

Comune di STELLA

IL REVISORE DEI CONTI

Nominato con Delibera del Consiglio Comunale n° 57/2021 per il triennio 2021/2024
Verbale n. 16

Parere sulla sezione terza, del Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) art 6 DL N° 80/2021, intitolata “ Capitale Umano “ con riferimento al piano triennale dei fabbisogni del personale 2023 – 2025

Il sottoscritto Michele Panizzi, quale revisore dell'Ente per il triennio 2021/2024

Tenuto conto che

L'art 239 del Dlgs 267/2000 richiede che l'Organo di revisione esprima il proprio parere motivato anche con riferimento agli “ strumenti di programmazione economico finanziaria”

Premesso

Che l'art 19, c. 8 L. 28/12/2001 n°448 prevede che l'Organo di Revisione Economico Finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva di spesa , di cui all'art. 39 L. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

Che l'art 4 c. 2 DM 17/03/2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio , in conseguenza agli atti di assunzione di personale previsti dal piano triennale;

Che l'art 6 del DL. 09/06/2021 convertito con modificazioni in legge N°113 del 06/08/2021 ha istituito il PIAO (Piano integrato di attività ed organizzazione) il quale in un ottica di semplificazione assorbe molti dei documenti di programmazione che finora le amministrazioni pubbliche erano tenute a predisporre annualmente : fabbisogni del personale , lavoro agile, anticorruzione ecc..

Che in data 30/06/2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'art 9, comma 2, del Decreto Legislativo 28/08/1997 n°281 del 02/12/2021 è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n° 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n°81, avente ad oggetto: “ Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione “ , di cui all'art. 6, comma 5, del decreto legge 09*06/2021, n° 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 06/08/2021 n° 113



Tenuto conto

Del seguente programma assunzioni di personale triennio 2023-2025

Anno 2023
TEMPO INDETERMINATO
Inserimento di: n. 1 Istruttore Tecnico di Categ. C, da collocarsi presso l'Area Tecnica - Manutentiva, attraverso procedura di mobilità interna n. 1 Istruttore Direttivo di Categ. D, da collocarsi presso l'Area Affari Generali – Finanziaria – Risorse Umane, attraverso procedura concorsuale / interpello ex art. 3bis D.L. 80/2021 o procedura di mobilità n. 1 Istruttore Direttivo di Categ. D, da collocarsi presso l'Area Tecnica - Manutentiva, attraverso progressione verticale di personale interno ex art. 13 comma 6 CCNL n. 1 Istruttore Direttivo di Categ. D, da collocarsi presso l'Area Affari Generali – Finanziaria – Risorse Umane, attraverso procedura di mobilità o procedura concorsuale / interpello ex art. 3bis D.L. 80/2021 in caso di riduzione di personale per mobilità esterna
TEMPO DETERMINATO
Non sono previste assunzioni di personale.

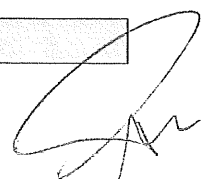
Anno 2024
TEMPO INDETERMINATO
Non sono previste assunzioni di personale
TEMPO DETERMINATO
Non sono previste assunzioni di personale

Anno 2025
TEMPO INDETERMINATO
Non sono previste assunzioni di personale
TEMPO DETERMINATO
Non sono previste assunzioni di personale

Delle seguenti cessazioni dal servizio che si avranno nel corso del triennio 2023-2025 :

ANNO 2023
COLLOCAMENTO A RIPOSO DI: n. 1 Esecutore Amministrativo di Categ. B, in servizio presso dell'Area Tecnica – Manutentiva (il giorno 17 giugno 2023);

ANNO 2024



Non sono previsti collocamenti a riposo

ANNO 2025

COLLOCAMENTO A RIPOSO DI:

n. 1 Istruttore Tecnico di Categ. C, in servizio presso dell'Area Tecnica – Manutentiva
(indicativamente nel mese di Ottobre 2025)

Preso atto e rilevato

Che il piano triennale del fabbisogno del personale sez. 3 garantisce il contenimento della spesa del personale con riferimento al valore medio 2011/2013, e che comunque sarebbe ammessa in deroga il superamento della stessa per effetto del DM 17/03/2020.

Che è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al DM 17/03/2020

Che nell'anno 2023 il limite di spesa da applicarsi per le assunzioni a tempo indeterminato si assesta in complessivi euro 609.617,41 e che il Comune in base ai dati riportati rientra tra gli enti virtuosi essendo sotto soglia e quindi può incrementare la spesa di personale per assunzioni a tempo indeterminato

Che è stato rilasciato parere di regolarità tecnica e contabile dal Dirigente Settore Risorse Finanziarie

ESPRIME

Parere favorevole per quanto riguarda la sezione 3 del PIAO (del Piano integrato di Attività e Organizzazione)

Stella , 28/06/2023

Il Revisore

Michele Panizzi

