

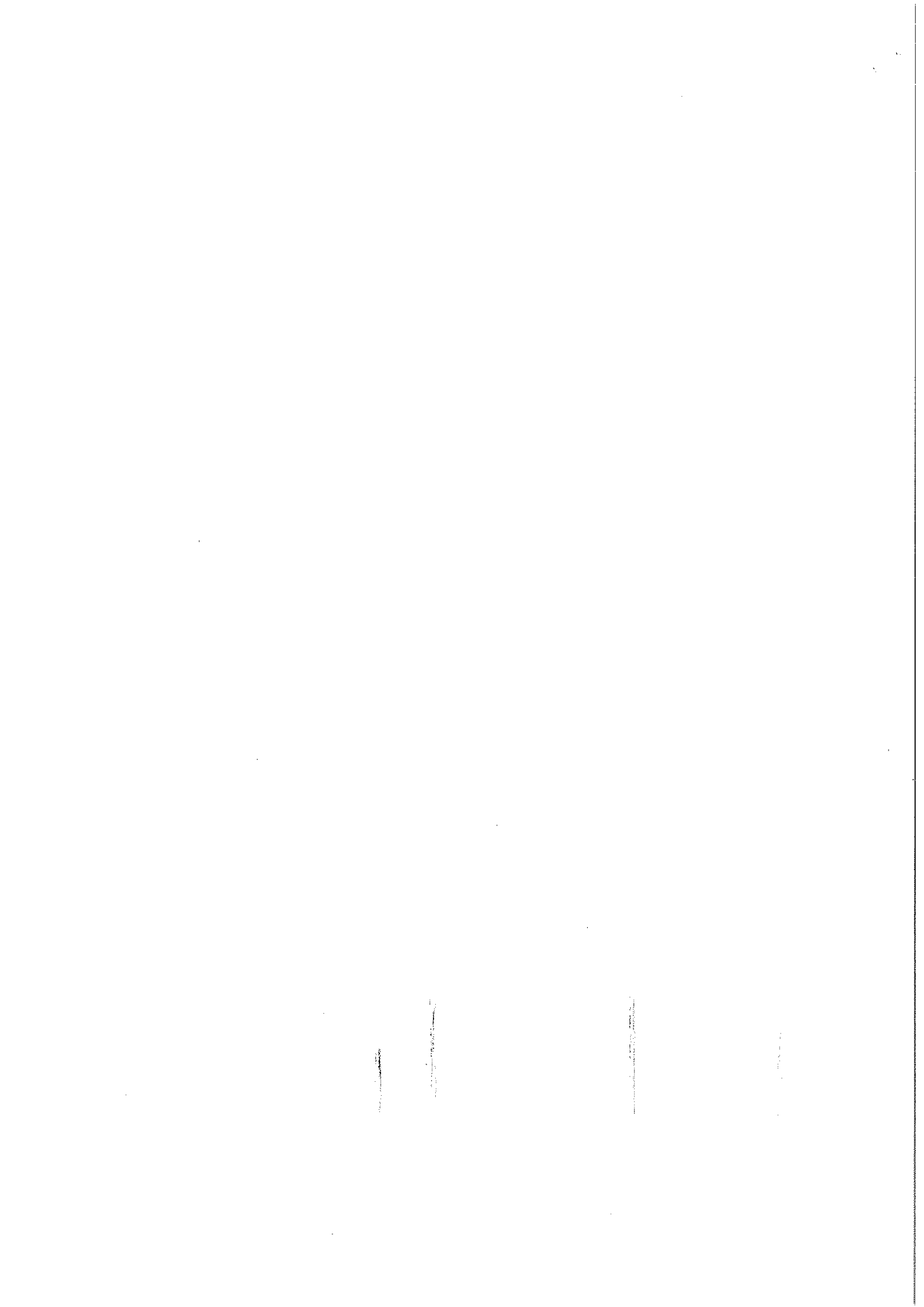
Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.

Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020

Abitanti	1668	Prima soglia	Seconda soglia	Incremento massimo ipotetico spe	
Anno Corrente	2023	28,60%	32,60%	%	€
Entrate correnti		FCDE	63.482,25 €	34,00%	135.243,09 €
Ultimo Rendiconto	1.602.443,03 €	Media - FCDE	1.459.946,59 €	Incremento spesa - I FASCIA	
Penultimo rendiconto	1.408.938,99 €	Rapporto Spesa/Entrate		%	€
Terzultimo rendiconto	1.558.904,50 €	23,05%		24,06%	80.976,37 €
Spesa del personale		Collocazione ente			
Ultimo rendiconto	336.568,35 €	Prima fascia			
Anno 2018	397.773,79 €	FCDE			
Margini assunzionali					
0,00 €					
Utilizzo massimo margini assunzionali		Incremento spesa			
0,00 €		80.976,37 €			
Spesa del Personale					
Impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;					
Entrate Correnti					
Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.					
Fasce demografiche	Prima soglia	Seconda soglia	Incremento spesa personale massimo annuo		
			2020	2021	2022
Comuni con meno di 1.000 abitanti;	29,50%	33,50%	23,00%	29,00%	33,00%
Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti;	28,60%	32,60%	23,00%	29,00%	34,00%
Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti;	27,60%	31,60%	20,00%	25,00%	29,00%
Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti;	27,20%	31,20%	19,00%	24,00%	27,00%
Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti;	26,90%	30,90%	17,00%	21,00%	25,00%
Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti;	27,00%	31,00%	9,00%	16,00%	19,00%
Comuni da 60.000 a 249.999 abitanti;	27,60%	31,60%	7,00%	12,00%	14,00%
Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti;	28,80%	32,80%	3,00%	6,00%	8,00%
Comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre.	25,30%	29,30%	1,50%	3,00%	4,00%
Resti assunzionali					
Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le fasce assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali massimi annui, fermo restando il non superamento del limite dato dalla prima soglia in relazione al rapporto tra le spese del personale e le entrate, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.					
Comuni sotto i 5.000 abitanti facenti parte di un'unione					
Per il periodo 2020-2024, i comuni con meno di cinquemila abitanti, che si collocano al di sotto del valore soglia di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, che fanno parte dell'«Unione di comuni» prevista dall'art. 32 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e per i quali la maggior spesa per personale consentita dal presente articolo risulta non sufficiente all'assunzione di una unità di personale a tempo indeterminato, possono, nel periodo 2020-2024, incrementare la propria spesa per il personale a tempo indeterminato nella misura massima di 38.000 euro non cumulabile, fermi restando i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione. La maggiore facoltà assunzionale ai sensi del presente comma è destinata all'assunzione a tempo indeterminato di una unità di personale purché collocata in comando obbligatorio presso la corrispondente Unione con oneri a carico della medesima, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale previsto per le Unioni di comuni.					
Comuni che si collocano nella seconda fascia					
I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta compreso fra il valore della prima soglia e quello della seconda soglia, per fascia demografica, non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.					
Comuni che si collocano nella terza fascia					
I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore al valore della seconda soglia per fascia demografica adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025, i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore alla seconda soglia per fascia demografica applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia.					

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2023

STIPENDIO E ALTRI ASSEGNI FISSI SEGRETARIO COMUNALE				MISSIONE 1	PROGRAMMA 2	CAPITOLO 100	ARTICOLO
1	ente	matr.	cognome e nome	qualifica	livello		
1	59		SECRETARIA COMUNALE	Impiegato/a	Ruolo		SECRETARIO B
TOT. COMPETENZE FISSE				6.900,00	TOT. CONTR. CARICO ENTE	26.210,59	
TOTALI CAPITOLO 100				ARTICOLO			
TOT. COMPETENZE FISSE				6.900,00	TOT. CONTR. CARICO ENTE	26.210,59	
STIPENDI E ASSEGNI FISSI				MISSIONE 1	PROGRAMMA 2	CAPITOLO 200	ARTICOLO
2	ente	matr.	cognome e nome	qualifica	livello		
2	71		RESPONSABILE AREA ECONOMICO FINANZI	Impiegato/a	Ruolo		C1
TOT. COMPETENZE FISSE				6.900,00	TOT. CONTR. CARICO ENTE	11.741,88	
3	ente	matr.	cognome e nome	qualifica	livello		
3	73		ESECUTORE TECNICO-AMMINISTRATIVO	Impiegato/a	Ruolo		B3
TOT. COMPETENZE FISSE				60,00	TOT. CONTR. CARICO ENTE	491,59	
TOTALI CAPITOLO 200				ARTICOLO			
TOT. COMPETENZE FISSE				6.960,00	TOT. CONTR. CARICO ENTE	12.233,47	
STIPENDI E ALTRI ASSEGNI FISSI				MISSIONE 1	PROGRAMMA 2	CAPITOLO 400	ARTICOLO
4	ente	matr.	cognome e nome	qualifica	livello		
4	45		RAGIONIERA	Impiegato/a	Ruolo		C2
TOT. COMPETENZE FISSE				3.360,00	TOT. CONTR. CARICO ENTE	10.371,77	
5	ente	matr.	cognome e nome	qualifica	livello		
5	66		TOT. COMP. ACCESSORIE	Impiegato/a	Ruolo		B1
TOT. COMPETENZE FISSE				2.360,00	TOT. CONTR. CARICO ENTE	8.858,18	
TOTALI CAPITOLO 400				ARTICOLO			
TOT. COMPETENZE FISSE				5.720,00	TOT. CONTR. CARICO ENTE	19.229,95	
TOTALI MISSIONE 1				PROGRAMMA 2			
TOT. COMPETENZE FISSE				19.580,00	TOT. CONTR. CARICO ENTE	57.674,01	



PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2023

STIPENDI E ALTRI ASSEGNI FISSI			MISSIONE 1		PROGRAMMA 6		CAPITOLO 600		ARTICOLO	
progr.	ente	matr.	cognome e nome	mansione	qualifica	ruolo	livello	TOT.COMP.ACCESSORIE	TOT.CONTR.CARICO ENTE	TOT.COMP.ACCESSORIE
6	1	44		GEOMETRA	Impiegato/a	Ruolo	C2	10.350,00	13.284,92	
TOT.COMPETENZE FISSE			24.257,70							
7	1	68		ESECUTORE TECNICO-AMMINISTRATIVO	Impiegato/a	Ruolo	B1	2.060,00	7.412,28	
TOT.COMPETENZE FISSE			17.627,30							
8	1	74	OPERAIO B3 DAL 1/11/23 PT 18 ORE	OPERAIO	Impiegato/a	Ruolo	B3	60,00	750,18	
TOT.COMPETENZE FISSE			1.851,64							
TOTALI CAPITOLI 600 ARTICOLO										
TOT.COMPETENZE FISSE			43.736,64	TOT.COMP.ACCESSORIE	12.470,00	TOT.CONTR.CARICO ENTE	21.447,38			
TOTALI MISSIONE 1 PROGRAMMA 6										
TOT.COMPETENZE FISSE			43.736,64	TOT.COMP.ACCESSORIE	12.470,00	TOT.CONTR.CARICO ENTE	21.447,38			

1. The first part of the document is a list of names and titles, including the names of the authors and the titles of their works. This list is organized in a structured format, likely a table or a list of entries.

2. The second part of the document contains a detailed description or analysis of the works listed in the first part. This section provides context, background information, and possibly critical evaluations of the works.

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2023

STIPENDI E ALTRI ASSEGNI FISSI				MISSIONE 1	PROGRAMMA 7	CAPITOLO 700	ARTICOLO
progr.	ente	matr.	cognome e nome	mansione	qualifica	ruolo	livello
9	1	67		ESECUTORE AMMINISTRATIVO - ANAGRAFE	Impiegato/a	Ruolo	B1
TOT.COMPETENZE FISSE				21.153,59	TOT.CONTR.CARICO ENTE	8.948,65	
TOTALI CAPITOLO 700				ARTICOLO			
TOT.COMPETENZE FISSE				21.153,59	TOT.CONTR.CARICO ENTE	8.948,65	
TOTALI MISSIONE 1				PROGRAMMA 7			
TOT.COMPETENZE FISSE				21.153,59	TOT.CONTR.CARICO ENTE	8.948,65	

Handwritten text or signature, possibly a date or name, located in the lower right quadrant of the page.

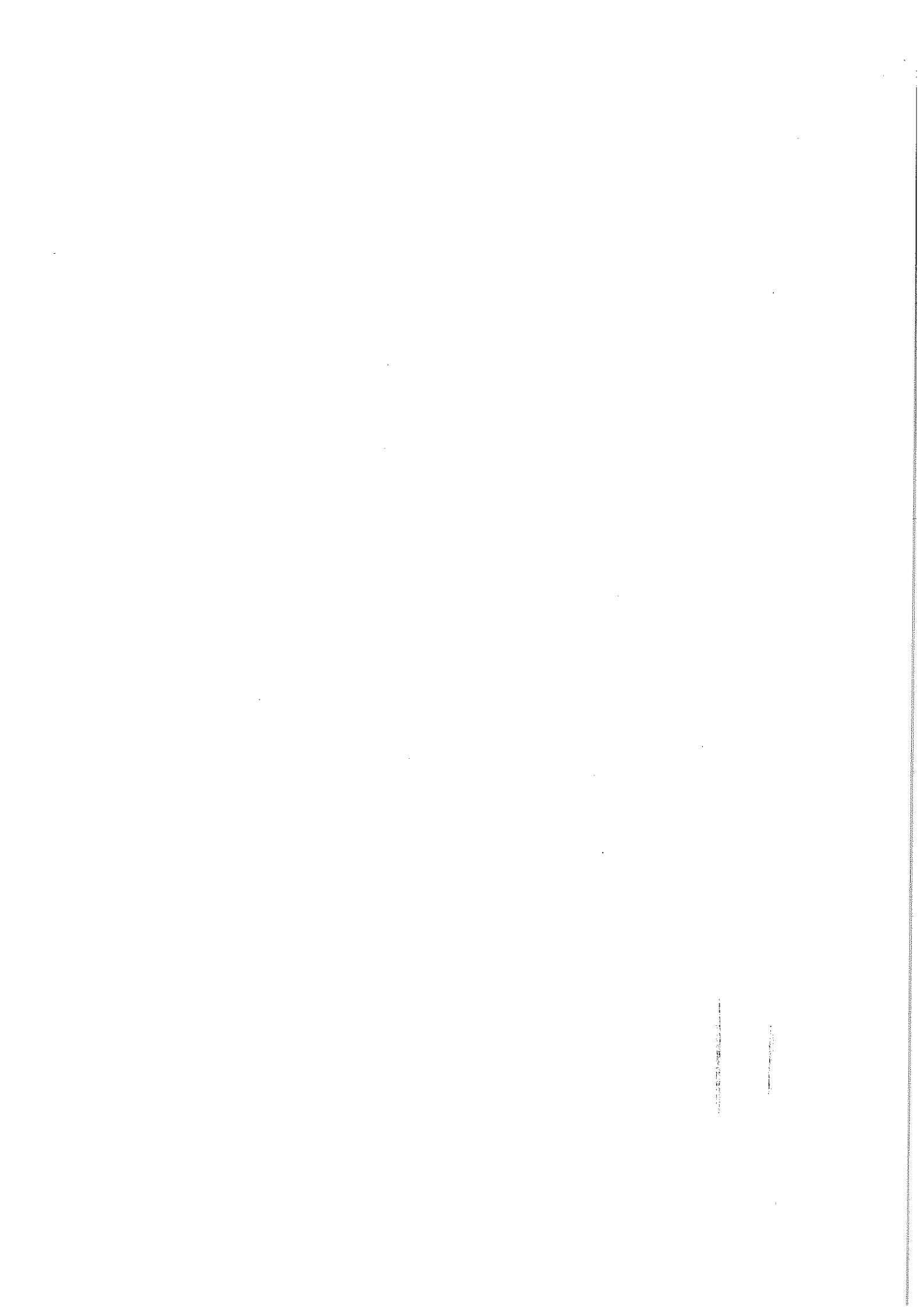
PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2023

STIPENDI E ALTRI ASSEGNI FISSI				MISSIONE 3	PROGRAMMA 1	CAPITOLO 3100	ARTICOLO
progr.	ente	matr.	cognome e nome	mansione	qualifica	ruolo	livello
10	1	72	VIGILE C1 DAL 01/11/2023 PT. 18 ORE	VIGILE URBANO	Impiegato/a	Ruolo	C1
TOT. COMPETENZE FISSE				TOT. COMP. ACCESSORIE		TOT. CONTR. CARICO ENTE	
				2.057,38		796,43	
TOTALI CAPITOLO 3100				ARTICOLO			
TOT. COMPETENZE FISSE				TOT. COMP. ACCESSORIE		TOT. CONTR. CARICO ENTE	
				2.057,38		796,43	
TOTALI MISSIONE 3				PROGRAMMA 1			
TOT. COMPETENZE FISSE				TOT. COMP. ACCESSORIE		TOT. CONTR. CARICO ENTE	
				2.057,38		796,43	

1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10. 11. 12. 13. 14. 15. 16. 17. 18. 19. 20. 21. 22. 23. 24. 25. 26. 27. 28. 29. 30. 31. 32. 33. 34. 35. 36. 37. 38. 39. 40. 41. 42. 43. 44. 45. 46. 47. 48. 49. 50. 51. 52. 53. 54. 55. 56. 57. 58. 59. 60. 61. 62. 63. 64. 65. 66. 67. 68. 69. 70. 71. 72. 73. 74. 75. 76. 77. 78. 79. 80. 81. 82. 83. 84. 85. 86. 87. 88. 89. 90. 91. 92. 93. 94. 95. 96. 97. 98. 99. 100.

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2023

| STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI | | | | MISSIONE 4 | | PROGRAMMA 5 | | CAPITOLO 4500 | | ARTICOLO | |
|---------------------------------|------|-------|-------------------------|---------------------------|-------------|-----------------------|-----------|---------------|--|----------|--|
| progr. | ente | matr. | cognome e nome | mansione | qualifica | ruolo | livello | | | | |
| 11 | 1 | 12 | XXXXXXXXXXXX | AUTISTA SCUOLABUS | Impiegato/a | Ruolo | B6 | | | | |
| TOT.COMPETENZE FISSE | | | | 23.798,40 | 1.742,00 | TOT.CONTR.CARICO ENTE | 9.332,29 | | | | |
| 12 | 1 | 58 | XXXXXXXXXXXX | AUTISTA SCUOLABUS/OPERAIO | Operai/o/a | Ruolo | B4 | | | | |
| TOT.COMPETENZE FISSE | | | | 22.531,03 | 1.720,00 | TOT.CONTR.CARICO ENTE | 9.465,08 | | | | |
| TOTALI CAPITOLO 4500 | | | | | | | | | | | |
| TOT.COMPETENZE FISSE | | | | 46.329,43 | 3.462,00 | TOT.CONTR.CARICO ENTE | 18.797,37 | | | | |
| TOTALI MISSIONE 4 | | | | | | | | | | | |
| TOT.COMPETENZE FISSE | | | | 46.329,43 | 3.462,00 | TOT.CONTR.CARICO ENTE | 18.797,37 | | | | |
| PROGRAMMA 5 | | | | | | | | | | | |
| TOT.COMPETENZE FISSE | | | | 46.329,43 | 3.462,00 | TOT.CONTR.CARICO ENTE | 18.797,37 | | | | |



PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2023

| | | | | | |
|--|------------|------------------------|-----------|-----------------------------|------------|
| PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2023 - TOTALI GENERALI | | | | | |
| TOTALE COMP.FISSE | 251.875,10 | TOTALE COMP.ACCESSORIE | 38.148,00 | TOTALE CONTR.CARICO ENTE | 107.663,84 |
| | | | | TOT.CONTR.CARICO DIPENDENTE | 28.780,54 |

