



**PROPOSTA DI INTEGRAZIONI CON MODIFICHE DELLA SOTTOSEZIONE 3.3 P.I.A.O. 2023/2025:
RELAZIONE TECNICO CONTABILE ILLUSTRATIVA AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI
PERSONALE 2023/2024/2025 E PIANO OCCUPAZIONALE 2023.**

AL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

VISTO l'art. 39 della legge n. 449/1997, c.d. legge finanziaria 1998, che prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale e che le nuove assunzioni debbano soprattutto soddisfare i bisogni di introduzione di nuove professionalità;

VISTO l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000, cd testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli enti locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;

VISTO l'articolo 48, comma 2, del citato D.Lgs. n. 267/2000, che stabilisce che sono di competenza della Giunta comunale tutti gli atti che le norme di legge non riservano alla competenza del sindaco o del consiglio;

VISTO l'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001 per come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017, il quale stabilisce che l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

CONSIDERATO che, sulla base delle previsioni di cui al citato D.Lgs. n. 75/2017, sono state emanate le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";

CONSIDERATO che, come declinato nell'art. 4, comma 1, lett. c) del Decreto 30 giugno 2022, n. 132, il Piano triennale dei fabbisogni di personale indica la consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di adozione del Piano, suddiviso per inquadramento professionale e deve evidenziare: 1) la capacità assunzionale dell'amministrazione, calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa; 2) la programmazione delle cessazioni dal servizio, effettuata sulla base della disciplina vigente, e la stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento, operate sulla base della digitalizzazione dei processi, delle esternalizzazioni o internalizzazioni o dismissioni di servizi,

attività o funzioni;3)le strategie di copertura del fabbisogno, ove individuate; 4) le strategie di formazione del personale, evidenziando le priorità strategiche in termini di riqualificazione o potenziamento delle competenze organizzate per livello organizzativo e per filiera professionale; 5) le situazioni di soprannumero o le eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali;

DATO ATTO che, in osservanza del principio applicato della programmazione, di cui all'allegato 4/1 al D. Lgs. n. 118/2011, il piano triennale del fabbisogno del personale deve essere allegato al DUP e, quindi, va approvato prima dell'approvazione del bilancio di previsione, ragione per cui non può essere approvato con il PIAO, che deve essere approvato successivamente all'adozione del bilancio di previsione stesso;

DATO ATTO che l'art. 8 c. 2 del D.L. 13 del 24/02/2023 specifica quanto segue: *“Al fine di assicurare la continuità dell'azione amministrativa e facilitare la realizzazione degli investimenti finanziati, in tutto o in parte, con le risorse del PNRR ovvero con le risorse dei programmi cofinanziati dall'Unione europea e dei programmi e operativi complementari alla programmazioni comunitarie 2014-2020 e 2021-2027, ai rapporti di collaborazione instaurati ai sensi dell'articolo 110 del decreto legislativo n. 267 del 2000 non si applicano, fino al 31 dicembre 2026, le disposizioni di cui al comma 4 del medesimo articolo 110. Per le medesime finalità di cui al primo periodo e fino al 31 dicembre 2026, non si applica nei confronti degli enti locali dichiarati in dissesto o che si trovino in situazioni strutturalmente deficitarie il divieto di cui all'articolo 90, comma 1, del citato decreto legislativo n. 267 del 2000”*;

DATO ATTO che, con nota acquisita al protocollo dell'Ente al n. 6968/2023 del 25/01/2023, la Corte dei Conti Sezione Regionale di Controllo per la Puglia, comunicava l'approvazione del Piano di Riequilibrio Finanziario Pluriennale del Comune di Andria ai sensi dell'art. 243 quater, comma 3 dl D. Lgs. 267/2000;

RICHIAMATE:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 56 del 27.11.2018 avente ad oggetto: "Piano di riequilibrio finanziario pluriennale del Comune di Andria ai sensi degli artt. 243 bis e segg. TUEL accesso al "Fondo di rotazione per assicurare la stabilità finanziaria degli Enti Locali di cui all'art.243 ter TUEL. Approvazione ;

- la Deliberazione di Consiglio comunale n. 7 dell'11/03/2021 avente ad oggetto "Piano di Riequilibrio finanziario pluriennale del Comune di Andria, approvato con Deliberazione di C.C. n. 56 del 27/11/2018-Rimodulazione ai sensi dell'art. 243 bis, comma 5, del D.Lgs n.267/2000”;

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 34 del 29/05/2023 con cui è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP 2023/2025;

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n.35 del 09.06.2023 di approvazione del Bilancio di previsione finanziario anno 2023/2025 e documenti allegati (art.11 del D.Lgs. n.118/2011). APPROVAZIONE.

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 36 del 14/06/2023 con cui è stato approvato il Rendiconto della gestione per l'anno 2022 ai sensi dell'art. 227 del D.Lgs . 267/2000;

CONSIDERATO che sulla base del testo dell'articolo 6 del D.Lgs. n.165/2001, come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017, la dotazione organica è la somma del personale in servizio e di quello di cui è programmata l'assunzione nel rispetto delle capacità assunzionali;

VISTO l'articolo 89, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, il quale stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari, i comuni nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

CONSIDERATO che:

- con Deliberazione di Giunta comunale n. 63 del 14/04/2022, è stato approvato il *Piano dei Fabbisogni del personale 2022/2023/2024 e il Piano annuale delle assunzioni 2022*, successivamente modificato con deliberazioni della Giunta Comunale n. 137 del 19/07/2022, n. 163 del 06/09/2022, n. 184 del 14/10/2022 e n. 245 del 28/12/2022 ;
- con Deliberazione di Giunta comunale n. 143 del 29/07/2022, è stato approvato il *Piano dei Fabbisogni del personale 2023/2024/2025 e il Piano annuale delle assunzioni 2023*, successivamente modificato con deliberazioni della Giunta Comunale n. 245 del 28/12/2022 ;

VISTA, da ultimo, la Deliberazione di Giunta comunale n. 39 del 13/03/2023 avente ad oggetto: "SOTTOSEZIONE 3.3 P.I.A.O. 2023/2025: INTEGRAZIONI CON MODIFICHE AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2024/2025 E PIANO OCCUPAZIONALE 2023 - RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE. APPROVAZIONE";

VISTO il vigente Regolamento sulla disciplina dei concorsi pubblici e delle altre procedure di assunzione presso il Comune di Andria, modificato con la Deliberazione di G.C. n. 51 dell'8/03/2022 e da ultimo con la deliberazione di G.C. n. 180 del 06/10/2022;

VISTO in particolare il D.L. 80/2021, convertito in L. 113/2021, ed in particolare l'art. 3, ove, a modifica dell'art. 52 D.lgs 165/2001, viene introdotta una disciplina a regime con riferimento alle progressioni verticali fra le aree, avendo cura di riservare una quota almeno pari al 50% dei posti complessivi alle assunzioni esterne e pertanto considerato che:

- ai fini di una interpretazione prudentiale della norma, che garantisca il rispetto del principio costituzionale di accesso dall'esterno, tramite concorso pubblico, si ritiene opportuno applicare detta percentuale numerica ad ogni singola annualità, e non, al contrario, nell'ambito del triennio di riferimento;

VISTO il D.L. n.13 del 24/02/2023 il quale all'art. 8, comma 1, consente, agli enti locali incaricati dell'attuazione di interventi finanziati, in tutto o in parte, con le risorse del PNRR, di procedere, fino al 31 dicembre 2026, all'assunzione di personale ai sensi dell' articolo 110, comma 1, secondo periodo, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 nella misura del 50% della dotazione organica;

RICHIAMATI i consolidati orientamenti giurisprudenziali in materia, Cass. Civ., Sez. Lavoro, n. 478/2014 e Cass. Civ., Sez. Lavoro, n.11015/2017, nonché da ultimo la sentenza n.14, del 9 gennaio 2019 del TAR della Puglia, che in tema di affidamento, negli enti locali, di incarichi dirigenziali a soggetti esterni all'amministrazione si applica il D.Lgs. n. 165 del 2001, art. 19, nel testo modificato dal D.L. n. 115 del 2005, art. 14-sexies, convertito con modificazioni nella L. n. 168 del 2005, secondo cui la durata di tali incarichi non può essere inferiore a tre anni né eccedere il termine di cinque, e non già il D.Lgs. n. 267 del 2000, art. 110, comma 3, (T.U. Enti locali), il quale stabilisce che gli incarichi a contratto non possono avere durata superiore al mandato elettivo del Sindaco in carica;

VISTO l'art. 24 del D.Lgs n.150/2009 che testualmente recita: "*Ai sensi dell'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo n. 165 del 2001, ((...)) le amministrazioni pubbliche, a decorrere dal 1° gennaio 2010, coprono i posti disponibili nella dotazione organica attraverso concorsi pubblici, con riserva non superiore al cinquanta per cento a favore del personale interno, nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia di assunzioni. 2. L'attribuzione dei posti riservati al personale interno e' finalizzata a riconoscere e valorizzare le competenze professionali sviluppate dai dipendenti, in relazione alle specifiche esigenze delle amministrazioni.* "

VISTO l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, nel testo modificato dall'art. 16, comma 1, della Legge n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012);

VISTO, inoltre, l'articolo 9, comma 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 78;

VISTI i commi 557, 557-bis, 557-ter, 557-quater e 562 dell'art. 1 della L. 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge finanziaria 2007), che fissano i principi e vincoli in materia di contenimento di spesa del personale da parte dei Comuni;

VISTO l'art. 1, comma 228, della Legge 28/12/2015 n. 208;

VISTO l'art. 14-bis del decreto-legge 28/01/2019 n.4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28/03/2019, n.26 ed in particolare il comma 3 secondo cui le previsioni di cui alla lettera a) del comma 1 del medesimo art. 14- bis si applicano a decorrere dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del citato decreto;

VISTO l'art.3, comma 5, del decreto-legge 24/06/2014 n.90, convertito dalla Legge 11/08/2014 n. 114 che disciplina il regime ordinario delle assunzioni a tempo indeterminato dei comuni consentendo, considerato il disposto del citato art. 1, comma 228, della legge 28/12/2015, n.208, a decorrere dall'anno 2019, di procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente, nonché la possibilità di cumulare, a decorrere dall'anno 2014, le risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile e di utilizzare i residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà di assunzione riferite al quinquennio precedente;

VISTO l'art. 33 del D.L.30/04/2019 n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28/06/2019 n.58, che detta disposizioni in materia di assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria;

VISTO il comma 2 del predetto art. 33 del decreto-legge n.34 del 2019, come modificato dal comma 853, art. 1 della legge del 27/12/2019 n. 160 che stabilisce *"A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione....omissis"*

VISTO il D.M. del 17/03/2020, pubblicato sulla G.U. n.108 del 27/04/2020, recante *«Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni»*, in attuazione dell'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019, il così detto "Decreto Crescita", ha individuati i valori soglia di massima spesa del personale, definiti come percentuale, differenziata per fascia demografica, data dal rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, val netto del Fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, come da disposto dell'art. 33, d.l. 34/2019;

VISTO l'art. 33, comma 2, del D.L. n.34/2019, nonché la nota del MEF - RGS – prot. n. 45220 del 12/03/2021, in cui è stabilito che a decorrere dal 20 aprile 2020, come precisato dalla Circolare esplicativa del 13 maggio 2020 a firma congiunta del Ministero per la Pubblica amministrazione, del Ministro dell'Economia e delle Finanze e del Ministero dell'interno, le amministrazioni di altri comparti che acquisiscono personale in mobilità da tali enti non possono considerare l'assunzione neutrale ai fini della finanza pubblica, ma dovranno effettuarle sulle proprie facoltà assunzionali;

RILEVATO che:

- il Comune di Andria, ai sensi dell'art. 3, del citato D.M. del 17/03/2020, rientra **nella fascia demografica compresa tra 60.000 a 249.999 abitanti**, avendo al 31/12/2022 una popolazione di 98.149;

- che in attuazione dell'art. 33, comma 2, del D.L. n.34 del 2019, all'art. 4, comma 1, del D.M. del 17/03/2020, è stato individuato il valore soglia per fascia demografica del rapporto della spesa del personale dei comuni rispetto alle entrate correnti che per il Comune di Andria è: **27,6%**;

VISTO l'art. 4, comma 2, del D.M. del 17/03/2020, stabilisce che a decorrere dal 20 aprile 2020, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia;

RILEVATO che il Comune di Andria nell'anno 2022, come da ultimo rendiconto approvato, ha una spesa di personale pari ad € 11.761.300,78= e che la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel corrente bilancio di previsione è: € 69.981.041,79 e che, pertanto, si pone al di sotto del valore previsto del 27,60%, avendo una percentuale tra le spese di personale e la media delle entrate correnti pari a: **16,81%** e con conseguente capacità assunzionale MASSIMA annualità 2023 pari ad € 3.182.567,22, giusta allegato D2;

VISTO l'art. 5 del D.M. del 17/03/2020 il quale stabilisce che in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui al citato art.4, possono incrementare annualmente, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dall'allegata tabella, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1 e, nello specifico, per il Comune di Andria che rientra nella fascia demografica compresa tra 60.000 e 249.999 abitanti è: **15% per l'anno 2023**;

VISTA la Circolare 13 maggio 2020 del Ministero della Funzione Pubblica (pubblicato sulla G.U. n.226 dell'11/09/2020), con cui si forniscono ulteriori informazioni in merito all'applicazione del D.M. 17 marzo 2020;

VISTA la Deliberazione C.C. n. 56 del 27/11/2018 (Piano di Riequilibrio) avente ad oggetto "*Piano di riequilibrio finanziario pluriennale del comune di Andria ai sensi degli artt. 243 bis e segg. Tuel. accesso al "fondo di rotazione per assicurare la stabilità finanziaria degli enti locali" di cui all'art. 243 ter Tuel. Approvazione*" con la quale si è previsto la possibilità di utilizzo di una capacità assunzionale nel limite del 33% delle cessazioni 2018-2019-2020, così come già previsto all'art. 33 del D.L.30/04/2019 n. 34;

DATO ATTO che, per quanto concerne il Comune di Andria, nell'anno **2020**, sono cessati dal servizio, senza conteggiare in questo ambito le mobilità volontarie dirette ad enti che hanno vincoli alle assunzioni di personale, numero 21 dipendenti, di diverse categorie e profili professionali, con una spesa di € 784.166,01=;

DATO ATTO che, per quanto concerne il Comune di Andria, nell'anno **2021**, i cessati dal servizio, senza conteggiare in questo ambito le mobilità volontarie dirette ad enti che hanno vincoli alle assunzioni di personale, numero 12 dipendenti, di diverse categorie e profili professionali, con una spesa di rateo cessazione € 450.128,56=;

DATO ATTO che, per quanto concerne il Comune di Andria, nell'anno **2022**, i cessati dal servizio, senza conteggiare in questo ambito le mobilità volontarie dirette ad enti che hanno vincoli alle assunzioni di personale, numero 15 dipendenti, di diverse categorie e profili professionali, con una spesa di rateo cessazione € 344.241,50=;

VERIFICATO che il Comune di Andria alla data del 31/12/2022 ha una popolazione di 98149 abitanti e che alla luce delle condizioni stabilite nel D.M. 10 aprile 2017, ha un rapporto dipendenti/popolazione calcolato al 31/12/2022, pari a 1/319 e, dunque, inferiore al rapporto medio dipendenti/popolazione per classe demografica, fissato in 1/126 e, pertanto, la capacità assunzionale massima per **l'anno 2023**, come da allegato E), a tempo indeterminato, ai sensi del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 17 marzo 2020 risulta essere pari a complessivi € 3.182.567,22 e che giusta Delibera di C.C. n. 56/2018 inerente al piano di riequilibrio, la predetta capacità assunzionale, di cui questo Ente intende avvalersi, calcolata al 33%

pari ad € 1.050.247,18, ulteriormente ridotta per motivi di sostenibilità finanziaria di bilancio di € 145.247,18, risulta essere pari ad € 905.000,00=;

RITENUTO procedere alla variazione della SOTTOSEZIONE 3.3 P.I.A.O. 2023/2025 inerente il PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2024/2025 E PIANO OCCUPAZIONALE 2023 al fine di:

- consentire l'assunzione di personale a tempo indeterminato e determinato, per il Settore Servizi Sociali eterofinanziate con il contributo ministeriale previsto dalla legge 178/2020 e dalla legge di bilancio 2022 commi 734-735 dell'art. 1 della legge 234/2021, necessarie al corretto funzionamento del Settore stesso e del Piano Sociale di Zona;
- prevedere che, fermo restando le complessive n. 15 unità di Agenti di Polizia Locale di cui era prevista l'assunzione nel precedente Piano approvato con delibera G.C. n. 39/2023, l'assunzione di n. 3 unità di Agente di Polizia Locale sia effettuata esclusivamente mediante l'istituto della mobilità volontaria;
- prevedere in attuazione di quanto previsto dal D.L. 13/2023 convertito nella legge n. 41 del 21/04/2023 art. 50 comma 17 bis; la stabilizzazione di n. 2 Funzionari Giuridico/Amministrativo, assunti a tempo determinato dall'Agenzia della Coesione;
- la mobilità in compensazione per n. 4 Assistenti Sociali e per n. 1 Funzionario Amministrativo/Contabile;

DATO ATTO, comunque, che in questo Ente le risorse, relative al cumulo dei c.d. resti assunzionali, non sono state utilizzate per nuove assunzioni;

CONSIDERATO che l'Ente ha adottato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 109 del 20/06/2023 il Piano di azioni positive 2023/2025, tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne di cui all'articolo 48 del D.Lgs. n. 198/2006 e che pertanto tale approvazione è intervenuta nell'arco dell'ultimo triennio;

VISTA la Deliberazione n. 39/2018/PAR del 30/11/2018 della sezione regionale di controllo per la Basilicata con cui si è stabilito che l'Ente deve assicurare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 - come parametro fisso ed immutabile - avendo riguardo alle spese effettivamente sostenute nel periodo, senza ricorso a calcoli virtuali, nè in aumento nè in diminuzione;

CONSIDERATO che questo Ente ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'articolo 27 del D.L. n. 66/2014;

CONSIDERATO, altresì, che ai sensi dell'articolo 9, comma 1 quinquies, del D.L. n. 113/2016, convertito con modificazioni in Legge n. 160/2016 il Comune ha trasmesso alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche quanto richiesto dalla citata disposizione;

RITENUTO procedere;

PROPONE

1) **DI APPROVARE**, per le motivazioni esposte in premessa, la modifica ed integrazione alla SOTTOSEZIONE 3.3 P.I.A.O. 2023/2025 inerente il PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2024/2025 E PIANO OCCUPAZIONALE 2023 al fine di:

- consentire l'assunzione di personale a tempo indeterminato e determinato, per il Settore Servizi Sociali eterofinanziate con il contributo ministeriale previsto dalla legge 178/2020 e dalla legge di bilancio 2022 commi 734-735 dell'art. 1 della legge 234/2021, necessarie al corretto funzionamento del Settore stesso e del Piano Sociale di Zona;
- prevedere che, fermo restando le complessive n. 15 unità di Agenti di Polizia Locale di cui era prevista l'assunzione nel precedente Piano approvato con delibera G.C. n. 39/2023, l'assunzione di

- n. 3 unità di Agente di Polizia Locale sia effettuata esclusivamente mediante l'istituto della mobilità volontaria;
- prevedere in attuazione di quanto previsto dal D.L. 13/2023 convertito nella legge n. 41 del 21/04/2023 art. 50 comma 17 bis; la stabilizzazione di n. 2 Funzionari Giuridico/Amministrativo, assunti a tempo determinato dall'Agenzia della Coesione;
 - la mobilità in compensazione per n. 4 Assistenti Sociali e per n. 1 Funzionario Amministrativo/Contabile;

secondo il **prospetto allegato sub B, B1, B3** che costituiscono parti integranti ed essenziali del presente atto;

2) **DI DARE ATTO** che, in relazione all'annualità 2024, si è proceduto a ridurre il n. di assunzioni di Istruttori Amministrativi da 10 unità a 9 unità ed il n. di assunzioni di Istruttori di Vigilanza da n. 10 unità a n. 9 unità;

3) **DI CONFERMARE** l'attuale dotazione organica dell'Ente (**Allegato sub A**);

4) **DI DARE ATTO** che il medesimo prospetto sub. Allegato A) reca indicazione sui posti coperti, dandosi atto che la nuova dotazione organica prevede esclusivamente posti a tempo pieno;

5) **DI DARE ATTO** che la macrostruttura organizzativa dell'Ente è stata approvata con la Deliberazione di G.C. N. 65 del 27/04/2023;

6) **DI DARE ATTO** che non ricorre l'ipotesi che il numero di posti a part-time sia superiore al limite di cui al comma 2 dell'art. 4 del CCNL del 14.09.2000;

7) **DI DARE ATTO**:

- che la media della spesa di personale per il triennio 2011/2013 è quella riportata nel prospetto allegato **sub C**);

- che la spesa complessiva in termini previsionali per il personale anno 2023, calcolata ai sensi della legge 296/2006 art1 commi 557 e 557 quater, confrontata con la media del triennio 2011-2013, è quella riportata nel prospetto **All. G**);

- che la spesa complessiva in termini previsionali per il personale anno 2023/2025, calcolata ai sensi della legge 296/2006 art1 commi 557 e 557 quater, confrontata con la media del triennio 2011-2013, è quella riportata nel prospetto **All. D**);

- che la premessa del presente provvedimento ed il prospetto dei sub allegati B B1 e B3, recano l'indicazione dettagliata delle assunzioni programmate per ciascun anno, con specificazione delle modalità di reclutamento e della spesa per ciascuna di esse su base annua;

- di attestare, non ricorrendo la fattispecie, il rispetto delle disposizioni di cui all'art. 34, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. (verifica della possibilità di ricollocazione del personale in disponibilità);

- di attestare, non ricorrendo la fattispecie, il rispetto degli artt. 30 e 34 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. ;

- che risulta approvato il piano triennale di azioni positive 2022/2024 in materia di pari opportunità (art. 48 D.Lgs. n. 198/2006), con Deliberazione di Giunta Comunale n. 133 del 13/07/2022 e che è in corso di approvazione per il periodo 2023/2025;

- che l'Ente ha adottato il Piano delle performance 2022/2024 con Deliberazione di Giunta Comunale n. 138 del 19/07/2022;

- che è assicurata la riduzione della spesa di personale dell'anno 2023 (comprensiva delle assunzioni proposte) rispetto al valore medio del triennio 2011—2012—2013 (art. 1 comma 557 e ss. L. n. 296/2006), come da prospetto allegato All. G);
- che il numero dei contratti a tempo determinato non è superiore al 20% del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio del corrente anno 2023;
- che la spesa delle assunzioni, con le decorrenze ivi indicate, è compatibile con l'ipotesi di Bilancio stabilmente riequilibrato e sono sostenibili finanziariamente in termini di competenza e di cassa, considerato che vi è stata una riduzione della spesa come da prospetto allegato sub G);
- che è stata attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti ex art. 27 D.L. 66/2014;
- che non sono stati acquisiti spazi finanziari da patti di solidarietà;

8) in riferimento ai contratti a tempo determinato:

- di dare atto che la situazione specifica dei contratti in corso alla data odierna è quella riportata nell'allegato prospetto **all. H** ;
- di attestare che la spesa sostenuta nell'anno 2009 per il lavoro flessibile (personale a tempo determinato, convenzioni e contratti di collaborazione coordinata e continuativa, contratti di formazione lavoro ed altri rapporti formativi, somministrazione lavoro, lavoro accessorio di cui all'art. 70, comma 1, lettera d) del d.lgs. n. 276/2003 e ss.mm.ii.) - (art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito nella legge 122/2010 e ss.mm.ii.) è risultata pari ad Euro 1.485.181,00;

9) DI DARE ATTO che la spesa annua lorda per ciascuna assunzione proposta per l'anno 2023 è di € 890.113,68=, calcolata al netto dell'Irap, coerente sia con il limite del 33% di turn over calcolato sulla nuova capacità assunzionale prevista dal D.M. 17/03/2020 (€ 905.000,00), per quanto riguarda le assunzioni a tempo indeterminato, e sia con il limite totale di spesa preventivato in riduzione nel piano di riequilibrio, così come riportato nel prospetto sub all. F).

La presente relazione viene inviata al Collegio dei Revisori dei Conti per il prescritto parere.

IL DIRIGENTE

F.to Dott.ssa Grazia CIALDELLA

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Dott.ssa Rosa ARRIVABENE

COMUNE DI ANDRIA				
ALLEGATO A				
		DOTAZIONE ORGANICA 2023		
		Posti coperti al 01.01.2023		
Categoria	Profili professionali	Posti flessibili indicati tra parentesi		
Dirigenza	Responsabile Settore Ammin.vo	2	2	
	Respon. Settore Vigilanza - Comandante P.M.	1	1	
	Responsabile Settore-Tecnico	(1)		
	Totale categoria	3(1)		
D3 esaurimento	Avvocato	1	1	
	Responsabile Servizio	4	4	
	Responsabile Servizi - Vice Comandante	1	1	
	Direttore Biblioteca	1	1	
	Resp Serv Tecnico/Funzionario Tecnico	4 (1)	4	
		Totale categoria	11 (1)	
	D1	Istruttore Direttivo Amministrativo	16(4)	16
Istruttore direttivo informatico		1	1	
Assistente Sociale		15(9)	15	
Istruttore direttivo Tecnico		3	3	
Istruttore direttivo Vigilanza		4	4	
Avvocato		1	1	
	Totale categoria	40 (13)		
C	Agente di Polizia Municipale	45	45	
	Agente di Polizia Municipale - Motociclista	15	15	
	Geometra	8	8	
	Tecnico dei Servizi Amministr.vi	48	48	
	Tecnico dei Servizi Informatici	2	2	
	Cancelliere-Assistente-Giudiziario	1	1	
	Totale categoria	119		

B3	Collaboratore profess. Ammin.vo	35	35
	Collaboratore tecnico/manutentiva	2	2
	Totale categoria	37	
B1	Addetto Servizi Amministrativi	52	52
	Addetto servizi di supporto	1	1
	Addetto attività tecnico / manutentiva	2	2
	Totale categoria	55	
A	Operatore attività produttive	18	18
	Operatore Servizi	11	11
	Totale categoria	29	
	Totale dotazione organica fattuale	294 (15)	294

COMUNE DI ANDRIA

ALLEGATO B

		DETTAGLIO VARIAZIONE PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE LUGLIO 2023				
N. UNITA'		ANNO 2023	PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE			RATEO SPESA
ASSUNZIONI ESTERNE						
	QUALIFICA / MODALITA' RECLUTAMENTO			SPESA ANNUA		
2	FUNZIONARIO GIURIDICO AMMINISTRATIVO CATEG. D ** STABILIZZAZIONE D.L. 13/2023 PERSONALE AGENZIA COESIONE SOCIALE	TEMPO INDETERMINATO PIENO		63.862,21	STABILIZZAZIONE DA DA DICEMBRE 2023	5.321,85
1	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO / CONTABILE CATEG. D SCORRIMENTO GRADUATORIA VIGENTE DELL'ENTE CONCORSO BANDITO NEL 2020 OPPURE UTILIZZO ALTRE GRADUATORIE IN CASO DI ESAURIM. NS. GRAD.	TEMPO INDETERMINATO PIENO	SPESA ETEROFINANZIATA	-	SPESA ETEROFINANZIATA LEGGE DI BILANCIO 2022 COMMI 734-735 DELL'ART. 1 LEGGE 234/2021 DA SETTEMBRE 2023 PREVIA PROCEDURA MOBILITA' OBBLIGATORIA (GIA' ESPERITA) CONCORSO BANDITO NEL 2020	-
4	CAT. D - ASSISTENTE SOCIALE - SPESA ETEROFINANZIATA - LEGGE 178 DEL 30/12/2020	TEMPO INDETERMINATO PIENO	SPESA ETEROFINANZIATA	-	DA SETTEMBRE /2023 PREVIA PROCEDURA DI MOBILITA' OBBLIGATORIA	-
3	ISTRUTTORE DI VIGILANZA DA RECLUTARE CON MOBILITA'	TEMPO INDETERMINATO PIENO		92.496,15	DA LUGLIO/2023 PREVIA PROCEDURA DI MOBILITA' OBBLIGATORIA	46.248,07
12	ISTRUTTORE DI VIGILANZA DA RECLUTARE CON PROCEDURA CONCORSUALE / MOBILITA' / ATINGIMENTO GRADUATORIE ALTRI ENTI	TEMPO INDETERMINATO PIENO		369.184,58	DA LUGLIO/2023 PREVIA PROCEDURA DI MOBILITA' OBBLIGATORIA	184.592,29
22	TOTALE UNITA' ESTERNE	TOTALE BUDGET ASSUNZIONI ESTERNE		525.542,94		236.162,22
	ANDRIA, 03/07/2023					

COMUNE DI ANDRIA

ALLEGATO B1

		DETTAGLIO ASSUNZIONI PROGRAMMATE CON SPECIFICAZIONE DELLE MODALITA' DI RECLUTAMENTO E DELLA SPESA SU BASE ANNUA			
N. UNITA'		ANNO 2023	PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE		RATEO SPESA
		ASSUNZIONI ESTERNE			
	QUALIFICA / MODALITA' RECLUTAMENTO			SPESA ANNUA	
1	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO / CONTABILE CATEG. D SCORRIMENTO GRADUATORIA VIGENTE DELL'ENTE CONCORSO BANDITO NEL 2020 OPPURE UTILIZZO ALTRE GRADUATORIE IN CASO DI ESAURIM. NS. GRAD.	TEMPO INDETERMINATO PIENO	SPESA ETEROFINANZIATA	-	-
2	FUNZIONARIO GIURIDICO AMMINISTRATIVO CATEG. D ** STABILIZZAZIONE D.L. 13/2023 PERSONALE AGENZIA COESIONE SOCIALE	TEMPO INDETERMINATO PIENO		63.862,21	STABILIZZAZIONE DA DA DICEMBRE 2023 5.321,85
2	CATEG. B - MESSI NOTIFICATORI - ATTINGIM ARPAL - GRADUATORIA PUBBLICA	TEMPO INDETERMINATO PIENO		52.358,06	DA LUGLIO/2023 PREVIA PROCEDURA DI MOBILITA' OBBLIGATORIA 26.179,03
2	FUNZIONARIO DI VIGILANZA CATEG. D DA RECLUTARE CON PROCEDURA CONCORSUALE / MOBILITA' / ATTINGIMENTO GRADUATORIE ALTRI ENTI	TEMPO INDETERMINATO PIENO		73.033,32	DA LUGLIO 2023 PREVIA PROCEDURA MOBILITA' OBBLIGATORIA (GIA' ESPERITA) CONCORSO BANDITO NEL 2020 36.516,66
3	ISTRUTTORE TECNICO CAT. C DA RECLUTARE CON PROCEDURA CONCORSUALE / MOBILITA' / ATTINGIMENTO GRADUATORIE ALTRI ENTI	TEMPO INDETERMINATO PIENO		88.274,51	DA LUGLIO/2023 PREVIA PROCEDURA DI MOBILITA' OBBLIGATORIA 44.137,25
4	CAT. D - ASSISTENTE SOCIALE - SPESA ETEROFINANZIATA - LEGGE 234/2021 art. 1 cc. 734-735	TEMPO INDETERMINATO PIENO	SPESA ETEROFINANZIATA	-	DA SETTEMBRE /2023 PREVIA PROCEDURA DI MOBILITA' OBBLIGATORIA -
3	FUNZIONARIO TECNICO cat. D DA RECLUTARE CON PROCEDURA CONCORSUALE / MOBILITA' / ATTINGIMENTO GRADUATORIE ALTRI ENTI	TEMPO INDETERMINATO PIENO		95.793,31	DA LUGLIO/2023 PREVIA PROCEDURA DI MOBILITA' OBBLIGATORIA 47.896,65
3	ISTRUTTORE DI VIGILANZA DA RECLUTARE CON MOBILITA'	TEMPO INDETERMINATO PIENO		92.496,15	DA LUGLIO/2023 PREVIA PROCEDURA DI MOBILITA' OBBLIGATORIA 46.248,07

12	ISTRUTTORE DI VIGILANZA DA RECLUTARE CON PROCEDURA CONCORSUALE / MOBILITA' / ATTINGIMENTO GRADUATORIE ALTRI ENTI	TEMPO INDETERMINATO PIENO		369.184,58	DA LUGLIO/2023 PREVIA PROCEDURA DI MOBILITA' OBBLIGATORIA	184.592,29
32	TOTALE UNITA' ESTERNE	TOTALE BUDGET ASSUNZIONI ESTERNE		835.002,14		390.891,82
	CATEGORIA B	2				
	CATEGORIA C	15 al netto stabiliz. / mobil.				
	CATEGORIA D	10 al netto stabiliz. / mobil.				
1	CAT. D. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO/ CONTABILE ** MOBILITA' X INTERSCAMBIO ART. 7 D.P.C.M. 05/08/1988 N. 325 e ss.mm.ii. *** NON SOGGETTA AD AUTORIZZAZIONE COSFEL - SENZA AUMENTO DI SPESA DEL PERSONALE -	TEMPO INDETERMINATO PIENO				
4	CAT. D ASSISTENTE SOCIALE ** MOBILITA' X INTERSCAMBIO ART. 7 D.P.C.M. 05/08/1988 N. 325 e ss.mm.ii. *** NON SOGGETTA AD AUTORIZZAZIONE COSFEL - SENZA AUMENTO DI SPESA DEL PERSONALE -	TEMPO INDETERMINATO PIENO				
		ANNO 2023 *** PROGRESSIONI VERTICALI ART. 3 D.L. 80/2021 (MAX 50% DELLE ASSUNZIONI TOTALI)				
12	CAT. C – ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO E/O CONTABILE	TEMPO INDETERMINATO PIENO	SETTORI AMMINISTRATIVI	21.849,40		10.924,70
5	CAT. D ** ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO E/O CONTABILE	TEMPO INDETERMINATO PIENO	SETTORI AMMINISTRATIVI	12.531,33		6.265,67
2	CAT. D ** ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA	TEMPO INDETERMINATO PIENO	POLIZIA LOCALE	5.012,53		2.506,27
2	CAT. D ** ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	TEMPO INDETERMINATO PIENO	SETTORI TECNICI	5.012,53		
3	CAT. C ISTRUTTORE TECNICO	TEMPO INDETERMINATO PIENO	SETTORI TECNICI	5.462,35		2.731,17
2	COLLABORATORE PROFESS. AMMINISTRATIVO (PASSAGGIO DA CAT. "A" A CAT "B")	TEMPO INDETERMINATO PIENO	SETTORI TECNICI	2.737,13		1.368,56
1	CAT. D ** ISTRUTTORE DIRETTIVO INFORMATICO	TEMPO INDETERMINATO PIENO	C.E.D.	2.506,27		1.253,13
27	TOTALE UNITA' INTERNE					
59	TOTALE RISORSE UMANE PROGRAMMATE	TOTALE BUDGET ASSUNZIONI PROGRESSIONI VERTICALI		55.111,54		25.049,51

	N.B.: PER SETTORI AMMINISTRATIVI SI INTENDONO TUTTI I SETTORI ESCLUSI I SETTORI TECNICI.				
	CATEGORIA B	2			
	CATEGORIA C	15			
	CATEGORIA D	10			
	TOTALE UTILIZZO BUDGET ANNO 2023			890.113,68	
	CAPACITA' ASSUNZIONALE 2023			905.000,00	
	SALDO			14.886,32	
N. UNITA'	ANNO 2024 PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE				RATEO SPESA
	ASSUNZIONI ESTERNE				
4	ISTRUTTORE TECNICO CAT. C DA RECLUTARE CON SCORRIMENTO GRADUATORIA VIGENTE NELL'ENTE CONCORSO BANDITO NEL 2023 / PROCEDURA CONCORSUALE / MOBILITA' / ATTINGIMENTO GRADUATORIE ALTRI ENTI	TEMPO INDETERMINATO PIENO		117.699,35	DA LUGLIO/2024 PREVIA PROCEDURA DI MOBILITA' OBBLIGATORIA 27.985,50
9	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO / CONTABILE CAT. C DA RECLUTARE CON SCORRIMENTO GRADUATORIA ANNO 2022 / PROCEDURA CONCORSUALE / MOBILITA' / ATTINGIMENTO GRADUATORIE ALTRI ENTI	TEMPO INDETERMINATO PIENO		264.823,53	DA LUGLIO/2024 PREVIA PROCEDURA DI MOBILITA' OBBLIGATORIA 69.963,75
9	ISTRUTTORE DI VIGILANZA DA RECLUTARE CON SCORRIMENTO GRADUATORIA CONCORSO BANDITO ANNO 2023 // PROCEDURA CONCORSUALE / MOBILITA' / ATTINGIMENTO GRADUATORIE ALTRI ENTI	TEMPO INDETERMINATO PIENO		277.488,44	DA LUGLIO/2024 PREVIA PROCEDURA DI MOBILITA' OBBLIGATORIA 88.178,13
	CAT. B 0 ** CAT C 22 ** CAT. D 0				
22	TOTALE UNITA' ESTERNE	TOTALE BUDGET ASSUNZIONI ESTERNE		660.011,32	186.127,38

		ANNO 2024 *** PROGRESSIONI VERTICALI ART. 3 D.L. 80/2021 (MAX 50% DELLE ASSUNZIONI TOTALI)				
0	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO / CONTABILE	TEMPO INDETERMINATO PIENO	SETTORI AMMINISTRATIVI	-		-
10	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO / CONTABILE	TEMPO INDETERMINATO PIENO	SETTORI AMMINISTRATIVI	18.207,83		9.103,92
0	COLLABORATORE PROFESS. AMMINISTRATIVO (PASSAGGIO DA CAT. "A" A CAT "B")	TEMPO INDETERMINATO PIENO	SETTORI AMMINISTRATIVI	-		-
	CAT. B 0 ** CAT C 10 ** CAT. D 0					
10	TOTALE UNITA' INTERNE					
32	TOTALE RISORSE UMANE PROGRAMMATE					
		TOTALE BUDGET ASSUNZIONI PROGRESSIONI VERTICALI		18.207,83		
	TOTALE UTILIZZO BUDGET ANNO 2024			678.219,15		
	CAPACITA' ASSUNZIONALE 2024			740.000,00		
	SALDO			61.780,85		
N. UNITA'		ANNO 2025				RATEO SPESA
*****	*****	*****	*****	*****	*****	*****
	I profili inseriti nel fabbisogno hanno una caratterizzazione generica che ne determina in modo univoco l'area di attività. L'effettiva denominazione dei profili sarà determinata in sede di adozione degli atti di reclutamento. Le azioni come su dettagliate sono compatibili con il budget assunzionale a disposizione del Comune di Andria.					
	ANDRIA, 03/07/2023					

		PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE A TEMPO DETERMINATO ANNO 2023	ALLEGATO B3
1	DIRIGENTE TECNICO ART. 110 C. 1 D. LGS. 267/2000 X N. 5 ANNI	DELIB. 245/2022 DEL 28/12/2022	AUT. COSFEL 26/01/2023
1	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO / CONTABILE ART. 110 C. 1 D. LGS. 267/2000 X N. 3 ANNI	DELIB. 245/2022 DEL 28/12/2022	AUT. COSFEL 26/01/2023
1	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO ART. 110 C. 1 D. LGS. 267/200 X 3 ANNI	DAL 2023 ** PREVISTO DA DECRETO PNRR LIMITE X ART. 110 C. 1 ELEVATO AL 50%	AUT. COSFEL 20/04/2023
1	ADDETTO STAMPA A TEMPO PIENO E DETERMINATO EX ART. 90 D. LGS. 267/2000 - CATEGORIA D - FINO A FINE MANDATO SINDACO		AUT. COSFEL 20/04/2023
1	CAT. C - ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	SPESA ETEROFINANZIATI - FONDI POVERTA' - DA DESTINARSI AI SERVIZI SOCIALI ** DA ATTINGERE NS. GRADUATORIA CATEG. C	DA AUTORIZZARE
	ALTRE MODALITA' NON ASSOGGETTATE AD AUTORIZZAZIONE COSFEL		
1	CONVENZIONE IN ENTRATA EX ART. 23 CCNL 16/11/2022 CON IL COMUNE DI TRANI - N. 1 CAT. D - FUNZIONARIO 30 ORE	NON ASSOGGETTATE AD AUTORIZZAZIONE COSFEL	
1	CONVENZIONE IN USCITA EX ART. 23 CCNL 16/11/2022 CON IL COMUNE DI TRANI - N. 1 CAT. C - ISTRUTT. AMMINISTRATIVO 30 ORE	NON ASSOGGETTATE AD AUTORIZZAZIONE COSFEL	
1	CONVENZIONE IN ENTRATA EX ART. 23 CCNL 16/11/2022 CON IL COMUNE DI BARLETTA - N. 1 CAT. D - FUNZIONARIO TECNICO 18 ORE	NON ASSOGGETTATE AD AUTORIZZAZIONE COSFEL	

SPESEA PERSONALE MEDIA TRIENNIO 2011 – 2013

ALLEGATO C

	MEDIA 2011/2013
SPESA MACROAGGREGATO 101	17.051.927,73
SPESA MACROAGGREGATO 103	217.107,66
SPESA MACROAGGREGATO 102	991.885,24
TOTALE SPESE DI PERSONALE (A)	18.260.920,63
(-) COMPONENTI ESCLUSE (B)	934.966,97
(=) COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESEA (A-B)	17.325.953,66

ANDRIA, 03/07/2023

Comune di ANDRIA (Prov.BARLETTA – ANDRIA -TRANI) SERVIZIO PERSONALE

QUANTIFICAZIONE DELLA SPESA DEL PERSONALE ANNUALITA' 2023 – 2024 – 2025 COMPRESIVA DELLE ASSUNZIONI PROPOSTE NEL TRIENNIO

VERIFICA AI SENSI DELL'ART. 1 C. 557 DELLA LEGGE 296/2006 DELLA COERENZA DELLE SPESE DI PERSONALE ESERCIZI 2023-2024-2025 CON IL LIMITE DELLA MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2013

ALLEGATO D

	MEDIA 2011/2013			PREVISIONE 2023	PREVISIONE 2024	PREVISIONE 2025
SPESA MACROAGGREGATO 101	17.051.927,73			14.627.621,10	14.409.146,34	14.155.665,07
SPESA MACROAGGREGATO 103	217.107,66			231.000,00	231.000,00	231.000,00
SPESA MACROAGGREGATO 102	991.885,24			863.934,94	849.550,63	856.522,97
TOTALE SPESE DI PERSONALE (A)	18.260.920,63			15.722.556,04	15.489.696,97	15.243.188,04
(-) COMPONENTI ESCLUSE (B)	934.966,97			3.140.225,84	3.115.231,28	3.115.231,28
(=) COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA (A-B)	17.325.953,66			12.582.330,20	12.374.465,69	12.127.956,76

Andria, 03/07/2023

Comune di **ANDRIA (PROV. BARLETTA - ANDRIA - TRANI)**

SERVIZIO FINANZIARIO-PERSONALE

VERIFICA DEL CONTENIMENTO DELLE SPESE DI PERSONALE **DOPO LA PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE PER L'ANNO 2023** CON IL LIMITE DELLA MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2013

(art. 1, commi 557 - 557-quater, L. 27 dicembre 2006, n. 296)

N.D.	Voce		PREVISIONE DI SPESA ANNO 2023	
				TOTALE
A SOMMARE				
1	Retribuzioni lorde personale a tempo indeterminato , compreso il segretario comunale	Int. 01	9.845.575,18	9.845.575,18
2	Retribuzioni lorde personale a tempo determinato ETERO FINANZIATE comprensive di oneri ed Irap	Int. 01	1.898.289,86	1.898.289,86
3	Collaborazioni coordinate e continuative	Art. 14, comma 2 L. n. 89/2014 e Art. 1, c. 557-bis, L. 296/06	0,00	0,00
4	Altre spese per personale impiegato con forme flessibili di lavoro		0,00	0,00
5	Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando + Spese personale utilizzato in convenzione		60.000,00	60.000,00
6	Incarichi dirigenziali ex art. 110 TUEL	Art. 1, c. 557-bis, L. 296/06	91.155,20	91.155,20
7	Personale uffici di staff ex art. 90 TUEL	Circ. RGS 9/06		0,00
8	Oneri contributivi a carico ente		2.732.600,85	2.732.600,85
9	IRAP	Int. 07	863.934,94	863.934,94
10	Oneri per lavoratori socialmente utili		0,00	0,00
11	Buoni pasto		155.000,00	155.000,00
12	Assegno nucleo familiare		50.000,00	50.000,00
13	Spese per equo indennizzo		0,00	0,00
14	Spese per soggetti utilizzati a vario titolo senza estinzione del rapporto di pubblico impiego in strutture e organismi variamente partecipati o comunque facenti capo all'ente (unioni, istituzioni, consorzi, ecc.)	Art. 1, c. 557-bis, L. 296/06	0,00	0,00
15	Altro (Spese per la formazione e missioni)		26.000,00	26.000,00
16	TOTALE SPESE DI PERSONALE (voci da 1 a 18)		15.722.556,04	15.722.556,04

N.D.	Voce		PREVISIONE DI SPESA ANNO 2023	
				TOTALE
A DETRARRE				
18	Spese per straordinario elettorale a carico di altre amministrazioni	Circ. RGS 9/06	0,00	0,00
19	Spese sostenute per categorie protette ex legge n. 68/1999 (solo quota d'obbligo)	Circ. RGS 9/06	462.593,12	462.593,12
20	Spese per contratti di formazione e lavoro prorogati per espressa previsione di legge		0,00	0,00
21	Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati		1.898.289,86	1.898.289,86
22	Spese per il personale trasferito dalla regione per l'esercizio di funzioni delegate		31.966,47	31.966,47

23	Oneri dei rinnovi contrattuali	Art. 1, c. 557, L. 296/06	631.376,39	631.376,39
24	Diritti di rogito segretario, incentivi di progettazione, incentivi recupero evasione ICI, ISTAT		90.000,00	90.000,00
25	Spese per la formazione	Circ. RGS 9/06	18.000,00	18.000,00
26	Spese per missioni	Circ. RGS 9/06	8.000,00	8.000,00
27	Spese per il personale comandato o utilizzato in convenzione da altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso a carico dell'ente utilizzatore		0,00	0,00
28	Spese personale stagionale finanziato con quote di proventi per violazioni al C.d.S.		0,00	0,00
29	TOTALE SPESE ESCLUSE (voci da 18 a 28)		3.140.225,84	3.140.225,84
30	SPESA DI PERSONALE ANNO 2023 (voce 16-voce 29)		12.582.330,19	12.582.330,19
31	LIMITE MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2013			17.325.953,66



CITTÀ DI
ANDRIA

Collegio dei Revisori dei Conti

IL COLLEGIO

- ESAMINATO la proposta prot. 0058147/2023, ricevuta in data 03/07/2023 avente ad oggetto “PROPOSTA DI INTEGRAZIONI CON MODIFICHE DELLA SOTTOSEZIONE 3.3 P.I.A.O. 2023/2025: RELAZIONE TECNICO CONTABILE ILLUSTRATIVA AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2025 E PIANO OCCUPAZIONALE 2023.”;
 - RILEVATO che con deliberazione di C.C. n.67 del 29/12/2021 è stato approvato il Piano di Riequilibrio Pluriennale del Comune di Andria, quale rimodulazione del Piano di Riequilibrio Pluriennale medesimo approvato con precedente deliberazione di C.C. n.56 del 27/11/2018;
 - ~ RILEVATO che con deliberazione di C.C. n. 34 del 29/05/2023 è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione per il triennio 2023/2025;
 - RILEVATO che con deliberazione di C.C. n. 35 del 09/06/2023 è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2023/2025 e relativi allegati;
 - RILEVATO che con deliberazione di C.C. n. 36 del 14/06/2023 è stato approvato il Rendiconto della Gestione 2022 e relativi allegati;
 - CONSIDERATO che, trattandosi di integrazione parziale al Piano Triennale dei Fabbisogni di personale per il triennio 2023/2025 sottosezione 3.3 P.I.A.O. e relativo piano occupazionale, non altera la preesistente programmazione già approvata;
 - VISTO il parere favorevole in sede di proposta espresso dal Segretario Generale e dalla Dirigente del Settore Programmazione Economico Finanziaria;
- limitatamente alle proprie competenze

ESPRIME

parere favorevole alla suddetta proposta, così come formulata,

ATTESTA

altresì, la sostenibilità finanziaria della maggiore spesa di personale prevista, la quale non altera l'equilibrio pluriennale del civico bilancio.

ASSEVERA

infine, la sostenibilità finanziaria della maggiore spesa di personale prevista, la quale non altera l'equilibrio pluriennale del civico bilancio.

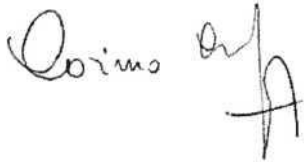
E

COMUNE DI ANDRIA
Protocollo Generale della Città di Andria
Protocollo N.0059835/2023 del 07/07/2023

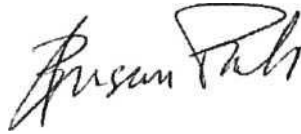
Andria, 06/07/2023

Il Collegio dei Revisori dei Conti

dr. Cosimo Cafagna

Handwritten signature of Cosimo Cafagna, featuring the name 'Cosimo' followed by a stylized 'C' and 'A'.

dr. Paolo G. Prescia

Handwritten signature of Paolo G. Prescia, featuring the name 'Paolo G. Prescia' in a cursive script.

dr. Giovanni Tancorra

Handwritten signature of Giovanni Tancorra, featuring the name 'Giovanni Tancorra' in a cursive script.