



Comune di Pieve Fissiraga

Provincia di Lodi

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 82 in data 09-09-2022

Oggetto: PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2024-2025

L'anno **duemilaventidue** addì **nove** del mese di **Settembre** alle ore **13:00** nella Sala delle Adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano presenti:

Cognome e Nome	Carica	Presenti	Assenti
GUERCIOTTI IGOR STEFANO	Sindaco	X	
DAINESI NEVIS	Vice Sindaco	X	
PEDOTE DOMENICO	Assessore	X	
Presenti – Assenti		3	0

Assiste alla seduta il SEGRETARIO COMUNALE DOTT.SSA GIOVANNA CAMMARA il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il SIG. IGOR STEFANO GUERCIOTTI – nella sua qualità di SINDACO – assume la presidenza e dichiara aperta la discussione per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA l'allegata proposta di delibera n. 17 predisposta in data 19-07-2022 dal Responsabile del Servizio;
VISTI i seguenti pareri richiesti ai sensi del D.Lgs. 18.08.2000 n.267, art.49, comma 1, (allegati all'originale del presente atto):

- a) Parere per la regolarità tecnica espresso dal Responsabile dell'Area;
- b) Parere per la regolarità contabile espresso dal Responsabile dell'Area Finanziaria;

Con voti unanimi espressi in forma palese,

DELIBERA

di approvare l'allegata proposta n. 17 predisposta in data 19-07-2022 dal Responsabile del servizio.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

su proposta del Sindaco:

ritenuto che sussistono particolari motivi d'urgenza, ai sensi dell'art.134 - 4°comma-del T.U.EE.LL. di cui al D.Lgs 18.08.2000, n.267;

con voti unanimi espressi in forma palese,

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.



Comune di Pieve Fissiraga

Provincia di Lodi

Ufficio: Personale

Proposta n. 17 del 19-07-2022

Oggetto: PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2024-2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PRESO ATTO CHE:

- l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 482/1968;
- a norma dell'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell'art. 1, comma 102, della L. n. 311/2004, le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e s.m.i.;
- secondo l'art. 3 comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

Richiamato altresì l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

Rilevato che il D.L. n. 34 del 2019, convertito dalla legge n. 58 del 2019, all'art. 33 ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle regole fondate sul turn-over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;

Visto il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno del 17 marzo 2020, cosiddetto decreto attuativo, recante "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*", disponendo specificatamente l'entrata in vigore del provvedimento a decorrere dal 20 aprile 2020;

Vista altresì la circolare del Ministero della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno del 13/05/2020, pubblicata sulla G.U. n. 226 del 11/09/2020;

Ritenuto dover definire il piano triennale del fabbisogno di personale triennio 2023-2025 anno 2023;

Vista la spesa media di personale del triennio 2011/2013 pari ad euro 373.170,33;

Rilevato pertanto che dall'applicazione delle norme sopra riportate, per l'anno 2023, il calcolo delle capacità assunzionali del Comune di Pieve Fissiraga risulta il seguente:

Spesa personale rendiconto 2021	319.739,03 €
Media entrate correnti rendiconto 2019-2020-2021	1.542.373,37 €
Rapporto	20,73%
Fascia appartenenza tabella 1	28,60%
Spesa complessiva massima (media entrate correnti*%fascia appartenenza)	441.118,78 €
Capacità assunzionale 2023 - 1° limite (spesa complessiva max-spesa anno 2021)	121.379,75 €
Spesa personale rendiconto 2018	268.475,52 €
Percentuale max anno 2023	34%
Capacità assunzionale 2023-2 limite (spesa 2018 * %max)	91.281,68 €
Totale da non superare (somma spesa 2018 + 34%)	359.757,20 €
Spesa personale 2023	337.832,00 €

Rilevato pertanto che la spesa di personale attualmente prevista per l'anno 2023 è pari ad euro 337.832,00 e che dalla tabella sopra riportata la spesa di personale 2023 del Comune di Pieve Fissiraga non potrà superare l'importo complessivo di Euro 359.757,20 (importo inferiore tra i due limiti indicati);

Ritenuto di conseguenza necessario approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2024-2025 prevedendo per l'anno 2023 esclusivamente le seguenti assunzioni di personale, con le modalità di reclutamento indicate per ciascuno restando inteso che occorrerà effettuare idonea variazione di bilancio per il reclutamento delle figure di seguito indicate:

- a) Assunzione di una unità di personale cat C1, tempo pieno o tempo parziale, da destinare all'ufficio tecnico previo espletamento della mobilità (obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e non obbligatoria), mediante eventuale utilizzo graduatorie vigenti, condivisione graduatorie con altri enti o nuovo concorso
- b) ulteriori incarichi per esigenze sopraggiunte purchè nel rispetto della normativa e dei limiti sopra indicati;

Considerato che allo stato attuale, le norme sopra riportate sono in corso di revisione a seguito di proposta ANCI;

Verificato inoltre il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

Considerato altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo

Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

Dato atto che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

Rilevato che l'eventuale modifica in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale, e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;

Acquisite le dichiarazioni dei responsabili in merito all'insussistenza di esuberi;

Dato atto che non vi è personale in esubero;

Richiamato il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Richiamato altresì il C.C.N.L. vigente;

Visto il parere favorevole n. 6/2022 prot. 4698 del 28/09/2022 espresso sulla presente deliberazione dal Revisore dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della Legge n. 448/2001;

Visti i pareri favorevoli relativi alla regolarità tecnica e contabile del provvedimento, espressi dagli uffici competenti, ai sensi per gli effetti degli art, 49, comma 1, 147 bis, comma 1, D.lgs. n. 267 del 18/08/2000;

Propone che la Giunta Comunale

DELIBERI

1) di approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2024-2025 prevedendo esclusivamente per il 2023 le seguenti assunzioni/incarichi con le modalità di reclutamento indicate per ciascuno:

ANNO 2023

- a) Assunzione di una unità di personale cat C1, tempo pieno o tempo parziale, da destinare all'ufficio tecnico previo espletamento della mobilità (obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e non obbligatoria), mediante eventuale utilizzo graduatorie vigenti, condivisione graduatorie con altri enti o nuovo concorso
- b) ulteriori incarichi per esigenze sopraggiunte purchè nel rispetto della normativa e dei limiti sopra indicati;

2) di dare atto che per le assunzioni non verranno superati i limiti previsti dalle norme vigenti in materia di assunzioni negli enti locali, come specificato in premessa, che si richiama quale parte integrante e sostanziale del presente atto e che non vi è personale in esubero;

3) di dare altresì atto che il presente piano sarà comunque rivisto a seguito delle probabili modifiche alle attuali norme vigenti in materia di assunzioni nei Comuni;

4) di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

5) di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato

tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

Propone altresì che la Giunta Comunale

DELIBERI

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, quarto comma, del D.L. vo N. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL Sindaco
SIG. IGOR STEFANO GUERCIOTTI

IL VICE SINDACO
NEVIS DAINESI

IL Segretario
DOTT.SSA GIOVANNA CAMMARA

Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell' art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e.ss.mm.ii.

Deliberazione esecutiva ad ogni effetto di legge decorso il decimo giorno di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs n. 267/2000 e.ss.mm.ii.

Il Segretario
DOTT.SSA GIOVANNA CAMMARA



Comune di Pieve Fissiraga

Provincia di Lodi

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 32 in data 17-02-2023

Oggetto: MODIFICA PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2024-2025
APPROVATO CON DELIBERA GIUNTA COMUNALE N. 82 DEL 09.09.2022

L'anno **duemilaventitre** addì **diciassette** del mese di **Febbraio** alle ore **12.55**, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale con le modalità previste dall'articolo 4 del regolamento per il funzionamento della Giunta Comunale approvato con la delibera di G.C. n. 35 del 22.04.2022 con l'intervento dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presenti	Assenti
GUERCIOTTI IGOR STEFANO	Sindaco	X	
DAINESI NEVIS	Vice Sindaco	X	
PEDOTE DOMENICO	Assessore	X	
Presenti – Assenti		3	0

Si precisa che il Segretario Comunale DOTT.SSA GIOVANNA CAMMARA, il Sindaco Sig. IGOR STEFANO GUERCIOTTI, il Vice Sindaco Sig. NEVIS DAINES sono tutti presenti presso la sede comunale.

L'assessore Sig. DOMENICO PEDOTE è presente tramite collegamento in videoconferenza.

Il collegamento in videoconferenza avviene attraverso il dispositivo Whatsapp.

Assume la Presidenza il SIG. IGOR STEFANO GUERCIOTTI, in qualità di Sindaco, assistito dal Segretario Comunale Dott.ssa GIOVANNA CAMMARA.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA l'allegata proposta di delibera n. 8 predisposta in data 16-02-2023 dal Responsabile del Servizio;
VISTI i seguenti pareri richiesti ai sensi del D.Lgs. 18.08.2000 n.267, art.49, comma 1, (allegati all'originale del presente atto):

- a) Parere per la regolarità tecnica espresso dal Responsabile dell'Area;
- b) Parere per la regolarità contabile espresso dal Responsabile dell'Area Finanziaria;

Con voti unanimi espressi in forma palese,

DELIBERA

di approvare l'allegata proposta n. 8 predisposta in data 16-02-2023 dal Responsabile del servizio.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

su proposta del Sindaco:

ritenuto che sussistono particolari motivi d'urgenza, ai sensi dell'art.134 - 4°comma-del T.U.EE.LL. di cui al D.Lgs 18.08.2000, n.267;

con voti unanimi espressi in forma palese,

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.



Comune di Pieve Fissiraga

Provincia di Lodi

Ufficio: Personale

Proposta n. 8 del 16-02-2023

Oggetto: MODIFICA PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2024-2025
APPROVATO CON DELIBERA GIUNTA COMUNALE N. 82 DEL 09.09.2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO CHE:

- l'art. 6 del D.L. 80/2021 ha introdotto, a decorrere dall'anno 2022, un nuovo strumento di programmazione denominato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (Piao);
- lo schema di Piao è stato approvato con D.M. n. 132 del 30.06.2022 prevedendo uno schema semplificato per gli enti con un numero di dipendenti inferiori a 50;
- il DPR 81/2022 ha evidenziato gli adempimenti che confluiscono nel Piao tra cui il piano dei fabbisogni del personale;

Rilevato che, per gli enti con meno di 50 dipendenti tenuti alla redazione del Piao "semplificato", l'art. 6 comma 3 del D.M. n. 132 del 30.6.2022 prevede che tali enti siano tenuti alla predisposizione del Piao limitatamente all'articolo 4 comma 1:

- lettera a) ossia alla struttura organizzativa;
- lettera b) ossia all'Organizzazione e lavoro agile;
- lettera c) n. 2) ossia con riferimento al piano triennale dei fabbisogni alla programmazione delle cessazioni dal servizio, effettuata sulla base della disciplina vigente, e la stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento, operate sulla base della digitalizzazione dei processi, delle esternalizzazioni o internalizzazioni o dismissioni di servizi, attività o funzioni;

Ritenuto, pertanto, che il Comune di Pieve Fissiraga, essendo un ente con un numero di dipendenti inferiore a 50, debba continuare ad approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale ex art. 6 del D. Lgs. 165/2001 singolarmente e successivamente inserirlo nel DUP mentre nel PIAO sarà programmato quanto richiesto dal comma 1 lettera c) n. 2 dell'art. 4 del D.M. n. 132/2022;

PRESO ATTO CHE:

- l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 482/1968;
- a norma dell'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell'art. 1, comma 102, della L. n. 311/2004, le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di

programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e s.m.i.;

-secondo l'art. 3 comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

Richiamato altresì l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

Rilevato che il D.L. n. 34 del 2019, convertito dalla legge n. 58 del 2019, all'art. 33 ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle regole fondate sul turn-over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;

Visto il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno del 17 marzo 2020, cosiddetto decreto attuativo, recante *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”*, disponendo specificatamente l'entrata in vigore del provvedimento a decorrere dal 20 aprile 2020;

Vista altresì la circolare del Ministero della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno del 13/05/2020, pubblicata sulla G.U. n. 226 del 11/09/2020;

Richiamata la deliberazione n. 82 del 09.09.2022 con quale è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale triennio 2023-2024-2025;

Ritenuto necessario provvedere alla modifica del piano triennale del fabbisogno di personale triennio 2023-2025 anno 2023;

Vista la spesa media di personale del triennio 2011/2013 pari ad euro 373.170,33;

Rilevato pertanto che dall'applicazione delle norme sopra riportate, per l'anno 2023, il calcolo delle capacità assunzionali del Comune di Pieve Fissiraga risulta il seguente:

Spesa personale rendiconto 2021	319.739,03 €
Media entrate correnti rendiconto 2019-2020-2021	1.542.373,37 €
Rapporto	20,73%
Fascia appartenenza tabella 1	28,60%
Spesa complessiva massima (media entrate correnti*%fascia appartenenza)	441.118,78 €
Capacità assunzionale 2023 - 1° limite (spesa complessiva max-spesa anno 2021)	121.379,75 €
Spesa personale rendiconto 2018	268.475,52 €
Percentuale max anno 2023	34%
Capacità assunzionale 2023-2 limite (spesa 2018 * %max)	91.281,68 €
Totale da non superare (somma spesa 2018 + 34%)	359.757,20 €

Spesa personale 2023	337.832,00 €
-----------------------------	---------------------

Rilevato pertanto che la spesa di personale attualmente prevista per l'anno 2023 è pari ad euro 337.832,00 e che dalla tabella sopra riportata la spesa di personale 2023 del Comune di Pieve Fissiraga non potrà superare l'importo complessivo di Euro 359.757,20 (importo inferiore tra i due limiti indicati);

Ritenuto di conseguenza necessario approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2024-2025 prevedendo per l'anno 2023 esclusivamente le seguenti assunzioni di personale, con le modalità di reclutamento indicate per ciascuno restando inteso che occorrerà effettuare idonea variazione di bilancio per il reclutamento delle figure di seguito indicate:

- a) Assunzione di una unità di personale cat C, tempo pieno o tempo parziale, da destinare all'ufficio tecnico previo espletamento della mobilità (obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D.L gs. n. 165/2001 e non obbligatoria), mediante eventuale utilizzo graduatorie vigenti, condivisione graduatorie con altri enti o nuovo concorso
- b) Assunzione di una unità di personale cat D, tempo pieno o tempo parziale, da destinare all'ufficio tecnico previo espletamento della mobilità (obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e non obbligatoria), mediante eventuale utilizzo graduatorie vigenti, condivisione graduatorie con altri enti o nuovo concorso
- c) ulteriori incarichi per esigenze sopraggiunte purchè nel rispetto della normativa e dei limiti sopra indicati;

Considerato che allo stato attuale, le norme sopra riportate sono in corso di revisione a seguito di proposta ANCI;

Verificato inoltre il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

Considerato altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

Dato atto che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

Rilevato che l'eventuale modifica in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale, e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;

Richiamato il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Richiamato altresì il C.C.N.L. vigente;

Visto il parere favorevole n. 6/2023 prot. 1020 del 17/02/2023 espresso sulla presente deliberazione dal Revisore dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della Legge n. 448/2001;

Visti i pareri favorevoli relativi alla regolarità tecnica e contabile del provvedimento, espressi dagli uffici competenti, ai sensi per gli effetti degli art. 49, comma 1, 147 bis, comma 1, D.lgs. n. 267 del 18/08/2000;

Propone che la Giunta Comunale

DELIBERI

- 1) di modificare il piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2024-2025 approvato con delibera di giunta comunale n. 82 del 09.09.2022, prevedendo esclusivamente per il 2023 le seguenti assunzioni/incarichi con le modalità di reclutamento indicate per ciascuno:

ANNO 2023

- a) Assunzione di una unità di personale cat C, tempo pieno o tempo parziale, da destinare all'ufficio tecnico previo espletamento della mobilità (obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D.L. gs. n. 165/2001 e non obbligatoria), mediante eventuale utilizzo graduatorie vigenti, condivisione graduatorie con altri enti o nuovo concorso
- b) Assunzione di una unità di personale cat D, tempo pieno o tempo parziale, da destinare all'ufficio tecnico previo espletamento della mobilità (obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e non obbligatoria), mediante eventuale utilizzo graduatorie vigenti, condivisione graduatorie con altri enti o nuovo concorso
- c) ulteriori incarichi per esigenze sopraggiunte purchè nel rispetto della normativa e dei limiti sopra indicati;

2) di dare atto che per le assunzioni non verranno superati i limiti previsti dalle norme vigenti in materia di assunzioni negli enti locali, come specificato in premessa, che si richiama quale parte integrante e sostanziale del presente atto e che non vi è personale in esubero;

3) di dare altresì atto che il presente piano sarà comunque rivisto a seguito delle probabili modifiche alle attuali norme vigenti in materia di assunzioni nei Comuni;

4) di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s. m.i.;

5) di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

Propone altresì che la Giunta Comunale

DELIBERI

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, quarto comma, del D.L. vo N. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL Sindaco
SIG. IGOR STEFANO GUERCIOTTI

IL VICE SINDACO
NEVIS DAINESI

IL Segretario
DOTT.SSA GIOVANNA CAMMARA

Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell' art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e.ss.mm.ii.

Deliberazione esecutiva ad ogni effetto di legge decorso il decimo giorno di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs n. 267/2000 e.ss.mm.ii.

Il Segretario
DOTT.SSA GIOVANNA CAMMARA
