

| AREA | Area | ANNO 20 __ | |
|---|----------------------------------|----------------------|-----------------------|
| SERVIZIO | | | |
| DIPENDENTE | Nome Cognome | | |
| Categoria | <i>Categoria</i> | | |
| Profilo Professionale | Operatore Socio Sanitario | | |
| Obiettivi assegnati | | % partecipazione | % risultato raggiunto |
| <i>descrizione (processo performante/obiettivo esecutivo)</i> | <i>tipologia</i> | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

| APPORTO QUALITATIVO E CONORSO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA | Peso attribuito al comportamento | % incidenza VALUTAZIONE | | | | | | 60% | |
|---|----------------------------------|---|------------------------------------|--|--|----------------------------|--------------------------------------|---|-------------|
| LIVELLO DI VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE | | Nettamente Inferiore alle attese NEGATIVA | Inferiore alle attese NON ADEGUATA | Parzialmente inferiore alle attese NON SUFFICIENTE | Parzialmente rispondente alle attese SUFFICIENTE | Risponde alle attese BUONO | Superiore alle attese PIU' CHE BUONO | Nettamente superiore alle attese OTTIMO | |
| Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione | 15 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 0.00 |
| Motivazione | | | | | | | | | |
| Apporto al raggiungimento degli obiettivi attraverso le proprie competenze e capacità personali | | | | | | | | | |
| Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti | 20 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 0.00 |
| Disponibilità a farsi carico dell'incertezza adattando in modo coerente e funzionale il proprio comportamento | | | | | | | | | |
| Saper utilizzare le proprie competenze relazionali | | | | | | | | | |
| Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro | 25 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 0.00 |
| Perseveranza di impegno qualitativo (prassi di lavoro) | | | | | | | | | |
| Perseveranza di impegno quantitativo (tempo di lavoro) | | | | | | | | | |
| VALUTAZIONE APPORTO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA | 60 | 0.00 | | | | 0.00% | | | |
| Osservazioni del valutatore sui risultati: | | | | | | | | | |
| da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi di performance organizzativa è inferiore a 4, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | |
|---|----------------------------------|--------------------------------|------|--------------|---|--------------|---|---|-------------|
| AREA | Area | | ANNO | | | | | | |
| SERVIZIO | | | 20__ | | | | | | |
| DIPENDENTE | Nome Cognome | | | | | | | | |
| Categoria | <i>Categoria</i> | | | | | | | | |
| Profilo Professionale | Operatore Socio Sanitario | | | | | | | | |
| COMPORTEMENTI PROFESSIONALI | Peso attribuito al comportamento | % incidenza VALUTAZIONE | | | | 40% | | | |
| Relazione e integrazione | 9 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 0.00 |
| Comunicazione e capacità relazionale con i colleghi | | | | | | | | | |
| Comunicazione e capacità relazionale con i superiori | | | | | | | | | |
| Disponibilità alla collaborazione con tutti gli operatori | | | | | | | | | |
| Capacità di lavorare in team | | | | | | | | | |
| Innovatività | 5 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 0.00 |
| Iniziativa e propositività | | | | | | | | | |
| Autonomia e capacità di risolvere i problemi | | | | | | | | | |
| Capacità di cogliere le opportunità delle innovazioni tecnologiche | | | | | | | | | |
| Gestione risorse economiche e/o strumentali | 7 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 0.00 |
| Gestione attenta delle eventuali risorse economiche affidate | | | | | | | | | |
| Gestione attenta delle risorse strumentali affidate | | | | | | | | | |
| Orientamento alla qualità dei servizi | 9 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 0.00 |
| Rispetto dei tempi delle attività programmate | | | | | | | | | |
| Precisione nell'applicazione delle regole che disciplinano le attività e le procedure comprese le azioni previste nella Sottosezione Rischi corruttivi e Trasparenza del PIAO e nel Codice di comportamento | | | | | | | | | |
| Rapporti con l'unità operativa di appartenenza | 5 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 0.00 |
| Valutazione della regolare presenza in servizio nel tempo di lavoro in termini cognitivi, relazionali e fisici | | | | | | | | | |
| Disponibilità alla temporanea variazione dei piani e flussi di lavori in ragione di eventi non programmati che li influenzano | | | | | | | | | |
| Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi | 5 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 0.00 |
| Capacità di interpretare i fenomeni, il contesto di riferimento e l'ambiente in cui è esplicata la prestazione lavorativa ed orientare coerentemente il proprio comportamento | | | | | | | | | |
| Livello delle conoscenze rispetto alla posizione ricoperta | | | | | | | | | |
| Precisione e puntualità nel segnalare in anticipo le necessità extralavorative con motivazione | | | | | | | | | |
| VALUTAZIONE COMPORTEMENTI PROFESSIONALI | 40 | 0.00 | | | | 0.00% | | | |
| ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI | 0.00% | ESITO COMPLESSIVO: | | 0.00% | | | | | |
| ESITO VALUTAZIONE COMPORTEMENTI | 0.00% | | | | | | | | |

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sui comportamenti professionali è inferiore a 4, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate