



PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023 -2025

RIFERIMENTI NORMATIVI

- decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» e in particolare, l'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, rubricato «Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale» e l'articolo 6-ter, rubricato «Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale»;
- decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante «Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni»;
- decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95 convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, e in particolare quanto previsto dall'articolo 2, comma 10 -bis;
- DPCM 17/03/2020 e in particolare gli articoli 4 e 6;
- decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 convertito, con modificazioni, con legge 6 agosto 2021 n. 113, recante «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia» e in particolare l'articolo 6;
- decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, recante «Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)»;
- le Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14 settembre 2022
- il Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con Deliberazione G.C. n. 23 in data 14.11.2012 modificato con Deliberazione G.C. n. 21 in data 8.08.2013 e in G.C. n.15 del 23.07.2014.

ORGANIZZAZIONE DELL'ENTE

approvata con Deliberazione del Commissario Prefettizio n. 2 del 18 gennaio 2022 e modificata per effetto del nuovo sistema di classificazione del personale di cui al Capo I del CCNL EELL 16/11/2022

Numero posti previsti	Profilo professionale e categoria	Servizio	Personale in servizio
1	Funzionario tecnico	Tecnico	Convenzione
2 part time 50%	Operatore esperto necroforo	Amministrativo/tecnico manutentivo	0
1	Istruttore amministrativo contabile	Amministrativo contabile	0

PIANO FABBISOGNI DI PERSONALE 2023 -2025

PROSPETTIVE ASSUNZIONALI

Rilevato che il Comune di Mombello a seguito della cessazione dal 1° novembre 2022 dell'unica dipendente rimasta in servizio si trova con un organico di fatto composto da: segretario comunale in convenzione con responsabilità del Servizio Amministrativo Finanziario, due istruttori e un Responsabile del servizio tecnico dipendenti di altri Enti titolari di incarico ex art. 1 comma 557 L.311/04 tutti con incarichi di poche ore a settimana, pare opportuno procedere all'assunzione di due istruttori amministrativi part time (18 ore) in possesso di titolo di studio rilasciato da scuola secondaria di secondo grado idoneo all'iscrizione all'Università per consentire il funzionamento degli uffici anche in caso di assenza giustificata di uno dei due dipendenti.

Anno	Assunzioni a tempo pieno indeterminato	Assunzioni a tempo parziale indeterminato	TD/Convenzioni/art. 1 co.557 L.311/04
2023	0	2 Istruttori amministrativi a 18 ore	4
2024	0	0	2 (conferma convenzioni)
2025	0	0	2 (conferma convenzioni)

PIANO DELLE ASSUNZIONI 2023

N. unità personale	Modalità
2 istruttori amministrativi 18 ore	Essendo stato inutilmente esperito sia il ricorso alla mobilità (v. D.C.P. n.8/2022) sia l'accesso a graduatorie altri Enti (Chieri, Pieve) non rimane che procedere con concorso da bandire senza indugio (una prova scritta, una orale ed eventuale preselezione) tramite ricorso a società specializzate per il supporto operativo nello svolgimento delle prove quali la Selexi srl e commissione valutatrice esterna all'Ente data la carenza di personale interno
1 Segretario	Convenzione in atto dal 2022 con Comune di Cigliano per 4 ore settimanali
1 Respons. UT	Convenzione in atto dal 2022 con Comune di Arignano per 4 ore settimanali
2 art.1 L.311/04	Conferma istruttori amministrativi dei Comuni di Moriondo e Montaldo T.se per 8 ore/sett ciascuno fino al 31/12/2023 previa autorizzazione degli Enti di appartenenza al fine di garantire la funzionalità dei servizi durante l'espletamento del concorso e la formazione ai neoassunti