

Regione Piemonte

## UNIONE MONTANA DEL CUSIO E DEL MOTTARONE

(Comuni di: Baveno, Casale Corte Cerro, Gravellona Toce, Omeña, Stresa)

Riconosciuta con DGR 16/03/2015 n. 13-1179

Sede Legale: Via De Angeli, 35/A

28887 OMEGNA

Tel. 0323 61687 Fax 0323 360489

[info@umcusiomottarone.it](mailto:info@umcusiomottarone.it) [unioneCUSIOMOTTARONE@pec.it](mailto:unioneCUSIOMOTTARONE@pec.it)

C.F. 93036320039

Copia

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE N. 5

**OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2023 - 2024 - 2025.**

L'anno **duemilaventitre** addì **venticinque** del mese di **gennaio** alle ore **undici** e minuti **trenta** nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta dell'Unione, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. MONTI ALESSANDRO	Sì
2. PIZZI CLAUDIO	Sì
3. MOSCATIELLO MIMMA	Sì
4. MORANDI GIOVANNI	Sì
5. SEVERINO MARCELLA	Sì
Totale Presenti:	5
Totale Assenti:	0

Con l'intervento e l'opera del Segretario dell'Unione dott. DELSIGNORE DOTT. MARCO LUIGI il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. MONTI ALESSANDRO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA DELL' UNIONE MONTANA

Premesso che:

- le facoltà di assunzione delle Unioni dei comuni sono tuttora disciplinate dall'art. 1, comma 229, della legge 208/2015, che costituisce norma speciale, consentendo il reclutamento di personale con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato nei limiti del 100% della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno precedente. I vincoli applicabili alla spesa per il personale delle Unioni di Comuni restano quelli stabiliti dalle norme richiamate nei principi affermati nelle deliberazioni n. 8/2011/SEZAUT/QMIG e n. 20/2018/SEZAUT/QMIG;
- Effettuata la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenze di personale” di cui all’ articolo 33 D.lgs 165/2001, da cui risulta che non sono presenti né dipendenti in eccedenza e che l'ente non ha dovuto avviare nel corso dell'anno 2021 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;
- Considerato che le Unioni Montane di Comuni stanno attraversando una nuova fase di transizione, posto che il processo di trasferimento delle funzioni comunali non ha mai di fatto trovato applicazione concreta e dopo vari rinvii è stato per il momento sospeso in attesa di definire una nuova mappatura delle funzioni in capo agli Enti, posto che la soppressione delle Province non è di fatto avvenuta secondo le previsioni della Legge 54/2014;
- Ribadito che l'attività amministrativa e tecnica di questa Unione è garantita dal personale ex Comunità Montana (n. 4 Unità incluso il Segretario Direttore), grazie al ricorso ad incarichi di personale comunale a supporto dell'Ufficio Tecnico, ai sensi della L. 311/2004 art. 1 c. 557 (Personale dei Comuni di Baveno e Omegna) e grazie a personale assunto a tempo determinato (Operai addetti ai servizi manutentivi);
- Evidenziato che l'amministrazione dell'Ente ha manifestato più volte l'esigenza di disporre di personale a tempo indeterminato, addetto ai servizi manutentivi, anche a supporto dei comuni, posto che l'Unione gestisce, anche in convenzione con altre Unioni, strutture e aree di proprietà comunale;
- Fatto presente che l'attuale situazione di incertezza riguardo al futuro delle Unioni Montane, in particolare con riferimento alle linee intraprese dalla Regione Piemonte, come emerso dalle ultime indicazioni date dall'Assessore Regionale alla Montagna, sul nuovo disegno di Legge di riorganizzazione del territorio montano, che non garantiscono per il momento una situazione di stabilità tale da poter permettere all'Ente di assumere personale a tempo indeterminato;
- Richiamata la precedente Deliberazione n. 26 del 17/11/2022 con la quale si è deciso di assumere un nuovo operaio a tempo determinato per un periodo di mesi 3 in sostituzione del dipendente collocato in quiescenza nel corso del 2022;
- Ritenuto, anche alla luce delle poche candidature pervenute a seguito dell'Avviso pubblico emesso dal Centro per l'Impiego, aumentare temporaneamente le ore del dipendente di ruolo Sig. Giovanni Galli portando le attuali n. 25 ore a n. 36 ore settimanali di servizio, con decorrenza indicativa dal 01/03/2023, revocando la procedura di assunzione del nuovo ulteriore operaio;

- Dato atto che la programmazione del fabbisogno di personale, in questa fase, viene di seguito riassunta:
  - **Anno 2023**  
Nessuna nuova assunzione;  
Eventuale attivazione, laddove necessario di contratti di cui alla L. 311/2004 art. 1 c. 557;
  
  - Anni 2024/2025**  
Nessuna nuova assunzione;  
Eventuale attivazione, laddove necessario di contratti di cui alla L. 311/2004 art. 1 c. 557;  
· (Da rivedersi con le successive programmazioni)
  
- Ritenuto quindi di procedere secondo quanto sopra previsto, con la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2023-2024-2025;
  
- Dato atto che è stato acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del TUEL di cui al Dlgs n. 267/2000;
  
- Con voti unanimi espressi nei modi di Legge;

### **DELIBERA**

- 1) Di approvare la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2023/2024-2025, il tutto come descritto in premessa e di seguito riportato:

#### **Anno 2023**

Nessuna nuova assunzione;  
Eventuale attivazione, laddove necessario di contratti di cui alla L. 311/2004 art. 1 c. 557;

#### **Anni 2024/2025**

Nessuna nuova assunzione;  
Eventuale attivazione, laddove necessario di contratti di cui alla L. 311/2004 art. 1 c. 557;  
· (Da rivedersi con le successive programmazioni)

- 2) Di continuare ad avvalersi, laddove ritenuto necessario, delle facoltà concesse dalla L. 311/2004 C. 557 per particolari esigenze d'ufficio e per far fronte a particolari carichi di lavoro, soprattutto per la gestione dei lavori finanziati con fondi ATO, comunitari e/o regionali;
  
- 3) Di revocare la procedura di assunzione del nuovo ulteriore operaio, avviata con precedente Deliberazione di Giunta n. 26 del 17/11/2022.

Art. 49 comma 1 D.Lgs. 267/2000:

Visto per la regolarità tecnico-contabile	Il Responsabile del Servizio F.to: DELSIGNORE DOTT. MARCO LUIGI
	_____

Letto, confermato e sottoscritto:

Il Presidente F.to: MONTI ALESSANDRO	Il Segretario Direttore F.to: DELSIGNORE DOTT. MARCO LUIGI
_____	_____

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Unione per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal **08/02/2023** al **22/02/2023** , come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

*Omegna, li 08/02/2023*

Il Segretario Direttore  
F.to: DELSIGNORE DOTT. MARCO LUIGI

\_\_\_\_\_

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

*Omegna, li 08.02.2023*

Il Segretario Direttore  
DELSIGNORE DOTT. MARCO LUIGI

\_\_\_\_\_

### DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

**E' divenuta esecutiva in data 18-feb-2023**

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)
- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

Il Segretario Direttore  
F.to: DELSIGNORE DOTT. MARCO LUIGI

\_\_\_\_\_