



**COMUNE DI PIEVE
FISSIRAGA**

**PIANO OBIETTIVI DI GESTIONE
E DELLE PERFORMANCE**

ANNO 2023

OBIETTIVO GESTIONALE INTERSETTORIALE

DIRIGENTE / PO	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI			
TUTTI	Tutti	TUTTI			
BJ Strategico DU		Missione	01		
BJ Operativo DU		Programma	02		
TITOLO OBIETTIVO: INSERIMENTO E AGGIORNAMENTO DATI AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE					
Descrizione Obiettivo:	COSTANTE AGGIORNAMENTO SUL SITO ISTITUZIONALE SECONDO L'ORGANIZZAZIONE PREVISTA ALLA SEZIONE "TRASPARENZA" DEL PIANO DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA.				
	Tempi di realizzazione	2023	2024	2025	
		x	x	x	
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:					
1	Mappatura sezione "Amministrazione Trasparente"				
2	Aggiornamento costante della "sezione amministrazione trasparente" nel rispetto delle scadenze previste dalla normativa di legge.				
INDICATORI DI RISULTATO					
Indici di efficacia	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2022	2023
SEZIONE AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE CON PUNTEGGIO MASSIMO DA GRIGLIA	100%				
Indici di efficacia temporale	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2022	2023
% rispetto fasi e tempi	100%				
Indici di efficienza economica	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2022	2023
Indici di qualità	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2022	2023

OBIETTIVO GESTIONALE INTERSETTORIALE

DIRIGENTE / PO	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
TUTTI	Tutti	TUTTI	
BJ Strategico DU		Missione	01
BJ Operativo DU		Programma	02

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

OBIETTIVO GESTIONALE INTERSETTORIALE

DIRIGENTE / PO		SETTORE/CDR		ALTRI CDR COINVOLTI		
TUTTI		TUTTI		TUTTI		
OBJ Strategico DUP				Missione	01	
OBJ Operativo DUP				Programma	10	
Titolo Obiettivo:	IL NUOVO CCNL ENTI LOCALI 2019/2021					
Descrizione Obiettivo:	<p>Il 16 novembre 2022 è stato stipulato il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro EELL per il triennio 2019-2021. Il nuovo CCNL si caratterizza per numerose e rilevanti innovazioni: l'aggiornamento della classificazione del personale attualizzandolo alle future sfide da perseguire - anche in linea con il PNRR -, la revisione degli incarichi di posizione organizzativa e di elevata qualificazione, la revisione delle progressioni economiche e di alcune indennità, la specificazione del lavoro agile e da remoto e la modifica del sistema delle relazioni sindacali.</p> <p>Il 2023 sarà il primo anno di applicazione del nuovo contratto per l'Ente, questo implicherà una significativa attività di riscrittura di molti documenti e procedure che guidano la gestione del personale del comune di Pieve Fissiraga, queste attività rivestono un carattere fortemente strategico per l'Amministrazione in quanto vogliono essere vissute ed agite non come meri adempimenti ma quali momenti preziosi di confronto, verifica ed allineamento tra i nuovi bisogni della collettività e la forma organizzativa che l'Ente si è dato.</p>					
		Tempi di realizzazione		2023	2024	2025
				x		
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:						
1	Formazione specifica e diffusa relativa al CCNL 2019/2021	5	Avvio delle trattative sindacali			
2	Analisi organizzativa	6	Aggiornamento del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI)			
3	Revisione dei profili professionali	7	Revisione della graduazione delle Elevate Qualificazioni			
4	Costituzione del fondo di produttività a ricezione delle novità introdotte dal CCNL					
INDICATORI DI RISULTATO						
Indici di efficacia		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2024	2025
% dipendenti formati sul nuovo CCNL		2				
% profili riscritti		100				
Aggiornamento CCDI		Sì				
% PO interessate da inquadramento EQ		1				
% PO interessate da inquadramento EQ		1				
Indici di efficacia temporale		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2024	2025
% rispetto fasi e tempi		100%				
Costituzione del fondo di produttività		30/04/2023				
Avvio trattative sindacali		30/04/2023				
Indici di efficienza economica		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2024	2025
Incremento economico gestito da adeguamento nuovo CCNL		100%				
Indici di qualità		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2024	2025

OBIETTIVO GESTIONALE INTERSETTORIALE

DIRIGENTE / PO	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
TUTTI	TUTTI	TUTTI	
OBJ Strategico DUP		Missione	01
OBJ Operativo DUP		Programma	10

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												

VERIFICA INTERMEDIA AL				VERIFICA INTERMEDIA AL			
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %				MEDIA VALORE RAGGIUNTO %			
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %				MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %			
VERIFICA INTERMEDIA AL				VERIFICA FINALE AL			
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %				MEDIA VALORE RAGGIUNTO %			
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %				MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %			

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

OBIETTIVO GESTIONALE INTERSETTORIALE

DIRIGENTE / PO	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
TUTTI	TUTTI	TUTTI	
OBJ Strategico DUP		Missione	01
OBJ Operativo DUP		Programma	10

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
	SEGRETARIO COMUNALE	50,00%			
	MAHALAPPANA APPAMAH	50,00%			
1	COSTO DELLE RISORSE INTERNE				

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		€ -

1. OBIETTIVO STRATEGICO

P.O.		SETTORE				COLLEGAMENTO CON LINEE STRATEGICHE			
MAHALAPPANA APPAMAH		SERVIZIO FINANZIARIO							
FINALITA'									
/									
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %				MEDIA VALORE RAGGIUNTO %					
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %				MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %					
VERIFICA INTERMEDIA AL				VERIFICA FINALE AL					
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %				MEDIA VALORE RAGGIUNTO %					
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %				MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %					

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
D1	MAHALAPPANA APPAMAH	100,00%			
					€ 0,00
					€ 0,00
					€ 0,00
					€ 0,00
					€ 0,00
					€ 0,00
					€ 0,00
					€ 0,00
					€ 0,00
					€ 0,00
					€ 0,00
					€ 0,00
1	COSTO DELLE RISORSE INTERNE				

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		€ -

1. OBIETTIVO STRATEGICO

P.O.	SETTORE	COLLEGAMENTO CON LINEE STRATEGICHE	
MAHALAPPANA APPAMAH			
FINALITA'			
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
D2	MAHALAPPANA APPAMAH	20,00%			
	GRANATA VALERIO	80,00%			
					€ 0,00
					€ 0,00
					€ 0,00
					€ 0,00
					€ 0,00
					€ 0,00
					€ 0,00
					€ 0,00
					€ 0,00
					€ 0,00
					€ 0,00
					€ 0,00
					€ 0,00
2	COSTO DELLE RISORSE INTERNE				

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		€ -

1. OBIETTIVO STRATEGICO

P.O.	SETTORE	COLLEGAMENTO CON LINEE STRATEGICHE	
Guerciotti Stefano	Servizio Polizia Locale		
FINALITA'			
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
	ZENI ANTONIO	100,00%			
					€ 0,00
					€ 0,00
					€ 0,00
					€ 0,00
					€ 0,00
					€ 0,00
					€ 0,00
					€ 0,00
					€ 0,00
					€ 0,00
					€ 0,00
1	COSTO DELLE RISORSE INTERNE				

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		€ -

COMUNE DI PIEVE FISSIRAGA

Provincia di Lodi

Nucleo di Valutazione

Alla c.a .del Sindaco

e p.c. alla PO

Verbale n. 1 del 7 febbraio 2023

Addì 7 del mese di febbraio, in separata sede, si è riunito il Nucleo di Valutazione costituito con Decreto del Sindaco, ai sensi del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e Servizi.

Il Nucleo di Valutazione

visti gli strumenti di programmazione economico-finanziaria in fase di approvazione da parte dall'ente verifica che il Piano delle Performance/Peg, sottosezione 2.2 del PIAO sia coerente:

- con quanto previsto dall'art. 4 comma 2 del D. Lgs. 150/09 ovvero adeguato alla corretta applicazione del ciclo di gestione delle performance;
- con i criteri espressi nell'art. 5 comma 2 del D. Lgs. 150/09 in merito alla definizione di obiettivi ovvero
 - a) *rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;*
 - b) *specifici e misurabili in termini concreti e chiari;*
 - c) *tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;*
 - d) *riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;*
 - e) *commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe (benchmarking);*
 - f) *confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;*
 - g) *correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.*
- con quanto previsto dall'art. 9 del D. Lgs 150/09 commi 1 e 2 ovvero "Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale"
- con quanto previsto dal nuovo CCNL.

In tal senso il Nucleo ha proceduto alla validazione degli obiettivi contenuti nel Piano delle performance ed in fase di approvazione da parte della Giunta Comunale. Il Nucleo attesta che tali obiettivi contenuti nel Piano delle Performance/Peg sono gli unici su cui, a seguito di certificazione sul raggiungimento del risultato atteso, si procederà alla liquidazione della produttività.

Il Nucleo ha successivamente proceduto alla validazione e pesatura degli obiettivi assegnati, che sono stati così articolati:

- **Obiettivi di sviluppo:** contribuiscono alla performance dell'Ente, ma non concorrono alla performance individuale in quanto l'incentivazione collegata è normata dalla legge (es. 109/1994 ss.mm.ii.), per questo motivo non sono oggetto di pesatura.
- **Obiettivi gestionali:** ricondotti alla programmazione dell'Ente, utili per la valutazione della performance di Ente, organizzativa ed individuale.
- **Obiettivi di processo:** rappresentano l'attività istituzionale dell'Ente, volta al miglioramento dell'efficienza e all'incremento della soddisfazione dell'utenza, utili per la valutazione della performance di Ente, organizzativa ed individuale.

La pesatura della rilevanza dell'obiettivo è stata effettuata in ragione dei seguenti criteri:

- Strategicità: importanza politica
- Complessità: interfunzionalità/ grado di realizzabilità
- Impatto esterno e/o interno: miglioramento per gli stakeholder
- Economicità: efficienza economica

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Visti gli artt. 198 e 198/bis del D.Lgs 267/00 e ss.mm.ii.;

Vista la Circolare n. 42 del 27 ottobre 2006 della Corte dei Conti Sezioni Riunite;

Visto l'art. 6. del D.Lgs. 150/09 "*Monitoraggio della performance*";

ribadisce che il servizio di controllo interno ha competenza di monitoraggio in itinere e di refertazione finale delle attività svolte dai responsabili.

Considerato che tale attività è propedeutica sia al controllo collaborativo obbligatorio della Corte dei Conti e contemporaneamente alla valutazione di merito di cui all'art. 107 del D.Lgs. 267/00.

Affida

Al controllo interno la competenza di fornire:

- il report finale atto all'utilizzo sia della valutazione delle PO che alla certificazione del raggiungimento degli obiettivi;

- alle PO e al Segretario le proprie schede di valutazione per l'anno 2023 invitando gli stessi a convocare i propri collaboratori per informarli degli obiettivi assegnati e consegnare le schede di valutazione che verranno utilizzate a fine anno nella loro valutazione.

Il Nucleo di Valutazione

Elisabetta Pandolfo

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Elisabetta Pandolfo', with a stylized flourish at the end.

Allegato 1: validazione e pesatura Piano delle Performance 2023

Allegato 2: schede valutazione PO

Allegato 3: scheda valutazione Segretario Comunale

CENTRO DI RESPONSABILITA'
AMMINISTRAZIONE GENERALE E FINANZIARIO
RESPONSABILE
MAHALAPPANA APPAMAH
CATEGORIA:

budget di settore	
valore punto	0,00

campi a cura del responsabile				campi a cura dell'Organismo di Valutazione								
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO GESTIONALE, PROCESSO, SVILUPPO	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO		
								PUNTI	%			
INSERIMENTO E AGGIORNAMENTO DATI AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE - intersettoriale	G	Si veda scheda obiettivo	TUTTI	A	A	A	A	375		0		
Prevenzione della corruzione e trasparenza all'interno del Piano integrato di organizzazione e Attività (PIAO) - intersettoriale	G	Si veda scheda obiettivo	TUTTI	A	A	A	A	375		0		
IL NUOVO CCNL ENTI LOCALI 2019/2021 - intersettoriale Finanziario e Segretario	G	Si veda scheda obiettivo	PO	A	A	A	M	225		0		
LA CORRETTA GESTIONE DELL'EROGAZIONE DI PRESTAZIONI SOCIALI AGEVOLATE.	G	Si veda scheda obiettivo	1,00	A	M	M	M	90		0		
LA CORRETTA GESTIONE DELLA POLIZIA MORTUARIA E CIMITERIALE.	G	Si veda scheda obiettivo	1,00	M	B	A	B	15		0		
AFFIDAMENTO IN CONCESSIONE DEL SERVIZIO DI ACCERTAMENTO E RISCOSSIONE VOLONTARIA E COATTIVA DEL CANONE PATRIMONIALE DI CONCESSIONE, AUTORIZZAZIONE O ESPOSIZIONE PUBBLICITARIA (CUP), CANONE MERCATALE E DEL SERVIZIO DELLE PUBBLICHE AFFISSIONI, COMPRESO IL SERVIZIO DI AFFISSIONE DEI MANIFESTI - PERIODO 2024/ 2028	G	Si veda scheda obiettivo	PO	M	M	M	A	90		0		
			6					2,00			1170	0

CENTRO DI RESPONSABILITA'
AMMINISTRAZIONE GENERALE E FINANZIARIO
RESPONSABILE
MAHALAPPANA APPAMAH
CATEGORIA:

budget di settore	
valore punto	0,00

campi a cura del responsabile				campi a cura dell'Organismo di Valutazione						
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO GESTIONALE, PROCESSO, SVILUPPO	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
								PUNTI	%	

x
x

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA	0,00%
--------------------------------------------------	--------------

CENTRO DI RESPONSABILITA'
UFFICIO TECNICO
RESPONSABILE
CATEGORIA:

budget di settore	
valore punto	0,00

campi a cura del responsabile				campi a cura dell'Organismo di Valutazione						
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO GESTIONALE, PROCESSO, SVILUPPO	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
								PUNTI	%	
INSERIMENTO E AGGIORNAMENTO DATI AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE - intersettoriale	G	Si veda scheda obiettivo	TUTTI	A	A	A	A	375		0
Prevenzione della corruzione e trasparenza all'interno del Piano integrato di organizzazione e Attività (PIAO) - intersettoriale	G	Si veda scheda obiettivo	TUTTI	A	A	A	A	375		0
2			0,00					750		0

x
x

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA	0,00%
-------------------------------------------	-------

CENTRO DI RESPONSABILITA'
POLIZIA LOCALE
RESPONSABILE
CATEGORIA:

budget di settore	
valore punto	

campi a cura del responsabile				campi a cura dell'Organismo di Valutazione						
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO GESTIONALE, PROCESSO, SVILUPPO	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
								PUNTI	%	
INSERIMENTO E AGGIORNAMENTO DATI AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE - intersettoriale	G	Si veda scheda obiettivo	TUTTI	A	A	A	A	375		0
Prevenzione della corruzione e trasparenza all'interno del Piano integrato di organizzazione e Attività (PIAO) - intersettoriale	G	Si veda scheda obiettivo	TUTTI	A	A	A	A	375		0
GESTIONE DEL SERVIZIO DI SORVEGLIANZA, DIVIETO DI SOSTA E RIPRISTINO SEGNALETICA DEL COMUNE DI PIEVE FISSIRAGA.	G	Si veda scheda obiettivo	1,00	A	M	A	B	50		0
XXX	XX	XX	1,00					800		0

x
x

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA	0,00%
-------------------------------------------	-------

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SEGRETARIO COMUNALE
RESPONSABILE
CATEGORIA:

budget di settore	
valore punto	0,00

campi a cura del responsabile				campi a cura dell'Organismo di Valutazione						
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO GESTIONALE, PROCESSO, SVILUPPO	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
								PUNTI	%	
INSERIMENTO E AGGIORNAMENTO DATI AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE - intersettoriale	G	Si veda scheda obiettivo	TUTTI	A	A	A	A	375		0
Prevenzione della corruzione e trasparenza all'interno del Piano integrato di organizzazione e Attività (PIAO) - intersettoriale	G	Si veda scheda obiettivo	TUTTI	A	A	A	A	375		0
IL NUOVO CCNL ENTI LOCALI 2019/2021 - intersettoriale Finanziario e Segretario	G	Si veda scheda obiettivo	2,00	A	A	A	M	225		0
			3					2,00	975	0

x
x

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA	0,00%
-------------------------------------------	-------