



COMUNE DI SUSÀ

Verbale n. 9 del 30/06/2023

L'anno duemilaventitre, il giorno 30 del mese di giugno, il sottoscritto dott. Stefano PUGNO, Revisore del Conti del Comune di Susa, procede all'emissione del parere in merito all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (PIAO), relativamente alla sola sottosezione 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2024/2025.

PREMESSA

Premesso che:

- che l'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa e, in particolare, il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale;
- che il piano ha durata triennale e viene aggiornato annualmente ed è inteso ad assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa ed a migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese nonché a procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso;
- che tale strumento costituisce, dunque, una misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR,

Richiamato:

- Il Decreto Crescita (D.L. n. 34/2019), che all'articolo 33, ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle regole fondate sul turnover e l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale, ossia sulla sostenibilità del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti,

VERIFICHE E RISCONTRI

L'Ente si colloca nella fascia demografica tra 5.000 e 9.999 abitanti ed avendo un rapporto tra spese di personale ed entrate correnti inferiore al valore soglia stabilito (26,9%), si configura come ente virtuoso ed ai sensi del D.M. del 17/03/2020, pertanto:

- in base al secondo comma dell'art. 4, l'Amministrazione può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore al valore soglia citato;
- in base dell'art. 5, l'Amministrazione può incrementare per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, prevedendo per l'anno



2023 un incremento della spesa del personale pari al 25%, come evidenziato nelle tabelle seguenti tabelle riepilogative:

Rapporto effettivo spesa del personale / media entrate correnti dell'ente	26,20%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da tabella 1 dm - limite massimo consentito	26,9%
Soglia Tabella 3 del DM	30,90%
% Di incremento della spesa del personale da Tabella 2 DM anno 2023	25%

	2023	2024
% Di incremento della spesa del personale da Tabella 2 DM	25,00%	26,00%
Incremento teorico della spesa per nuove assunzioni a tempo indeterminato (al di fuori della media di spesa 2011-2013)	393.858,79 €	409.613,14 €
È possibile utilizzare tutta la spesa indicata senza sfiorare la soglia di tabella 1?	NO	NO
Spesa massima utilizzabile per assunzioni al fine di non sfiorare la % indicata in Tabella 1 DM. (stante l'attuale rapporto tra spesa personale/media entrate correnti triennio al netto fcde)	36.319,48 €	36.319,48 €

La spesa massima di incremento della spesa rispetto al 2022 utilizzabile per assunzioni al fine di non superare la % indicata in tabella 1 del DM è quindi pari a 36.319,48 €;

In merito alla normativa vigente l'ente ha anche proceduto alla revisione delle cessazioni previste per gli anni 2023-2025:

Figura	Data cessazione
Istruttore Amministrativo – Categoria C4	31/07/2023
Istruttore Direttivo Vigilanza – Categoria D3	30/09/2023



In merito al Fabbisogno del Personale, l'ente ha elaborato le seguenti tabelle riepilogative che evidenziano quali saranno le prossime assunzioni a tempo indeterminato e determinato per il prossimo triennio 2023 – 2025:

ANNO	FABBISOGNO	MODALITA' DI COPERTURA	COSTO PREVISTO
2023	n. 1 Dipendente inquadrato nell'area degli Istruttori – Profilo professionale amministrativo contabile	Assunzione con concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti (Previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001)	€ 32.626,95 (comprensivo di oneri) – <u>Non comporta sfioramento soglia tabella del Dm poiché si utilizza spesa del dipendente cessato 31.08.2022</u>
2023	n. 1 Dipendente inquadrato nell'area degli Istruttori – Profilo professionale amministrativo contabile	Assunzione con concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti (Previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001)	€ 32.626,95 (comprensivo di oneri) – <u>Non comporta sfioramento soglia tabella del Dm poiché si utilizza spesa del dipendente cesserà il 31.07.2023</u>
2023	n. 1 Dipendente inquadrato nell'area degli Istruttori – Profilo professionale polizia locale	Assunzione con concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti (Previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001)	€ 32.626,95 (comprensivo di oneri) – <u>Non comporta sfioramento soglia tabella del Dm poiché si utilizza spesa del dipendente cesserà il 30.09.2023</u>
2024	Non sono prevedibili, allo stato attuale, assunzioni a tempo indeterminato per l'anno di riferimento. In ogni caso si prevede di sostituire eventuali cessazioni che avverranno nell'anno.	Assunzione con concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti (Previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001)	<u>Non comporta sfioramento soglia tabella del Dm poiché si utilizza spesa del dipendente cesserà.</u>



2025	Non sono prevedibili, allo stato attuale, assunzioni a tempo indeterminato per l'anno di riferimento. In ogni caso si prevede di sostituire eventuali cessazioni che avverranno nell'anno.	Assunzione con concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti (Previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001)	<u>Non comporta sfioramento soglia tabella del Dm poiché si utilizza spesa del dipendente cesserà.</u>
------	--	---	--

Verificato che

- ai sensi dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 9 del D. Lgs. n. 75/2017, i contratti di lavoro a tempo determinato e flessibile possono avvenire "soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale..." e rispettare il limite spesa personale flessibile art. 9 comma 28 dl 78/2010 pari a € 46.262,08 e, pertanto, il Comune di Susa prevede il ricorso a tale strumento per l'attivazione delle seguenti tipologie contrattuali:

- N 1 dipendente area degli istruttori con contratto di somministrazione lavoro per un costo complessivo pari a € 27.149,86 quale prosecuzione del contratto di somministrazione lavoro stipulato nel 2022 per la categoria C profilo tecnico per il supporto per l'attuazione dei progetti finanziati con fondi PNRR (Efficientamento Energetico – Infrastrutture sociali teatro - Centro dell'impiego) in essere fino al 31.07.2023.

- N 1 dipendente area degli istruttori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato per un costo complessivo pari a € 14.500,00

A partire dal 01.08.2023 fino al 30.06.2025 è prevista l'assunzione a tempo determinato di un'unità finanziata all'interno dei quadri economici degli interventi del PNRR nell'ambito dei limiti previsti dalle norme. Tale spesa non incide sul limite del lavoro flessibile poiché finanziato con fondi PNRR.

A seguito dell'attuazione del piano dei fabbisogni la dotazione organica del Comune di Susa è la seguente:

Area	Profilo Professionale	Totale n. posti	N posti occupati	N posti Vacanti
------	-----------------------	-----------------	------------------	-----------------

Operatori	Operatore	2	2	0
------------------	-----------	----------	----------	----------

Operatori Esperti	Collaboratori Prof.li	4	4	0
--------------------------	-----------------------	----------	----------	----------



istruttori	Istruttori amministrativi/contabili - Istruttori Agenti P.L. - Istruttori tecnici	19	18	1
-------------------	---	-----------	-----------	----------

Funzionari ed Elevate Qualificazioni	Istrutt. Direttivi amministrativi, Istrutt. Direttivi Ispett. Polizia Loc.le, Istrutt. Direttivi Tecnici	9	9	0
---	--	----------	----------	----------

Totali		34	33	1
---------------	--	-----------	-----------	----------

La spesa di personale totale per l'anno 2023 derivante dalla programmazione di cui sopra, compresi i dipendenti a tempo determinato, è pari ad € 1.853.613,82 di cui € 1.391.370,17 soggetti al limite 2011-2013 (€ 1.647.302,75), rientra nei limiti della spesa per il personale 2011 - 2013 e rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica, nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale; le capacità assunzionali, previste in base al Dm 17/3/2020, ancora a disposizione dell'Ente per incremento della spesa del personale a tempo indeterminato per l'anno 2023 sono pari a 36.319,48 €.

L'Ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art.33 comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1, art. 16, della L. n. 183/ dando atto e riscontrando che non sono presenti eccedenze, o personale in sovrannumero, per l'anno 2023.

CONCLUSIONE

In relazione alle verifiche e riscontri effettuati, il sottoscritto Revisore

esprime parere favorevole

in merito all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (PIAO), relativamente alla sola sottosezione 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2024/2025.

Il Revisore dei Conti
Dott. Stefano PUGNO