**OBIETTIVI OPERATIVI DI ATTIVITA' - DOTT. ENEA FORTE**

| MISSIONE | PROGRAMMA | N. OBIETTIVI | DESCRIZIONE SINTETICA OBIETTIVO | Tipo (**) | N. AREA STRATEGICA E N. OBIETTIVO STRATEGICO | AZIONI/FASI* | | 2023 Trimestri 1° | Rispetto tempistica (0/1) | 2° | Rispetto tempistica (0/1) | 3° | Rispetto tempistica (0/1) | 4° | Rispetto tempistica (0/1) | dato finale | % obiettivo | 2024 Quadrimestri 1° | 2° | 3° | 2025 Semestri 1° | 2° | PESO % |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 1 | Efficientamento attività di riscossione tributi da contribuenti morosi | | | 1.1 | Aggiornamento banca dati versamenti | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | | | | | | | | 20% |
| | | | | | | 1.2 | Estrapolazione contribuenti morosi | | | 1 | | | | 1 | | | | | | | | | |
| | | | | | | 1.3 | Predisposizione ruolo coattivo e trasmissione ad Agenzia delle Entrate | | | 1 | | | | 1 | | | | | | | | | |
| | | 2 | Attuazione Piano Assunzionale periodo 2023-2025 | PE | | 2.1 | Predisposizione atti propedeutici (Bandi, Avvisi, ect.) | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 30% |
| | | | | | | 2.2 | assunzione unità previste nel piano annuale delle assunzioni all'esito dell eprocedure concorsuali stabilite | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 0 | #REF! | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | |
| | | 3 | Attuazione della transizione digitale (progetti PNRR) | | | 3.1 | Realizzazione progetto "Abilitazione al cloud" | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 0 | #REF! | | | | | | 40% |
| | | | | | | 3.2 | Adesione Piattaforma "Notifiche digitali" per violazioni codice della strada e riscossione dei tributi | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 0 | #REF! | | | | | | |
| | | | | | | 3.3 | Realizzazione progetto servizi digitali al cittadino | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| | | | | | | 3.4 | Adesione piattaforma nazionale digitale dati | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| | | 4 | Miglioramento competenze dei dipendenti | | | 4.1 | Programmare interventi formativi | | | | | | | | | | | | | | | | 10% |
| | | | | | | 4.2 | Realizzazione attività di formazione | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 100% |