

| Missione | Programma |
|--|---------------------------|
| 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione | 02 Segreteria generale |
| 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione | 02 Segreteria generale |
| 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione | 02 Segreteria generale |
| 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione | 02 Segreteria generale |
| 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione | 10 Risorse umane |
| 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione | 10 Risorse umane |
| 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione | 10 Risorse umane |
| 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione | 10 Risorse umane |
| 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione | 10 Risorse umane |
| 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione | 10 Risorse umane |
| 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione | 10 Risorse umane |
| 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione | 11 Altri servizi generali |
| 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione | 11 Altri servizi generali |
| 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione | 02 Segreteria generale |
| 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione | 02 Segreteria generale |
| 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione | 02 Segreteria generale |
| 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione | 02 Segreteria generale |
| 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione | 02 Segreteria generale |
| 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione | 10 Risorse umane |
| 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione | 10 Risorse umane |

| | |
|--|---------------------------|
| 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione | 10 Risorse umane |
| 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione | 11 Altri servizi generali |
| 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione | 11 Altri servizi generali |
| 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione | 10 Risorse umane |

| Linea di mandato | Obiettivo strategico |
|--|--|
| Politiche per la partecipazione e trasparenza amministrativa | - Creare un contesto sfavorevole alla corruzione |
| Politiche per la partecipazione e trasparenza amministrativa | - Creare un contesto sfavorevole alla corruzione |
| Politiche per la partecipazione e trasparenza amministrativa | - Creare un contesto sfavorevole alla corruzione |
| Politiche per la partecipazione e trasparenza amministrativa | - Creare un contesto sfavorevole alla corruzione |
| Politiche per la partecipazione e trasparenza amministrativa | - Implementare il lavoro agile e e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile - POLA |
| Politiche per la partecipazione e trasparenza amministrativa | - Implementare il lavoro agile e e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile - POLA |
| Politiche per la partecipazione e trasparenza amministrativa | - Implementare il lavoro agile e e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile - POLA |
| Politiche per la partecipazione e trasparenza amministrativa | - Implementare il lavoro agile e e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile - POLA |
| Politiche per la partecipazione e trasparenza amministrativa | - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi |
| Politiche per la partecipazione e trasparenza amministrativa | - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi |
| Politiche per la partecipazione e trasparenza amministrativa | - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi |
| Politiche per la partecipazione e trasparenza amministrativa | - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi |
| Politiche per la partecipazione e trasparenza amministrativa | - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di prevenzione della corruzione e garantire la coerenza con tali obiettivi |
| Politiche per la partecipazione e trasparenza amministrativa | - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di prevenzione della corruzione e garantire la coerenza con tali obiettivi |
| Politiche per la partecipazione e trasparenza amministrativa | - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione dei processi e procedimenti e garantire la coerenza con tali obiettivi |
| Politiche per la partecipazione e trasparenza amministrativa | - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di trasparenza e garantire la coerenza con tali obiettivi |
| Politiche per la partecipazione e trasparenza amministrativa | - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di trasparenza e garantire la coerenza con tali obiettivi |
| Politiche per la partecipazione e trasparenza amministrativa | - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi |
| Politiche per la partecipazione e trasparenza amministrativa | - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per il lavoro agile - Pola e garantire la coerenza con tali obiettivi |

| | |
|--|--|
| Politiche per la partecipazione e trasparenza amministrativa | - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per il lavoro agile - Pola e garantire la coerenza con tali obiettivi |
| Politiche per la partecipazione e trasparenza amministrativa | - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per l'accessibilita' fisica e digitale e garantire la coerenza con tali obiettivi |
| Politiche per la partecipazione e trasparenza amministrativa | - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per l'accessibilita' fisica e digitale e garantire la coerenza con tali obiettivi |
| Politiche per la partecipazione e trasparenza amministrativa | - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le azioni positive e pari opportunita' e garantire la coerenza con tali obiettivi |

| Obiettivo operativo |
|--|
| Promuovere le pari opportunità |
| Implementare i livelli di trasparenza e accessibilità |
| Potenziare l'informatizzazione |
| Consolidare un sistema di indicatori finalizzato al monitoraggio |
| Rafforzare il percorso di change management |
| Migliorare le dotazioni tecnologiche |
| Costituire gruppi di lavoro |
| Implementare incontri formativi |
| - Prevedere obiettivi di performance per la formazione personale |
| Valorizzare le competenze e la professionalità del personale |
| - Prevedere obiettivi di performance per l'efficienza dell'organizzazione |
| Potenziare lo standard dei servizi |
| Rafforzare l'analisi dei rischi e delle misure di prevenzione con riguardo alla gestione dei fondi europei e del PNRR |
| - Prevedere obiettivi di performance per mitigare il rischio corruttivo |
| Digitalizzazione gestione Ufficio di Stato Civile e Ufficio Elettorale e digitalizzazione degli atti amministrativi |
| Incrementare i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder, sia interni che esterni |
| - Prevedere obiettivi di performance per migliorare la trasparenza |
| Aggiornare il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale e attuare la copertura di posti previsti nel Piano. |
| - Prevedere obiettivi di performance per l'organizzazione del lavoro agile |

Migliorare il trattamento del personale coerentemente con le politiche retributive dell'Ente

- Prevedere obiettivi di performance per l'accessibilita' fisica

Gestione Sportello SUAP e SUE

- Prevedere obiettivi di performance per le pari opportunita'