

COMUNE DI PECETTO TORINESE						
PIANO AZIONI POSITIVE 2023/2025						
OBIETTIVO	AZIONI POSITIVE	SOGGETTI COINVOLTI	DESTINATARI	RISORSE FINANZIARIE	PERIODO DI RIFERIMENTO	MODALITA' DI REALIZZAZIONE
Approfondire e diffondere le tematiche delle pari opportunità;	Tenuta e aggiornamento di uno spazio informativo sul sito internet in materia di pari opportunità	CUG, Area Amministrativa	Cittadinanza, personale dipendente	Nell'ambito delle spese per la gestione del sito web istituzionale	2023-2024-2025	Attraverso l'azione coordinata tra l'ufficio ed il CUG
Benessere organizzativo e ambiente di lavoro	Garantire buone forme di comunicazione interna e condivisione di obiettivi e decisioni al fine di migliorare la circolazione delle informazioni sulle scelte operate e una gestione collaborativa e partecipativa delle lavoratrici/lavoratori.	Amministratori, Segretario Comunale, Responsabili di servizio	Personale dipendente		2023-2024-2025	Monitorare con tutti i soggetti coinvolti l'efficacia della misura.
	Favorire la partecipazione a corsi di formazione e/o ad incontri specifici al fine di migliorare il clima organizzativo e le relazioni interpersonali con l'obiettivo di creare un gruppo di lavoro unito e produttivo	Responsabili di servizio, CUG	Personale dipendente		2023-2024-2025	Attraverso iniziative formative specifiche, partecipazioni ad incontri
	Monitoraggio benessere organizzativo e stress con eventuale aggiornamento del documento di valutazione.	CUG, RSPP	Personale dipendente		2023-2024-2025	A cura RSPP
Rimuovere gli ostacoli che impediscono la realizzazione di pari opportunità nell'ambiente di lavoro	Attività di benchmarking per la condivisione ed il confronto di buone pratiche di altri Enti al fine di verificare la loro trasferibilità	CUG	Sindaco, Giunta, Segretario Comunale, Responsabili di servizio, OO.SS.		2023-2024-2025	Verifica di siti di altre Amministrazioni, confronti con colleghi, partecipazioni ad incontri
	Favorire la formazione e l'aggiornamento di tutto il personale, senza discriminazione di genere e adottare modalità organizzative delle azioni formative che favoriscano la partecipazione di lavoratori e lavoratrici in condizioni di pari opportunità e non costituiscano ostacolo alla conciliazione fra vita professionale e vita familiare.	CUG, Area Finanziaria	Personale dipendente	Nell'ambito delle spese per la formazione	2023-2024-2025	Attraverso iniziative formative specifiche
Favorire politiche di conciliazione tra vita privata e vita lavorativa	Facilitare l'utilizzo della flessibilità oraria, delle ferie, dei congedi e dei permessi previsti dalla norma, finalizzato al superamento di situazioni di disagio, attraverso una maggiore diffusione delle informazioni alla luce del nuovo CCNL	Responsabili di servizio, Area Finanziaria	Personale dipendente		2023-2024-2025	Attraverso l'azione coordinata tra l'ufficio ed i responsabili di servizio
	Attuazione lavoro agile	Responsabili di servizio, Area Finanziaria e Amministrativa	Personale dipendente		2023-2024-2025	Monitorare l'andamento e le eventuali criticità