



COMUNE DI ELICE

Provincia di Pescara

COPIA DI VERBALE DI DELIBERAZIONE

GIUNTA COMUNALE

| | |
|-------------------------------|--|
| N.39 del 07-07-2023 | OGGETTO ADESIONE AL PORTALE GRATUITO WWW.WHISTLEBLOWING.IT. APPROVAZIONE NUOVA PROCEDURA PER LA SEGNALAZIONE DI ILLECITI E IRREGOLARITA' E DISCIPLINA DELLA TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALE ILLECITI (WHISTLEBLOWER) E AGGIORNAMENTO ALLA SEZIONE 2 SOTTOSEZIONE 2.3 DEL PIAO 2023/2025. |
|-------------------------------|--|

L'anno **duemilaventitre**, addì **sette** del mese di **luglio**, alle ore **17:45**, in presenza presso la sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale.

Assiste, in presenza presso la sede comunale, il Segretario Comunale **Di Giovanni Cristina**. Riconosciuto legale il numero degli intervenuti il Signor **De Massis Gianfranco** nella sua qualità di **Sindaco**, in presenza, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

| COMPONENTE | QUALIFICA | PRESENTE/ASSENTE |
|-----------------------------|------------------|------------------|
| De Massis Gianfranco | Sindaco | Presente |
| Di Federico Stefania | Assessore | Assente |
| Di Bernardo Graziano | Assessore | Presente |

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATE:

- la Legge n. 190 del 6 novembre 2012 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” con la quale è stato introdotto nell’Ordinamento italiano un sistema organico di disposizioni finalizzate alla prevenzione della corruzione e alla promozione dell’integrità in tutti i processi e le attività pubbliche;
- la Legge n. 179 del 30 novembre 2017 recante “Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell’ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato”.

PRESO ATTO

che il Legislatore, per meglio tutelare il dipendente pubblico che procede alla segnalazione degli illeciti, ha approvato l’inserimento nel d. lgs. n. 165 del 30/03/2001 dell’art. 54-bis “Tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti”, che testualmente dispone quanto segue: *“1. Il pubblico dipendente che, nell’interesse dell’integrità della pubblica amministrazione, segnala al responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza di cui all’articolo 1, comma 7, della legge 6 novembre 2012, n. 190, ovvero all’Autorità nazionale anticorruzione (ANAC), o denuncia all’autorità giudiziaria ordinaria o a quella contabile, condotte illecite di cui è venuto a conoscenza in ragione del proprio rapporto di lavoro non può essere sanzionato, demansionato, licenziato, trasferito, o sottoposto ad altra misura organizzativa avente effetti negativi, diretti o indiretti, sulle condizioni di lavoro determinata dalla segnalazione. L’adozione di misure ritenute ritorsive, di cui al primo periodo, nei confronti del segnalante è comunicata in ogni caso all’ANAC dall’interessato o dalle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative nell’amministrazione nella quale le stesse sono state poste in essere. L’ANAC informa il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri o gli altri organismi di garanzia o di disciplina per le attività e gli eventuali provvedimenti di competenza ...omissis...”* ampliando di fatto la sfera delle norme di tutela relative, al fine di garantire la massima riservatezza e la completa protezione del *whistleblower*, evitando che il dipendente, venuto a conoscenza di condotte illecite in ragione del proprio rapporto di lavoro, ometta di segnalare per il timore di subire conseguenze pregiudizievoli.

DATO ATTO che:

- il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA), approvato con la deliberazione n. 72 del 11 settembre 2013 dall’Autorità Nazionale Anticorruzione, riconduce espressamente la tutela del dipendente che segnala condotte illecite, tra le azioni e misure generali finalizzate alla prevenzione della corruzione, in particolare fra quelle obbligatorie;
- il 28 aprile 2015 l’Autorità Nazionale Anticorruzione è intervenuta in materia con la Determinazione n. 6 recante nuove “Linee guida in materia di tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti (c.d. Whistleblower)”;
- il sistema di prevenzione della corruzione introdotto dalla legge 190/2012 deve realizzarsi attraverso un’azione coordinata tra un livello nazionale ed uno “decentrato”;
- il PNA impone alle pubbliche amministrazioni, di cui all’art. 1, comma 2, del d. lgs. n. 165/2001, l’assunzione dei “necessari accorgimenti tecnici per dare attuazione alla tutela del dipendente che effettua le segnalazioni”.

RICHIAMATA la delibera di Giunta Comunale n. 37 del 30.05.2023 con la quale è stato approvato “il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025, prevedendo, nella sezione 2, sottosezione 2.3 “RISCHI CORRUTTIVI - TRASPARENZA, nell’allegato B, le misure finalizzate alla prevenzione della corruzione, tra cui vi è indicata la disciplina specifica in materia di tutela del dipendente che segnala illeciti (C.D. WHISTLEBLOWER);

PRESO ATTO che:

- il Comune di ELICE intende aderire al progetto “Whistleblowing PA - Il sistema digitale gratuito per la gestione delle segnalazioni di corruzione nella Pubblica Amministrazione”, procedendo all’accreditamento sull’omonima piattaforma informatica, raggiungibile all’indirizzo www.whistleblowing.it, che permette di utilizzare gratuitamente una procedura di whistleblowing affidabile, verificata ed efficiente alla quale hanno già aderito moltissime Amministrazioni Pubbliche;

RITENUTO pertanto opportuno:

- approvare la nuova procedura di gestione informatizzata delle predette segnalazioni mediante l’utilizzo di codici sostitutivi dei dati identificativi;
- garantire in maniera completa la riservatezza del segnalante nella procedura informatizzata sin dalla fase di avvio delle segnalazioni;

ATTESO che:

- A seguito dell’approvazione della procedura di che trattasi, si provvederà agli adeguamenti necessari del Codice di Comportamento così come previsto dall’ANAC nella Determinazione n. 6/2015, secondo cui al fine di rafforzare le misure a tutela della riservatezza dell’identità del segnalante, è opportuno che le amministrazioni introducano nei Codici di comportamento, adottati ai sensi dell’art. 54, c. 5, del citato D.lgs. 165/2001, forme di responsabilità specifica sia in capo al Responsabile della prevenzione della corruzione sia nei confronti dei soggetti che gestiscono le segnalazioni;
- Si provvederà a trasmettere il presente provvedimento di attivazione della nuova procedura informatica sopra descritta a tutto il personale del Comune di Elice;

PRECISATO che la procedura telematica per le segnalazioni di illeciti e irregolarità prevede anche la possibilità da parte di soggetti esterni (non dipendenti dell’Ente) di segnalare violazioni o irregolarità commesse ai danni dell’interesse pubblico inviandole al RPCT del Comune di Elice;

VISTO il Decreto n. 3 del 17.01.2023 con il quale il Sindaco ha provveduto alla nomina del Segretario Comunale, Dott.ssa Cristina Di Giovanni, quale Responsabile della prevenzione della corruzione e della Trasparenza;

RICONOSCIUTA la piena competenza della Giunta Comunale a deliberare sulla materia in oggetto, ex art. 48 del Testo Unico Enti Locali, D.lgs. n. 267/2000;

VISTI gli allegati pareri di cui all’art 49 del D.lgs n. 267/2000;

Con votazione favorevole unanime espressa in forma palese e resa nelle forme di legge

DELIBERA

- 1) Di approvare la nuova procedura per la segnalazione di illeciti e irregolarità (Whistleblowing), dando mandato al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, affinché proceda alla registrazione sulla piattaforma www.whistleblowing.it;
- 2) Di dare atto che il presente atto comporta un aggiornamento, allegato in stralcio alla presente per formarne parte integrante e sostanziale, della sezione 2, sottosezione 2.3 “RISCHI CORRUTTIVI – TRASPARENZA”, allegato b) obiettivi e misure finalizzate alla prevenzione della corruzione, la disciplina specifica in materia di tutela del dipendente che segnala illeciti (C.D. WHISTLEBLOWER) del PIAO 2023/2025, relativamente all’istituto del Whistleblower e alle modalità di segnalazione di illeciti ed irregolarità da parte di dipendenti e soggetti esterni all’Ente, ;
- 3) Di dare atto che a seguito dell’approvazione della procedura di che trattasi, si provvederà agli adeguamenti necessari del Codice di Comportamento dei dipendenti comunali;
- 4) Di nominare Whistleblowing Solutions responsabile esterno del trattamento dei dati;
- 5) Di disporre la pubblicazione di un’informativa sulla privacy tra ente e soggetti segnalanti;
- 6) Di disporre la pubblicazione sul sito istituzionale dell’Ente dell’indirizzo web per le segnalazioni;
- 7) Di disporre l’invio di una comunicazione a tutti i dipendenti e collaboratori del Comune di Elice;
- 8) Di incaricare la RPCT affinché la nuova procedura abbia la più ampia diffusione.

Con successiva e separata votazione favorevole unanime, espressa in forma palese e resa nelle forme di legge,

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134, comma IV, del d. lgs. n. 267/2000.

Oggetto: ADESIONE AL PORTALE GRATUITO WWW.WHISTLEBLOWING.IT. APPROVAZIONE NUOVA PROCEDURA PER LA SEGNALAZIONE DI ILLECITI E IRREGOLARITA' E DISCIPLINA DELLA TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALA ILLECITI (WHISTLEBLOWER) E AGGIORNAMENTO ALLA SEZIONE 2 SOTTOSEZIONE 2.3 DEL PIAO 2023/2025.

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarita' tecnica**

Data: 06-07-2023

Il Responsabile del Servizio
f.to Geom. Vincenzo Chiavetta

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarita' contabile**

Data: 06-07-2023

Il Responsabile del Servizio
f.to Arch. Graziano Di Bernardo

Letto, confermato e sottoscritto

COPIA

| | |
|---|--|
| IL PRESIDENTE f.to Gianfranco De Massis | IL SEGRETARIO COMUNALE f.to Cristina Di Giovanni |
|---|--|

N. 283

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia del presente verbale viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune di Elice dalla data odierna per rimanervi 15 giorni interi e consecutivi.

La presente è copia conforme all'originale, da servirsi per uso amministrativo.

Elice, li 20-07-2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Cristina Di Giovanni

Viene comunicata con lettera n. 3342 in data 20-07-2023 ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125, comma 1 della Legge n.267/00.

Elice, li 20-07-2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Cristina Di Giovanni

Il sottoscritto Responsabile della pubblicazione, visti gli atti d'ufficio, ATTESTA l'esecutività della presente deliberazione come segue:

- esecutiva in data 07-07-2023 essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4 D.Lgs. n. 267/2000)

Elice, li 20-07-2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Cristina Di Giovanni