



COMUNE DI MALNATE

Provincia di Varese

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 19/2023 Registro Deliberazioni

ADUNANZA DEL 23/02/2023

Oggetto: RICOGNIZIONE ECCEDENZE DI PERSONALE EX ART. 33 D.LGS - 165/2001 ANNO 2023

L'anno 2023 addì 23 del mese di 02 alle ore 13:30 si è riunita la Giunta appositamente convocata.

All'appello risultano:

BELLIFEMINE MARIA IRENE	SINDACO	Presente
BERNARD JACOPO	VICE SINDACO	Presente
CANNITO NADIA	ASSESSORE	Presente
CROCI MARIA	ASSESSORE	Presente
BOTTA CAROLA	ASSESSORE	Presente
ALBRIGI PAOLO	ASSESSORE	Presente

Assenti: 0,

Partecipa il SEGRETARIO TALDONE MARGHERITA.

Accertata la validità dell'adunanza la Sig.ra BELLIFEMINE MARIA IRENE in qualità di SINDACO ne assume la presidenza, dichiarando aperta la seduta e invitando la Giunta a deliberare in merito all'oggetto sopra indicato.

Su relazione dell'Assessore BELLIFEMINE MARIA IRENE.



COMUNE DI MALNATE

Provincia di Varese

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- l'art. 16 della Legge 12 novembre 2011 n.183, modificando l'istituto del collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici, nell'intento di rafforzare il vincolo tra dotazione organica ed esercizio dei compiti istituzionali, ha imposto alle Pubbliche Amministrazioni di provvedere alla ricognizione delle eventuali eccedenze o condizioni di soprannumero del personale in servizio da valutarsi alla luce di esigenze funzionali o connesse alla situazione finanziaria;
- la disposizione anzi citata, che riforma l'articolo 33 del D. Lgs. 165/2001 "Eccedenze di personale e mobilità collettiva", obbliga le Pubbliche Amministrazioni ad effettuare almeno annualmente una ricognizione per verificare condizioni di soprannumero o eccedenze di personale e a darne immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTO il comma 2 dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm. che sanziona le amministrazioni inadempienti impedendo di effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere e stabilendo altresì che " *La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare.*";

ATTESO che la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica mentre la condizione di eccedenza si rileva, oltre che da esigenze funzionali, dalla impossibilità dell'ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale ed in materia di riduzione della spesa di personale;

RITENUTO dover effettuare tale ricognizione sulla base sia delle esigenze funzionali che della situazione finanziaria dell'Ente, analizzando sia la dotazione organica che verificando il personale assegnato ad ogni Area;

DATO ATTO che per l'anno 2023 non vi sono condizioni di eccedenza e/o soprannumero di personale in nessuna articolazione organizzativa dell'ente come attestato dalle dichiarazioni rese dai Responsabili delle Aree e conservate agli atti dell'Ufficio Personale;

CONSIDERATO che il presente atto è assunto ai fini delle previsioni del prossimo bilancio 2023 e riferito alle eventuali assunzioni di personale del 2023 e/o per l'attuazione del piano occupazionale dello stesso anno e del programma triennale delle assunzioni;

ACQUISITO il parere favorevole espresso, sotto il profilo della regolarità tecnica, dal Responsabile del Servizio Personale, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

CON votazione unanime palese espressa nei modi e termini di legge;

DELIBERA

- 1) **DI DARE ATTO** che, a seguito della ricognizione effettuata ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 (come modificato dall'art. 16 della L. 12.12.2011 n. 183) nel Comune di Malnate per l'anno 2023, non risultano situazioni di esubero o di eccedenza di personale.
- 2) **DI ALLEGARE** il presente atto al programma del fabbisogno del personale per l'anno 2023 e per il triennio 2023/2025 nonché al bilancio di previsione 2023.



COMUNE DI MALNATE

Provincia di Varese

SUCCESSIVAMENTE la Giunta comunale, considerata l'urgenza di provvedere in merito, con voto unanime e palese espresso nei modi e nei termini previsti dalla legge,

DELIBERA

di rendere immediatamente eseguibile la presente deliberazione ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.L.vo n.267/2000

Avverso alla presente deliberazione è ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 60 gg. dalla data di pubblicazione oppure entro 120 gg. ricorso straordinario al Presidente della Repubblica.

Approvato e sottoscritto con firma digitale:

II SINDACO

BELLIFEMINE MARIA IRENE

II SEGRETARIO

TALDONE MARGHERITA



COMUNE DI MALNATE

Provincia di Varese

UFFICIO PERSONALE

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. 327/2023 dell' UFFICIO PERSONALE ad oggetto: RICOGNIZIONE ECCEDENZE DI PERSONALE EX ART. 33 D.LGS - 165/2001 ANNO 2023 si esprime, ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

Malnate li, 23/02/2023

Sottoscritto dal Responsabile dell'Area
(TALDONE MARGHERITA)
con firma digitale



COMUNE DI MALNATE

Provincia di Varese

UFFICIO MESSI

Attestazione di Pubblicazione

Delibera N. 19 del 23/02/2023

UFFICIO PERSONALE

Oggetto: RICOGNIZIONE ECCEDENZE DI PERSONALE EX ART. 33 D.LGS - 165/2001 ANNO 2023.

La su estesa deliberazione viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 21 comma 2° dello Statuto vigente.

Malnate, 03/03/2023

Sottoscritta
(AGRESTA CINZIA)
con firma digitale

Documento firmato digitalmente: la firma autografa è sostituita con l'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile, ai sensi dell'articolo 21 e 24. D.Lgs.82/2005



COMUNE DI MALNATE

Provincia di Varese

Certificato di Esecutività

Delibere di Giunta **N. 19 del 23/02/2023**

UFFICIO PERSONALE

Oggetto: RICOGNIZIONE ECCEDENZE DI PERSONALE EX ART. 33 D.LGS - 165/2001 ANNO 2023.

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 14/03/2023 essendo decorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune senza che siano stati sollevati rilievi.

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile..

Malnate, 14/03/2023

Sottoscritto dal Segretario Generale
TALDONE MARGHERITA
con firma digitale

Documento firmato digitalmente: la firma autografa è sostituita con l'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile, ai sensi dell'articolo 21 e 24. D.Lgs.82/2005



COMUNE DI MALNATE

Provincia di Varese

Segretario Generale

Attestazione di Avvenuta Pubblicazione

Delibere di Giunta N. 19 del 23/02/2023

UFFICIO PERSONALE

Oggetto: RICOGNIZIONE ECCEDEXENZE DI PERSONALE EX ART. 33 D.LGS - 165/2001 ANNO 2023.

Si attesta che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio per 15 gg. Consecutivi, dal 03/03/2023 al 18/03/2023

Malnate, 20/03/2023

Sottoscritta
(TALDONE MARGHERITA)
con firma digitale

Documento firmato digitalmente: la firma autografa è sostituita con l'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile, ai sensi dell'articolo 21 e 24. D.Lgs.82/2005



CITTÀ DI MALNATE
PROVINCIA DI VARESE

PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI/REVISORE DEI CONTI SUL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025

L'anno **duemilaventitre** il giorno **uno** del mese di **marzo** il sottoscritto Collegio dei Conti d in ottemperanza alle vigenti prescrizioni di legge, provvede all'esame della proposta di deliberazione: "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024.

IL COLLEGIO DEI REVISORI/IL REVISORE DEI CONTI

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001
- l'art. 33 del d.lgs. 165/2001
- l'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296
- l'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019
- l'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014
- l'art. 1, comma 228, della legge 208/2015
- l'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010
- l'articolo 36, comma 2 del d.lgs. 165/2001

Visto il Decreto 8/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

Visto il decreto ministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n.108 del 27/04/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019;

Vista la circolare ministeriale sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, che fornisce indicazioni operative sull'applicazione della novella legislativa;

Vista la proposta di deliberazione, con la quale la Giunta Comunale intende approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale, per il triennio 2023/2025;

Visti gli allegati e i prospetti di calcolo redatti in base alla modifica in oggetto e in base ai risultati contabili della rendicontazione finanziaria dell'esercizio 2021, approvata dalla Giunta Comunale con atto n. 52 del 26/04/2022:

- Allegato A – Piano delle assunzioni 2023/2025
- Allegato B 1– Criteri per il raccordo tra dotazione organica e limite massimo potenziale di spesa anno 2023;
- Allegato B 2– Criteri per il raccordo tra dotazione organica e limite massimo potenziale di spesa anno 2024;
- Allegato C 1 – Spese di personale di cui all'art. 1, comma 557 della l. 296/2006 – anno 2023;
- Allegato C 2 – Spese di personale di cui all'art. 1, comma 557 della l. 296/2006 – anno 2024;

Considerato che l'amministrazione con la presente modifica intende procedere all'assunzione di cui all'Allegato D, prevedendo:

Anno 2023: 2 unità a tempo indeterminato;

Considerato inoltre che l'ente intende procedere alle seguenti assunzioni di lavoro flessibile nel rispetto del tetto di spesa di cui all'art. 9, comma 28 del d.l. 78/2010:

Anno 2023: 3 unità

Anno 2024: attualmente non sono previste assunzione a tempo indeterminato e/o determinato;

Anno 2025: attualmente non sono previste assunzione a tempo indeterminato e/o determinato;

Constatato che il Comune di Malnate, a seguito delle verifiche effettuate in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, nonché al DM 17 marzo 2020 ed alla specifica circolare ministeriale redatta per fornire indicazioni alle amministrazioni, ha registrato, utilizzando i valori finanziari del conto consuntivo per l'esercizio 2021.

- un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al 24,46%, al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 e pertanto è considerato un Comune virtuoso;

Verificato che questo ente:

- ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio nell'anno 2021 (ultimo conto consuntivo approvato);
- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-*quater* della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, come si evince dagli allegati C;
- l'ente ha adottato, con deliberazione di Giunta Comunale n. 94 del 30/06/2022 il piano di azioni positive per il triennio 2022/2024;
- l'ente effettuata con il presente atto la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale per l'anno 2023, ai sensi dell'art.33, comma 2, del d.lgs.165/2001, con la deliberazione n. 19 del 23 febbraio 2023 ;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 267/2000, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

Dato atto che questo ente non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale altrimenti prevista dall'art. 76 del D.L. 112/2008;

Visto l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";

Richiamato l'art. 3, comma 10-bis, primo periodo, del d.l. 90/2014, per cui "Il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente";

Atteso che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

Preso atto che ai sensi della novella legislativa i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione;

Atteso che il collegio dei Revisori dei Conti accerterà la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa, imposto dalla normativa vigente, in sede di rilascio del parere sull'approvazione del bilancio 2021/2023 e della nota di aggiornamento del D.U.P., di cui il presente atto costituisce parte integrante e allegato;

Alla luce delle considerazioni che precedono, ritiene che la proposta sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto

DA ATTO

del rispetto alle prescrizioni di legge, della compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica sulla base dei fabbisogni di personale programmati per il triennio 2023/2025 con la proposta di deliberazione della giunta in oggetto.

Si attesta l'avvenuto rispetto del limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica.

Il Collegio dei revisori:

Dott. Agostino Pozzoli

Dott.ssa Elena Parissenti

Dott. Luca Bisceglie

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALI (ART. 33, COMMA 4, D.L. 34/2019 – D.P.C.M. 17/03/2020)

Fascia	Fascia Popolazione	Tabella 1 (valore soglia più basso)	Tabella 3 (valore soglia più alto)
a	a 0-999	29,50%	33,50%
b	b 1000-1999	28,60%	32,60%
c	c 2000-2999	27,60%	31,60%
d	D 3000-4999	27,20%	31,20%
e	e 5000-9999	26,90%	30,90%
f	f 10000-59999	27,00%	31,00%
g	g 60000-249999	27,60%	31,60%
h	h 250000-1499999	28,80%	32,80%
i	i 1500000>	25,30%	29,30%

FASE 1 inserimento dati generali dell'ente	
popolazione al 31/12/2022	16.563
FASCIA	F
turn over residuo	0
Tabella 1 (valore soglia più basso)	27,00%
Tabella 3 (valore soglia più alto)	31,00%

FASE 2	SPESE PERSONALE RENDICONTO 2022	2.658.109,59
Inserimento valori finanziari	ENTRATE RENDICONTO 2020	12.225.018,67
	ENTRATE RENDICONTO 2021	12.011.553,20
	ENTRATE RENDICONTO 2022	12.367.588,14
	MEDIA	12.201.386,67
	FCDE ASSESTATO 2022	961.000,00
	ENTRATE NETTO FCDE	11.240.386,67

FASE 3	23,65%
CALCOLO % ENTE	

FASE 4	FASCIA	POPOLAZIONE	Tabella 1
RAFFRONTO % ENTE	F	10000-59999	27,00%

FASE 5	MEDIA TRIENNIO 2019/21	% Tabella 1	RISULTATO
INCREMENTO TEORICO DISPONIBILE	11.240.386,67	27,00%	3.034.904,40
	SPESE PERSONALE RENDICONTO 2022		2.658.109,59
	INCREMENTO		376.794,81

FASE 6	FASCIA	anno	Tabella 2
INCREMENTO CALMIERATO (per gli anni 2022-2024)	F	2023	21,00%
	F	2024	22,00%
	SPESE PERSONALE RENDICONTO 2018		2.602.054,07
	INCREMENTO CALMIERATO 2023		546.431,35
	INCREMENTO CALMIERATO 2024		572.451,90
	SPESA POTENZIALE 2023		3.148.485,42
	SPESA POTENZIALE 2024		3.174.505,97

Verifica bilancio di previsione triennio 2023/2025

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE	VALORI 2023	VALORI 2024	VALORI 2025
SPESE PERSONALE RENDICONTO 2018	2.602.054,07	2.602.054,07	2.602.054,07
%INCREMENTO ANNO 2023	21,00%	22,00%	22,00%
INCREMENTO ANNO	546.431,35	572.451,90	572.451,90
INCREMENTO TEORICO DISPONIBILE	376.794,81	376.794,81	376.794,81
SPESA MASSIMA EFFETTIVA	2.978.848,88	2.978.848,88	2.978.848,88
SPESA DI PERSONALE IN BILANCIO PREV	2.761.037,37	2.711.172,48	2.711.172,48
MARGINE TEORICO RESIDUO	217.811,51	267.676,40	267.676,40

Allegato A – PIANO OCCUPAZIONALE

PIANO DELLE ASSUNZIONI TRIENNIO 2023/2025

ANNO 2023: assunzioni a tempo indeterminato

Profilo	Cat.	n.	Area/Settore/ ufficio	Modalità assunzione
Agente di Polizia Locale	C	1	Area Polizia Locale	Mobilità in entrata/concorso/graduatori a altri enti
Istruttore Direttivo Tecnico	D	1	Area Gestione e Pianificazione del Territorio	Mobilità in entrata/concorso/graduatori a altri enti

Saranno inoltre garantite le sostituzioni del personale che cesserà in corso d'anno per pensionamento e/o dimissioni la cui spesa è prevista interamente nel bilancio di previsione

Spesa lavoro flessibile: Anno 2023

Profilo/categoria	senza oneri	oneri	con oneri
Educatrice asilo nido n. 1 (7 m)	€ 14.380,93	€ 4.455,53	€ 18.836,31
Educatrice asilo nido n. 1 (7 m)	€ 14.380,93	€ 4.455,53	€ 18.836,31
Collab. Amm.vo B1 n. 1 (2 m)	€ 3.594,76	€ 1.949,94	€ 4.569,73
Totali	€ 32.356,33	€ 9.886,03	€ 42.242,35

ANNO 2024

Attualmente non sono previste assunzioni a tempo indeterminato. Sono garantite le sostituzioni del personale per pensionamento e/o dimissioni, la cui spesa è interamente finanziata nel bilancio di previsione anno 2024.

Non sono previste assunzioni a tempo determinato

ANNO 2025

Attualmente non sono previste assunzioni a tempo indeterminato. Sono garantite le sostituzioni del personale per pensionamento e/o dimissioni, la cui spesa è interamente finanziata nel bilancio di previsione anno 2025.

Non sono previste assunzioni a tempo determinato

TABELLA DI RACCORDO TRA DOTAZIONE ORGANICA E LIMITE MASSIMO POTENZIALE DI SPESA COME INDICATO DALLA LINEE DI INDIRIZZO PUBBLICATE SULLA GAZZETTA UFFICIALE 27/07/2018									
LIMITE MASSIMO POTENZIALE DOTAZIONE ORGANICA: PARI ALLA SPESA DI PERSONALE DELLA MEDIA DEGLI ANNI 2011/2013 ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006								2.354.676,79	
DOTAZIONE ORGANICA E RACCORDO CON IL LIMITE MASSIMO POTENZIALE						ANNO 2023			
	PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA INIZIALE GIURIDICA	N. POSTI ATTUALI	Stipendio tabellare personale in servizio	PREVISIONE CESSAZIONI	PREVISIONE ASSUNZIONI	Spesa per nuove assunzioni / maggiori spese	Spesa totale FINALE (in SERV - CESS. + ASS.)	NUMERO POSTI Dotazione organica definitiva
Personale in servizio a tempo indeterminato inclusi i dipendenti in comando/distacco	Funazionario/Istruttore direttivo	D3	1	29.753,18				29.753,18	1
	Istruttore direttivo Polizia Locale	D1	2	68.773,23				68.773,23	2
	Istruttore direttivo Tecnico	D1	4	124.585,62		1	21.892,99	146.478,61	5
	Istruttore direttivo Assistente sociale	D1	4	105.483,90				105.483,90	4
	Istruttore direttivo Amministrativo	D1	10	291.649,39				291.649,39	10
	Istruttore amministrativo	C1	16	372.757,23				372.757,23	16
	Istrutt. Educatrice Nido.	C1	7	155.941,75				155.941,75	7
	Istrutt. Tecnico geometra	C1	4	97.311,73				97.311,73	4
	Agente di polizia locale	C1	7	172.698,32		1	12.716,05	185.414,37	8
	collaboratore amm.vo	B3	6	127.036,10				127.036,10	6
	Esecutore amm.vo	B1	3	57.250,84				57.250,84	3
	Esecutore tecnico /manut.	B1	5	102.603,66				102.603,66	5
TOTALE COSTO ASSUNZIONI							34.609,04	1.740.453,99	71
ALTRE VOCI CHE COSTITUISCONO SPESA DI PERSONALE (i dati di dettaglio sono contenuti nella tabella che riassume le spese di personale - Art. 1 comma 557 legge 296/2006)									
Spesa per mensa o servizio sostitutivo mensa								26.500,00	
spese per la formazione								10.430,00	
Spesa per somministrazione lavoro/voucher/inserimenti lavorativi								2.000,00	
Personale in comando in entrata								-	
Personale in convenzione in entrata									
Assunzioni a tempo determinato								32.356,33	
Incarichi ex art. 110 comma 1									
Incarichi ex art. 110 comma 2									
Incarichi ex art. 90									
Segretario Comunale								101.077,32	
Assunzioni con contratti di somministrazione								-	
Altre tipologie di assunzioni di lavoro flessibile									
Fondo del trattamento accessorio								237.329,00	
Altre spese di personale (anf+aum CCNL)								10.000,00	
diritti di segreteria								17.928,00	
Spesa titolo IV anticipata per conto terzi (elezioni carico Stato)								20.000,00	
Oneri previdenziali								624.114,62	
Irap								171.405,90	
TOTALE IMPORTO LORDO DELLE SPESE DI PERSONALE A REGIME SU BASE ANNUA								2.993.595,16	la spesa massima che l'ente potrà sostenere nell'anno di riferimento
RACCORDO CON IL CONTENIMENTO DELLE SPESE DI PERSONALE									
Voci escluse dal calcolo dell'art. 1 comma 557 della legge 296/2006 (vedi prospetto allegato alla Deliberazione)								654.153,83	
COSTO DELLE ASSUNZIONI CONSENTITE AI SENSI DEL DM 17 MARZO 2020 IN DEROGA AL LIMITE DELL'ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006 PER COMUNI VIRTUOSI									
TOTALE SPESE DI PERSONALE AL NETTO DELLE ESCLUSIONI DA CONFRONTARE CON MEDIA 2011/2013								2.339.441,33	17/03/2020 - Va detratto lo stesso importo "scaricato" dalle assunzioni comma 557 e della dimostrazione della sostenibilità della spesa massima del

TABELLA DI RACCORDO TRA DOTAZIONE ORGANICA E LIMITE MASSIMO POTENZIALE DI SPESA COME INDICATO DALLA LINEE DI INDIRIZZO PUBBLICATE SULLA GAZZETTA UFFICIALE 27/07/2018									
LIMITE MASSIMO POTENZIALE DOTAZIONE ORGANICA: PARI ALLA SPESA DI PERSONALE DELLA MEDIA DEGLI ANNI 2011/2013 ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006								2.354.676,79	
DOTAZIONE ORGANICA E RACCORDO CON IL LIMITE MASSIMO POTENZIALE								ANNO 2024	
	PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA INIZIALE GIURIDICA	N. POSTI ATTUALI	Stipendio tabellare personale in servizio	PREVISIONE CESSAZIONI	PREVISIONE ASSUNZIONI	Spesa per nuove assunzioni / maggiori spese	Spesa totale FINALE (in SERV - CESS. + ASS.)	NUMERO POSTI Dotazione organica definitiva
Personale in servizio a tempo indeterminato inclusi i dipendenti in comando/distacco	Funazionario/Istruttore direttivo	D3	1	29.321,68				29.321,68	1
	Istruttore direttivo Polizia Locale	D1	2	68.085,49				68.085,49	2
	Istruttore direttivo Tecnico	D1	5	148.971,18				148.971,18	5
	Istruttore direttivo Assistente sociale	D1	4	104.195,12				104.195,12	4
	Istruttore direttivo Amministrativo	D1	10	283.680,36				283.680,36	10
	Istruttore amministrativo	C1	16	367.368,95				367.368,95	16
	Istrutt. Educatrice Nido.	C1	7	153.730,43				153.730,43	7
	Istrutt. Tecnico geometra	C1	4	95.921,20				95.921,20	4
	Agente di polizia locale	C1	8	195.929,54				195.929,54	8
	collaboratore amm.vo	B3	6	125.187,74				125.187,74	6
	Esecutore amm.vo	B1	3	56.426,00				56.426,00	3
	Esecutore tecnico /manut.	B1	5	101.108,65				101.108,65	5
TOTALE COSTO ASSUNZIONI								1.729.926,34	71
ALTRE VOCI CHE COSTITUISCONO SPESA DI PERSONALE (i dati di dettaglio sono contenuti nella tabella che riassume le spese di personale - Art. 1 comma 557 legge 296/2006)									
Spesa per mensa o servizio sostitutivo mensa								26.500,00	
spese per la formazione								10.430,00	
Spesa per somministrazione lavoro/voucher/inserimenti lavorativi								2.000,00	
Personale in comando in entrata								-	
Personale in convenzione in entrata									
Assunzioni a tempo determinato									
Incarichi ex art. 110 comma 1									
Incarichi ex art. 110 comma 2									
Incarichi ex art. 90									
Segretario Comunale								100.398,46	
Assunzioni con contratti di somministrazione								-	
Altre tipologie di assunzioni di lavoro flessibile									
Fondo del trattamento accessorio								239.329,00	
Altre spese di personale (anf+aum CCNL)								10.000,00	
diritti di segreteria								17.928,00	
Spesa titolo IV anticipata per conto terzi (elezioni carico Stato)									
Oneri previdenziali								613.590,69	
Irap								170.888,33	
TOTALE IMPORTO LORDO DELLE SPESE DI PERSONALE A REGIME SU BASE ANNUA								2.920.990,82	
la spesa massima che l'ente potrà sostenere nell'anno di riferimento									
RACCORDO CON IL CONTENIMENTO DELLE SPESE DI PERSONALE									
Voci escluse dal calcolo dell'art. 1 comma 557 della legge 296/2006 (vedi prospetto allegato alla Deliberazione)								599.034,44	
COSTO DELLE ASSUNZIONI CONSENTITE AI SENSI DEL DM 17 MARZO 2020 IN DEROGA AL LIMITE DELL'ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006 PER COMUNI VIRTUOSI									
TOTALE SPESE DI PERSONALE AL NETTO DELLE ESCLUSIONI DA CONFRONTARE CON MEDIA 2011/2013								2.321.956,38	
17/03/2020 - Va detratto lo stesso importo "scaricato" dalle assunzioni con contratto a tempo determinato dimostrazione della sostenibilità della spesa massima consentita dal									