

COMUNE DI BONDENO

DANIELA MOLLICA

REVISORE UNICO

Parere n.27 del 2023

COMUNE DI BONDENO
Prot. n. 21084
22 GIU 2023
Tit. 2 Cl. 11
Fasc.

“PARERE RELATIVO ALLA PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 148/2023 AVENTE AD OGGETTO: “APPROVAZIONE MODIFICHE ALLE SOTTOSEZIONI 2.2 e 3.3 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) PER IL TRIENNIO 2023 - 2025, APPROVATO CON DGC N. 20/2023 E S.M.I., AI SENSI DEL D.L. N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN L. N. 113/2021.”

La sottoscritta Daniela Mollica, in qualità di Revisore Unico del Comune di Bondeno, ha esaminato la proposta di deliberazione in oggetto, utilizzando il materiale trasmesso dall'Ente;

Ricordato che la sottoscritta in qualità Revisore Unico dei Conti del Comune di Bondeno aveva provveduto a rilasciare il competente parere favorevole in merito all'approvazione del:

- Documento Unico di Programmazione per il triennio 2023 – 2025, comprensivo di programmazione triennale dei fabbisogni del personale per il medesimo triennio, approvato con DCC n. 89 del 24/11/2022, con Verbale n. 55 del 19/11/2022;
- Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2023 – 2025, approvato con DCC n. 101 del 29/12/2022, con Verbale n. 58 del 02/12/2022 comprensivo di specifica disamina inerente le spese di personale previste per il triennio di riferimento;
- Piano integrato di attività e organizzazione valevole per il triennio 2023/2025, con verbale n. 5 del 21/02/2023, contenente al suo interno il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025;
- Rendiconto della Gestione per l'esercizio 2022, con Verbale n. 13 del 29/03/2023, nel quale si certifica il rispetto da parte dell'ente della normativa in materia di contenimento della spesa del personale.

Ricordato che con delibera di Giunta comunale n. 20 del 23/02/2023, esecutiva, di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2023 – 2025, in attuazione dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in L. n. 113/2021 si era previsto al punto 7 del dispositivo che per eventuali successive modifiche a singole sezioni/sottosezioni del PIAO 2023 – 2025, si sarebbe provveduto con autonomi atti di modifica delle sezioni/sottosezioni interessate;

Dato atto che ai sensi dell'art. 6 comma 2, lett. c) del D.L. n. 80/2021 il Piao definisce:

- “a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;*
- c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e*

dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;"

Considerato che l'ente, con l'atto qui in esame intende apportare modifiche alle Sottosezioni di programmazione 2.2 – Performance e 3.3. – Piano triennale dei fabbisogni di personale e che solo le modifiche apportate a quest'ultima sottosezione rientrano nella competenza dell'Organo di Revisione;

Esaminata al riguardo:

- la proposta di Deliberazione di Giunta Comunale n. 148 del 16/06/2023 e l'allegato parte integrante e sostanziale A) Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2023-2025
- in particolare la Sezione 3.3 – Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale nella quale si riportano modifiche esclusivamente gli elementi di analisi riferiti:

- alla programmazione strategica delle risorse umane
- alla strategia di copertura del fabbisogno

non essendo previste modifiche alla rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente e alla formazione del personale.

Considerato che le modifiche che l'ente intende apportare derivano dalle seguenti motivazioni, riportate in sintesi:

- recepimento dei dati attinenti alla Programmazione strategia delle risorse umane conseguenti alla trasmissione, da parte dell'ente gestore della tariffa rifiuti: CLARA Spa, dei dati consuntivati di pertinenza del Comune di Bondeno per l'anno 2022, di cui al prot. n. 16171 del 12/05/2023, oltre ad ulteriori aggiornamenti derivanti da fatti gestionali non ricompresi nella DGC n. 63/2023, che rendono necessario:
- adeguare la rappresentazione della capacità assunzionale del Comune di Bondeno ai sensi dell'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019, del DM attuativo del 17/03/2020 e della Circolare interministeriale del 13/05/2020, tenuto altresì conto di quanto già aggiornato a seguito della DGC n. 63/2023;
- verificare la collocazione dell'ente con riferimento ai dati consuntivati nell'anno 2022: entrate correnti nette accertate nel triennio 2020 – 2022 (comprehensive dei dati della TARI di competenza per l'anno 2022, forniti dall'ente gestore CLARA Spa, avendo il Comune optato per l'applicazione della tariffa rifiuti corrispettiva ai sensi dell'art. 1, comma 668 della L. n. 147/2013 e che saranno di riferimento sino all'approvazione del rendiconto della gestione per l'anno 2023) e spese di personale impegnate nell'anno 2022.
- necessità di reclutare ulteriori figure professionali non preventivate in occasione dell'approvazione del PIAO e della sua prima modifica;
- necessità di modificare la decorrenza della copertura di alcuni posti già previsti in occasione dell'approvazione del PIAO di cui alla DGC n. 20/2023, principalmente per ragioni di servizio ed in relazione all'effettiva disponibilità delle graduatorie concorsuali.

Dato atto che, come riportato nella proposta di delibera qui in esame e nell'Allegato A) parte integrante e sostanziale:

- anche a seguito del recepimento dei dati da parte dell'ente gestore della tariffa rifiuti: Clara Spa di pertinenza dell'ente per l'anno 2022 e degli ulteriori fatti gestionali non ricompresi nelle precedenti DGC n. 20/2023 e n. 63/2023, rispettivamente di approvazione e di prima modifica al PIAO il Comune di Bondeno risulta rispettoso della normativa vigente:
- in materia di contenimento della spesa del personale;
- in materia di capacità assunzionale;

e per tanto la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2023 – 2025 del Comune di Bondeno, come da ultimo si approva con il presente atto e contenuta nell'Allegato A), si ritiene legittima;

- le modifiche apportate alla strategia di copertura del fabbisogno derivano principalmente:
 - dalla necessità di ricoprire n. 2 quote d'obbligo di riserva dei posti in organico previste rispettivamente una dall'art. 1 della L. n. 68/99 – riserva ai lavoratori disabili e una dall'art. 18, comma 2 della L. n. 68/99 – altri riservatari;
 - dalla necessità di anticipare o di posticipare la decorrenza della copertura di alcuni posti già previsti in occasione dell'approvazione del PIAO di cui alla DGC n. 20/2023, principalmente per ragioni di servizio ed in relazione all'effettiva disponibilità delle graduatorie concorsuali;
 - dalla specificazione di quale procedura di progressione verticale l'ente intende attivare al fine di ricoprire n. 1 posto afferente all'Area dei Funzionari e dell'elevata Qualificazione avente profilo professionale di Specialista dell'area della vigilanza;
- come meglio descritte nell'allegato A) alla proposta DGC n. 148/2023, a cui si rimanda integralmente per ulteriori dettagli;

Dato atto che le modifiche che l'ente intende apportare con il presente atto alla programmazione strategica delle risorse umane non necessitano di variazioni al bilancio 2023/2025 in quanto le risorse necessarie ad effettuare gli ulteriori interventi previsti risultano ad oggi già totalmente finanziati nel bilancio di previsione 2023/2025;

Dato atto che da quanto contenuto nella succitata sottosezione di programmazione 3.3. del PIAO 2023 – 2025, come si intende ora modificare risulta che:

- l'ente ha proceduto alla verifica della capacità assunzionale per l'anno 2023 in attuazione dell'art. 33, comma 2 del DL n. 34/2019, del DM del 17/03/2020 e della Circolare interministeriale esplicativa del 13/05/2020, pubblicata in G.U. n. 226 del 11/09/2020, da cui risulta che il Comune di Bondeno si colloca, con riferimento ai dati consuntivati nell'anno 2022, completi anche dei dati riferiti alla TARI 2022, tra gli enti cosiddetti "sotto soglia" e pertanto legittimato ad assumere;
- l'ente è rispettoso dei limiti in materia di spesa complessiva per il personale "spesa potenziale massima" previsto dall'art. 1, comma 557 della L. n. 296/2006, così come modificato dal comma 557-quater introdotto dal DL n. 90/2014, con specifico riferimento agli enti colpiti dagli eventi sismici del maggio 2012;
- l'ente non soggiace per l'anno 2023 ad alcun limite di contenimento della spesa per lavoro flessibile, data la proroga dello stato di emergenza sisma 2012 al 31/12/2023, disposta dai commi 764 e seguenti dell'art. 1 della L. n. 197/2022;
- l'ente ha provveduto alla ricognizione annuale della dotazione organica ed alla verifica di eventuali situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale, in conformità con quanto previsto dall'art. 33 del D.lgs. 165/2001, già in occasione dell'approvazione del Piao avvenuta con DGC n. 20/2023, da cui risultava che tutti i Dirigenti ed il Comandante di Polizia Municipale avevano provveduto alla ricognizione del personale loro assegnato e alla verifica di personale in eccedenza o in condizione di soprannumero, come da dichiarazioni allegate al Piano, e che non sussistevano situazioni di eccedenze di personale e di soprannumero;
- l'ente ha verificato il rispetto delle altre norme rilevanti ai fini della possibilità di assumere come dettagliatamente riportate all'interno del Piao ed a cui si rimanda per ulteriori informazioni, facendone propri i contenuti;

Visto il dettaglio delle assunzioni a vario titolo di personale previste ed a cui l'ente intende dar corso nel triennio 2023 – 2025, riportate nella Sezione 3.3. del Piao qui in esame comprensive delle motivazioni e delle modalità di copertura che appaiono condivisibili dal presente organi di revisione;

Dato atto che tutti i dati relativi alle spese di personale riportati nella Sezione 3.3. del Piao 2023 - 2025, in esame, risultano pienamente rispondenti con quanto formulato nell'ambito del Bilancio di previsione riferito al medesimo triennio;

Dato altresì atto che per tutto quanto non riportato nel presente verbale si rimanda ai contenuti del Piao 2023 – 2025 qui in esame;

Come richiesto dall'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019 l'organo di revisione con il presente verbale assevera che, anche dagli attuali strumenti di programmazione economico – finanziaria fino ad oggi adottati durante l'anno 2023, si evidenzia in perdurare del rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio del Comune di Bondeno;

Dato atto che:

- come detto nel Piano in esame l'ente procederà alla verifica del perdurare delle condizioni, richieste dalle normative vigenti in materia assunzionale nel momento dell'effettiva formalizzazione delle assunzioni previste;
- il presente organo di Revisione attesta che non risultano, ad oggi, variazioni al bilancio di previsione in atto tali da compromettere l'equilibrio pluriennale del bilancio 2023 – 2025, così come da ultimo asseverato dal Revisore dei conti attraverso il rilascio del proprio verbale n. 26 del 19/06/2023, in ordine all'ultima proposta di variazione di bilancio 2023 – 2025, sottoposta all'esame della sottoscritta;

Visti il CCNL 2016 – 2018 e 2019 – 2021 comparto Funzioni Locali;

Visti i pareri favorevoli del Segretario Comunale e del Dirigente del Settore Finanziario, previsti dall'art. 49, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 in ordine alla regolarità tecnica e contabile della presente proposta di deliberazione e dell'articolo 147 bis, comma 1, del medesimo d.lgs 267/2000, in ordine all'attestazione della regolarità e la correttezza amministrativa;

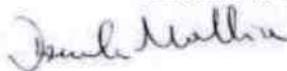
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

in relazione alla seguente proposta di deliberazione di Giunta Comunale Comunale testè esaminata:

Nr. 148 del 16/06/2023 avente ad oggetto: "APPROVAZIONE MODIFICHE ALLE SOTTOSEZIONI 2.2 e 3.3 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) PER IL TRIENNIO 2023 - 2025, APPROVATO CON DGC N. 20/2023 E S.M.I., AI SENSI DEL D.L. N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN L. N. 113/2021."

Bondeno, 21/06/2023

Dott.ssa Daniela Mollica
Revisore Unico
Comune di Bondeno (Fe)



COMUNE DI BONDENO

DANIELA MOLLICA

REVISORE UNICO

Parere n 5 del 2023

COMUNE DI BONDENO	
Prot. n.	6111
22 FEB 2023	
Tit.	2
Cl.	11
Fasc.	

PARERE RELATIVO ALLA PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 37/2023 AVENTE AD OGGETTO: "APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE PIAO PER IL TRIENNIO 2023 - 2025, AI SENSI DEL D.L. N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN L. N. 113/2021."

La sottoscritta Daniela Mollica, in qualità di Revisore Unico del Comune di Bondeno, ha esaminato la proposta di deliberazione in oggetto, utilizzando il materiale trasmesso dall'Ente;

Ricordato che la sottoscritta in qualità Revisore Unico dei Conti del Comune di Bondeno aveva provveduto a rilasciare il competente parere favorevole in merito all'approvazione del:

- Documento Unico di Programmazione per il triennio 2023 - 2025, comprensivo di programmazione triennale dei fabbisogni del personale per il medesimo triennio, approvato con DCC n. 89 del 24/11/2022, con Verbale n. 55 del 19/11/2022;
- Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2023 - 2025, approvato con DCC n. 101 del 29/12/2022, con Verbale n. 58 del 02/12/2022 comprensivo di specifica disamina inerente le spese di personale previste per il triennio di riferimento;

Considerato che L'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 ha previsto che le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, adottino, entro il 31 gennaio di ogni anno, il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO).

Il Piano ha l'obiettivo di assorbire, razionalizzandone la disciplina in un'ottica di massima semplificazione, molti degli atti di pianificazione cui sono tenute le amministrazioni.

Completano l'iter normativo istitutivo del Piao i seguenti decreti:

- Decreto del Presidente della Repubblica del 24/06/2022 n. 81 - Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione - che all'articolo 1 illustra quali sono gli strumenti di programmazione soppressi in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piao:
 - Piano dei fabbisogni del personale;
 - Piano delle azioni concrete;
 - Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio;
 - Piano della performance;
 - Piano di prevenzione della corruzione;
 - Piano organizzativo del lavoro agile;
 - Piani di azioni positive.
- Decreto della Presidenza del consiglio dei ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica del 30/06/2022 n. 132 - Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione - nel quale viene definito il contenuto del Piao e le modalità semplificate per l'adozione del Piao da parte delle pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti. Lo stesso decreto contiene altresì uno schema - tipo di Piao,

comprensivo di guida alla compilazione, quale supporto alle amministrazioni pubbliche nella redazione del nuovo strumento di programmazione.

Dato atto che l'ente, in occasione dell'approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione, intende modificare in parte la propria programmazione di fabbisogni di personale per il triennio 2023 – 2025, come da ultimo contenuta nel DUP 2023 – 2025 per cause non preventivate in sede di adozione degli strumenti di programmazione economico finanziari sopra indicati;

Dato atto che le modifiche apportate con il Piao alla programmazione di fabbisogni di personale per il triennio 2023 – 2025 contenuta nel DUP 2023 – 2025 si sostanziano unicamente:

- nella previsione di n. 1 assunzione a tempo determinato di Istruttore Tecnico Cat. C mediante ricorso ad Agenzie di lavoro interinali per complessivi mesi 6 nell'anno 2023 al fine di sopperire alla momentanea carenza di organico presso il Servizio Pianificazione e Paesaggio, allocato presso il Settore Tecnico dell'ente, dovuta alla maternità dell'attuale dipendente addetta al servizio ed assunta a tempo indeterminato;
- nella sola previsione di effettuare una valutazione della riqualificazione del posto di Cat. C di Agente di Polizia Locale a Cat. D: Specialista dell'Area della Vigilanza, attivando di conseguenza la procedura di progressione verticale. Il posto di Cat. C di Agente di Polizia Locale si è reso vacante per dimissioni del dipendente a seguito di vincita di concorso pubblico presso altro ente pertanto la valutazione della possibile riqualificazione sarà effettuata al termine del periodo di conservazione del posto contrattualmente previsto dunque indicativamente dal 17/07/2023;

Considerato che l'ente nel Piao prevede che:

- per quanto riguarda l'assunzione a tempo determinato di n. 1 Istruttore Tecnico Cat. C, da ricoprirsì mediante il ricorso ad Agenzie di lavoro interinali la spesa risulterà totalmente finanziata attraverso le economie di spesa che si genereranno dallo slittamento delle assunzioni e tempo indeterminato previste per la copertura di n. 1 di Istruttore Cat. C da adibire al Servizio SUAP e di n. 1 di Istruttore Tecnico Cat. D da adibire al Servizio Attività Estrattive e Patrimonio, attualmente finanziate nel bilancio di previsione per tutto il triennio 2023 – 2025, mentre la previsione assunzionale, oggi inserita nel Piao, decorre dal mese di Maggio 2023 per entrambi i posti. Si dà dunque mandato ai competenti Uffici di porre in essere tutti gli atti consequenziali successivamente all'approvazione del presente PIAO, per addivenire al reclutamento della figura in argomento; tra i quali la necessaria variazione di bilancio ed al DUP su cui la sottoscritta sarà chiamata ad esprimere il competente parere in merito;
- la programmazione dei fabbisogni di personale consente il rispetto della previsione del 50% della riserva dei posti previsti per la medesima categoria giuridica dall'esterno ai fini dell'attivazione della possibile procedura di progressione verticale, in corso di valutazione, essendo prevista la copertura di n. 1 posto di Cat. D – Istruttore Tecnico mediante il ricorso a scorrimenti di graduatorie vigenti o ad attivazione di nuove procedure concorsuali.

e pertanto al momento non sussistono oneri aggiuntivi a carico del bilancio di previsione 2023 – 2025 del Comune, così come da ultimo approvato;

Esaminata:

- la proposta di Deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 16/02/2023 e l'allegato parte integrante e sostanziale A) Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2023-2025
- in particolare la Sezione 3.3 – Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale nella quale si riporta:
 - la rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente
 - la programmazione strategica delle risorse umane

- la strategia di copertura del fabbisogno
- la formazione del personale

Dato atto che da quanto contenuto nella succitata sezione del PIAO 2023 – 2025 risulta che:

- l'ente ha proceduto alla verifica della capacità assunzionale per l'anno 2023 in attuazione dell'art. 33, comma 2 del DL n. 34/2019, del DM del 17/03/2020 e della Circolare interministeriale esplicativa del 13/05/2020, pubblicata in G.U. n. 226 del 11/09/2020, da cui risulta che il Comune di Bondeno si colloca, con riferimento ai dati consuntivati nell'anno 2021, tra gli enti cosiddetti "sotto soglia" e pertanto legittimato ad assumere;
- l'ente è rispettoso dei limiti in materia di spesa complessiva per il personale "spesa potenziale massima" previsto dall'art. 1, comma 557 della L. n. 296/2006, così come modificato dal comma 557-quater introdotto dal DL n. 90/2014, con specifico riferimento agli enti colpiti dagli eventi sismici del maggio 2012;
- l'ente non soggiace per l'anno 2023 ad alcun limite di contenimento della spesa per lavoro flessibile, data la proroga dello stato di emergenza sisma 2012 al 31/12/2023, disposta dai commi 764 e seguenti dell'art. 1 della L. n. 197/2022;
- l'ente ha provveduto alla ricognizione annuale della dotazione organica ed alla verifica di eventuali situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale, in conformità con quanto previsto dall'art. 33 del D.lgs. 165/2001, da cui risulta che tutti i Dirigenti ed il Comandante di Polizia Municipale hanno provveduto alla ricognizione del personale loro assegnato e alla verifica di personale in eccedenza o in condizione di soprannumero, come da dichiarazioni allegate al Piano, da cui risulta l'assenza di eccedenze di personale e di situazioni di soprannumero;
- l'ente ha verificato il rispetto delle altre norme rilevanti ai fini della possibilità di assumere come dettagliatamente riportate all'interno del Piao ed a cui si rimanda per ulteriori informazioni, facendone propri i contenuti;

Visto il dettaglio delle assunzioni a vario titolo di personale previste ed a cui l'ente intende dar corso nel triennio 2023 – 2025, riportate nella Sezione 3.3. del Piao qui in esame comprensive delle motivazioni e delle modalità di copertura che appaiono condivisibili dal presente organi di revisione;

Dato atto che tutti i dati relativi alle spese di personale riportati nella Sezione 3.3. del Piao 2023 - 2025, in esame, risultano pienamente rispondenti con quanto formulato nell'ambito del Bilancio di previsione riferito al medesimo triennio fermo restando la necessità di porre in essere, da parte dell'ente, la preventiva variazione al bilancio di previsione, ad invarianza di spesa, per consentire l'assunzione di n. 1 lavoratore a tempo determinato reclutato mediante il ricorso ad Agenzie di lavoro interinale;

Dato altresì atto che per tutto quanto non riportato nel presente verbale si rimanda ai contenuti del Piao 2023 – 2025 in esame;

Come richiesto dall'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019 l'organo di revisione con il presente verbale assevera che, anche dagli attuali strumenti di programmazione economico – finanziaria fino ad oggi adottati durante l'anno 2023, si evidenzia in perdurare del rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio del Comune di Bondeno;

Dato atto che:

- come detto nel Piano in esame l'ente procederà alla verifica del perdurare delle condizioni, richieste dalle normative vigenti in materia assunzionale nel momento dell'effettiva formalizzazione delle assunzioni previste;

- il presente organo di Revisione attesta che non risultano, ad oggi, variazioni al bilancio di previsione in atto tali da compromettere l'equilibrio pluriennale del bilancio 2023 – 2025, così come da ultimo asseverato dal Revisore dei conti attraverso il rilascio del proprio verbale n. 3 del 01/02/2023, in ordine all'ultima proposta di variazione di bilancio 2023 – 2025, sottoposta all'esame della sottoscritta;

Visto il CCNL 2016 – 2018 e 2019 – 2021 comparto Funzioni Locali;

Visti i pareri favorevoli del Segretario Comunale e del Dirigente del Settore Finanziario, previsti dall'art. 49, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 in ordine alla regolarità tecnica e contabile della presente proposta di deliberazione e dell'articolo 147 bis, comma 1, del medesimo d.lgs 267/2000, in ordine all'attestazione della regolarità e la correttezza amministrativa;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

in relazione alla seguente proposta di deliberazione di Giunta Comunale Comunale testè esaminata:

Nr. 37 del 16/02/2023 avente ad oggetto: "APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE PIAO PER IL TRIENNIO 2023 – 2025, AI SENSI DEL D.L. N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN L. N. 113/2021."

Bondeno, 21/02/2023

Dott.ssa Daniela Mollica
Revisore Unico Comune di Bondeno (Fe)

