

SOTTO SEZIONE PIAO 2023/2025

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE

(art. 6 D.Lgs. 165/2001)

1) INDIVIDUAZIONE DEI VALORI SOGLIA – CAPACITA' ASSUNZIONALI

La spesa della dotazione organica dell'ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1 comma 557 e seguenti della legge 296/2006, per ciascuno degli anni 2022/2023/2024, deve essere valutata rispetto al parametro di riferimento che consiste nella media triennio 2011/2013, pari per il comune di Monterotondo a € 6.711.327,00

Tale parametro deve essere coordinato con quanto previsto dall'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e ss.mm.ii., il quale ha introdotto una modifica sostanziale della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei comuni, prevedendo il superamento delle attuali regole fondate sul turn over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale.

Tale emergente sistema ha previsto nuove modalità di calcolo delle spese di personale, intese come aggregati rilevanti ai fini del calcolo.

Per l'attuazione di tale disposizione, con il D.P.C.M. 17.3.2020, sono state stabilite le nuove misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale e tempo indeterminato dei comuni, entrate in vigore il 20.4.2020.

Successivamente con la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica del 13.5.2020, (pubblicata in G.U. n. 226 del 11.9.2020), sono state date ulteriori indicazioni in merito all'attuazione della predetta nuova normativa.

Nella fattispecie, per il comune di Monterotondo, i valori soglia in base ai quali definire le facoltà assunzionali sono i seguenti:

1.2 CALCOLO RAPPORTO SPESA DI PERSONALE SU ENTRATE CORRENTI (ART. 2)

Prendendo come riferimento i dati relativi al Rendiconto 2021 (ultimo rendiconto approvato), con deliberazione n. 11 del 12.5.2022, il rapporto spesa di personale /entrate correnti (come definiti dall'art. 2 del DPCM 17.3.2020) risulta essere pari al 22,05% , come di seguito calcolato:

| FILE DI CALCOLO INCREMENTO ASSUNZIONALE D.L. 34/2019. | | | |
|--|------------------------------|--------|-------------------|
| UTILIZZARE SE LA % DEL COMUNE E' INFERIORE ALLA SOGLIA DELLA Tabella 1 | | | |
| FASE 1 | POPOLAZIONE | FASCIA | TURN OVER RESIDUO |
| INSERIMENTO DATI GENERALI ENTE | 41000 | f | 0,00 |
| FASE 2 | SPESA RENDICONTO 2018 | | 7.211.621,38 |
| | SPESA RENDICONTO 2021 | | 7.079.565,76 |
| INSERIMENTO VALORI FINANZIARI | ENTRATE RENDICONTO 2019 | | 33.428.798,25 |
| | ENTRATE RENDICONTO 2020 | | 36.487.873,79 |
| | ENTRATE RENDICONTO 2021 | | 34.979.098,23 |
| | FCDE PREVISIONE 2021 | | 2.863.652,18 |
| | ENTRATE NETTO FCDE | | 32.101.604,58 |
| FASE 3 | 22,05% | | |
| CALCOLO % ENTE | | | |

Da quanto sopra emerge che il comune di Monterotondo si colloca al di sotto del valore soglia “più basso”, per la fascia demografica di appartenenza (27%), come di seguito esplicitato:

| FASE 4 | FASCIA | POPOLAZIONE | Tabella 1 | Tabella 3 |
|---|---------------|--------------------|------------------|------------------|
| RAFFRONTO % ENTE CON % TABELLE | a | 0-999 | 29,50% | 33,50% |
| | b | 1000-1999 | 28,60% | 32,60% |
| | c | 2000-2999 | 27,60% | 31,60% |
| | d | 3000-4999 | 27,20% | 31,20% |
| | e | 5000-9999 | 26,90% | 30,90% |
| | f | 10000-59999 | 27,00% | 31,00% |
| | g | 60000-249999 | 27,60% | 31,60% |
| | h | 250000-1499999 | 28,80% | 32,80% |
| | i | 1500000> | 25,30% | 29,30% |

Preso atto che il Rendiconto 2022 è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 27.4.2023, le tabelle di CALCOLO RAPPORTO SPESA DI PERSONALE SU ENTRATE CORRENTI, sono state elaborate alla luce dei dati del Conto di Bilancio 2022, che di seguito si

espongono e che dovranno essere prese come riferimento per calcolo della capacità occupazione 2023/2024 e della programmazione del Fabbisogno di Personale della sottosezione della sottosezione del PIAO 2023/2025:

| FILE DI CALCOLO INCREMENTO ASSUNZIONALE D.L. 34/2019. UTILIZZARE SE LA % DEL COMUNE E' INFERIORE ALLA SOGLIA DELLA Tabella 1 | | | |
|---|------------------------------|--------|-------------------|
| FASE 1 | POPOLAZIONE | FASCIA | TURN OVER RESIDUO |
| INSERIMENTO DATI GENERALI ENTE | 41000 | f | 0,00 |
| FASE 2 | SPESA RENDICONTO 2018 | | 7.211.621,38 |
| | SPESA RENDICONTO 2022 | | 7.560.035,59 |
| INSERIMENTO VALORI FINANZIARI | ENTRATE RENDICONTO 2020 | | 36.487.873,79 |
| | ENTRATE RENDICONTO 2021 | | 34.979.098,23 |
| | ENTRATE RENDICONTO 2022 | | 37.466.327,06 |
| | FCDE PREVISIONE 2022 | | 2.803.283,18 |
| | ENTRATE NETTO FCDE | | 33.507.816,51 |
| FASE 3 | 22,56% | | |
| CALCOLO % ENTE | | | |

Da quanto sopra emerge che il comune di Monterotondo, **anche con riferimento al Rendiconto 2022**, si colloca, con un valore percentuale pari al 22,56%, al di sotto del valore soglia "più basso", per la fascia demografica di appartenenza (27%), come di seguito, nuovamente esplicitato:

| FASE 4 | FASCIA | POPOLAZIONE | Tabella 1 | Tabella 3 |
|---|----------|--------------------|---------------|---------------|
| RAFFRONTO % ENTE CON % TABELLE | a | 0-999 | 29,50% | 33,50% |
| | b | 1000-1999 | 28,60% | 32,60% |
| | c | 2000-2999 | 27,60% | 31,60% |
| | d | 3000-4999 | 27,20% | 31,20% |
| | e | 5000-9999 | 26,90% | 30,90% |
| | f | 10000-59999 | 27,00% | 31,00% |
| | g | 60000-249999 | 27,60% | 31,60% |
| | h | 250000-1499999 | 28,80% | 32,80% |
| | i | 1500000> | 25,30% | 29,30% |

1.3 CAPACITA' ASSUNZIONALI

La nuova disciplina di cui all'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 prevede, per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia più basso per la fascia di appartenenza (come il comune di Monterotondo che si colloca al di sotto del 27%), un incremento graduale della spesa di personale, rispetto a quella totalizzata nel 2018, fino al 31.12.2024, secondo i valori indicati nella tabella 2 del DPCM 17.3.2020:

Il nuovo calcolo, effettuato con riferimento ai dati del **RENDICONTO 2022, APPROVATO CON DELIBERAZIONE DEL C.C. N. 13 DEL 27.4.2023**, con riferimento ai nuovi valori relativi alla media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati ed alla spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, rende i seguenti valori e limiti:

| | | | | |
|--|-----------------------------------|----------------|--------------------|---------------|
| FASE 5 | 1.487.074,87 | | | 27,00% |
| CALCOLO INCREMENTO ASSUNZIONALE DISPONIBILE (se segno +) | | | | |
| FASE 6 | | 21,00% | Tabella 2 | ANNO 2023 |
| VERIFICA RISPETTO INCREMENTO % PROGRESSIVO Tabella 2 | | | 0-999 | 34,00% |
| | | | 1000-1999 | 34,00% |
| | | | 2000-2999 | 29,00% |
| | incremento massimo teorico | 1.487.074,87 | 3000-4999 | 27,00% |
| | incremento entro limite Tabella 2 | 1.514.440,49 | 5000-9999 | 25,00% |
| | | 1.487.074,87 | 10000-59999 | 21,00% |
| | | 60000-249999 | 15,00% | |
| | | 250000-1499999 | 9,00% | |
| | | 1500000> | 4,50% | |

Il comune di Monterotondo, pertanto, nel 2023, può incrementare la spesa di personale per assunzioni a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali del fabbisogno di personale e fermo restando il rispetto degli equilibri di bilancio, fino ad una spesa potenziale massima di € **8.726.061,87** risultante inferiore tra:

- € **8.726.061,87**: Spesa di personale 2018 (7.211.621,38)+ incremento tabella 2 (21%, per il 2023, 1.514.440,49);
- € **9.047.110,46**, spesa di personale 2022 (7.560.033,59) + incremento 1.487.074,87, per raggiungere il valore soglia del 27% , art. 4, comma 2 DPCM 17.3.2020

| | | | | |
|--------------------------------------|---|---------------------|---|--|
| | NUOVO LIMITE SPESA 8.726.061,87 valore inferiore tra: | | | |
| FASE 7 | spesa 2018 + incremento entro il limite della tabella 2 (21% -) | 8.726.061,87 | spesa personale 2022+ incremento massimo teorico per arrivare al valore soglia | € 7.560.035,59 + 1.487.074,87 per arrivare al valore soglia del 27% |
| CALCOLO NUOVO LIMITE SPESA PERSONALE | | | | 9.047.110,46 |

Ai sensi dell'art. 7 comma 1 del citato DPCM la maggior spesa per assunzioni a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dai precedenti artt. 4 e 5 non rileva i fini dell'art. 1, comma 557 della legge 296/2006.

Relativamente al periodo 2020/2024, è consentita la possibilità di utilizzare le facoltà assunzionali residue dei 5 anni, antecedenti al 2020, se valore più conveniente, fermo restando il rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio e del valore soglia massimo indicato nella tabella 1 (27%).

Tenuto conto delle alternative e limiti posti dalla sopra esposta normativa, per il triennio 2023/2025, la capacità assunzionale del comune di Monterotondo risulta pertanto così calcolata:

Valori Rendiconto 2022 –

| CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2023 | VALORI | RIFERIMENTO D.P.C.M. |
|--|----------------|----------------------|
| | | 17.3.2020 |
| SPESA MASSIMA DI PERSONALE (VALORE SOGLIA 27%) | € 9.047.110,46 | Art. 5, comma 1 |
| SPESA DI PERSONALE ANNO 2018 | € 7.211.621,38 | |
| % DI INCREMENTO 2023 (21%) | 21% | |
| INCREMENTO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2023 | € 1.514.440,49 | |
| CALCOLO SPESA TABELLA 2 | 8.726.061,87 € | |
| SPESA POTENZIALE MASSIMA 2023 (valore soglia 27%) | 8.726.061,87 € | < 9.047.110,46 |
| SPESA PREVISTA 2023 | € 8.187.853,21 | |
| DIFFERENZA | - 538.208,66 € | |
| | | |
| | | |
| CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2024 | VALORI | RIFERIMENTO D.P.C.M. |
| | | 17.3.2020 |
| SPESA MASSIMA DI PERSONALE (VALORE SOGLIA 27%) | € 9.047.110,46 | Art. 5, comma 1 |
| SPESA DI PERSONALE ANNO 2018 | € 7.211.621,38 | |
| % DI INCREMENTO 2024 (22%) | 22% | |
| INCREMENTO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2024 | € 1.586.556,70 | |
| CALCOLO SPESA TABELLA 2 | 8.798.178,08 € | |
| SPESA POTENZIALE MASSIMA 2024 (valore soglia 27%) | 8.798.178,08 € | < 9.047.110,46 |
| SPESA PREVISTA 2024 | € 8.197.916,18 | |
| DIFFERENZA | - 600.261,90 € | |
| | | |
| | | |
| CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2025 | VALORI | RIFERIMENTO D.P.C.M. |
| | | 17.3.2020 |
| SPESA MASSIMA DI PERSONALE (VALORE SOGLIA 27%) | € 9.047.110,46 | Art. 4, comma 2 |
| | | |
| | | |
| | | |
| SPESA POTENZIALE MASSIMA 2025 (valore soglia 27%) | 9.047.110,46 € | |
| SPESA PREVISTA 2025 | € 8.197.915,14 | |
| DIFFERENZA | - 849.195,32 € | |

2)DOTAZIONE ORGANICA

La dotazione organica, definita come spesa potenziale massima, calcolata secondo i criteri del DPCM 17.4.2020, ai fini della verifica del rispetto dei parametri sopra specificati, risulta così determinata, esplicitando le figure dotazionali previste nell'ambito della struttura organizzativa che si intende realizzare, per ciascun anno di programmazione:

| DOTAZIONE ORGANICA | | | COSTO DOTAZIONE ORGANICA DPCM | | COSTO DOTAZIONE ORGANICA DPCM | | |
|--|-------------------------------------|---|-------------------------------|-------------|-------------------------------|-------------|-------------|
| AVVOCATURA CIVICA | | | COSTO 2021 | COSTO 2022 | 2023 | COSTO 2024 | 2025 |
| | Funz. Esp. Avvocato | area funzionario elevata qualificazione | € 24.660,93 | € 28.245,56 | € 28.994,58 | € 28.994,58 | € 28.994,58 |
| | Istruttore Dir. Amministrativo | area funzionario elevata qualificazione | € 24.660,93 | € 24.660,93 | € 25.374,78 | € 25.374,78 | € 25.374,78 |
| DIPARTIMENTO SERVIZI ALLA PERSONA | | | | | | | |
| SERVIZIO CULTURA - FONDAZIONE ICM | | | | | | | |
| | DIRIGENTE ART. 110 COMMA 1 | | € 45.577,58 | € 45.577,58 | € 45.577,58 | | |
| 1DIR2024 | DIRIGENTE PROGRAMMAZIONE | | | | | | |
| | Istruttore Amm.vo | area istruttore | € 22.545,98 | € 22.545,98 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | € 23.355,21 |
| | Istruttore direttivo amministrativo | area funzionario elevata qualificazione | € 24.660,93 | € 24.660,93 | € 28.994,58 | € 28.994,58 | € 28.994,58 |
| | Istruttore Amm.vo | area istruttore | € 22.545,98 | € 22.545,98 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | € 23.355,21 |
| | Istruttore Amm.vo | area istruttore | € 22.545,98 | € 22.545,98 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | € 23.355,21 |
| | Istruttore Amm.vo | area istruttore | | € 22.545,98 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | € 23.355,21 |
| | Istruttore Amm.vo | area istruttore | | | € 23.355,21 | | |
| 1C2023 | assistente di biblioteca | area istruttore | | | | € 23.355,21 | € 23.355,21 |
| | Esecutore scolastico | operatore esperto | € 20.181,83 | € 20.181,83 | € 20.778,08 | € 20.778,08 | € 20.778,08 |
| | USCIERE | operatore esperto | | € 20.181,83 | € 20.778,08 | € 20.778,08 | € 20.778,08 |
| SERVIZIO POLITICHE EDUCATIVE | | | | | | | |
| | Istruttore direttivo amministrativo | area funzionario elevata qualificazione | € 24.660,93 | € 24.660,93 | € 25.374,78 | € 25.374,78 | € 25.374,78 |
| 1DA2023 | Istruttore direttivo amministrativo | area funzionario elevata qualificazione | | | € 25.374,78 | € 25.374,78 | € 25.374,78 |
| | Istruttore Amm.vo | area istruttore | € 22.545,98 | € 22.545,98 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | € 23.355,21 |
| | Istruttore Amm.vo | area istruttore | | € 22.545,98 | | € - | |
| | Istruttore Amm.vo | area istruttore | | | € 23.355,21 | € 23.355,21 | € 23.355,21 |
| | Esecutore Amm.vo | operatore esperto | € 20.181,83 | € 20.181,83 | € 20.778,08 | € 20.778,08 | € 20.778,08 |
| | Educ. Asilo Nido | area istruttore | € 22.545,98 | € 22.545,98 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | € 23.355,21 |
| | Istruttore Amm.vo | area istruttore | € 22.545,98 | € 22.545,98 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | € 23.355,21 |
| | Istruttore Amm.vo | area istruttore | € 22.545,98 | € 22.545,98 | € 22.545,98 | € 22.545,98 | € 22.545,98 |
| | Esecutore scolastico | | € 20.181,83 | € 20.181,83 | | € - | |
| 1B2022.2023 | | operatore esperto | | | € 20.778,08 | € 20.778,08 | € 20.778,08 |
| | Esec. Scol. | operatore esperto | € 20.181,83 | € 20.181,83 | € 20.778,08 | € 20.778,08 | € 20.778,08 |
| | Esec. Scol. | operatore esperto | € 20.181,83 | € 20.181,83 | € 20.778,08 | € 20.778,08 | € 20.778,08 |
| | Esec. Scol. | operatore esperto | € 20.181,83 | € 20.181,83 | € 20.778,08 | € 20.778,08 | € 20.778,08 |
| | Educ. Asilo Nido | area istruttore | € 22.545,98 | € 22.545,98 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | € 23.355,21 |
| | Esecutore scolastico | operatore esperto | € 20.181,83 | € 20.181,83 | € 20.778,08 | € 20.778,08 | € 20.778,08 |
| | Educ. Asilo Nido | area istruttore | € 22.545,98 | € 22.545,98 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | € 23.355,21 |
| | Educ. Asilo Nido | area istruttore | € 22.545,98 | € 22.545,98 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | € 23.355,21 |
| | Educ. Asilo Nido | area istruttore | € 22.545,98 | € 22.545,98 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | € 23.355,21 |
| | Educ. Asilo Nido | area istruttore | € 22.545,98 | € 22.545,98 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | € 23.355,21 |
| | Educ. Asilo Nido | area istruttore | € 22.545,98 | € 22.545,98 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | € 23.355,21 |
| | Educ. Asilo Nido | area istruttore | € 22.545,98 | € 22.545,98 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | € 23.355,21 |
| | Educ. Asilo Nido | area istruttore | € 22.545,98 | € 22.545,98 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | € 23.355,21 |
| | Educ. Asilo Nido | area istruttore | € 22.545,98 | € 22.545,98 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | € 23.355,21 |
| | Educ. Asilo Nido | area istruttore | € 22.545,98 | € 22.545,98 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | € 23.355,21 |
| 2CA2023 | Istruttore Amm.vo | area istruttore | | | € 23.355,21 | € 23.355,21 | € 23.355,21 |

| | | | | | | | | | |
|-----------------------------------|---|---|----|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--|
| SERVIZIO POLITICHE SOCIALI | | | | | | | | | |
| | Istr. Dirett. Amm.vo | area funzionario elevata qualificazione | | € 24.660,93 | € 24.660,93 | € 25.374,78 | € 25.374,78 | € 25.374,78 | |
| | Istruttore Amm.vo | area istruttore | | € 22.545,98 | € 22.545,98 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | |
| | Istruttore di Ragioneria | area istruttore | | € 22.545,98 | € 22.545,98 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | |
| | Istruttore di Ragioneria | area istruttore | | € 11.272,99 | € 11.272,99 | € 11.677,61 | € 11.677,61 | € 11.677,61 | |
| | Coll. Prof. Amm.vo | area operatore esperto ex B3 | | € 21.297,37 | € 21.297,37 | € 21.902,98 | € 21.902,98 | € 21.902,98 | |
| | Assistente Sociale | area funzionario elevata qualificazione | | € 24.660,93 | € 24.660,93 | € 25.374,78 | € 25.374,78 | € 25.374,78 | |
| | Assistente Sociale | area funzionario elevata qualificazione | | € 24.660,93 | € 24.660,93 | € 25.374,78 | € 25.374,78 | € 25.374,78 | |
| | Assistente Sociale | area funzionario elevata qualificazione | | € 24.660,93 | € 24.660,93 | € 25.374,78 | € 25.374,78 | € 25.374,78 | |
| | Assistente Sociale | area funzionario elevata qualificazione | | € 24.660,93 | € 24.660,93 | € 25.374,78 | € 25.374,78 | € 25.374,78 | |
| | Assistente Sociale | area funzionario elevata qualificazione | | € 24.660,93 | € 24.660,93 | € 25.374,78 | € 25.374,78 | € 25.374,78 | |
| | Assistente Sociale | area funzionario elevata qualificazione | | € 24.660,93 | € 24.660,93 | € 25.374,78 | € 25.374,78 | € 25.374,78 | |
| | Istruttore | area istruttore | | € 22.545,98 | € 22.545,98 | € 25.374,78 | € 25.374,78 | € 25.374,78 | |
| | | | | | | € - | € - | € - | |
| | Legge di bilancio 2021 – Potenziamento Servizi Sociali - ASSUNZIONE ASSISTENTI SOCIALI | | | | | | | | |
| | ASSISTENTE SOCIALE SPESA FINANZIATA | area funzionario elevata qualificazione | | | | € 25.374,78 | € 25.374,78 | € 25.374,78 | |
| | ASSISTENTE SOCIALE SPESA FINANZIATA | area funzionario elevata qualificazione | | | | € 25.374,78 | € 25.374,78 | € 25.374,78 | |
| | ASSISTENTE SOCIALE SPESA FINANZIATA | area funzionario elevata qualificazione | | | | € 25.374,78 | € 25.374,78 | € 25.374,78 | |
| | UFFICIO DI PIANO | | | | | | | | |
| TD | Istruttore Amministrativo | area istruttore | C1 | € - | € - | | | € - | |
| TD | Assistente Sociale | area funzionario elevata qualificazione | D1 | € - | € - | | | | |
| | SERVIZIO DEMOGRAFICO | | | | | | | | |
| | Istr. Dirett. Amm.vo | area funzionario elevata qualificazione | | € 24.660,93 | € 24.660,93 | € 25.374,78 | € 25.374,78 | € 25.374,78 | |
| 2DA2023 | Istr. Dirett. Amm.vo NUOVA POSIZIONE | area funzionario elevata qualificazione | | | | € 25.374,78 | € 25.374,78 | € 25.374,78 | |
| | Istruttore Amm.vo | area istruttore | | € 22.545,98 | € 22.545,98 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | |
| | Istruttore Amm.vo | area istruttore | | € 22.545,98 | € 22.545,98 | | | | |
| 3C2022.2023 | Istruttore Amm.vo | area istruttore | | | | € 23.355,21 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | |
| | Istruttore Amm.vo | area istruttore | | € 22.545,98 | € 22.545,98 | | € - | € - | |
| | Istruttore Amm.vo | area istruttore | | € 20.665,65 | € 20.665,65 | € 21.407,39 | € 21.407,39 | € 21.407,39 | |
| | Istruttore Amm.vo | area istruttore | | € 22.545,98 | € 22.545,98 | | € - | € - | |
| | Istruttore Amm.vo | area istruttore | | € 22.545,28 | € 22.545,28 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | |
| | Istruttore Amm.vo | area istruttore | | € 22.545,28 | € 16.908,96 | | | | |
| | Coll. Prof. Amm.vo | area istruttore | | € 21.297,37 | € 21.297,37 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | |
| 4C20222023 | Istruttore Amm.vo | area istruttore | | | € 2.057,84 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | |
| | Coll. Prof. Amm.vo | area operatore esperto ex B3 | | € 21.297,37 | € 21.297,37 | € 21.902,98 | € 21.902,98 | € 21.902,98 | |
| | Esecutore Amm.vo | operatore esperto | | € 20.181,83 | € 20.181,83 | € 20.778,08 | | | |
| 1CA2024 | ISTRUTTORE | area istruttore | | | | | € 23.355,21 | € 23.355,21 | |
| | ISTRUTTORE AMM.VO | area istruttore | | € 22.545,28 | € 22.545,28 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | |
| | ISTRUTTORE AMM.VO | area istruttore | | € 22.545,28 | € 22.545,28 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | |
| | Istruttore Tecnico- informatico 27 | | | € 22.545,28 | € 22.545,28 | | € - | € - | |

| SEGRETERIA GENERALE | | | | | | | | | |
|---------------------|--|---|--------|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--|
| | | | | 8.077.119,19 | | | | | |
| | Segretario Generale | | | € 70.348,59 | € 70.348,59 | € 94.788,00 | € 94.788,00 | € 94.788,00 | |
| | SERVIZIO SISTEMI INFORMATIVI, PROTOCOLLO E URP | | | | | | | | |
| | Istruttore Direttivo informatico | area funzionario elevata qualificazione | | € 24.660,93 | € 24.660,93 | € 25.374,78 | € 25.374,78 | € 25.374,78 | |
| | Istruttore Amm.vo | | | € 22.545,98 | € 22.545,98 | | | | |
| | Istruttore Amm.vo | area istruttore | | | | € 23.355,21 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | |
| | Istruttore Amm.vo | area istruttore | | € 18.780,80 | € 18.780,80 | € 19.461,90 | € 19.461,90 | € 19.461,90 | |
| | ISTRUTTORE INFORMATICO | area istruttore | | € 22.545,98 | € 22.545,98 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | |
| | Istruttore Amm.vo | area istruttore | | € 22.545,98 | € 22.545,98 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | |
| | Istruttore Amm.vo 31 | area istruttore | | € 22.545,98 | € 22.545,98 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | |
| | Esecutore Amm.vo | operatore esperto | | € 20.181,83 | € 20.181,83 | € 20.778,08 | € 20.778,08 | € 20.778,08 | |
| | Esecutore Amm.vo | operatore esperto | | € 20.181,83 | € 20.181,83 | € 10.389,04 | | | |
| 5CA2023 | ISTRUTTORE AMM.VO | area istruttore | | | | € 12.966,17 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | |
| | Centralinista | | | € 21.297,37 | € 5.324,34 | | € - | | |
| | SERVIZIO RISORSE UMANE (TRATTAMENTO GIURIDICO), PERFORMANCE TRASPARENZA E CONTROLLI | | | | | | | | |
| | Istr. Dirett. Amm.vo | area funzionario elevata qualificazione | | € 24.660,93 | € 24.660,93 | € 25.374,78 | € 25.374,78 | € 25.374,78 | |
| | Istruttore Amm.vo | area istruttore | | € 22.545,98 | € 22.545,98 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | |
| | Esec. Scol. | operatore esperto | | € 20.181,83 | € 20.181,83 | € 20.778,08 | | | |
| | Istruttore di Ragioneria | | | € 22.545,98 | € 22.545,98 | € 11.677,61 | | | |
| | ISTRUTTORE AMM.VO | area istruttore | | | € 22.545,98 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | |
| | SERVIZIO SUPPORTO ORGANI ISTITUZIONALI SANITA' E PARI OPPORTUNITA' AFFARI LEGALI | | | | | | | | |
| | Istr. Dirett. Amm.vo | area funzionario elevata qualificazione | | € 24.660,93 | € 24.660,93 | € 25.374,78 | € 25.374,78 | € 25.374,78 | |
| 1DA2024 | Istr. Dirett. Amm.vo | area funzionario elevata qualificazione | | | € 24.660,93 | € 25.374,78 | € 25.374,78 | € 25.374,78 | |
| | Istr. Dirett. Amm.vo | area funzionario elevata qualificazione | | | € 24.660,93 | € 25.374,78 | € 25.374,78 | € 25.374,78 | |
| | Istr. Dirett. Amm.vo | area funzionario elevata qualificazione | | € - | € 25.374,78 | € 25.374,78 | € 25.374,78 | € 25.374,78 | |
| | Istruttore Amm.vo | | | € 22.545,98 | € 22.545,98 | | € - | | |
| | | area istruttore | | | | € 23.355,21 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | |
| | Istruttore Amm.vo | | | € 22.545,98 | € 22.545,98 | | € - | | |
| | Coll.Prof.Amm.vo-Messo | area operatore esperto ex B3 | | € 21.297,37 | € 21.297,37 | € 21.902,98 | € 21.902,98 | € 21.902,98 | |
| | Addetto stampa | area istruttore | | € 22.545,98 | € 22.545,98 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | |
| | Coll.Prof.Amm.vo-Messo | area operatore esperto ex B3 | | € 21.297,37 | € 21.297,37 | € 21.902,98 | | | |
| 2B2023 | Coll.Prof.Amm.vo-Messo | area operatore esperto ex B3 | | | | | € 21.902,98 | € 21.902,98 | |
| | Istruttore Amm.vo | | | € 22.545,98 | € 22.545,98 | | € - | | |
| | Esecutore Amm.vo | operatore esperto | | € 20.181,83 | € 20.181,83 | € 20.778,08 | € 20.778,08 | € 20.778,08 | |
| | Coll. Prof. Amm.vo | area operatore esperto ex B3 | | € 21.297,37 | € 21.297,37 | € 21.902,98 | € 21.902,98 | € 21.902,98 | |
| | Esecutore Amm.vo | operatore esperto | | € 20.181,83 | € 20.181,83 | € 1.731,51 | | | |
| 3B2023 | | operatore esperto | | | | € 19.046,58 | € 20.778,08 | € 20.778,08 | |
| | AUTISTA | area operatore esperto ex B3 | | € 21.297,37 | € 21.297,37 | | € - | | |
| 4B2023 | Coll. Autista | operatore esperto | | | | € 21.902,98 | € 21.902,98 | € 21.902,98 | |
| | MESSO | area operatore esperto ex B3 | | € 21.297,37 | € 21.297,37 | € 21.902,98 | € 21.902,98 | € 21.902,98 | |
| 5B2021.2023 | collaboratore supporto vigilanza | operatore esperto | | € 20.181,83 | € 20.181,83 | € 20.778,08 | € 20.778,08 | € 20.778,08 | |
| | Coll. Prof. Amm.vo | area operatore esperto ex B3 | | € 21.297,37 | € 21.297,37 | € 21.902,98 | € 21.902,98 | € 21.902,98 | |
| | Staff del Sindaco a tempo determinato | | | | | | | | |
| TD | Collaboratore Staff Politico T.D. | C | TD | € 18.787,56 | € 22.545,98 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | |
| TD | Collaboratore Staff Politico T.D. | C | 100% | € 18.787,56 | € 22.545,98 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | |
| TD | Collaboratore Staff Politico T.D. | C | 100% | € 18.787,56 | € 22.545,98 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | |
| TD | Collaboratore Staff Politico T.D. | C | 83,33% | € 18.787,56 | € 18.787,56 | € 19.461,90 | € 19.461,90 | € 19.461,90 | |
| TD | Collaboratore Staff Politico T.D. | C | 66,67 | € 11.272,99 | € 15.030,65 | € 15.570,92 | € 15.570,92 | € 15.570,92 | |
| TD | Collaboratore Staff Politico T.D. | C | 66,67 | € 11.272,99 | € 15.030,65 | € 15.570,92 | € 15.570,92 | € 15.570,92 | |

| DIPARTIMENTO ATTIVITA' ECONOMICO FINANZIARIE | | | | | | | | |
|--|--------------------------------|---|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | DIRIGENTE ART. 110 COMMA 1 | DIRIGENTE | | € 45.577,58 | € 45.577,58 | € 45.577,58 | € 45.577,58 | € 45.577,58 |
| UFFICIO TRATTAMENTO PREVIDENZIALE | | | | | | | | |
| | Istr. Dirett. Amm.vo | area funzionario elevata qualificazione | | € 24.660,93 | € 24.660,93 | € 25.374,78 | € 25.374,78 | € 25.374,78 |
| SERVIZIO RAGIONERIA ECONOMATO RISORSE UMANE (TRATTAMENTO ECONOMICO) | | | | | | | | |
| FUNZIONARIO DIRETTIVO area funzionario elevata qualificazione | | | | | | | | |
| | Istr. Dir. di Ragioneria | | | € 24.660,93 | € 12.330,47 | | € - | |
| | PROGRESSIONE VERTICALE | area funzionario elevata qualificazione | | | € 12.330,47 | € 25.374,78 | € 25.374,78 | € 25.374,78 |
| | Istrutt. di Ragioneria | area istruttore | | € 22.545,98 | € 22.545,98 | € 15.570,14 | | |
| 6CC2023 | Istruttore contabile | area istruttore | | | | € 7.785,07 | € 23.355,21 | € 23.355,21 |
| | Istrutt. di Ragioneria | | | € 22.545,98 | € 1.878,83 | | € - | |
| | Istrutt. di Ragioneria | area istruttore | | | € 22.545,98 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | € 23.355,21 |
| | Istrutt. di Ragioneria | area istruttore | | € 22.545,98 | € 22.545,98 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | € 23.355,21 |
| | Istruttore Amm.vo 41 | area istruttore | | € 22.545,98 | € 22.545,98 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | € 23.355,21 |
| | Istruttore Contabile | | | € 22.545,98 | € 22.545,98 | | € - | € - |
| | Istruttore Contabile | area istruttore | | | | € 23.355,21 | € 23.355,21 | € 23.355,21 |
| | Istrutt. di Ragioneria | | | € 22.545,98 | € 13.151,82 | | € - | € - |
| | Istruttore Amm.vo 41 | area istruttore | | € 22.545,98 | | € 23.355,21 | € 23.355,21 | € 23.355,21 |
| 7CC20222023 | istruttore contabile | area istruttore | | | € 9.394,16 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | € 23.355,21 |
| | Istrutt. di Ragioneria | area istruttore | | € 18.787,56 | € 18.787,56 | € 19.461,90 | € 19.461,90 | € 19.461,90 |
| SERVIZIO ENTRATE E PROVVEDITORATO | | | | | | | | |
| | ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE | area funzionario elevata qualificazione | | € 24.660,93 | € 24.660,93 | € 25.374,78 | € 25.374,78 | € 25.374,78 |
| | Istruttore Amm.vo | area istruttore | | € 22.545,98 | € 22.545,98 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | € 23.355,21 |
| | Istrutt. di Ragioneria | | | € 22.545,98 | € 22.545,98 | | | |
| | Istrutt. di Ragioneria | area istruttore | | | | € 23.355,21 | € 23.355,21 | € 23.355,21 |
| | Istruttore Amm.vo | area istruttore | | € 22.545,98 | € 22.545,98 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | € 23.355,21 |
| | Istruttore | area istruttore | | € 22.545,98 | € 22.545,98 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | € 23.355,21 |
| | Coll. Prof. Amm.vo | area operatore esperto ex B3 | | | € - | € 18.245,18 | € 18.245,18 | € 18.245,18 |
| | Istruttore | area istruttore | | € 22.545,98 | € 22.545,98 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | € 23.355,21 |
| | ISTRUTTORE contabile | | | € 22.545,98 | € 22.545,98 | | € - | € - |
| | ISTRUTTORE contabile | area istruttore | | | | € 23.355,21 | € 23.355,21 | € 23.355,21 |
| SERVIZIO CONCESSIONE IMMOBILI E GESTIONE ALLOGGI ERP capitolo 550 | | | | | | | | |
| | Istr. Dirett. Amm.vo | area funzionario elevata qualificazione | | € 24.660,93 | € 24.660,93 | € 25.374,78 | € 25.374,78 | € 25.374,78 |
| | Istrutt. di Ragioneria | area istruttore | | | | € 11.677,61 | € 23.355,21 | € 23.355,21 |
| | Istruttore Tecnico | area istruttore | | € 22.545,98 | € 22.545,98 | € 7.785,07 | | |
| 8CT2022.23 | | area istruttore | | | | € 15.570,14 | € 23.355,21 | € 23.355,21 |

| DIPARTIMENTO GOVERNO DEL TERRITORIO | | | | | | | | |
|--|---|---|--|---|-----------|-----------|-----------|-------------|
| DIRIGENTE T.D. | | | | € | 45.577,58 | | | |
| DIRIGENTE | DIRIGENTE DI RUOLO | | | € | 45.577,58 | € | 45.577,58 | € 45.577,58 |
| ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO | area funzionario elevata qualificazione | | | | | € | 25.374,78 | € 25.374,78 |
| SERVIZIO GARE TRASPARENZA E SUPPORTO AMMINISTRATIVO | | | | | | | | |
| Funzionario Amm.vo | area funzionario elevata qualificazione | | | € | 28.245,56 | € | 28.245,56 | € 25.374,78 |
| Istruttore Dir. Sociologo | area funzionario elevata qualificazione | | | € | 20.549,85 | € | 20.549,85 | € 21.144,81 |
| Istruttore amm.vo | area istruttore | | | | € | 22.545,98 | € | 23.355,21 |
| SERVIZIO PIANIFICAZIONE URBANISTICA E AMBIENTE | | | | | | | | |
| Istr. Dirett. Tecnico | area funzionario elevata qualificazione | | | € | 24.660,93 | € | 24.660,93 | € 25.374,78 |
| Istruttore Amm.vo | area istruttore | | | € | 20.665,64 | € | 20.665,64 | € 21.407,39 |
| Istr. Tecnico | area istruttore | | | € | 22.545,98 | € | 22.545,98 | € 23.355,21 |
| Istr. Dirett. Tecnico | | | | € | 24.660,93 | € | 24.660,93 | € - |
| Istruttore Tecnico | area istruttore | | | | € | 22.545,98 | € | 23.355,21 |
| ISTRUTTORE AMM.VO MOB. CONCORSO | area istruttore | | | | € | 22.545,98 | € | 23.355,21 |
| Istruttore amministrativo | area istruttore | | | | € | 22.545,98 | € | 23.355,21 |
| | | | | | € | 20.181,83 | | |
| ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO | | | | | € | 24.660,93 | € | 25.374,78 |
| 5D2023 | ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO | area funzionario elevata qualificazione | | | | | € | 25.374,78 |
| SERVIZIO INFRASTRUTTURE E MANUTENTIVO | | | | | | | | |
| | | | | | € | 24.660,93 | | € - |
| Istr. Dirett. Tecnico PROGRESSIONE | area funzionario elevata qualificazione | | | € | 24.660,93 | € | 2.019,57 | € 25.374,78 |
| Istr. Dirett. Tecnico | area funzionario elevata qualificazione | | | € | 24.660,93 | € | 24.660,93 | € 25.374,78 |
| Istr. Dirett. Tecnico | area funzionario elevata qualificazione | | | € | 24.660,93 | € | 24.660,93 | € 25.374,78 |
| Istruttore Tecnico | area istruttore | | | € | 22.545,98 | € | 22.545,98 | € 23.355,21 |
| Istruttore Tecnico | | | | € | 22.545,98 | € | 22.545,98 | € - |
| 4D2023 | Istruttore direttivo tecnico | area funzionario elevata qualificazione | | | | | € | 25.374,78 |
| Istruttore Tecnico | area istruttore | | | € | 22.545,98 | € | 22.545,98 | € 23.355,21 |
| Istruttore Tecnico | area istruttore | | | € | 22.545,98 | € | 22.545,98 | € 23.355,21 |
| Istruttore Amm.vo | area istruttore | | | € | 22.545,98 | € | 22.545,98 | € 23.355,21 |
| Istr. Dirett. Tecnico | area funzionario elevata qualificazione | | | € | 24.660,93 | € | 24.660,93 | € 25.374,78 |
| | area funzionario elevata qualificazione | | | | | | € | 25.374,78 |
| Funzionario Amm.vo | | | | € | 28.245,56 | € | 28.245,56 | € - |
| Istruttore Dir. Sociologo | | | | € | 20.549,95 | € | 20.549,95 | € - |
| Istruttore Tecnico | | | | € | 22.545,98 | € | 22.545,98 | € - |

| DIPARTIMENTO SVILUPPO ECONOMICO DELLA CITTA' E VIGILANZA EDILIZIA | | | | | | | |
|---|------------------------------------|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| SERVIZIO EDILIZIA PRIVATA | | | | | | | |
| | Istr. Dirett. Tecnico | | € 24.660,93 | € 24.660,93 | | € - | € - |
| 1 DIR 2023 | DIRIGENTE TECNICO | DIRIGENTE TECNICO | | | € 71.390,74 | € 71.390,74 | € 71.390,74 |
| | Istruttore Amm.vo | area istruttore | € 22.545,98 | € 22.545,98 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | € 23.355,21 |
| | Istruttore Amm.vo | area istruttore | € 22.545,98 | € 22.545,98 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | € 23.355,21 |
| | Istruttore Tecnico | area istruttore | € 22.545,98 | € 22.545,98 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | € 23.355,21 |
| | Istruttore Tecnico | area istruttore | € 22.545,98 | € 22.545,98 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | € 23.355,21 |
| | Istruttore Tecnico | area istruttore | € 22.545,98 | € 22.545,98 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | € 23.355,21 |
| | Istruttore Tecnico | area istruttore | € 22.545,98 | € 22.545,98 | € 11.677,61 | | |
| 3D2023 | Istruttore Tecnico | area istruttore | | | € 12.687,39 | € 25.374,78 | € 25.374,78 |
| | Istruttore Tecnico | area istruttore | € 22.545,98 | € 22.545,98 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | € 23.355,21 |
| SERVIZIO COMMERCIO E SUAP | | | | | | | |
| | Istr. Dirett. Amministrativo | area funzionario elevata qualificazione | € 28.245,56 | € 28.245,56 | € 28.994,58 | € 28.994,58 | € 28.994,58 |
| | Istruttore Tecnico | | € 22.545,98 | € 22.545,98 | | € - | € - |
| | Coll. Prof. Amm.vo | area operatore esperto ex B3 | € 21.297,37 | € 21.297,37 | € 21.902,98 | € 21.902,98 | € 21.902,98 |
| | Istruttore Tecnico | area istruttore | € 22.545,98 | € 22.545,98 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | € 23.355,21 |
| | Coll. Prof. Amm.vo | | € 21.297,37 | € 21.297,37 | € 21.902,98 | | |
| 6B2023 | Coll. Prof. Amm.vo | operatore esperto | | | | € 23.355,21 | € 23.355,21 |
| | Istruttore Tecnico- informatico 27 | area istruttore | | | € 23.355,21 | € 23.355,21 | € 23.355,21 |
| | Istruttore amm.vo | | | € 22.545,98 | | | € - |
| 9CC2023 | | area istruttore | | | € 23.355,21 | € 23.355,21 | € 23.355,21 |
| | | | | | | € - | € - |
| SERVIZIO PATRIMONIO Acquisti espropri E CIMITERI | | | | | | | |
| | | area funzionario elevata qualificazione | € 24.660,93 | € 24.660,93 | | € - | € - |
| | Istruttore Amm.vo | area istruttore | € 22.545,98 | € 22.545,98 | € 25.374,78 | € 25.374,78 | € 25.374,78 |
| 2CA2024 | Istruttore Amm.vo | area istruttore | | | € 23.355,21 | € 5.838,80 | |
| | Coll. Prof. Amm.vo | area operatore esperto ex B3 | € 17.747,10 | € 17.747,10 | € 21.902,98 | € 21.902,98 | € 21.902,98 |
| | Istruttore Amm.vo | area istruttore | € 22.545,98 | € 22.545,98 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | € 23.355,21 |
| | Istruttore Amm.vo | area istruttore | € 22.545,98 | € 22.545,98 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | € 23.355,21 |

| COMANDO POLIZIA LOCALE | | | | | | | |
|---|-------------------------------------|---|-------------|-------------|----------------|----------------|----------------|
| | DIRIGENTE ART. 110 COMMA 2 | DIRIGENTE | € 45.577,58 | € 45.577,58 | € 45.577,58 | € 45.577,58 | € 45.577,58 |
| CORPO POLIZIA LOCALE | | | | | | | |
| | ASPETTATIVA | area funzionario elevata qualificazione | | | | | |
| | Spec. di Vigilanza | area funzionario elevata qualificazione | € 24.660,93 | € 24.660,93 | € 25.374,78 | € 25.374,78 | € 25.374,78 |
| | Spec. di Vigilanza | area funzionario elevata qualificazione | € 25.771,77 | € 25.771,77 | € 26.485,62 | € 26.485,62 | € 26.485,62 |
| | ISTRUTTORE DIRETTIVO VIGILANZA | area funzionario elevata qualificazione | € 25.771,77 | € 25.771,77 | € 26.485,62 | € 26.485,62 | € 26.485,62 |
| | Agente di P.M. | area istruttore | € 23.656,82 | € 23.656,82 | € 24.466,05 | € 24.466,05 | € 24.466,05 |
| 10C2023 | Agente di P.M. | area istruttore | | | € 24.466,05 | € 24.466,05 | € 24.466,05 |
| | Agente di P.M. | area istruttore | € 23.656,82 | € 23.656,82 | € 23.355,21 | € 23.355,21 | € 23.355,21 |
| | Agente di P.M. | area istruttore | € 23.656,82 | € 23.656,82 | € 24.466,05 | € 24.466,05 | € 24.466,05 |
| | Agente di P.M. | area istruttore | € 23.656,82 | € 23.656,82 | € 24.466,05 | € 24.466,05 | € 24.466,05 |
| | Agente di P.M. | area istruttore | € 23.656,82 | € 23.656,82 | € 24.466,05 | € 24.466,05 | € 24.466,05 |
| | Agente di P.M. | area istruttore | € 23.656,82 | € 23.656,82 | € 24.466,05 | € 24.466,05 | € 24.466,05 |
| | Agente di P.M. | area istruttore | € 23.656,82 | € 11.828,41 | € - | € - | € - |
| | Agente di P.M. | area istruttore | | € 11.828,41 | € 24.466,05 | € 24.466,05 | € 24.466,05 |
| | Agente di P.M. CESSAZIONE 2023 | area istruttore | € 23.656,82 | € 23.656,82 | € 12.233,03 | € - | € - |
| 11C2023 | Agente di P.M. | area istruttore | | | € 12.233,03 | € 24.466,05 | € 24.466,05 |
| | Agente di P.M. | area istruttore | € 23.656,82 | € 23.656,82 | € 24.466,05 | € 24.466,05 | € 24.466,05 |
| | Agente di P.M. | area istruttore | € 23.656,82 | € 23.656,82 | € 24.466,05 | € 24.466,05 | € 24.466,05 |
| | Agente di P.M. | area istruttore | € 23.656,82 | € 23.656,82 | € 24.466,05 | € 24.466,05 | € 24.466,05 |
| | Agente di P.M. | area istruttore | € 23.656,82 | € 23.656,82 | € 24.466,05 | € 24.466,05 | € 24.466,05 |
| | Agente di P.M. | area istruttore | € 23.656,82 | € 23.656,82 | € 24.466,05 | € 24.466,05 | € 24.466,05 |
| | Agente di P.M. | area istruttore | € 23.656,82 | € 23.656,82 | € 24.466,05 | € 24.466,05 | € 24.466,05 |
| | Agente di P.M. | area istruttore | € 23.656,82 | € 23.656,82 | € 24.466,05 | € 24.466,05 | € 24.466,05 |
| | AGENTE PM | area istruttore | | € 23.656,82 | € 24.466,05 | € 24.466,05 | € 24.466,05 |
| | Agente di P.M. | area istruttore | € 23.656,82 | € 23.656,82 | € 24.466,05 | € 24.466,05 | € 24.466,05 |
| | Agente di P.M. | area istruttore | € 23.656,82 | € 23.656,82 | € 24.466,05 | € 24.466,05 | € 24.466,05 |
| | Agente di P.M. | area istruttore | € 23.656,82 | € 23.656,82 | € 24.466,05 | € 24.466,05 | € 24.466,05 |
| | AGENTE P.M. | area istruttore | € 23.656,82 | € 23.656,82 | € 24.466,05 | € 24.466,05 | € 24.466,05 |
| | AGENTE P.M. | area istruttore | € 23.656,82 | € 23.656,82 | € 24.466,05 | € 24.466,05 | € 24.466,05 |
| | AGENTE P.M. | area istruttore | € 23.656,82 | € 23.656,82 | € 24.466,05 | € 24.466,05 | € 24.466,05 |
| | AGENTE P.M. | area istruttore | € 23.656,82 | € 23.656,82 | € 24.466,05 | € 24.466,05 | € 24.466,05 |
| | AGENTE P.M. | area istruttore | € 23.656,82 | € 23.656,82 | € 24.466,05 | € 24.466,05 | € 24.466,05 |
| | AGENTE P.M. | area istruttore | € 23.656,82 | € 23.656,82 | € 24.466,05 | € 24.466,05 | € 24.466,05 |
| | AGENTE P.M. | area istruttore | € 23.656,82 | € 23.656,82 | € 24.466,05 | € 24.466,05 | € 24.466,05 |
| | AGENTE P.M. | area istruttore | € 23.656,82 | € 23.656,82 | € 24.466,05 | € 24.466,05 | € 24.466,05 |
| | AGENTE P.M. | area istruttore | € 23.656,82 | € 23.656,82 | € 24.466,05 | € 24.466,05 | € 24.466,05 |
| | OPERAIO P.L. | area operatore esperto ex B3 | | € 21.297,37 | € 21.902,98 | € 21.902,98 | € 21.902,98 |
| SEGRETERIA COMANDO POLIZIA LOCALE | | | | € - | € - | € - | € - |
| | Istr. Dirett. Amm.vo | area funzionario elevata qualificazione | € 24.660,93 | € 24.660,93 | € 25.374,78 | € 6.343,70 | € 25.374,78 |
| 2DA2024 | Istr.re Direttivo amm.vo | area funzionario elevata qualificazione | | | | € 19.031,91 | € 25.374,78 |
| 6D2023P | ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO | area funzionario elevata qualificazione | | | € 2.019,57 | € 2.019,57 | € 2.019,57 |
| 7D2023P | ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO | area funzionario elevata qualificazione | | | € 2.019,57 | € 2.019,57 | € 2.019,57 |
| 8D2023P | ISTRUTTORE DIRETTIVO POLIZIA LOCALE | area funzionario elevata qualificazione | | | € 2.019,57 | € 2.019,57 | € 2.019,57 |
| 4(14)2023C | ISTRUTTORE C. | area istruttore | | | € 10.308,53 | € 10.308,53 | € 10.308,53 |
| | | | € - | € - | € - | € - | € - |
| COSTO EMOLUMENTI PERSONALE | | | | | € 4.567.463,16 | € 4.551.725,06 | € 4.551.724,23 |
| oneri | | | | | € 1.218.599,17 | € 1.214.400,25 | € 1.214.400,03 |
| altri costi di personale | | | | | € 2.414.958,36 | € 2.441.958,36 | € 2.441.958,36 |
| A DETRARRE DPCM | | | | | € 93.717,48 | € 93.717,48 | € 93.717,48 |
| altre spese di personale non comprese nel macroaggregato 01 | | | | | € 80.550,00 | € 83.550,00 | € 83.550,00 |
| COSTO POTENZIALE MASSIMO DOTAZIONE ORGANICA A REGIME AI FINI DPCM 17.4.2020 | | | | | € 8.187.853,21 | € 8.197.916,18 | € 8.197.915,14 |

2) PROGRAMMA DELLE ASSUNZIONI

Si rileva che per i comuni, che sono attualmente pienamente assoggettati alla vigenza della disciplina fondata sulla sostenibilità finanziaria delle facoltà assunzionali e ai quali non vengono più applicate le regole basate sul turn over, sia da ritenere non più operante la norma recata dall'art. 14 , comma 7 del d.l95/2012, in merito alla neutralità, a livello di finanza pubblica, delle assunzioni e cessazioni del servizio per mobilità

Sulla base della dotazione organica, come sopra descritta, nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2023/2025, vengono previste, nel rispetto dei vigenti vincoli, le seguenti assunzioni a tempo indeterminato:

2023

| 2023 VALORI CALCOLATI IN BASE AL CCNL FUNZIONI LOCALI | | | | | | |
|---|------------------------------|---|---------------------|----------------|--|--|
| 0 | AREA - (Cat.) | Profilo | Spesa | Sost. Personal | Note | Modalità reclutamento (previa articolo 34 bis D.LGS. 165/2001) |
| 1 | | Dirigente tecnico | € 72.597,15 | CESSAZIONE D | AREA DIRIGENZIALE TECNICA PREVISTA EX NOVO - SPESA COMPRENSIVA DI POSIZIONE tramite scorrimento di propria graduatoria dopo art.34 bis | Scorrimento propria graduatoria previa articolo 34 bis |
| 1 | AREA DEI FUNZIONARI (CAT. D) | Istruttore direttivo specialista attività di vigilanza | 2.019,57 | SI | tramite progressione verticale ex art.52 comma 1-bis | |
| 2 | AREA DEI FUNZIONARI (CAT. D) | Istruttore direttivo amm.vo - specialista attività amministrative | 50.749,56 | SI | 1 già programmato 2023 - 1 prog. 2023 su cessazione C | Scorrimento propria graduatoria previa articolo 34 bis |
| 1 | AREA DEI FUNZIONARI (CAT. D) | Istruttore direttivo amm.vo - specialista attività amministrative | 2.019,57 | SI | tramite progressione verticale ex art.52 comma 1-bis | |
| 3 | AREA DEI FUNZIONARI (CAT. D) | Istruttore Direttivo Tecnico - specialista area Tecnica | 76.124,34 | SI | cessazioni 2023 2 C e cessazione D | Mobilità - Ricerca graduatorie - interpello graduatoria unica - concorso |
| 1 | AREA DEI FUNZIONARI (CAT. D) | Istruttore Direttivo Tecnico - specialista area Tecnica | 2.019,57 | SI | tramite progressione verticale ex art.52 comma 1-bis | |
| 2 | AREA ISTRUTTORI (CAT. C) | Istruttore Amministrativo | 46.710,43 | SI | cessazione 2023 categoria B | Ricerca graduatoria- interpello graduatoria unica-concorso |
| 1 | AREA ISTRUTTORI (CAT. C) | istruttore Ass. Biblioteca | 23.355,21 | SI | cessazione 2023 | Ricerca graduatoria- interpello graduatoria unica-concorso |
| 1 | AREA ISTRUTTORI (CAT. C) | Istruttore Amministrativo | 23.355,21 | SI | Cessazioni 2023 | Ricerca graduatoria- interpello graduatoria unica-concorso |
| 2 | AREA ISTRUTTORI (CAT. C) | Istruttore Amministrativo | 46.710,43 | SI | programmazione 2022 (in corso 2023) | Ricerca graduatoria- interpello graduatoria unica-concorso |
| 1 | AREA ISTRUTTORI (CAT. C) | Istruttore Tecnico | 23.355,21 | SI | programmazione 2022 (in corso 2023) | Interpello graduatoria unica in corso |
| 2 | AREA ISTRUTTORI (CAT. C) | Istruttore Contabile | 46.710,43 | SI | Programmazione 2023 per cessazione 2022 e 2023 | Ricerca graduatoria- interpello graduatoria unica-concorso |
| 2 | AREA ISTRUTTORI (CAT. C) | Agente di Polizia Locale | 48.932,11 | SI | cessazione 2021 e 2023 | Ricerca graduatoria- interpello graduatoria unica-concorso |
| 1 | AREA OPERATORI ESPERTI (B3) | Autista | 21.902,98 | SI | cessazione 2022 | Ricerca graduatoria- interpello graduatoria unica-concorso |
| 5 | AREA OPERATORI ESPERTI (B3) | Messo/collaboratori amministrativi/ collaboratori servizi | 103.890,41 | SI | cessazione 2023 categoria B - cessazioni 2021-2022 | Mobilità Graduatorie proprie o ricerca - interpello- concorso |
| 4 | AREA OPERATORI ESPERTI (B3) | Istruttori amministrativi e contabili | 10.308,53 | SI | tramite progressione verticale ex art.52 comma 1-bis | |
| 30 | | Totale | € 600.760,72 | | | |
| | | Oneri previdenziali e assistenziali | 169.234,30 | | | |
| | | Totale spesa ai fini del DPCM 17.3.2020 | 769.995,02 | | | |
| | | di cui coperto con turnover | 681.886,01 | | | |
| | | da coprire con capacità DPCM | 88.109,01 | | IMPORTO RIENTRANTE NELLE CAPACITA' ASSUNZIONALE AGGIUNTIVA PREVISTA DAL DPCM 17.3.2020, CALCOLATA IN € 1.514.440,49 | |
| | | IRAP | 51.064,66 | | | |
| | | Totale ai fini 557 (oneri e irap compresi) | 821.059,68 | | | |

| N. POSTI | ASSUNZIONI Legge di bilancio 2021 – Potenziamento Servizi Sociali | | | | |
|----------|---|--------------------|-----------|--|--|
| 3 | AREA DEI FUNZIONARI (CAT. D) | ASSISTENTI SOCIALI | 45.260,77 | | Legge 178/2020 (Legge di bilancio per il 2021) |
| | | | | | Ricerca graduatoria- interpello graduatoria unica-concorso |
| | | | | | all'articolo 1, comma 797) FINANZIATE E ESCLUSE |
| | | | | | Dal calcolo DPCM 17.3.2020 |

Legge 178/2020 ARTICOLO 1, COMMA 797¹

¹ la Legge 178/2020 (Legge di bilancio per il 2021) all'articolo 1, comma 797 e seguenti, la quale al fine di potenziare il sistema dei servizi sociali comunali, gestiti in forma singola Associata introduce un livello essenziale delle prestazioni di assistenza sociale definito da un operatore ogni 5.000 abitanti e un ulteriore obiettivo di servizio definito da un operatore ogni 4.000 abitanti.

Considerato che, ai fini del raggiungimento del rapporto ottimale, è attribuito, a favore degli ambiti territoriali, sulla base del dato relativo alla popolazione complessiva residente:

2024

| N. POSTI | Cat. | Profilo | Spesa | Sost. Personal | Note | Modalità reclutamento (previa art. 34 bis D.Lgs. 165/2001) |
|----------|------------------------------|---|---------------------|----------------|---|---|
| 1 | | Dirigente Amministrativo | € 45.260,77 | | Ai fini del rispetto dell'art. 1 comma 557 delle legge 296/2006 NON COSTITUISCE MAGGIORE SPESA in quanto trattasi di spesa già sostenuta per il contratto a tempo ai sensi art. 110 comma 1 che cesserà nel 2024- Assunzione tramite ricerca e scorrimento di graduatoria di altro ente - o concorso | Ricerca graduatoria - concorso - |
| 2 | AREA DEI FUNZIONARI (CAT. D) | Istruttore direttivo amm.vo - specialista attività amministrative | € 50.749,56 | SI | CESSAZIONI 2024 | Ricerca graduatoria- interpello graduatoria unica-concorso |
| 2 | Istruttore Amministrativo | Istruttore Amministrativo | € 46.710,43 | SI | CESSAZIONI FINE 2023/2024 | Ricerca graduatoria- interpello graduatoria unica-concorso |
| | | Totale | € 142.720,76 | | | |
| | | Oneri previdenziali e assistenziali | 40.204,44 | | | |
| | | Totale spesa ai fini del DPCM 17.3.2020 | 182.925,20 | | | |
| | | di cui coperto con turnover | 124.914,47 | | | |
| | | da coprite con capacità DPCM | 58.010,73 | | IMPORTO RIENTRANTE NELLE CAPACITA' ASSUNZIONALE AGGIUNTIVA DPCM 17.3.2020 PARI A € 1.586.556,70 | |
| | | IRAP | 12.131,26 | | | |
| | | Totale ai fini 557 (oneri e irap compresi) | 195.056,47 | | | |

2025

Al momento della redazione del presente PIAO, per il 2025, non si dispone la valutazione dei pensionamenti 2025.

La programmazione 2025, si sostanzia nelle assunzioni di sostituzione del personale cessato in relazione alla dotazione organica approvata .

a) un contributo pari a 40.000 euro annui per ogni assistente sociale assunto a tempo indeterminato dall'ambito, ovvero dai Comuni che ne fanno parte, in termini di equivalente a tempo pieno, in numero eccedente il rapporto di 1 a 6.500 e fino al raggiungimento del rapporto di 1 a 5.000;

b) un contributo pari a 20.000 euro annui per ogni assistente sociale assunto a tempo indeterminato dall'ambito, ovvero dai Comuni che ne fanno parte, in termini di equivalente a tempo pieno, in numero eccedente il rapporto di 1 a 5.000 e fino al raggiungimento del rapporto di 1 a 4.000; Ai fini del raggiungimento del livello ottimale i Comuni possono effettuare assunzioni di assistenti sociali, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, fermo restando il rispetto degli obiettivi del pareggio di bilancio, in deroga ai vincoli di spesa di personale di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 e all'art. 1, commi 557 e 562, della L. n. 296/2006, anche ai sensi dell'art. 57, comma 3-septies, del D.L. n. 104/2020.

Questa disposizione prevede che, a decorrere dall'anno 2021, le spese di personale riferite alle assunzioni, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento; in caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente.

Il comune di Monterotondo, per la gestione dei servizi sociali, partecipa insieme ai comuni di Fonte Nuova e Mentana, al Piano di Zona intercomunale;

Con nota della Dirigente Servizi alla persona, protocollo numero 14251 del 07/04/2022, ribadita nel 2022, è stato comunicato il numero di assunzioni di assistenti sociali, effettuabili ai fini del raggiungimento del rapporto ottimale sopra descritto, così come indicate sul sistema SIOSS, per cui il Comune di Monterotondo, per potere raggiungere il valore ottimale di assistenti sociali, può assumere n. 3 unità.

- > la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;
- > le assunzioni previste nel presente Piano Assunzionale per l'anno 2023 saranno comunque espletate nel rispetto della normativa vigente e previa verifica del rispetto dei vincoli di finanza pubblica;
- > la copertura dei posti già in dotazione organica e attualmente ricoperti e che si rendessero vacanti successivamente al presente provvedimento, si intende autorizzata, senza necessità di modifica del presente fabbisogno nel rispetto dei vincoli di spesa e ordinamenti vigenti in materia, fermo restando l'espletamento delle procedure per il medesimo posto da ricoprire;

3) PROGRAMMAZIONE LAVORO FLESSIBILE

Relativamente al lavoro flessibile (assunzioni a tempo determinato, contratti di formazione lavoro, cantieri di lavoro, tirocini formativi, collaborazioni coordinate e continuative, ecc.), l'art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014 dispone "4-bis. All'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, dopo le parole: "articolo 70, comma 1, del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276." è inserito il seguente periodo: "Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente";

La deliberazione n. 2/SEZAUT/2015/QMIG della Corte dei Conti, sezione Autonomie, chiarisce "Le limitazioni dettate dai primi sei periodi dell'art. 9, comma 28, del d.l. n. 78/2010, in materia di assunzioni per il lavoro flessibile, alla luce dell'art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014 (che ha introdotto il settimo periodo del citato comma 28), non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione della spesa di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1, l. n. 296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009, ai sensi del successivo ottavo periodo dello stesso comma 28.";

Il vigente art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge 122/2010, come modificato, da ultimo, dall'art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014, stabilisce pertanto l'obbligo di rispettare il tetto complessivo della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009; Richiamato il nuovo comma 2, dell'articolo 36, del d.lgs.165/2001 – come modificato dall'art. 9 del d.lgs.75/2017 – nel quale viene confermata la causale giustificativa necessaria per stipulare nella P.A. contratti di lavoro flessibile, dando atto che questi sono ammessi esclusivamente per

comprovate esigenze di carattere temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dalle norme generali;

Dato atto che le spese per le assunzioni flessibili sostenute nel 2009 sono pari a € 607.014,52 come indicato nella Delibera di Giunta n. 294 del 18.12.2014

Con la presente, come di seguito indicato, si autorizza per il triennio in esame il competente dirigente a procedere, nel limite di spesa stabilito dalla normativa vigente (€ 607.014,52) con proprio provvedimento e senza ulteriori atti da parte della Giunta Comunale alle eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale o per l'attivazione di eventuali tirocini extracurricolari o di reinserimento al lavoro al fine di supportare le esigenze dell'ente ma comunque nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;

In caso di comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e compatibilmente con il limite di spesa per il lavoro flessibile disposto dall'articolo 9 comma 28 DL 78/2010 e con le disponibilità di bilancio, si consentono eventuali ulteriori assunzioni a tempo determinato, oltre a quanto programmato con il presente provvedimento.

| | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|-------------|-------------|-------------|
| Addetto Ufficio Staff del Sindaco (in corso) | € 23.355,21 | € 23.355,21 | € 23.355,21 |
| Addetto Ufficio Staff del Sindaco (in corso) | € 23.355,21 | € 23.355,21 | € 23.355,21 |
| Addetto Ufficio Staff del Sindaco (in corso) | € 23.355,21 | € 23.355,21 | € 23.355,21 |
| Addetto Ufficio Staff del Sindaco (in corso) | € 19.461,90 | € 19.461,90 | € 19.461,90 |
| Addetto Ufficio Staff del Sindaco (in corso) | € 15.570,92 | € 15.570,92 | € 15.570,92 |
| Addetto Ufficio Staff del Sindaco (in corso) | € 15.570,92 | € 15.570,92 | € 15.570,92 |
| Dirigente a tempo determinato Comandante della Polizia Locale (Art.110, comma 2, D.lgs 267/2000) (in corso) | € 58.835,90 | € 58.835,90 | € 58.835,90 |
| Assistente Sociale per Ufficio Piano Sociale di Zona RmG (a carico del bilancio comunale solo il 10% della spesa il resto a carico del Piano di Zona) (in corso) | € 2.398,00 | € 2.398,00 | € 2.398,00 |
| Istruttore Direttivo Amministrativo per Ufficio Piano Sociale di Zona RmG (a carico del bilancio comunale solo il 10% della spesa il resto a carico del Piano di Zona) | € 2.398,00 | € 2.398,00 | € 2.398,00 |

| | | | |
|---|---------------------|---------------------|---------------------|
| Istruttore Amministrativo - contabile per Ufficio Piano Sociale di Zona RmG (a carico del bilancio comunale solo il 10% della spesa il resto a carico del Piano di Zona) | 2.204,00 | 2.204,00 | 2.204,00 |
| Tirocini Formativi Ex D.G.R. n. 533 del 9 agosto 2017 Laureati in Architettura e Ingegneria (per quanto finanziato nei quadri economici delle opere) | 19.200,00 | 19.200,00 | 19.200,00 |
| Personale interinale in somministrazione per vari profili professionali e categorie (B, C, D), secondo gli stanziamenti del bilancio 2023/2025 (in corso) | € 55.000,00 | € 58.000,00 | 58.000,00 |
| Supplenze giornaliere Educatrici Asilo Nido | € 35.000,00 | € 35.000,00 | € 35.000,00 |
| Tempo Determinato – area operatori esperti collaboratore servizi di supporto e/o sorveglianza già avviato tramite avviamento a selezione pubblica ai sensi dell'art. 16, l. 56/87 (in corso, prorogabile nelle more della copertura del posto, entro i limiti temporali di durata) | € 20.778,88 | € 20.778,88 | € 20.778,88 |
| personale di cat. B assunto tramite CPI ai sensi dell'art.35 del D.lgs 165/2001 (in corso, prorogabile nelle more della copertura del posto, entro i limiti temporali di durata) | € 20.778,88 | € 20.778,88 | € 20.778,88 |
| Assunzioni a tempo determinato di figure vacanti in organico nelle more dell'approvazione del Bilancio di Previsione | € 58.388,04 | € 58.388,04 | € 58.388,04 |
| TOTALI | € 395.651,07 | € 398.651,07 | € 398.651,07 |
| LIMITE SPESA 2009 | € 607.014,52 | € 607.014,52 | € 607.014,52 |
| marginale di spesa flessibile ancora utilizzabile | € 211.363,45 | € 208.363,45 | € 208.363,45 |

4) ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO PNRR

L'articolo 31 bis dello stesso decreto Potenziamento amministrativo dei comuni e misure a supporto dei comuni del Mezzogiorno il quale ha previsto la possibilità per i comuni di assumere in deroga all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e all'articolo 259, comma 6, del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, prevede la possibilità di assumere con contratto a tempo determinato personale con qualifica non dirigenziale in possesso di specifiche professionalità per un periodo anche superiore a trentasei mesi, ma non eccedente la durata di completamento del PNRR e comunque non oltre il 31 dicembre 2026, nel limite di una spesa aggiuntiva non superiore al valore dato dal prodotto della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, per la percentuale distinta per fascia demografica indicata nella tabella 1 annessa al presente decreto. (Pari all'1% relativamente al comune di Monterotondo)

Le predette assunzioni sono subordinate all'asseverazione da parte dell'organo di revisione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio; Vista la circolare della MEF-RGS-Circolare-del-18-gennaio-2022-n.-4 , avente ad oggetto Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – articolo 1, comma 1 del decreto-legge n. 80 del 2021 - Indicazioni attuative

Si determina, in tale sede, il limite di spesa, rinviando a successivi atti su impulso dei Dirigenti competenti, gli atti attuativi delle assunzioni, compatibili con le finalità stabilite dalla norma, previa reperimento della copertura finanziaria e asseverazione dell'organo di revisione, come di seguito indicato:

| | | | |
|--|--|----------------------|------------------------|
| | SPESA RENDICONTO 2018 | 7.211.621,38 | |
| | SPESA RENDICONTO 2022 | 7.560.035,59 | |
| INSERIMENTO VALORI FINANZIARI | ENTRATE RENDICONTO 2020 | <u>36.487.873,79</u> | MEDIA 36.311.099,69 |
| | ENTRATE RENDICONTO 2021 | <u>34.979.098,23</u> | |
| | ENTRATE RENDICONTO 2022 | <u>37.466.327,06</u> | |
| | FCDE PREVISIONE 2022 | 2.803.283,18 | |
| | ENTRATE NETTO FCDE | 33.507.816,51 | |
| | Incremento 31 bis D.L. 152/2021 assunzioni PNRR (1%) | € | 335.078,17 |

5) RISPETTO DEI VINCOLI FINANZIARI

Si dimostra che la spesa di personale in servizio e di quella del personale relativa alla programmazione di fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025, approvata in esito alla dotazione organica, non supera l'incremento massimo annuo consentito nei termini percentuali indicati nella tabella 2 (art. 5 DPCM) , nonché il valore soglia indicato nella tabella 1 (art. 4 DPCM), così come dimostrato nei precedenti paragrafi che di seguito si riassume, con riferimento ai valori del Rendiconto 2022.

Rendiconto 2022:

| CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2023 | VALORI | RIFERIMENTO D.P.C.M. |
|--|----------------|----------------------|
| | | 17.3.2020 |
| SPESA MASSIMA DI PERSONALE (VALORE SOGLIA 27%) | € 9.047.110,46 | Art. 5, comma 1 |
| SPESA DI PERSONALE ANNO 2018 | € 7.211.621,38 | |
| % DI INCREMENTO 2023 (21%) | 21% | |
| INCREMENTO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2023 | € 1.514.440,49 | |
| CALCOLO SPESA TABELLA 2 | 8.726.061,87 € | |
| SPESA POTENZIALE MASSIMA 2023 (valore soglia 27%) | 8.726.061,87 € | < 9.047.110,46 |
| SPESA PREVISTA 2023 | € 8.187.853,21 | |
| DIFFERENZA | - 538.208,66 € | |
| | | |
| | | |
| CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2024 | VALORI | RIFERIMENTO D.P.C.M. |
| | | 17.3.2020 |
| SPESA MASSIMA DI PERSONALE (VALORE SOGLIA 27%) | € 9.047.110,46 | Art. 5, comma 1 |
| SPESA DI PERSONALE ANNO 2018 | € 7.211.621,38 | |
| % DI INCREMENTO 2024 (22%) | 22% | |
| INCREMENTO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2024 | € 1.586.556,70 | |
| CALCOLO SPESA TABELLA 2 | 8.798.178,08 € | |
| SPESA POTENZIALE MASSIMA 2024 (valore soglia 27%) | 8.798.178,08 € | < 9.047.110,46 |
| SPESA PREVISTA 2024 | € 8.197.916,18 | |
| DIFFERENZA | - 600.261,90 € | |
| | | |
| | | |
| CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2025 | VALORI | RIFERIMENTO D.P.C.M. |
| | | 17.3.2020 |
| SPESA MASSIMA DI PERSONALE (VALORE SOGLIA 27%) | € 9.047.110,46 | Art. 4, comma 2 |
| | | |
| | | |
| | | |
| SPESA POTENZIALE MASSIMA 2025 (valore soglia 27%) | 9.047.110,46 € | |
| SPESA PREVISTA 2025 | € 8.197.915,14 | |
| DIFFERENZA | - 849.195,32 € | |

La spesa calcolata ai fini del DPCM 17.3.2020, prevista per le assunzioni programmate nel 2023 e nel 2024, di cui al paragrafo 2, della presente , peraltro per lo più connessa a cessazioni di personale, rispetta il limiti incrementali delle capacità assunzionali previsti rispettivamente per il 2023 e 2024,

Ai fini del rispetto dell'art. 1 comma 557 della legge 296/2006, si riportano le sottostanti tabelle, per ciascuno degli anni 2023, 2024 e 2025 movimentate rispetto agli stanziamenti di bilancio, che dimostrano il rispetto dei vincoli stabiliti da tale norma.

Spese per il personale

Comuni soggetti alla disciplina di cui all'art. 1, c. 557 e seguenti, L. n. 296/06 (oltre 1.000 abitanti)

| COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA: | | Stanzamenti 2023 (da previsione) |
|---|---|---|
| 1 | Totale Macroaggregato 101 - Redditi da lavoro dipendente | + |
| | | 8.077.119,19 |
| di cui | Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato | |
| | Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori | 1.733.447,56 |
| | Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nel macroaggregato 101) e spese per equo indennizzo | |
| | Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto | |
| | Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL | 301.942,42 |
| | Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro | |
| | Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni) | |
| | Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nel macroaggregato 101) | |
| | Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nel macroaggregato 101) | |
| | Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso | 53.880,13 |
| Altre spese contabilizzate nel macroaggregato 101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.) | | |
| 2 | Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 103) | + |
| | | 55.000,00 |
| 3 | Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 104) | + |
| | | |
| 4 | Altre spese contabilizzate in interventi diversi in macroaggregati diversi dall'101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.) | + |
| | | 25.550,00 |
| 5 | Irap macroaggregato 102 | + |
| | | 477.121,18 |
| TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI) | | 8.634.790,37 |
| 6 | Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.) | + |
| | | 0,00 |
| TOTALE SPESA DI PERSONALE | | 8.634.790,37 |
| COMPONENTI ESCLUSE: | | Stanzamenti 2023 (da previsione) |
| 7 | Spese derivanti dai rinnovi contrattuali progressivi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata) | - |
| | | 1.355.490,11 |
| 8 | Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato) | - |
| | | 180.000,00 |
| 9 | Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo) | - |
| | | 298.517,12 |
| 10 | Spese per formazione del personale | - |
| | | -61.450,00 |
| 11 | Rimborsi per missioni | - |
| | | 2.000,00 |
| 12 | Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati | - |
| | | 409.687,12 |
| 13 | Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale | - |
| | | 75.000,00 |
| 14 | Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7) | - |
| | | |
| 15 | Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate | - |
| | | |
| 16 | Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell'8 marzo 2007) | - |
| | | |
| 17 | Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010) | - |
| | | |
| 18 | Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura | - |
| | | 58.500,00 |
| 19 | Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale | - |
| | | |
| 20 | Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti | - |
| | | 211.226,69 |
| 21 | Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP) | - |
| | | 41.920,91 |
| 22 | Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013) | - |
| | | |
| 23 | Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014) | - |
| | | |
| 24 | Spese per il personale delle Province e Città Metropolitane ricollocato ai sensi dell'art. 1, comma 424, della legge n. 190 del 23/12/2014 e dell'art. 5 del D.L. n. 78/2015, convertito, con modificazioni, nella L. n. 125/2015 | - |
| | | |
| TOTALE COMPONENTI ESCLUSE | | 2.570.891,94 |
| COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA | | 6.063.898,43 |
| SPESE CORRENTI (al netto spese non impegnabili nell'anno di riferimento) | | 33.661.882,32 |
| RAPPORTO SPESA PERSONALE/SPESA CORRENTE (%) | | 25,65 |
| MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013 (VALORE ASSOLUTO) | | 6.711.327,00 |
| L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale? | | SI |
| Margine di spesa ancora sostenibile nel 2023 | | 647.427,57 |

Spese per il personale

Comuni soggetti alla disciplina di cui all'art. 1, c. 557 e seguenti, L. n. 296/06 (oltre 1.000 abitanti)

| COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA: | | Stanzamenti 2024 (da previsione) |
|---|---|---|
| 1 | Totale Macroaggregato 101 - Redditi da lavoro dipendente | + |
| | | 8.301.405,68 |
| di cui: | Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato | |
| | Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori | 1.794.533,03 |
| | Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nel macroaggregato 101) e spese per equo indennizzo | |
| | Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto | |
| | Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL | 256.364,84 |
| | Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro | |
| | Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni) | |
| | Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nel macroaggregato 101) | |
| | Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nel macroaggregato 101) | |
| | Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso | 53.880,13 |
| Altre spese contabilizzate nel macroaggregato 101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.) | | |
| 2 | Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 103) | + |
| | | 58.000,00 |
| 3 | Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 104) | + |
| 4 | Altre spese contabilizzate in interventi diversi in macroaggregati diversi dall'101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.) | + |
| | | 25.550,00 |
| 5 | Irap macroaggregato 102 | + |
| | | 482.654,84 |
| TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI) | | 8.867.610,52 |
| 6 | Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.) | + |
| | | 0,00 |
| TOTALE SPESA DI PERSONALE | | 8.867.610,52 |
| COMPONENTI ESCLUSE: | | Stanzamenti 2024 (da previsione) |
| 7 | Spese derivanti dai rinnovi contrattuali progressivi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata) | - |
| | | 1.345.490,11 |
| 8 | Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato) | - |
| | | 180.000,00 |
| 9 | Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo) | - |
| | | 298.517,12 |
| 10 | Spese per formazione del personale | - |
| | | -61.450,00 |
| 11 | Rimborsi per missioni | - |
| | | 2.000,00 |
| 12 | Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati | - |
| | | 409.687,12 |
| 13 | Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale | - |
| | | 37.500,00 |
| 14 | Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7) | - |
| | | - |
| 15 | Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate | - |
| | | - |
| 16 | Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007) | - |
| | | - |
| 17 | Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010) | - |
| | | - |
| 18 | Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura | - |
| | | 58.500,00 |
| 19 | Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale | - |
| | | - |
| 20 | Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti | - |
| | | 201.221,69 |
| 21 | Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP) | - |
| | | 38.733,41 |
| 22 | Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013) | - |
| | | - |
| 23 | Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014) | - |
| | | - |
| 24 | Spese per il personale delle Province e Città Metropolitane ricollocato ai sensi dell'art. 1, comma 424, della legge n. 190 del 23/12/2014 e dell'art. 5 del D.L. n. 78/2015, convertito, con modificazioni, nella L. n. 125/2015 | - |
| | | - |
| TOTALE COMPONENTI ESCLUSE | | 2.510.199,44 |
| COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA | | 6.357.411,08 |
| SPESE CORRENTI (al netto spese non impegnabili nell'anno di riferimento) | | 33.661.882,32 |
| RAPPORTO SPESA PERSONALE/SPESA CORRENTE (%) | | 26,34 |
| MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013 (VALORE ASSOLUTO) | | 6.711.327,00 |
| L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale? | | SI |
| Margine di spesa ancora sostenibile nel 2024 | | 353.914,92 |

Spese per il personale

Comuni soggetti alla disciplina di cui all'art. 1, c. 557 e seguenti, L. n. 296/06 (oltre 1.000 abitanti)

| COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA: | | Stanziam. 2025 (da previsione) |
|---|---|---------------------------------------|
| 1 | Totale Macroaggregato 101 - Redditi da lavoro dipendente | + |
| di cui: | Retribuzioni forde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato | 8.301.405,68 |
| | Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori | 1.794.533,03 |
| | Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nel macroaggregato 101) e spese per equo indennizzo | |
| | Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto | |
| | Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL | 210.787,26 |
| | Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro | |
| | Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni) | |
| | Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nel macroaggregato 101) | |
| | Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nel macroaggregato 101) | |
| | Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso | 53.880,13 |
| | Altre spese contabilizzate nel macroaggregato 101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.) | |
| 2 | Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 103) | + |
| | Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 104) | 58.000,00 |
| 3 | Altre spese contabilizzate in interventi diversi in macroaggregati diversi dall'101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.) | + |
| 4 | Irapp macroaggregato 102 | + |
| 5 | | 482.654,84 |
| TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI) | | 8.867.610,52 |
| 6 | Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.) | + |
| | | 0,00 |
| TOTALE SPESA DI PERSONALE | | 8.867.610,52 |
| COMPONENTI ESCLUSE: | | Stanziam. 2024 (da previsione) |
| 7 | Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata) | - |
| | | 1.335.490,11 |
| 8 | Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato) | - |
| | | 150.000,00 |
| 9 | Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo) | - |
| | | 298.517,12 |
| 10 | Spese per formazione del personale | - |
| | | -61.450,00 |
| 11 | Rimborsi per missioni | - |
| | | 2.000,00 |
| 12 | Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati | - |
| | | 409.687,12 |
| 13 | Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale | - |
| | | 37.500,00 |
| 14 | Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7) | - |
| | | |
| 15 | Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate | - |
| | | |
| 16 | Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell'8 marzo 2007) | - |
| | | |
| 17 | Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 224/2007 (effettuate prima del 31/05/2010) | - |
| | | |
| 18 | Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura | - |
| | | 58.500,00 |
| 19 | Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale | - |
| | | |
| 20 | Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti | - |
| | | 201.221,69 |
| 21 | Irapp relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP) | - |
| | | 38.733,41 |
| 22 | Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013) | - |
| | | |
| 23 | Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014) | - |
| | | |
| 24 | Spese per il personale delle Province e Città Metropolitane ricollocato ai sensi dell'art. 1, comma 424, della legge n. 190 del 23/12/2014 e dell'art. 5 del D.L. n. 78/2015, convertito, con modificazioni, nella L. n. 125/2015 | - |
| | | |
| TOTALE COMPONENTI ESCLUSE | | 2.470.199,44 |
| COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA | | 6.397.411,08 |
| SPESE CORRENTI (al netto spese non impegnabili nell'anno di riferimento) | | 33.661.882,32 |
| RAPPORTO SPESA PERSONALE/SPESA CORRENTE (%) | | 26,34 |
| MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013 (VALORE ASSOLUTO) | | 6.711.327,00 |
| L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale? | | SI |
| Margine di spesa ancora sostenibile nel 2025 | | 313.914,92 |

La presente tabella di raccordo prende in considerazione i valori definitivamente stanziati in bilancio 2023.

**TABELLA DI RACCORDO TRA DOTAZIONE ORGANICA E LIMITE MASSIMO POTENZIALE DI SPESA
COME INDICATO DALLA LINEE DI INDIRIZZO PUBBLICATE SULLA GAZZETTA UFFICIALE 27/07/2018**

**LIMITE MASSIMO POTENZIALE DOTAZIONE ORGANICA: PARI ALLA SPESA DI PERSONALE DELLA MEDIA DEGLI ANNI 2011/2013
ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006**

€ 6.711.327,00

DOTAZIONE ORGANICA E RACCORDO CON IL LIMITE MASSIMO POTENZIALE

ANNO 2023

| PROFILO PROFESSIONALE | CATEGORIA INIZIALE GIURIDICA | TEMPO DEL LAVORO | COSTO TABELLARE | N. POSTI ATTUALI | Stipendio tabellare personale in servizio | CESSAZIONI successive alla programmazione | ASSUNZIONI PROG. 2023 | Spesa per nuove assunzioni / maggiori spese | Spesa totale FINALE (in SERV - CESS. + ASS.) | NUMERO POSTI 2023 |
|--------------------------------|------------------------------|------------------|-----------------|------------------|---|---|-----------------------|---|--|-------------------|
| FUNZIONARI | D3 | 100% | 25.374,78 | 3 | 76.124,34 | | - | | 76.124,34 | 3 |
| FUNZIONARI | D1 | 100% | 25.374,78 | 31 | 786.618,22 | | 8 | 202.998,25 | 989.616,47 | 39 |
| FUNZIONARI | D1 | 83% | 25.374,78 | 1 | 21.144,81 | | - | - | 21.144,81 | 1 |
| ISTRUTTORI | C1 | 100% | 23.355,21 | 71 | 1.658.220,25 | 7 | 13 | 303.617,79 | 1.798.351,54 | 77 |
| ISTRUTTORI | C1 | 83% | 23.355,21 | 2 | 38.923,80 | | | - | 38.923,80 | 2 |
| ISTRUTTORI | C1 | 92% | 23.355,21 | 2 | 42.814,78 | | | | 42.814,78 | 2 |
| ISTRUTTORI | C1 | 50% | 23.355,21 | 1 | 11.677,61 | | | - | 11.677,61 | 1 |
| ISTRUTTORI POLIZIA LOCALE | C1 | 100% | 24.466,05 | 23 | 562.719,26 | 1 | 2 | 48.932,11 | 587.185,32 | 24 |
| OPERATORI ESPERTI | B3 | 100% | 20.778,08 | 22 | 457.117,81 | 7 | 6 | 124.668,49 | 436.339,72 | 21 |
| OPERATORI ESPERTI | B3 | 83% | 20.778,08 | 1 | 17.314,38 | | | | 17.314,38 | 1 |
| OPERATORI ESPERTI | B1 | 100% | 20.778,08 | | - | | | - | - | - |
| Dirigenti | | 100% | 45.577,58 | 4 | 182.310,32 | | 1 | 72.597,15 | 254.907,47 | 5 |
| Segretario | | | | 1 | | | | | 94.788,00 | 1 |
| Istruttori Staff TD | C | 100% | 23.355,21 | 3 | 70.065,64 | | | | 70.065,64 | 3 |
| Istruttori Staff TD | C | 83% | 23.355,21 | 1 | 19.461,90 | | | | 19.461,90 | 1 |
| Istruttori Staff TD | C | 67% | 24.466,05 | 2 | 32.623,04 | | | | 32.623,04 | 2 |
| EA FUNZIONARI ASSISTENTI SOCIA | D | 100% | 25.374,78 | - | - | | 3 | | 76.124,34 | 3 |
| Altre spese | | | | | | | | | | |
| | ... | | - | 168 | - | 15 | 33 | - | 4.567.463,16 | 186 |

** escluse - da determinare in base al contributo legge bilancio 2021

ALTRE VOCI CHE COSTITUISCONO SPESA DI PERSONALE

(i dati di dettaglio sono contenuti nella tabella che riassume le spese di personale - Art. 1 comma 557 legge 296/2006)

| | |
|---|---------------------|
| Altre spese di personale comprese nel macroaggregato 101 del bilancio di | 2.291.056,86 |
| Oneri previdenziali | 1.218.599,17 |
| | - |
| | |
| | |
| | |
| | |
| TOTALE SPESE DI PERSONALE MACRO AGGREGATO 101 (come da bilancio di previsione) | 8.077.119,19 |
| Altre spese di personale (non comprese nel macro aggregato 101) | 80.550,00 |
| | |
| | |
| Irapp BILANCIO | 477.121,18 |
| TOTALE IMPORTO LORDO DELLE SPESE DI PERSONALE A REGIME SU BASE ANNUA BILANCIO PREVISIONE ASSESTATO | 8.634.790,37 |

RACCORDO CON IL CONTENIMENTO DELLE SPESE DI PERSONALE

Voci escluse dal calcolo dell'art. 1 comma 557 della legge 296/2006 (vedi prospetto specifico)

2.570.891,94

TOTALE SPESE DI PERSONALE AL NETTO DELLE ESCLUSIONI DA CONFRONTARE CON MEDIA 2011/2013

6.063.898,43 €

Si tratta del rispetto del comma 557 e della dimostrazione della sostenibilità della programmazione dei fabbisogni