



## COMUNE DI PALAIA

Provincia di Pisa

### L'ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 20 del 09/06/2023

**OGGETTO:** P.I.A.O. - SOTTOSEZIONE 3.3 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025.

L'Organo di Revisione, nella persona del Revisore Unico dr. Marco Laforgia, nominato con deliberazione di Consiglio comunale n. 09 del 06/05/2021;

**Vista** l'istanza formulata dall'Ente avente ad oggetto "*Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (P.I.A.O.)*", pervenuta via e-mail il 08/06/2023, con la quale si richiede un parere in merito alla sottosezione 3.3 – Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025.

**Richiamati** i seguenti disposti di legge:

- art. 6, D.L. n. 80 del 09/06/2021 conv. con modif. dalla L. n. 113 del 06/08/2021 "*Piano integrato di attività e organizzazione*";
- D.P.R. n. 81 del 24/06/2022 "*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*".

**Considerato** che la consistenza del personale in forza - alla data del 31/12/2022 - è di n. 19 unità, a tempo indeterminato.

**Constatato** che

- L'Ente, in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, al D.M. 17 marzo 2020 e alla specifica circolare ministeriale redatta per fornire indicazioni alle amministrazioni, registra un rapporto tra spesa di personale anno 2022 e media delle entrate correnti dell'ultimo triennio al netto del FCDE, pari al 19,51%;
- con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'Ente, la percentuale prevista nel decreto ministeriale attuativo in Tabella 1 è pari al 27,20% e quella prevista in tabella 3 è pari al 31,20%;

- l'Ente si colloca entro la soglia più bassa, avendo un margine per capacità assunzionale aggiuntiva teorica rispetto a quella ordinaria, (art. 4, comma 2, del D.M. 17/03/2020) - in riferimento all'anno 2022 - di € 257.117,90;
- l'Ente, pertanto, deve assumere a riferimento, quale limite per l'effettuazione di nuove assunzioni a tempo indeterminato, il parametro determinato dalla soglia costituita ai sensi dell'art. 5, comma 1, del richiamato D.M. 17/03/2020, che ammonta complessivamente ad una spesa di personale massima di € 909.185,47.

**Preso atto che** il Comune di Palaia:

- non intende procedere ad assunzioni a tempo indeterminato, salvo ragioni di cessazione - allo stato - imprevedibili.
- per l'anno 2023 (n. 6 mensilità) è stata assunta n. 1 unità a tempo determinato e *part-time* (con utilizzo "a scavalco d'eccedenza") per n. 6 ore settimanali ed è previsto il prolungamento di ulteriori 6 mesi fino al termine dell'esercizio 2023, per n. 12 ore settimanali.

**Verificato che:**

- la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della L. n. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 - pari ad € 1.151.708,51 - come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della L. n. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014;
- sono rispettate le disposizioni relative alle assunzioni con contratto di lavoro "flessibile" essendo la spesa prevista minore di quella sostenuta nell'anno 2009, pari ad € 42.013,00;

**Rilevato che** i Responsabili dei Servizi comunali hanno attestato che non risultano sussistere nei relativi settori situazioni di eccedenze o soprannumero di personale.

**Preso atto** che con deliberazione di Giunta comunale n. 13 del 23/02/2023 è stato adottato il piano delle azioni positive 2023/2025 - aggiornamento per l'anno 2023 - in materia di pari opportunità previsto dall'art. 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006, che il P.E.G. di cui all'art. 169 del D.Lgs. 267/2000 (T.U.E.L.) è stato adottato con deliberazione di Giunta comunale n. 42 del 05.05.2023 mentre il piano delle performance di cui all'art. 10 della L. n. 150/2009 per il triennio 2023/2025 confluirà nel P.I.A.O.;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 19 del 27/04/2023 ad oggetto: "Approvazione del documento unico di programmazione (DUP) 2023/2025" e la deliberazione di Consiglio Comunale n. 21 del 28/04/2023 ad oggetto "Approvazione del bilancio di previsione per gli esercizi 2023-2025";

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 26 del 12/05/2023 ad oggetto: "Approvazione del rendiconto di gestione anno 2022".

Considerato che il Revisore, con verbale n. 06 del 17.04.2023, ha già attestato che la programmazione triennale del fabbisogno del personale di cui all'art. 6 comma 4 del D.LGS 30.03.2001 n. 165 per il periodo 2023-2025, non è stata approvata autonomamente ma che nel DUP si fa riferimento al fabbisogno 2023-2025, nonché rilasciato parere favorevole in ordine alla congruità, alla coerenza e all'attendibilità contabili delle previsioni di bilancio;

**ESPRIME**

parere favorevole sulla proposta di Piano Integrato di attività e di Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 relativamente alla sottosezione 3.3 - **“PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2023-2025”**.

Firenze, lì 09 giugno 2023

Il Revisore unico  
*dr. Marco Laforgia*

-----

*Documento firmato digitalmente (artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)*

---

**Prot.N.0004012/2023 - TRASMISSIONE PIANO DELLE AZIONI POSITIVE  
2023 - 2025 DEL COMUNE DI PALAIA**

**Mittente:** comune.palaia@postacert.toscana.it

**Destinatari:** marco.lovo@pecordineavvocatipisa.it; pontedera@postacert.toscana.it;  
unionevaldera@postacert.toscana.it

**Inviato il:** 08/06/2023 16.48.40

**Posizione:** PEC ISTITUZIONALE Comune di Palaia/Inviati

---

Al Presidente e ai componenti del Comitato Unico di Garanzia del Comune di Palaia

Al Presidente e ai membri dell'OIV del Comune di Palaia

Palaia, lì 08.06.2023

OGGETTO: Trasmissione del Piano delle Azioni Positive 2023 - 2025 del Comune di Palaia

In allegato alla presente si trasmette il Piano delle Azioni Positive 2023 - 2025 del Comune di Palaia.

Cordiali saluti.

Servizio Amministrativo - Finanziario  
Comune di Palaia

=== LISTA DEGLI ALLEGATI ===

DatiProtocollazione.xml ( )

Piano azioni positive 2023 - 2025 Comune di Palaia.pdf ( )

---

**Prot.N.0003985/2023 - TRASMISSIONE PIANO ORGANIZZATIVO DEL LAVORO AGILE (P.O.L.A.) 2023 - 2025 DEL COMUNE DI PALAIA**

**Mittente:** comune.palaia@postacert.toscana.it

**Destinatari:** funzionepubblica.pisa@pecgil.it; cisl Toscana@pec.it; pisa@pec.uilfpl.it; nazionale@pec.csaral.it

**Inviato il:** 08/06/2023 11.37.59

**Posizione:** PEC ISTITUZIONALE Comune di Palaia/Inviati

---

Si trasmette, ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 comma 3 lettera 1) del CCNL del 16/11/2022, il Piano Organizzativo del Lavoro Agile 2023 - 2025 del Comune di Palaia predisposto dal Segretario Comunale.

Cordialmente.

Servizio Amministrativo-Finanziario  
Comune di Palaia

=== LISTA DEGLI ALLEGATI ===

DatiProtocollazione.xml ( )

P.O.L.A. 2023 - 2025 Comune di Palaia.pdf ( )