

<b>Missione</b>	<b>Programma</b>
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	11 Altri servizi generali
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	11 Altri servizi generali
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane

01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	11 Altri servizi generali
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	11 Altri servizi generali
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane

<b>Linea di mandato</b>	<b>Obiettivo strategico</b>
Politiche per la partecipazione e trasparenza amministrativa	- Creare un contesto sfavorevole alla corruzione
Politiche per la partecipazione e trasparenza amministrativa	- Creare un contesto sfavorevole alla corruzione
Politiche per la partecipazione e trasparenza amministrativa	- Creare un contesto sfavorevole alla corruzione
Politiche per la partecipazione e trasparenza amministrativa	- Creare un contesto sfavorevole alla corruzione
Politiche per la partecipazione e trasparenza amministrativa	- Implementare il lavoro agile e e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile - POLA
Politiche per la partecipazione e trasparenza amministrativa	- Implementare il lavoro agile e e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile - POLA
Politiche per la partecipazione e trasparenza amministrativa	- Implementare il lavoro agile e e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile - POLA
Politiche per la partecipazione e trasparenza amministrativa	- Implementare il lavoro agile e e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile - POLA
Politiche per la partecipazione e trasparenza amministrativa	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi
Politiche per la partecipazione e trasparenza amministrativa	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi
Politiche per la partecipazione e trasparenza amministrativa	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi
Politiche per la partecipazione e trasparenza amministrativa	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi
Politiche per la partecipazione e trasparenza amministrativa	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di prevenzione della corruzione e garantire la coerenza con tali obiettivi
Politiche per la partecipazione e trasparenza amministrativa	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di prevenzione della corruzione e garantire la coerenza con tali obiettivi
Politiche per la partecipazione e trasparenza amministrativa	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione dei processi e procedimenti e garantire la coerenza con tali obiettivi
Politiche per la partecipazione e trasparenza amministrativa	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di trasparenza e garantire la coerenza con tali obiettivi
Politiche per la partecipazione e trasparenza amministrativa	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di trasparenza e garantire la coerenza con tali obiettivi
Politiche per la partecipazione e trasparenza amministrativa	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi
Politiche per la partecipazione e trasparenza amministrativa	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per il lavoro agile - Pola e garantire la coerenza con tali obiettivi

Politiche per la partecipazione e trasparenza amministrativa	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per il lavoro agile - Pola e garantire la coerenza con tali obiettivi
Politiche per la partecipazione e trasparenza amministrativa	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per l'accessibilita' fisica e digitale e garantire la coerenza con tali obiettivi
Politiche per la partecipazione e trasparenza amministrativa	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per l'accessibilita' fisica e digitale e garantire la coerenza con tali obiettivi
Politiche per la partecipazione e trasparenza amministrativa	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le azioni positive e pari opportunita' e garantire la coerenza con tali obiettivi

<b>Obiettivo operativo</b>
Promuovere le pari opportunità
Implementare i livelli di trasparenza e accessibilità
Potenziare l'informatizzazione
Consolidare un sistema di indicatori finalizzato al monitoraggio
Rafforzare il percorso di change management
Migliorare le dotazioni tecnologiche
Costituire gruppi di lavoro
Implementare incontri formativi
- Prevedere obiettivi di performance per la formazione personale
Valorizzare le competenze e la professionalità del personale
- Prevedere obiettivi di performance per l'efficienza dell'organizzazione
Potenziare lo standard dei servizi
Rafforzare l'analisi dei rischi e delle misure di prevenzione con riguardo alla gestione dei fondi europei e del PNRR
- Prevedere obiettivi di performance per mitigare il rischio corruttivo
Digitalizzazione gestione Ufficio di Stato Civile e Ufficio Elettorale e digitalizzazione degli atti amministrativi
Incrementare i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder, sia interni che esterni
- Prevedere obiettivi di performance per migliorare la trasparenza
Aggiornare il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale e attuare la copertura di posti previsti nel Piano.
- Prevedere obiettivi di performance per l'organizzazione del lavoro agile

Migliorare il trattamento del personale coerentemente con le politiche retributive dell'Ente

- Prevedere obiettivi di performance per l'accessibilità fisica

Gestione Sportello SUAP e SUE

- Prevedere obiettivi di performance per le pari opportunità