

AREA	Area	ANNO 20__	
SERVIZIO			
DIPENDENTE	Nome Cognome		
Categoria	<i>Categoria</i>		
Profilo Professionale	Collaboratore Amm.vo/ Istruttore Ammi.vo		
Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
<i>descrizione (processo performante/obiettivo esecutivo)</i>		<i>tipologia</i>	

APPORTO QUALITATIVO E CONCORSO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	Peso attribuito al comportamento	% incidenza VALUTAZIONE					60%			
LIVELLO DI VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE		Nettamente Inferiore alle attese NEGATIVA	Inferiore alle attese NON ADEGUATA	Parzialmente inferiore alle attese NON SUFFICIENTE	Parzialmente rispondente alle attese SUFFICIENTE	Risponde alle attese BUONO	Superiore alle attese PIÙ CHE BUONO	Nettamente superiore alle attese OTTIMO		
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	15	1	2	3	4	5	6	7	0.00	
Motivazione a raggiungere nuovi traguardi professionali										
Apporto al raggiungimento degli obiettivi attraverso le proprie competenze e capacità personali										
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	20	1	2	3	4	5	6	7	0.00	
Disponibilità a farsi carico dell'incertezza adattando in modo coerente e funzionale il proprio comportamento										
Saper utilizzare le proprie competenze relazionali										
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	25	1	2	3	4	5	6	7	0.00	
Assunzione degli obiettivi che si manifesta con impegno qualitativo (prassi di lavoro)										
Assunzione degli obiettivi che si manifesta con impegno quantitativo (tempo di lavoro)										
VALUTAZIONE APPORTO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	60	0.00					0.00%			
Motivazioni del valutatore sui risultati:										
da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi di performance organizzativa è inferiore a 4, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni										

AREA	<i>Area</i>		ANNO	
SERVIZIO			20__	
DIPENDENTE	<i>Nome Cognome</i>			
Categoria	<i>Categoria</i>			
Profilo Professionale	<i>ore Amm.vo/</i>	<i>Istruttore</i>		

COMPORTEMENTI PROFESSIONALI	Peso attribuito al comportamento	% incidenza VALUTAZIONE							40%
Relazione e integrazione	8	1	2	3	4	5	6	7	0.00
Comunicazione e capacità relazionale con i colleghi									
Comunicazione e capacità relazionale con i superiori									
Disponibilità alla collaborazione con tutti gli uffici									
Capacità di lavorare in team									
Innovatività	7	1	2	3	4	5	6	7	0.00
Iniziativa e propositività									
Autonomia e capacità di risolvere i problemi									
Capacità di cogliere le opportunità delle innovazioni tecnologiche									
Gestione risorse economiche e/o strumentali	7	1	2	3	4	5	6	7	0.00
Gestione attenta delle eventuali risorse economiche affidate									
Gestione attenta delle risorse strumentali affidate									
Orientamento alla qualità dei servizi	10	1	2	3	4	5	6	7	0.00
Rispetto dei termini dei procedimenti									
Precisione nell'applicazione delle regole che disciplinano le attività e le procedure comprese le azioni previste nella Sottosezione Rischi corruttivi e Trasparenza del PIAO e nel Codice di comportamento									
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	8	1	2	3	4	5	6	7	0.00
Capacità di interpretare i fenomeni, il contesto di riferimento e l'ambiente in cui è esplicata la prestazione lavorativa ed orientare coerentemente il proprio comportamento									
Livello delle conoscenze rispetto alla posizione ricoperta									
Precisione e puntualità nel segnalare in anticipo le necessità extralavorative con motivazione									
VALUTAZIONE COMPORTEMENTI PROFESSIONALI	40	0.00							0.00%

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	0.00%	ESITO COMPLESSIVO:	0.00%
ESITO VALUTAZIONE COMPORTEMENTI	0.00%		

Motivazioni del valutatore sui risultati:

da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi di performance organizzativa è inferiore a 4, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni