzazione degli uffici e servizi comunali e nei provvedimenti connessi. Il Responsabile del settore adotta ogni atto gestionale relativo ai compiti affidati e per il conseguimento degli obiettivi indicati nel bilancio, nel D.U.P.S. e nel presente atto, nei limiti dei rispettivi stanziamenti e con il rispetto dei criteri e priorità indicati, oltre ad eventuali altri criteri di dettaglio che potranno essere di volta in volta indicati.
Personale assegnato al singolo Settore: quello in dotazione al Settore.
Risorse finanziarie assegnate al singolo Settore: Quelle previste nel bilancio di previsione.
Risorse strumentali assegnate al singolo Settore: Quello in dotazione al Settore.

Per quanto non previsto nel presente Documento, si rinvia agli atti di programmazione economico-finanziaria e del personale, con particolare riferimento al D.U.P. 2023/2025 ed al bilancio di previsione 2023/2025.

Serracapriola, giugno 2023

**Il Segretario Generale
Dott. Giuseppe Longo**