



COMUNE DI PIZZIGHETTONE

(Provincia di CREMONA)

DOTAZIONE ORGANICA PER SETTORI SETTORE AMMINISTRATIVO

PROFILI	Categoria	Numero
Funzionari/Elevata Qualificazione	D1	1
Istruttori	D1	1
Istruttori	C1	1
Operatori esperti	B3	1
Operatori esperti	B 1	1-posto vacante

SETTORE CONTABILITA' E SVILUPPO

PROFILI	Categoria	Numero
Funzionari/Elevata qualificazione	D1	1-posto vacante
Istruttori	C1	1
Operatori esperti	B3	1

SETTORE POLIZIA MUNICIPALE

PROFILI	Categoria	Numero
Funzionari/Elevata Qualificazione	D1	1
Istruttori/Agente di polizia locale	C1	1-posto vacante
Istruttori/Agente di polizia locale	C1	1

Istruttori/Agente di polizia locale	C1	1- posto vacante
-------------------------------------	----	------------------

SETTORE ASSETTO DEL TERRITORIO

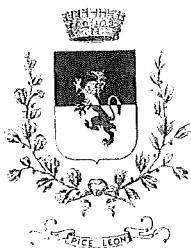
PROFILI	Categoria	Numero
Funzionari/Elevata Qualificazione	D1	1
Istruttori	C1	1
Istruttori	C1	1
Istruttori	C1	1
Istruttori(part-time su richiesta)	C1	1
Operatori esperti	B1	1

SETTORE SERVIZI SOCIALI

PROFILI	Categoria	Numero
Funzionari/Elevata Qualificazione	D1	1
Istruttori	C1	1
Istruttori	C1	1
Operatori esperti	B3	1
Operatori esperti	B1	1-dimissionario dal 01.9.2023

NOTA :

nel settore servizi sociali il profilo “operatori esperti” attualmente ricoperto da un dipendente , a partire dal 1° settembre 2023 , data di collocamento a riposo dello stesso, non sarà reso vacante; nel settore amministrativo il posto vacante risulta da dimissioni presentate in data 31.12.2022 .



COMUNE DI PIZZIGHETTONE

(Provincia di CREMONA)

PIANO ASSUNZIONALE 2023/2025

CESSAZIONI ANNO 2023

Profilo	Costo annuo
Funzionario/Elevata Qualificazione	€ 25.146,71
Contributi a carico Ente	€ 6.709,14
Operatore esperto	€ 20.620,72
Contributi a carico Ente	€ 5.501,61
Istruttore/Agente di Polizia Locale	€ 24.486,45
Contributi a carico Ente	€ 6.495,23
TOTALE CESSAZIONI ANNO 2023	€ 88.959,86

CESSAZIONI ANNO 2024

Inquadramento	Costo annuo
TOTALE CESSAZIONI ANNO 2024	€ 0,00

CESSAZIONI ANNO 2025

Inquadramento	Costo annuo
TOTALE CESSAZIONI ANNO 2025	€ 0,00

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI 2023-2025

ASSUNZIONI ANNO 2023

Profilo	Modalità di reclutamento	Costo annuo
Istruttore/Agente di Polizia Locale	Mobilità	€ 24.486,45
Contributi a carico Ente		€ 6.495,23
Istruttore/Agente di Polizia Locale	Accesso a graduatoria di altro Ente	€ 24.486,45
Contributi a carico Ente		€ 6.495,23
Funzionario/Elevata qualificazione	Concorso pubblico	€ 25.146,71
Contributi a carico Ente		€ 6.709,14
Operatore esperto	Riserva iscritti elenco prov.le art.8 L.68/99	€ 20.620,61
Contributi a carico Ente		€ 5.501,61
TOTALE ASSUNZIONI ANNO 2023		€ 119.941,43

ASSUNZIONI ANNO 2024

Inquadramento	Modalità di reclutamento	Costo annuo
TOTALE ASSUNZIONI ANNO 2024		

ASSUNZIONI ANNO 2025

Inquadramento	Modalità di reclutamento	Costo annuo
TOTALE ASSUNZIONI ANNO 2025		€ 0,00

PROSPETTO RIEPILOGATIVO DELLE SPESE DI PERSONALE - RENDICONTO PER L'ESERCIZIO 2022

Circ. interministeriale interpretativa del D.M. 17 marzo 2020

Redditi da lavoro dipendente (AL NETTO DEGLI IMPORTI DI CUI ALL'ECCEZIONE 1, SE RICORRE)		773.122,75 €
U.1.01.00.00.000	Retribuzioni lorde	601.088,62 €
U.1.01.01.00.000	Retribuzioni in denaro	600.940,62 €
U.1.01.01.01.000	Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo indeterminato	19.500,00 €
U.1.01.01.01.001	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	495.550,52 €
U.1.01.01.01.002	Straordinario per il personale a tempo indeterminato	11.874,86 €
U.1.01.01.01.003	Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	74.015,24 €
U.1.01.01.01.004	Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo determinato	
U.1.01.01.01.005	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato	
U.1.01.01.01.006	Straordinario per il personale a tempo determinato	
U.1.01.01.01.007	Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa documentati per missione, corrisposti al personale a tempo determinato	
U.1.01.01.01.008	Assegni di ricerca	148,00 €
U.1.01.01.01.009	Altre spese per il personale	148,00 €
U.1.01.01.02.000	Contributi per asili nido e strutture sportive, ricreative o di vacanza messe a disposizione dei lavoratori dipendenti e delle loro famiglie e altre spese per il benessere del personale	
U.1.01.01.02.001	Buoni pasto	172.034,13 €
U.1.01.01.02.002	Altre spese per il personale n.a.c.	171.165,97 €
U.1.01.01.02.003	Contributi sociali a carico dell'ente	170.952,59 €
U.1.01.02.01.000	Contributi sociali effettivi a carico dell'ente	213,38 €
U.1.01.02.01.001	Contributi obbligatori per il personale	
U.1.01.02.01.002	Contributi previdenza complementare	
U.1.01.02.01.003	Contributi per Indennità di fine rapporto erogata tramite INPS	
U.1.01.02.01.004	Altri contributi sociali effettivi n.a.c.	868,16 €
U.1.01.02.02.000	Altri contributi sociali	868,16 €
U.1.01.02.02.001	Assegni familiari	
U.1.01.02.02.002	Equo indennizzo	
U.1.01.02.02.003	Accantonamento di fine rapporto - quota annuale	
U.1.01.02.02.004	Oneri per il personale in quiescenza	

U.1.01.02.02.005	Arretrati per oneri per il personale in quiescenza	
U.1.01.02.02.006	Accantonamento per indennità di fine rapporto - quota maturata nell'anno in corso	
U.1.01.02.02.999	Contributi erogati direttamente al proprio personale n.a.c.	
	Convenzioni per utilizzo di personale	92.139,92 €
U.1.04.04.01.001	Convenzione con Azienda Sociale per Assistente sociale	36.984,15 €
U.1.04.01.02.003	Quota Segretario comunale in carico all'ente	43.981,66 €
U.1.03.02.12.003	Collaborazioni coordinate e a progetto	
U.1.09.01.01.001	Comando dipendente del comune di Codogno periodo gennaio-luglio 2022	11.174,11 €
	TOTALE SPESE DI PERSONALE D.M. 17 MARZO 2020	865.262,67 €
ECCEZIONE 1	Costo pro-quota delle spese per convenzione di segreteria (art. 2, c. 3, D.M. Ministero dell'Interno in itinere)	
ECCEZIONE 2	Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo indeterminato e determinato	24.000,00 €
ECCEZIONE 3	Spese di personale per nuove assunzioni (dopo 14/10/2020) integralmente finanziate da normative speciali (A DETRARRE)	
	TOTALE SPESE DI PERSONALE EFFETTIVO	841.262,67 €

Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno		ANNO	FASCIA
		2024	e
Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio")		ANNO	
Popolazione al 31 dicembre		2022	
Spesa di personale da rendiconto di gestione 2018		ANNI	
		2022	
Spesa di personale da rendiconto di gestione 2018		2020	
		2021	
		2022	
Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (al netto di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio")		2020	
		2021	
		2022	
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio		2020	
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio		2022	
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE			
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)			20,14%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM			26,90%
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM			30,90%

COLLOCAZIONE DELL'ENTE SULLA BASE DEI DATI FINANZIARI

ENTE VIRTUOSO

ENTE VIRTUOSO		2020	25,00%
Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - (SE (c) o e) / (f)			
Somatoria tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da Tabella 1		282.352,47 €	
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM nel periodo 2020-2024		1.123.615,14 €	
Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2 (2020-2024) - (a) * (b)			
Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. foglio "Resti assunzionali")		256.687,61 €	
Migliore alternativa tra (i) e (l) in presenza di resti assunzionali (Parere RGS)		0,00 €	
Tetto di spesa comprensivo del più alto tra incremento da Tab. 2 e resti assunzionali - (a) + (m)		256.687,61 €	
Confronto con il limite di incremento da Tabella 1 DM (Parere RGS) - (m) < (f)		1.282.936,06 €	
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno		1.123.615,14 €	
		1.123.615,14 €	

ENTE INTERMEDIO

I Comuni il cui rapporto fra spesa di personale e media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti risultati compreso fra i due valori soglia previsti dal D.M. 17.3.2020 possono effettuare il turno over al 100% a condizione di non incrementare il rapporto fra entrate correnti e impegni di competenza per la spesa complessiva di personale rispetto al rapporto corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato, dovendosi intendere per "ultimo rendiconto" quello approvato per primo in ordine cronologico a ritroso rispetto all'adozione della procedura di assunzione del personale. (Del. Corte conti Emilia-Romagna n. 55/2020)

ENTE INTERMEDIO		2021	2022	2023
Entrate correnti da rendiconto di gestione				
Entrate correnti da rendiconto di gestione				
STIMA PRUDENZIALE entrate correnti				
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio				
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio				
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE				
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette da ultimo rendiconto approvato (a) / (b)				
STIMA PRUDENZIALE del limite di spesa per il personale da applicare nell'anno				

COMUNE DI PIZZIGHETTONE – CALCOLO DELL' INCREMENTO MASSIMO POSSIBILE NELLA SPESA PER IL PERSONALE

Individuato l' incremento massimo di spesa ottenuto moltiplicando il valore soglia del 26,90 % (tabella 1 DM 17 marzo 2020) per le entrate correnti come determinate nel prospetto A) da cui si desume :

media entrate valore soglia%

€ 4.177.007,96 x 26,90% = € 1.123.615,14 spesa massima non superabile

Spesa max. spesa per personale anno 2022

€ 1.123.615,14 – € 841.262,67 = € 282.352,47 incremento spesa massima tabella 1

L'art.5 del Decreto 17 marzo 2020 al comma 1 stabilisce che, in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, gli Enti che si trovino nella fascia inferiore al valore soglia, possono incrementare annualmente, per assunzioni a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, in misura non superiore al valore percentuale riportato nella tabella 2 del DPCM .

Considerato che , allo scopo di definire l' incremento massimo annuo di spesa dal 2022 al 2024, occorre moltiplicare la spesa di personale anno 2018 per le % in tabella 2 del DPCM in base alla fascia demografica (ente in fascia E), gli effettivi incrementi massimi annui di spesa sono rispettivamente :

Spesa personale 2018	Percentuale incremento	Anno	Importo	Totale
€ 1.026.350,44	25 %	2023	€ 256.587,61	€ 1.282.938,05
€ 1.026.350,44	26 %	2024	€ 266.851,11	€ 1.293.201,55

Per il Comune di Pizzighettone il margine complessivo di incremento è determinato dalla somma dell' incremento di spesa di personale 2018 come da tabella che segue :

Spesa	Tab. 2 (2023)	Tab. 2 (2024)
Spesa personale 2018	€ 1.026.350,44	€ 1.026.350,44
Increment.max.spesa 2018	€ 256.587,61	€ 266.851,11
Spesa personale con incremento tabella 2	€ 1.282.938,05	€ 1.293.201,55
Valore massimo (soglia) 26,90% tabella 1	€ 1.123.615,14	€ 1.123.615,14

CALCOLO DELLA SPESA PER IL PERSONALE COMPRESA LE ASSUNZIONI PREVISTE NELL' ANNO 2023 PER VERIFICA DEL RISPETTO DEL LIMITE MASSIMO.

Spesa	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025
Macro 101	€ 854.825,02	€ 843.786,52	€ 838.286,52
Macro 103	€ 800,00	€ 800,00	€ 800,00
Macro 104	€ 88.600,00	€ 89.000,00	€ 89.000,00
Totale	€ 944.225,02	€ 933.586,52	€ 928.086,52

IL VALORE SOGLIA DI € 1.123.615,14 VIENE RISPETTATO IN TUTTO IL TRIENNIO 2023 – 2025.

VIENE RISPETTATO ANCHE IL LIMITE DI SPESA EX ART. 1 COMMA 557 L. 296/2006 RELATIVO ALLA MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2013 CHE PER IL COMUNE DI PIZZIGHETTONO E' DI € 1.171.924,30.