Linea di mandato	Missione	Programma	Anno	Obiettivo strategico	Obiettivo operativo	DIMENSIONE OUTCOME/IMPATTO DI VALORE PUBBLICO	Obiettivo di PEG/performance - denominazione	Obiettivo di PEG/performance - descrizione	Obiettivo di PEG/performance - peso	Obiettivo di PEG/performance - tipo performance	Obiettivo di PEG/performance - dimensione	Obiettivo di PEG/performance - tipologia obiettivo	Obiettivo di PEG/performance - fasi e azioni	Responsabile	Referente politico	Stakeholder	Contribuitori	Dipendenti	Tempi (obiettivo annuale)	Tipologia di target	Baseline - data	Baseline - target	Baseline - indicatori	Target annuale	Formula di impatto sul benessere - incremento benessere
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	05 Gestione dei beni demaniali e patrimoniali	OPERE PUBBLICHE E MANUTENZIONE	2023	Adeguamento alla normativa e riqualificazione complessiva del patrimonio	Lavori di ampliamento cimitero comunale di Pochirollo in Ingruneta	Accessibilità fisica	Lavori di ampliamento cimitero comunale di Pochirollo in Ingruneta	L'obiettivo riguarda i lavori per l'ampliamento del cimitero comunale di Ingruneta che necessita in via prioritaria la realizzazione di nuovi posti di sepoltura a terra con la previsione progettuale per la realizzazione, nei successivi anni, sia o in lotti sia di seguenti in quanto tale cimitero è' satura per tutte e tre le tipologie di sepoltura. Nel corrente anno saranno presente le seguenti attività' : aggiornamento progetto definitivo dopo ottenimento dei necessari pareri di enti terzi , completamento procedura espropriativa per pubblica utilita' con emanazione del decreto di esproprio e presa in possesso dell'area, approvazione progetto esecutivo. Questo con tempistiche possibile e possibile' anche di avviare la procedura di sotto dati contraente.	100	Individuale	Organizzativa	Miglioramento	Tutti i dipendenti del Servizio	31/12/2022	324	n. attuali posti a terra per sepolture	124	FORMULA: Target	anno - Target baseline = INCREMENTO UP
05 Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali	02 Attività' culturali e interventi diversi nel settore culturale	BIBLIOTECA	2023	Benessere delle nuove generazioni	Percorso Scuola civica. Partecipazione attiva e co-progettazione con le scuole di attività' per percorsi educativi relativi alla lettura, alla tutela e al rispetto della persona, del bene collettivo, del senso civico e dell'ambiente.	Valore Pubblico 3 - Benessere scolastico, educativo e dei giovani	Percorso Scuola civica. Partecipazione attiva e co-progettazione con le scuole di attività' per percorsi educativi relativi alla lettura, alla tutela e al rispetto della persona, del bene collettivo, del senso civico e dell'ambiente.	Tali attività' mirano al consolidamento del ruolo del Comune mediante l'organizzazione e la promozione di attività' in collaborazione con l'Istituto Comprensivo Primo sec.coi il fine di valorizzazione il potenziale bibliotecario del territorio rendendolo fruibile da parte della comunita' educativa. Le attività' sono volte a favorire la partecipazione attiva e consapevole alla vita della comunità' locale, in particolare dei giovani. Il progetto mira a: - favorire e sviluppare la pensiero e l'abitudine alla lettura nelle generazioni più giovani. La biblioteca e i Servizi Demografici sanno il fatto delle attività', e svolgeranno un importante ruolo di ascolto al fine di intercettare bisogni in maniera da svolgere una verifica ed un monitoraggio continuo dell'adeguatezza delle attività' progettate e proposte nel corso dell'anno. Le attività' saranno progettate in maniera tale che, per - bambini la visita in biblioteca e in servizi demografici che rappresentano i diritti fondamentali della persona, rappresentino vere e proprie "esperienze civiche", sia' stimolate la loro partecipazione etica in un ottica di coinvolgimento e protagonismo in qualità' di destinatari. Cio' che si tende ad ottenere e' la crescita nel senso civico e di un ottica della lettura partendo fin dalla tenera età' coinvolgendo cosi' un percorso volto all'incremento del benessere etc e di miglioramento della qualita' della vita.	50	Organizzativa	sviluppo	Mantenimento	Simona Greningo	Sabrina Merenda	Associazioni ambientali,Associazioni/Fondazioni/Volontari/Associazioni di volontariato	Associazioni	Tutti i dipendenti del Servizio	dal 01/01/2022 al 31/01/2023	Target numerico/numero procedure previsti	31/12/2022	0	Numero classi coinvolte	15	FORMULA: Target	anno - Target baseline = INCREMENTO UP
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segretaria generale	TECNOLOGIE E INNOVAZIONI	2023	Buona amministrazione, prevenzione della corruzione e trasparenza	Controlli gerarchie finanziarie	Valore Pubblico 1 - Benessere organizzativo, rafforzamento della capacita' amministrativa e delle performance	Controlli gerarchie finanziarie	Protezione del Valore Pubblico attraverso la programmazione di misure di gestione dei rischi corruttivi e della trasparenza, da attuarsi attraverso la sistematica degli obiettivi strategici in tema di anticorruzione e trasparenza con gli obiettivi strategici e operativi, in particolare, si pone ad un'attività' di controllo sulla gerarchie finanziarie rilevabile affinire per l'accesso a un'attività' economica e per la partecipazione ad una procedura ad evidenza pubblica	25	Individuale	Anticorruzione / controllo	Mantenimento	Segretario Generale Samantha Arcangeli	Alessio Calamandrei	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	ANAC	Dipendenti ufficio gare e contratti	dal 01/01/2022 al 31/01/2023	Controlli sulle garanzie finanziarie in appalti sopra soglia	31/12/2022	0	Numero di controlli	5	FORMULA: Target	anno - Target baseline = INCREMENTO UP
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segretaria generale	TECNOLOGIE E INNOVAZIONI	2023	Buona amministrazione, prevenzione della corruzione e trasparenza	Informatizzazione della redazione del Piano Anticorruzione e delle altre componenti del PIAO con creazione di banche dati strutturate	Valore Pubblico 1 - Benessere organizzativo, rafforzamento della capacita' amministrativa e delle performance	Informatizzazione della redazione del Piano Anticorruzione e delle altre componenti del PIAO con creazione di banche dati strutturate	Protezione del Valore Pubblico attraverso l'implementazione di una nuova piattaforma in cloud di gestione dei processi di prevenzione dei rischio corruttivo e di redazione del PIAO	25	Individuale	Anticorruzione / controllo	Sviluppo	Segretario Generale Samantha Arcangeli	Alessio Calamandrei	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	ANAC	Dipendenti Ufficio Trasparenza	dal 01/01/2022 al 31/01/2023	Popolamento database Anticorruzione e Piao e generazione informatizzata dei documenti	31/12/2022	0	Numero processi e procedure da semplificare e reingegnerizzare	2	FORMULA: Target	anno - Target baseline = INCREMENTO UP
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segretaria generale	TECNOLOGIE E INNOVAZIONI	2023	Buona amministrazione, prevenzione della corruzione e trasparenza	Supervisione alla redazione Relazione di fine mandato e alla predisposizione del Piao	Valore Pubblico 1 - Benessere organizzativo, rafforzamento della capacita' amministrativa e delle performance	Supervisione alla redazione Relazione di fine mandato e alla predisposizione del Piao	Protezione del Valore Pubblico attraverso la supervisione programmazione di misure di gestione dei rischi corruttivi e della trasparenza, da attuarsi attraverso la sistematica degli obiettivi strategici in tema di anticorruzione e trasparenza con gli obiettivi strategici e operativi, oltre al coordinamento della redazione della Relazione di fine mandato	100	Organizzativa	Anticorruzione / controllo	Miglioramento	pubblicazione Relazione di Fine mandato nel termine e approvazione documento PIAO	ANAC	Segretario Generale Samantha Arcangeli	Alessio Calamandrei	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	ANAC	dal al	target numerico	31/12/2022	0	Redazione documento	2	FORMULA: Target	anno - Target baseline = INCREMENTO UP
04 Istruzione e diritto allo studio	02 Altri ordini di istruzione non universitaria[1]	SCUOLE	2023	Inclusione e diritto allo studio	Azioni per progetti educativi zonali PEZ infanzia (-0-6 anni) e PEZ scolare (6-18 anni) , a.s. a.s. 2022/2024.	Valore Pubblico 3 - Benessere scolastico, educativo e dei giovani	Azioni per progetti educativi zonali PEZ infanzia (-0-6 anni) e PEZ scolare (6-18 anni) , a.s. a.s. 2022/2024.	Azioni progettuali svolte a livello zonale per conto della Conferenza per l'istruzione e l'adozione della zona fiorentina sud nel nell'ambito dell'affidamento dei progetti educativi zonali PEZ infanzia (-0-6 anni) e PEZ scolare (6-18 anni) , a.s. a.s. 2022/2024. Gli interventi progettuali relativi al PEZ infanzia riguardano le formazione del personale educativo ed ausiliario dei servizi educativi alla prima infanzia pubblici e privati e della scuola dell'infanzia pubbliche e private paritarie, nonchè quelli relativi al PEZ scolare riguardanti la prima delle disabilità', degli alunni con diversita' di lingua e cultura di provenienza, nonchè l'orientamento scolastico. Il percorso di dialogo scolastico di tipo economico, sociale e comportamentale; la socializzazione dell'apprendimento di cuore, l'educazione alla cittadinanza attiva e partecipata, l'educazione alla salute e ai corretti stili di vita, l'educazione ambientale e allo sviluppo sostenibile' dei servizi anche attraverso: -prevalentemente di autorazionazione/ed.reattiveness, la costituzione dei sistemi integrati. Obiettivi prioritari delle azioni progettuali del PEZ scolare come l'inclusione scolastica rivolta agli alunni a maggiore rischio di abbandono scolastico come gli stuoni disabili e gli alunni stranieri, la lotta contro la dispersione scolastica e il disagio anche attraverso azioni mirate di orientamento scolastico rivolte agli studenti delle scuole medie inferiori e superiori sulle' all'acquisizione del metodo di studio e al futuro inserimento lavorativo. Inoltre altro obiettivo fondamentale e' la continuazione della rete di scuole nell'ambito del coordinamento tra istituzioni scolastiche pubbliche, private ed enti ed associazioni del territorio	50	Organizzativa	sviluppo	Sviluppo	Samuele Magli	Sabrina Merenda	Docenti e operatori scolastici,Genitori,Studenti	Associazioni	Tutti i dipendenti del Servizio	dal 01/01/2022 al 31/01/2023	Target numerico/numero misure e azioni previste	31/12/2022	0	% coinvolgimento studenti target nei progetti vers.scolastico	20%	FORMULA: Target	anno - Target baseline = INCREMENTO UP
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	08 Statistica e sistemi informativi	TECNOLOGIE E INNOVAZIONI	2023	Innovazione digitale	Miglioramento servizi informatici dell' ente grazie ai fondi PNRR	Valore Pubblico 2 - Benessere della comunita', innovazione digitale e sviluppo sostenibile	Miglioramento servizi informatici dell' ente grazie ai fondi PNRR	Refficientamento servizi ai cittadino mediante il miglioramento e l'implementazione dei servizi informatici con i fondi stanziati dal PNRR. La procedura di affidamento seguirà' tutti i criteri dettati dalla normativa in materia di appalti di investimenti pubblici (Trasparenza, tracciabilita' etc.)	100	Organizzativa	Digitalizzazione	Sviluppo	Raggiungimento degli obiettivi richiesti dai bandi, nei tempi e con le modalita' stabilite per la conseguente erogazione dei fondi assegnati	Gianluca Bertini	Amministratori	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti		Tutti i dipendenti del Servizio	dal 01/01/2022 al 31/01/2023	Target numerico/processi e procedure da semplificare e reingegnerizzare	31/12/2022	0	Numero processi e procedure da semplificare e reingegnerizzare	4	FORMULA: Target	anno - Target baseline = INCREMENTO UP
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	08 Statistica e sistemi informativi	TECNOLOGIE E INNOVAZIONI	2023	Innovazione digitale	Attuazione del Servizio Civile Digitale	Valore Pubblico 2 - Benessere della comunita', innovazione digitale e sviluppo sostenibile	Attuazione del Servizio Civile Digitale	Il Servizio Civile Digitale, misura del Piano nazionale di ripresa e resilienza realizzata in collaborazione tra il Dipartimento per la trasformazione digitale e il Dipartimento per le politiche giovanili e il servizio civile universale, ha l'obiettivo di favorire l'inclusione digitale dei giovani e di rafforzare le competenze digitali di base. Il progetto ha l'obiettivo di contribuire a superare l'attuale gap sulle competenze digitali, in linea con quanto delineato nella Strategia nazionale per le competenze digitali, e di produrre un impatto positivo sulla comunità', anche attraverso l'integrazione con altri interventi previsti dalla stessa Strategia. Servizio Civile Digitale assumerà' di sviluppare il bando delle competenze digitali dei cittadini attraverso attività' di supporto e formazione. Raggiunerà inoltre un medio per i giovani di mettere a disposizione le proprie competenze digitali a vistare quelle persone che invece fanno più' fatica ad usare i dispositivi elettronici; il web, i servizi pubblici digitali e le piattaforme. Il progetto prevede la realizzazione di 3 moduli formativi: -Modulo 1 - Cittadinanza digitale: -Modulo 2 - Cittadinanza digitale: -Modulo 3 - Cittadinanza digitale. Il progetto prevede la realizzazione di immagini ad hoc da utilizzare sui social, prevedendo anche attività' di raccolta foto sul territorio per alimentare gli archivi iconografici dell'ente, in occasione di eventi istituzionali, sotto la supervisione dell'ufficio stampa.	50	Organizzativa	Accessibilita' digitale	Miglioramento	Simona Greningo	Sabrina Merenda	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti		Tutti i dipendenti del Servizio	dal 01/01/2022 al 31/01/2023	Target numerico/numero misure e azioni previste	31/12/2022	0	% corsi di formazione	15	FORMULA: Target	anno - Target baseline = INCREMENTO UP
03 Ordine pubblico e sicurezza	01 Polizia locale e amministrativa	SICUREZZA	2023	Miglioramento della sicurezza urbana	Implementazione nuovi sistemi di videosorveglianza di contesto e lettura targhe	Valore Pubblico 4 - Benessere dell'ambiente, del territorio e sicurezza	Implementazione nuovi sistemi di videosorveglianza di contesto e lettura targhe	Il bene pubblico che si intende perseguire e l'aumento della sicurezza urbana reale e percepita attraverso sistemi di videosorveglianza di contesto e lettura targhe. Il progetto vede la costituzione di un impianto di videosorveglianza costituito da 3 telecamere a lesso riaziunare e senza possibilita' di visione da parte di terzi, collegate con ponti radio alla centrale operativa del Comando di Polizia Locale. Le telecamere saranno installate in zone ad alto rischio di affari costituzione di telecamere, ad un settore di lunghezza 7 monitoraggio e l'acquisizione del numero di targa dei veicoli in transito su tutte le direzioni. A ciu' e' associata la realizzazione di un impianto di trasmissione dati mediante ponti radio e l'installazione di un server e software per l'immagazzinamento dei dati, l'entropizzazione di filtrati ed elaborazione degli stessi con le pu' recenti tecnologie di elaborazione dei dati ed il riconoscimento facciale. Il progetto e' realizzato in parte con finanziamento della Regione Toscana.	100	Individuale	sviluppo	Mantenimento	Affidamento dei lavori entro 3 mese di gennaio 2023; Realizzazione del sistema entro il 30 novembre 2023; Aumento delle telecamere da 4 a 8 e installazione di n. 1 lettore targhe	Comandante Enrico Calamante	Alessio Calamandrei	Cittadini e utenti	Associazioni,Enti Locali	Tutti i dipendenti del Servizio	dal 01/01/2022 al 31/01/2023	Target numerico/numero nuove previste	31/12/2022	4	Numero dispositivi di controllo	9	FORMULA: Target	anno - Target baseline = INCREMENTO UP
03 Politiche per il lavoro e la formazione professionale	03 Sostegno all'occupazione	SOCIO SANITARIO BILANCIO E EVASIONE FISCALE	2023	Pari opportunita' e lotta alla discriminazione	Redazione Bilancio di Genere	Valore Pubblico 5 - Benessere socio-culturale	Redazione Bilancio di Genere	Attenzione e fenomeni discriminatori e promozione delle pari opportunita' sul territorio. Sviluppo di iniziative volte a promuovere le politiche di conciliazione dei tempi di lavoro, di cura parentale e formazione nelle scuole sul tema di genere. Redazione Bilancio di genere quale partner del progetto di CDV Montecatini (capofila) di cui all'avviso Pubblico della Regione Toscana per l'Istanglia alla parte' di genere e alla cultura di genere a valere sul POR Obiettivo "Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione" FSE 2014-2020 / Asse B Inclusione Sociale e Lotta alla Povertà'	25	Individuale	Pari opportunita' e equilibrio di genere	Mantenimento	Redazione Bilancio di genere in collaborazione con Uniti n. 1 documento	Arcangeli (supplente)	Laura Ciorci	Cittadini e utenti,Discussant,Operatori economici	Associazioni	Dipendenti Ufficio Trasparenza	dal 01/01/2022 al 31/01/2023	Target numerico	31/12/2022	0	Redazione documento	1	FORMULA: Target	anno - Target baseline = INCREMENTO UP
08 Assetto del territorio ed edilizia abitativa	01 Urbanistica e assetto del territorio	URBANISTICA E EDILIZIA PRIVATA	2023	Pianificazione territoriale	Aggiornazione Variante Generale Piano Strutturale e avvio realizzazione del Sistema Informativo Territoriale	Valore Pubblico 4 - Benessere dell'ambiente, del territorio e sicurezza	Aggiornazione Variante Generale Piano Strutturale e avvio realizzazione del Sistema Informativo Territoriale	Aggiornazione Variante Generale Piano Strutturale e avvio della realizzazione piattaforma online dei servizi cartografici con l'inserimento della cartografia catastale finalizzata alla realizzazione del Sistema Informativo Territoriale (SIT). Affidamento Tare Conferenza Paesaggistica art.21 PIT	100	Organizzativa	Digitalizzazione	Sviluppo	Paola Trebbiani	Lorenzo Valterio	Cittadini e utenti,Famiglie,Operatori economici	Associazioni	Tutti i dipendenti del Servizio	dal 01/01/2022 al 31/01/2023	Target numerico	31/12/2022	0	Redazione documento	1	FORMULA: Target	anno - Target baseline = INCREMENTO UP
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	04 Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali	TECNOLOGIE E INNOVAZIONI	2023	Rafforzamento capacita' amministrativa dell'ente comunale	Recupero evasione fiscale anno 2023	Valore Pubblico 1 - Benessere organizzativo, rafforzamento della capacita' amministrativa e delle performance	Recupero evasione fiscale anno 2023	Recupero evasione fiscale anno 2023, nell'ottica di efficienza efficacia ed efficienza del sistema amministrativo in un'ottica di seguaglianza. Elaborazione avvisi di accertamento e l' invio - Risposte alle richieste di revisione avvisi, incontri con contribuenti, concessione di rateazione, elaborazione ricorsi, analisi mediante richiesta a 2° livello avvisi	30	Individuale	Miglioramento	Miglioramento	Invio avvisi di accertamenti Imu e redazione accertamento contestale per recupero evasione di almeno € 400.000 -Gli incassi in conto competenza devono essere almeno il 30% degli accertamenti finali di competenza.	Francesca Pesaresi	Luca Binazzi	Cittadini e utenti	Dirigenti/P.O.,Revisori dei conti	Dipendenti ufficio Tributi	dal 01/01/2022 al 31/01/2023	importo in euro	31/12/2022	0	Recupero evasione	400	FORMULA: Target	anno - Target baseline = INCREMENTO UP
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	04 Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali	TECNOLOGIE E INNOVAZIONI	2023	Rafforzamento capacita' amministrativa dell'ente comunale	Modifica regolamento Tari 2023	Valore Pubblico 1 - Benessere organizzativo, rafforzamento della capacita' amministrativa e delle performance	Modifica regolamento Tari 2023	Adeguamento nuove disposizioni dettate dall'autorita' ARERA	30	Individuale	Miglioramento	Miglioramento		Francesca Pesaresi	Luca Binazzi	Cittadini e utenti	Dirigenti/P.O.,Revisori dei conti		dal al	Target numerico	31/12/2022	0	Redazione documento	1	FORMULA: Target	anno - Target baseline = INCREMENTO UP
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	08 Statistica e sistemi informativi	TECNOLOGIE E INNOVAZIONI	2023	Rafforzamento capacita' amministrativa dell'ente comunale	Incremento efficacia ed efficienza per il recupero delle spese di notifica	Valore Pubblico 1 - Benessere organizzativo, rafforzamento della capacita' amministrativa e delle performance	Incremento efficacia ed efficienza per il recupero delle spese di notifica	Innovazione della governance dell'ente nell'ottica di migliorare efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, procedendo con il processo di digitalizzazione, in particolare, utilizzo dell'applicativo di jiride per l'inoltro via pec delle richieste di rimborso delle spese di notifica, recuperando tempi lavoro degli addetti, da assegnare, in parte ad altre funzioni, ed economia sul pagamento per circa 9euro per ogni notifica.	25	Organizzativa	Digitalizzazione	Miglioramento	INDICATORE DI DIGITALIZZAZIONE Numero di richieste di rimborso notifiche inviate tramite applicativo (ride e non pec' via cacomandata (almeno 200)	Virginia Posseti	Luca Binazzi	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	Dipendenti ufficio Segreteria e Ufficio messi	dal 01/01/2022 al 31/12/2022	Target numerico/numero procedure previsti	31/12/2022	0	numero notifiche	200	FORMULA: Target	anno - Target baseline = INCREMENTO UP
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	04 Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali	TECNOLOGIE E INNOVAZIONI	2023	Rafforzamento capacita' amministrativa dell'ente comunale	Rideterminazione canone vincolato del 31/12/2017 al 31/12/2022	Valore Pubblico 1 - Benessere organizzativo, rafforzamento della capacita' amministrativa e delle performance	Rideterminazione canone vincolato del 31/12/2017 al 31/12/2022	Rideterminazione canone vincolato del 31.12.2017 al 31.12.2022 con incremento dei vincoli derivanti dal provento del codice della strada in attemperanza a quanto indicato nella deliberazione n. 4/2017/PRSG della Corte dei Conti Sez. regionale di controllo per la Toscana, depositata in Segreteria il 11/5/2017.	25	Individuale	Organizzativa	Miglioramento	Conciliazione con le Corte dei conti sui rendiconti 2017, 2018 e 2019 - invio della documentazione entro la scadenza prescritta	Francesca Pesaresi	Luca Binazzi	Cittadini e utenti	Dirigenti/P.O.,Revisori dei conti	dipendenti ufficio Finanziario	dal 01/01/2022 al 31/12/2022	Target numerico/numero procedure previsti	31/12/2022	31.12.2023	Redazione documento	1	FORMULA: Target	anno - Target baseline = INCREMENTO UP
02 Giustizia	01 Uffici giudiziari	TECNOLOGIE E INNOVAZIONI	2023	Rafforzamento capacita' amministrativa dell'ente comunale	Adeguamento degli strumenti giudiziari al nuovo processo civile	Valore Pubblico 1 - Benessere organizzativo, rafforzamento della capacita' amministrativa e delle performance	Adeguamento degli strumenti giudiziari al nuovo processo civile	Formazione professionale e adeguamento atti giudiziari con l'entrata in vigore, con termini differenziati, della riforma Cartabia che modifica in maniera profonda le norme regolatori del processo civile e rende necessario, al fine di continuare a fornire una celere e efficace difesa nei procedimenti civili, la revisione e l'adeguamento degli atti processuali convertendone con le nuove' procedurali introdotte. In Pratica, si vuole l'utilizzo del Processo Telematico Civile anche per le Corti Ferie e evitare non appena il Ministero metterà' a disposizione gli strumenti tecnici efficaci e Bisogna' procedere all'adeguamento degli atti processuali a nuovi procedimenti che le richiedono	100	Individuale	Digitalizzazione	Miglioramento	INDICATORE DI FORMAZIONE PROFESSIONALE Tasso di formazione del personale (non esterni) del dipendente Avvocato almeno n. 5 corsi sul tema. INDICATORE DI DIGITALIZZAZIONE : 100% nuovi procedimenti affidati dalla Giunta Comunale. INDICATORE ADEGUAMENTO ATTI Adeguamento degli atti processuali: 100% nuovi procedimenti affidati dalla Giunta Comunale	Arcangeli (supplente)	Alessio Calamandrei	Cittadini e utenti,Società' ed enti controllati/partecipati	Associazioni	dipendenti Ufficio legale	dal 01/01/2022 al 31/01/2023	digitalizzazione procedimenti affidati dalla Giunta	01/01/2023	0		100%	FORMULA: Target	anno - Target baseline = INCREMENTO UP
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	TECNOLOGIE E INNOVAZIONI	2023	Rafforzamento delle politiche per il personale	CCNL del 16/11/2022 - Nuovo Ordinamento Professionale e sistema di accesso al pubblico impiego	Valore Pubblico 1 - Benessere organizzativo, rafforzamento della capacita' amministrativa e delle performance	CCNL del 16/11/2022 - Nuovo Ordinamento Professionale e sistema di accesso al pubblico impiego	CCNL del 16/11/2022 - Nuovo Ordinamento Professionale e sistema di accesso al pubblico impiego	75	Organizzativa	Semplificazione	Miglioramento	INDICATORE DI INDIVIDUAZIONE E ASSEGNAZIONE NUOVI PROFILI PROFESSIONALI: redazione del Nuovo Ordinamento Professionale (n. 1 documento, facente parte come allegato del Regolamento degli uffici e dei servizi) con indicazione dei profili, mansionario, declaratoria, requisiti d'accesso e parametrazione alla Giunta Comunale. INDICATORE DI PARTECIPAZIONE DEI DIPENDENTI: partecipazione dei dipendenti interessati ai bandi di selezione interna (n. 1 indicatore) INDICATORE DI ATTUAZIONE: n. 1 indicatore (n. 1 indicatore) degli uffici: nuovi contenitori per i nuovi accessi. almeno 50 contenitori (calcolo ad ottenendo n. di contenitori	Samuele Magli	Matteo Aramini	Cittadini e utenti,Volontari/Associazioni di volontariato	Associazioni	Tutti i dipendenti del Servizio	dal 01/01/2022 al 31/01/2023	Target numerico	31/12/2022	0	Redazione documento	1	FORMULA: Target	anno - Target baseline = INCREMENTO UP
09 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	03 Rifiuti	AMBIENTE E RIFIUTI	2023	Tutela dell'ambiente	Adeguamento alla normativa del servizio integrato di gestione dei rifiuti urbani	Valore Pubblico 4 - Benessere dell'ambiente, del territorio e sicurezza	Adeguamento alla normativa del servizio integrato di gestione dei rifiuti urbani	Approvazione del Regolamento con delibera del Consiglio entro novembre 2023 in modo da permettere il passaggio a tariffa corrispettiva a decorrere dal 2024 ed incentivare ulteriormente, negli anni futuri, la raccolta differenziata dei rifiuti. Con tale approvazione viene a decadere l'vecchio Regolamento del servizio rifiuti, approvato dal C.C. nel 1994 (deliberazione incisiva)	60	Individuale	Miglioramento	Sviluppo	Walter Mugnai	Matteo Aramini	Cittadini e utenti,Volontari/Associazioni di volontariato	Associazioni	Tutti i dipendenti del Servizio	dal 01/01/2022 al 31/01/2023	Target numerico	31/12/2022	0	Redazione documento	1	FORMULA: Target	anno - Target baseline = INCREMENTO UP
12 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	06 Interventi per il diritto alla casa	SOCIO SANITARIO	2023	Valorizzazione e fruizione dei beni immobili dell'Ente da parte della collettivita'	Implementazione di una procedura online per l'assegnazione degli alloggi di Edilizia Residenziale Pubblica e incremento delle procedure on line nelle richieste di contributo per morosita' incolpevole	Valore Pubblico 5 - Benessere socio-culturale	Implementazione di una procedura online per l'assegnazione degli alloggi di Edilizia Residenziale Pubblica e incremento delle procedure on line nelle richieste di contributo per morosita' incolpevole	L'obiettivo fa lo scopo di implementare per la prima volta nel nostro comune una procedura on line per la richiesta di assegnazione un alloggio di edilizia residenziale pubblica e seguito della pubblicazione del bando e per la richiesta di contributo per l'affitto che, in effetto, si trovano in una situazione di morosità incolpevole. Si tratta di una procedura informatica che, attraverso la compilazione di un modulo, consente di ridurre i tempi di lavorazione e di aumentare l'efficienza nella compilazione e produzione di presentazione e acquisizione delle domande: si ottiene da parte di coloro che presentano la richiesta di aver consegnata tutta la documentazione e quindi riduzione del rischio di esclusione dal beneficio per molto formali da parte del cittadino; b) diminuzione dei carichi di lavoro dell'ufficio per ciascuna pratica e quindi diminuzione dei tempi per conclusione la procedura. Questo obiettivo dovrebbe partire anche ad un miglioramento del clima organizzativo interno del servizio in quanto dovrebbe contribuire a diminuire le conflittualiteˆ sul gradi utenti - dato il tema di interesse sociale. Si tratta di un obiettivo di carattere organizzativo che, attraverso la compilazione di un modulo online, consente di ridurre i tempi di lavorazione e di aumentare l'efficienza. Oltre ai suddetti positivi risvolto socio-relativo e di benessere sociale, ci si attende benefiche ripercussioni anche sull'organizzazione del nostro paese: la transazione d digitale. Il 50% dei cittadini presenti nella graduatoria ERP 2016 non ha ottenuto nel 2023 l'assegnazione di un alloggio - con questa procedura si intende nello stesso arco di tempo diminuire questa percentuale. - Le Assistenti sociali individuaranno tra le persone in carico quelle che hanno bisogno di una risposta abitativa e loro bisogni sociali, e segnalaranno anche eventuali suggerit non in carico ai servizi: ma in situazione di potenziale rischio di ingresso nella problematica