



COMUNE DI MONTEMILONE



(Provincia di Potenza)

Largo Regina Elena, 2 – cap. 85020

Tel. 0972/99190; Fax 0972/99025; PEC comunemontemilone@cert.ruparbasilicata.it

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

ALLEGATO N. 6

AL

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023 - 2025

(Art. 6 commi da 1 a 4 DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021)

(Approvato con DGC n. 89 del 11/07/2023)

Programmazione
PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

Situazione del Comune Di Montemilone

Si premette che il Comune di Montemilone è un Ente pubblico soggetto ai vincoli di spesa del personale di cui all'articolo 1, comma 557, della cd. Legge Finanziaria 2007 (L. 27/12/2006, n. 296) e s.m.i. e risulta avere nell'anno 2021 un rapporto dipendenti/popolazione inferiore al rapporto medio dipendenti / popolazione per classe demografica definito dal DM 18 NOVEMBRE 2020, che per i Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti prevede un rapporto medio di 1 dipendente per ogni 132 abitanti: tale dato determina per il Comune di Montemilone, che **al 31/12/2022 conta n. 1.372** abitanti, una quota teorica di dipendenti pari a circa n. 14 unità, contro gli effettivi dipendenti in servizio a tempo indeterminato che, alla data odierna, sono invece pari a n. 8 unità.

Sulla base delle attività di verifica della capacità assunzionale ai sensi del DPCM del 17/03/2020, emanato in attuazione dell'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, il Comune di Montemilone, ente in fascia demografica b) di cui all'art. 3 DPCM 17/03/2020:

1. è un ente virtuoso, presentando un'incidenza delle spese di personale sulle entrate correnti medie nette, calcolata sugli ultimi tre rendiconti, del **23,29%**, a fronte di un valore soglia del 28,60%, in base ai dati dell'ultimo rendiconto ad oggi disponibile (2022);
2. ai sensi dell'art. 7 del D.M. 17 marzo 2020, la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 del DM del 17 marzo 2020, non rileva, per gli enti virtuosi, ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art.1, commi 557-quater della legge 27 dicembre 2006, n. 296, configurandosi, pertanto, come deroga al limite di spesa della media del triennio 2011-2013;
3. è tenuto, nel rispetto della disciplina vincolistica imposta dalle leggi finanziarie degli ultimi anni, a vigilare sulla dinamica della spesa del personale, stimandone l'impatto sui futuri bilanci, assicurando, in ogni caso, il rispetto del tetto della spesa del personale affinché, per ciascun anno di riferimento, non superi il corrispondente ammontare di detto valore medio del triennio 2011-2013 (pari ad € 612.820,67), al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali ed alle altre voci specificamente previste dalle disposizioni in materia (fatta salva per gli enti virtuosi l'applicazione dell'art. 7 del D.M. 17 marzo 2020).

Si riportano di seguito gli incrementi di spesa consentiti fino al 2024.

INCREMENTO ANNUO PER FASCE D EMOGRAFICHE SU SPESA DI PERSONALE TAB. 2 incremento graduale	2020	2021	2022	2023	2024
a) comuni con meno di 1.000 abitanti	23%	29%	33%	34%	35%
b) comuni da 1.000 a 1.999 abitanti	23%	29%	33%	34%	35%
c) comuni da 2.000 a 2.999 abitanti	20%	25%	26%	29%	30%
d) comuni da 3.000 a 4.999 abitanti	19%	24%	26%	27%	28%
e) comuni da 5.000 a 9.999 abitanti	17%	21%	24%	25%	26%
f) comuni da 10.000 a 59.999 abitanti	9%	16%	19%	21%	22%
g) comuni da 60.000 a 249.999 abitanti	7%	12%	14%	15%	16%
h) comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti	3%	6%	8%	9%	10%
i) comuni con 1.500.000 abitanti e oltre	1,50%	3%	4%	4,50%	5%

Capacità assunzionale dal 2020 (valori cumulati) calcolata sul 2018	€ 86.969,71	€ 84.544,07	€ 116.438,19	€ 128.536,91	€ 132.345,21
--	--------------------	--------------------	---------------------	---------------------	---------------------

Si specifica inoltre che, alla luce della vigente normativa, il limite di spesa per il personale da impiegare con forme flessibili di lavoro per il comune di Montemilone è di € 41.836,57;

Alla luce del vigente quadro normativo in materia di assunzioni di personale ed in relazione ai margini sopra illustrati di cui questo Ente dispone, fermo restando il rigoroso rispetto delle norme in materia di spesa e reclutamento del personale, con riferimento al triennio **2023-2025**, sulla base della percentuale applicabile per l'incremento della spesa del personale per lo stesso periodo, si prevedono assunzioni, nei termini che seguono:

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

Annualità 2023

1. **Assunzione a tempo pieno e indeterminato** di n.1 unità di personale di categoria C1, profilo professionale Istruttore di Vigilanza mediante scorrimento da graduatoria dell'Ente in corso di validità, decorrenza 15.07.2023;

Annualità 2024

1. **Assunzione a tempo pieno e indeterminato** di n.1 unità di personale di categoria D1 – profilo di Istruttore direttivo Amministrativo, mediante procedure di mobilità volontaria ai sensi del art. 30, comma 1, del d.lgs. 165/2001 (TUPI), decorrenza 01.01.2024;

Annualità 2024

1. **Incremento orario del 16,66% di un rapporto part time con passaggio a full time**
N.1 unità di personale di categoria D1, profilo professionale Istruttore Direttivo Contabile (part time 83,32%);

Si riproduce di seguito tabella esplicativa delle assunzioni a tempo indeterminato previste nell'approvato PTFB:

N.ro posti	Categoria e profilo professionale	% di PT/FT	Spesa a carico del bilancio			Modalità di copertura del posto
			1° anno 2023	2° anno 2024	3° anno 2025	
1	ISTRUTTORE DI VIGILANZA (ex istruttore C1)	FT 100%	€ 14.469,59			Scorrimento graduatoria Ente
1	FUNZIONARI ED EQ AMMINISTRATIVO (ex istruttore direttivo D1)	FT 100%		€ 38.911,94		Mobilità volontaria
1	FUNZIONARI ED EQ CONTABILE (ex istruttore direttivo D1)	PT 16,66%			€ 5.731,38	Incremento orario

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

Con riferimento al personale a tempo determinato, la programmazione dei fabbisogni 2023-2025, prevede le seguenti assunzioni:

N.ro posti	esigenza lavorativa	Forma contrattuale	Profilo professionale	Cat. di accesso	% di PT/FT	Data inizio	Data fine	Spesa a carico del bilancio		
								2023	2024	2025
1	Vacanza posto Funziionario EQ Amm.vo	ART. 1 COMMA 557 legge 311/2014	Specialista dell'area amministrativa	Ex D2	33,33%	01/01/23	31/12/23	€ 12.364,10		
1	Carenza personale settore Pol. Loc.	ART. 1 COMMA 557 legge 311/2014	Specialista dell'area della vigilanza (Comandante polizia locale)	Ex D4	33,33%	01/01/2022	31/08/2023	€ 9.326,07		
1	Vacanza posto ufficio tecnico	ART. 92, C. 1, del D. Lgs 267/2000 +ART 1, c.557, L.311/2004	Istruttore tecnico	Ex C2	50%	01/01/2023	31/12/2023	€ 16.779,54	€ 16.779,54	€ 16.779,54
1	Vacanza Funziionario EQ assistente sociale	Prestazione professionale	Assistente sociale	Ex D1		01.01.2023	31.12.2024	€ 3.225,24	€ 3.225,24	