

Allegato 3.3.2 - PIAO 2023 - 2025



PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023 – 2025
(articolo 6, commi da 1 a 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO **Sottosezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni del personale”**

Allegato 3.3.2 “Programma delle Assunzioni nel triennio 2023 – 2025”

PIANO FABBISOGNI DI PERSONALE ANNO 2023					
N. POSIZIONI DA COPRIRE	AREA DI INQUADRAMENTO	PROFILO	TIPOLOGIA RAPPORTO	MODALITA' DI RECLUTAMENTO	NOTE
1	Area dei Funzionari e delle E.Q. (ex D)	Istruttore Direttivo - PL	Tempo pieno e indeterminato	Mobilità/concorso/utilizzo graduatorie	Procedura in fase di completamento – derivante dalla programmazione precedente
1	Area dei Funzionari e delle E.Q. (ex D)	Istruttore Direttivo - Contabile	Tempo pieno e indeterminato	Mobilità/concorso/utilizzo graduatorie	Completata – derivante dalla programmazione precedente
1	Area dei Funzionari e delle E.Q. (ex D)	Istruttore Direttivo - Tecnico	Tempo parziale e indeterminato	Dipendente già in servizio presso l'Ente a tempo indeterminato. Incremento orario settimanale. trasformazione rapporto part time da 18 ore (50%) a 28 ore (77,78%) settimanali.	Completata – derivante dalla programmazione precedente
1	Area degli istruttori (ex C)	Agente PL	Tempo pieno e indeterminato	Mobilità/concorso/utilizzo graduatorie	Completata – derivante dalla programmazione precedente
1	Area degli istruttori (ex C)	Istruttore tecnico	Tempo pieno e indeterminato	Mobilità/concorso/utilizzo graduatorie	Completata – derivante dalla programmazione precedente
1	Area degli istruttori (ex C)	Istruttore amministrativo	Tempo pieno e indeterminato	Mobilità/concorso/utilizzo graduatorie	Da attivare – nuova assunzione da turnover
1	Area degli istruttori (ex C)	Istruttore amministrativo	Tempo pieno e indeterminato	Mobilità/concorso/utilizzo graduatorie	Da attivare – posto di nuova istituzione

Previa definizione dei criteri generali in sede di confronto sindacale e previo aggiornamento della programmazione con individuazione degli specifici profili, potranno essere attivate progressioni tra le aree (verticali) – art. 13 comma 6 e seg. CCNL 16.11.2022

PIANO FABBISOGNI DI PERSONALE ANNO 2024					
N. POSIZIONI DA COPRIRE	AREA DI INQUADRAMENTO	PROFILO	TIPOLOGIA RAPPORTO	MODALITA' DI RECLUTAMENTO	NOTE
1	Area degli operatori esperti (ex B1/B3)	Operaio specializzato	Tempo pieno e indeterminato	Mobilità/concorso/utilizzo graduatorie/liste di collocamento	Da attivare – nuova assunzione da turnover

PIANO FABBISOGNI DI PERSONALE ANNO 2025

N. POSIZIONI DA COPRIRE	AREA DI INQUADRAMENTO	PROFILO	TIPOLOGIA RAPPORTO	MODALITA' DI RECLUTAMENTO	NOTE
Alla data del presente documento non si prevedono assunzioni per questa annualità					