

	Obiettivi anticorruzione e di trasparenza	Obiettivi per l'organizzazione	Obiettivi Organizzazione Lavoro Agile - Pola	Obiettivi per le Azioni positive	Obiettivi per i fabbisogni di personale	Obiettivi di formazione
gici ne gli	<p>Obiettivi strategici collegati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Riorganizzare l'intera struttura amministrativa in una logica di miglioramento dei servizi e di accessibilita' piu' fruibile; - Incrementare i livelli di trasparenza e accessibilita' delle informazioni da parte degli stakeholder, sia interni che esterni 	<p>Obiettivi strategici collegati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Potenziare lo standard delle prestazioni dell'Amministrazione Comunale 	<p>Obiettivi strategici collegati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Migliorare il trattamento del personale coerentemente con le politiche retributive dell'Ente 		<p>Obiettivi strategici collegati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Migliorare il monitoraggio del fabbisogno e il reclutamento del personale 	<p>Obiettivi strategici collegati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Riorganizzare l'intera struttura amministrativa in una logica di miglioramento dei servizi e di meritocrazia nei rapporti con il personale dipendente - Valorizzare le competenze e la professionalita' del personale
gici ne gli	<p>Obiettivi strategici collegati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Riorganizzare l'intera struttura amministrativa in una logica di miglioramento dei servizi e di accessibilita' piu' fruibile; - Incrementare i livelli di trasparenza e accessibilita' delle 		<p>Obiettivi strategici collegati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Migliorare il trattamento del personale coerentemente con le politiche retributive dell'Ente 	<p>Obiettivi strategici collegati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Adeguamento del PIANO DELLE AZIONI POSITIVE attraverso raccolta pareri, consigli, osservazioni, 		

	Obiettivi anticorruzione e di trasparenza	Obiettivi per l'organizzazione	Obiettivi Organizzazione Lavoro Agile - Pola	Obiettivi per le Azioni positive	Obiettivi per i fabbisogni di personale	Obiettivi di formazione
	informazioni da parte degli stakeholder, sia interni che esterni			suggerimenti e le possibili soluzioni ai problemi incontrati dal personale dipendente		
gici ne gli		Obiettivi strategici collegati: - Potenziare lo standard delle prestazioni dell'Amministrazione Comunale	Obiettivi strategici collegati: - Migliorare il trattamento del personale coerentemente con le politiche retributive dell'Ente	Obiettivi strategici collegati: - Adeguamento del PIANO DELLE AZIONI POSITIVE attraverso raccolta pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti e le possibili soluzioni ai problemi incontrati dal personale dipendente	Obiettivi strategici collegati: - Migliorare il monitoraggio del fabbisogno e il reclutamento del personale	Obiettivi strategici collegati: - Riorganizzare l'intera struttura amministrativa in una logica di miglioramento dei servizi e di meritocrazia nei rapporti con il personale dipendente - Valorizzare le competenze e la professionalita' del personale
gici ne gli	Obiettivi strategici collegati: - Riorganizzare l'intera struttura amministrativa in una logica di miglioramento dei servizi e di accessibilita' piu' fruibile;	Obiettivi strategici collegati: - Potenziare lo standard delle prestazioni dell'Amministrazione Comunale	Obiettivi strategici collegati: - Migliorare il trattamento del personale coerentemente con le	Obiettivi strategici collegati: - Adeguamento del PIANO DELLE AZIONI POSITIVE	Obiettivi strategici collegati: - Migliorare il monitoraggio del fabbisogno e il	

	Obiettivi anticorruzione e di trasparenza	Obiettivi per l'organizzazione	Obiettivi Organizzazione Lavoro Agile - Pola	Obiettivi per le Azioni positive	Obiettivi per i fabbisogni di personale	Obiettivi di formazione
	- Incrementare i livelli di trasparenza e accessibilita' delle informazioni da parte degli stakeholder, sia interni che esterni		politiche retributive dell'Ente	attraverso raccolta pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti e le possibili soluzioni ai problemi incontrati dal personale dipendente	reclutamento del personale	
gici ne gli	Obiettivi strategici collegati: - Riorganizzare l'intera struttura amministrativa in una logica di miglioramento dei servizi e di accessibilita' piu' fruibile; - Incrementare i livelli di trasparenza e accessibilita' delle informazioni da parte degli stakeholder, sia interni che esterni	Obiettivi strategici collegati: - Potenziare lo standard delle prestazioni dell'Amministrazione Comunale	Obiettivi strategici collegati: - Migliorare il trattamento del personale coerentemente con le politiche retributive dell'Ente	Obiettivi strategici collegati: - Adeguamento del PIANO DELLE AZIONI POSITIVE attraverso raccolta pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti e le possibili soluzioni ai problemi incontrati dal personale dipendente		Obiettivi strategici collegati: - Riorganizzare l'intera struttura amministrativa in una logica di miglioramento dei servizi e di meritocrazia nei rapporti con il personale dipendente - Valorizzare le competenze e la professionalita' del personale
gici	Obiettivi strategici collegati:	Obiettivi strategici collegati:	Obiettivi strategici collegati:	Obiettivi strategici collegati:	Obiettivi strategici collegati:	

	Obiettivi anticorruzione e di trasparenza	Obiettivi per l'organizzazione	Obiettivi Organizzazione Lavoro Agile - Pola	Obiettivi per le Azioni positive	Obiettivi per i fabbisogni di personale	Obiettivi di formazione
ne gli	<ul style="list-style-type: none"> - Riorganizzare l'intera struttura amministrativa in una logica di miglioramento dei servizi e di accessibilita' piu' fruibile; - Incrementare i livelli di trasparenza e accessibilita' delle informazioni da parte degli stakeholder, sia interni che esterni 	<ul style="list-style-type: none"> - Potenziare lo standard delle prestazioni dell'Amministrazione Comunale 	<ul style="list-style-type: none"> - Migliorare il trattamento del personale coerentemente con le politiche retributive dell'Ente 	<ul style="list-style-type: none"> - Adeguamento del PIANO DELLE AZIONI POSITIVE attraverso raccolta pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti e le possibili soluzioni ai problemi incontrati dal personale dipendente 	<ul style="list-style-type: none"> - Migliorare il monitoraggio del fabbisogno e il reclutamento del personale 	
gici ne gli		<p>Obiettivi strategici collegati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Potenziare lo standard delle prestazioni dell'Amministrazione Comunale 	<p>Obiettivi strategici collegati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Migliorare il trattamento del personale coerentemente con le politiche retributive dell'Ente 	<p>Obiettivi strategici collegati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Adeguamento del PIANO DELLE AZIONI POSITIVE attraverso raccolta pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti e le possibili soluzioni ai problemi incontrati dal personale dipendente 	<p>Obiettivi strategici collegati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Migliorare il monitoraggio del fabbisogno e il reclutamento del personale 	<p>Obiettivi strategici collegati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Riorganizzare l'intera struttura amministrativa in una logica di miglioramento dei servizi e di meritocrazia nei rapporti con il personale dipendente - Valorizzare le competenze e la professionalita' del personale

	Obiettivi anticorruzione e di trasparenza	Obiettivi per l'organizzazione	Obiettivi Organizzazione Lavoro Agile - Pola	Obiettivi per le Azioni positive	Obiettivi per i fabbisogni di personale	Obiettivi di formazione
gici ne gli		Obiettivi strategici collegati: - Potenziare lo standard delle prestazioni dell'Amministrazione Comunale	Obiettivi strategici collegati: - Migliorare il trattamento del personale coerentemente con le politiche retributive dell'Ente	Obiettivi strategici collegati: - Adeguamento del PIANO DELLE AZIONI POSITIVE attraverso raccolta pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti e le possibili soluzioni ai problemi incontrati dal personale dipendente	Obiettivi strategici collegati: - Migliorare il monitoraggio del fabbisogno e il reclutamento del personale	Obiettivi strategici collegati: - Riorganizzare l'intera struttura amministrativa in una logica di miglioramento dei servizi e di meritocrazia nei rapporti con il personale dipendente - Valorizzare le competenze e la professionalita' del personale
gici ne gli		Obiettivi strategici collegati: - Potenziare lo standard delle prestazioni dell'Amministrazione Comunale	Obiettivi strategici collegati: - Migliorare il trattamento del personale coerentemente con le politiche retributive dell'Ente	Obiettivi strategici collegati: - Adeguamento del PIANO DELLE AZIONI POSITIVE attraverso raccolta pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti e le possibili soluzioni ai problemi incontrati dal		Obiettivi strategici collegati: - Riorganizzare l'intera struttura amministrativa in una logica di miglioramento dei servizi e di meritocrazia nei rapporti con il personale dipendente - Valorizzare le

	Obiettivi anticorruzione e di trasparenza	Obiettivi per l'organizzazione	Obiettivi Organizzazione Lavoro Agile - Pola	Obiettivi per le Azioni positive	Obiettivi per i fabbisogni di personale	Obiettivi di formazione
				personale dipendente		competenze e la professionalita' del personale
gici ne gli	Obiettivi strategici collegati: - Riorganizzare l'intera struttura amministrativa in una logica di miglioramento dei servizi e di accessibilita' piu' fruibile; - Incrementare i livelli di trasparenza e accessibilita' delle informazioni da parte degli stakeholder, sia interni che esterni	Obiettivi strategici collegati: - Potenziare lo standard delle prestazioni dell'Amministrazione Comunale	Obiettivi strategici collegati: - Migliorare il trattamento del personale coerentemente con le politiche retributive dell'Ente	Obiettivi strategici collegati: - Adeguamento del PIANO DELLE AZIONI POSITIVE attraverso raccolta pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti e le possibili soluzioni ai problemi incontrati dal personale dipendente	Obiettivi strategici collegati: - Migliorare il monitoraggio del fabbisogno e il reclutamento del personale	Obiettivi strategici collegati: - Riorganizzare l'intera struttura amministrativa in una logica di miglioramento dei servizi e di meritocrazia nei rapporti con il personale dipendente - Valorizzare le competenze e la professionalita' del personale
gici ne gli	Obiettivi strategici collegati: - Riorganizzare l'intera struttura amministrativa in una logica di miglioramento dei servizi e di accessibilita' piu' fruibile; - Incrementare i livelli di trasparenza e accessibilita' delle	Obiettivi strategici collegati: - Potenziare lo standard delle prestazioni dell'Amministrazione Comunale	Obiettivi strategici collegati: - Migliorare il trattamento del personale coerentemente con le politiche retributive dell'Ente	Obiettivi strategici collegati: - Adeguamento del PIANO DELLE AZIONI POSITIVE attraverso raccolta pareri, consigli, osservazioni,		

	Obiettivi anticorruzione e di trasparenza	Obiettivi per l'organizzazione	Obiettivi Organizzazione Lavoro Agile - Pola	Obiettivi per le Azioni positive	Obiettivi per i fabbisogni di personale	Obiettivi di formazione
	informazioni da parte degli stakeholder, sia interni che esterni			suggerimenti e le possibili soluzioni ai problemi incontrati dal personale dipendente		
gici ne gli	Obiettivi strategici collegati: - Riorganizzare l'intera struttura amministrativa in una logica di miglioramento dei servizi e di accessibilita' piu' fruibile; - Incrementare i livelli di trasparenza e accessibilita' delle informazioni da parte degli stakeholder, sia interni che esterni		Obiettivi strategici collegati: - Migliorare il trattamento del personale coerentemente con le politiche retributive dell'Ente	Obiettivi strategici collegati: - Adeguamento del PIANO DELLE AZIONI POSITIVE attraverso raccolta pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti e le possibili soluzioni ai problemi incontrati dal personale dipendente		Obiettivi strategici collegati: - Riorganizzare l'intera struttura amministrativa in una logica di miglioramento dei servizi e di meritocrazia nei rapporti con il personale dipendente - Valorizzare le competenze e la professionalita' del personale
gici ne gli	Obiettivi strategici collegati: - Riorganizzare l'intera struttura amministrativa in una logica di miglioramento dei servizi e di accessibilita' piu' fruibile;	Obiettivi strategici collegati: - Potenziare lo standard delle prestazioni dell'Amministrazione Comunale	Obiettivi strategici collegati: - Migliorare il trattamento del personale coerentemente con le			Obiettivi strategici collegati: - Riorganizzare l'intera struttura amministrativa in una

	Obiettivi anticorruzione e di trasparenza	Obiettivi per l'organizzazione	Obiettivi Organizzazione Lavoro Agile - Pola	Obiettivi per le Azioni positive	Obiettivi per i fabbisogni di personale	Obiettivi di formazione
	- Incrementare i livelli di trasparenza e accessibilita' delle informazioni da parte degli stakeholder, sia interni che esterni		politiche retributive dell'Ente			logica di miglioramento dei servizi e di meritocrazia nei rapporti con il personale dipendente - Valorizzare le competenze e la professionalita' del personale
gici ne gli		Obiettivi strategici collegati: - Potenziare lo standard delle prestazioni dell'Amministrazione Comunale	Obiettivi strategici collegati: - Migliorare il trattamento del personale coerentemente con le politiche retributive dell'Ente	Obiettivi strategici collegati: - Adeguamento del PIANO DELLE AZIONI POSITIVE attraverso raccolta pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti e le possibili soluzioni ai problemi incontrati dal personale dipendente	Obiettivi strategici collegati: - Migliorare il monitoraggio del fabbisogno e il reclutamento del personale	Obiettivi strategici collegati: - Riorganizzare l'intera struttura amministrativa in una logica di miglioramento dei servizi e di meritocrazia nei rapporti con il personale dipendente - Valorizzare le competenze e la professionalita' del personale

	Obiettivi anticorruzione e di trasparenza	Obiettivi per l'organizzazione	Obiettivi Organizzazione Lavoro Agile - Pola	Obiettivi per le Azioni positive	Obiettivi per i fabbisogni di personale	Obiettivi di formazione
gici ne gli	<p>Obiettivi strategici collegati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Riorganizzare l'intera struttura amministrativa in una logica di miglioramento dei servizi e di accessibilita' piu' fruibile; - Incrementare i livelli di trasparenza e accessibilita' delle informazioni da parte degli stakeholder, sia interni che esterni 		<p>Obiettivi strategici collegati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Migliorare il trattamento del personale coerentemente con le politiche retributive dell'Ente 	<p>Obiettivi strategici collegati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Adeguamento del PIANO DELLE AZIONI POSITIVE attraverso raccolta pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti e le possibili soluzioni ai problemi incontrati dal personale dipendente 	<p>Obiettivi strategici collegati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Migliorare il monitoraggio del fabbisogno e il reclutamento del personale 	<p>Obiettivi strategici collegati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Riorganizzare l'intera struttura amministrativa in una logica di miglioramento dei servizi e di meritocrazia nei rapporti con il personale dipendente - Valorizzare le competenze e la professionalita' del personale
gici ne gli	<p>Obiettivi strategici collegati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Riorganizzare l'intera struttura amministrativa in una logica di miglioramento dei servizi e di accessibilita' piu' fruibile; - Incrementare i livelli di trasparenza e accessibilita' delle informazioni da parte degli stakeholder, sia interni che esterni 		<p>Obiettivi strategici collegati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Migliorare il trattamento del personale coerentemente con le politiche retributive dell'Ente 	<p>Obiettivi strategici collegati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Adeguamento del PIANO DELLE AZIONI POSITIVE attraverso raccolta pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti e le possibili soluzioni ai problemi incontrati dal 		<p>Obiettivi strategici collegati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Riorganizzare l'intera struttura amministrativa in una logica di miglioramento dei servizi e di meritocrazia nei rapporti con il personale dipendente - Valorizzare le

	Obiettivi anticorruzione e di trasparenza	Obiettivi per l'organizzazione	Obiettivi Organizzazione Lavoro Agile - Pola	Obiettivi per le Azioni positive	Obiettivi per i fabbisogni di personale	Obiettivi di formazione
				personale dipendente		competenze e la professionalita' del personale
gici ne gli	Obiettivi strategici collegati: - Riorganizzare l'intera struttura amministrativa in una logica di miglioramento dei servizi e di accessibilita' piu' fruibile; - Incrementare i livelli di trasparenza e accessibilita' delle informazioni da parte degli stakeholder, sia interni che esterni		Obiettivi strategici collegati: - Migliorare il trattamento del personale coerentemente con le politiche retributive dell'Ente	Obiettivi strategici collegati: - Adeguamento del PIANO DELLE AZIONI POSITIVE attraverso raccolta pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti e le possibili soluzioni ai problemi incontrati dal personale dipendente		Obiettivi strategici collegati: - Riorganizzare l'intera struttura amministrativa in una logica di miglioramento dei servizi e di meritocrazia nei rapporti con il personale dipendente - Valorizzare le competenze e la professionalita' del personale
gici ne gli	Obiettivi strategici collegati: - Riorganizzare l'intera struttura amministrativa in una logica di miglioramento dei servizi e di accessibilita' piu' fruibile; - Incrementare i livelli di trasparenza e accessibilita' delle		Obiettivi strategici collegati: - Migliorare il trattamento del personale coerentemente con le politiche retributive dell'Ente	Obiettivi strategici collegati: - Adeguamento del PIANO DELLE AZIONI POSITIVE attraverso raccolta pareri, consigli, osservazioni,	Obiettivi strategici collegati: - Migliorare il monitoraggio del fabbisogno e il reclutamento del personale	Obiettivi strategici collegati: - Riorganizzare l'intera struttura amministrativa in una logica di miglioramento dei servizi e di

	Obiettivi anticorruzione e di trasparenza	Obiettivi per l'organizzazione	Obiettivi Organizzazione Lavoro Agile - Pola	Obiettivi per le Azioni positive	Obiettivi per i fabbisogni di personale	Obiettivi di formazione
e	informazioni da parte degli stakeholder, sia interni che esterni			suggerimenti e le possibili soluzioni ai problemi incontrati dal personale dipendente		meritocrazia nei rapporti con il personale dipendente - Valorizzare le competenze e la professionalita' del personale
gici ne gli	Obiettivi strategici collegati: - Riorganizzare l'intera struttura amministrativa in una logica di miglioramento dei servizi e di accessibilita' piu' fruibile; - Incrementare i livelli di trasparenza e accessibilita' delle informazioni da parte degli stakeholder, sia interni che esterni		Obiettivi strategici collegati: - Migliorare il trattamento del personale coerentemente con le politiche retributive dell'Ente	Obiettivi strategici collegati: - Adeguamento del PIANO DELLE AZIONI POSITIVE attraverso raccolta pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti e le possibili soluzioni ai problemi incontrati dal personale dipendente		Obiettivi strategici collegati: - Riorganizzare l'intera struttura amministrativa in una logica di miglioramento dei servizi e di meritocrazia nei rapporti con il personale dipendente - Valorizzare le competenze e la professionalita' del personale
gici	Obiettivi strategici collegati: - Riorganizzare l'intera struttura amministrativa in una logica di		Obiettivi strategici collegati: - Migliorare il trattamento del personale	Obiettivi strategici collegati:		Obiettivi strategici collegati:

	Obiettivi anticorruzione e di trasparenza	Obiettivi per l'organizzazione	Obiettivi Organizzazione Lavoro Agile - Pola	Obiettivi per le Azioni positive	Obiettivi per i fabbisogni di personale	Obiettivi di formazione
ne gli	miglioramento dei servizi e di accessibilita' piu' fruibile; - Incrementare i livelli di trasparenza e accessibilita' delle informazioni da parte degli stakeholder, sia interni che esterni		coerentemente con le politiche retributive dell'Ente	- Adeguamento del PIANO DELLE AZIONI POSITIVE attraverso raccolta pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti e le possibili soluzioni ai problemi incontrati dal personale dipendente		- Riorganizzare l'intera struttura amministrativa in una logica di miglioramento dei servizi e di meritocrazia nei rapporti con il personale dipendente - Valorizzare le competenze e la professionalita' del personale
gici ne gli	Obiettivi strategici collegati: - Riorganizzare l'intera struttura amministrativa in una logica di miglioramento dei servizi e di accessibilita' piu' fruibile; - Incrementare i livelli di trasparenza e accessibilita' delle informazioni da parte degli stakeholder, sia interni che esterni	Obiettivi strategici collegati: - Potenziare lo standard delle prestazioni dell'Amministrazione Comunale		Obiettivi strategici collegati: - Adeguamento del PIANO DELLE AZIONI POSITIVE attraverso raccolta pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti e le possibili soluzioni ai problemi incontrati dal personale dipendente	Obiettivi strategici collegati: - Migliorare il monitoraggio del fabbisogno e il reclutamento del personale	Obiettivi strategici collegati: - Riorganizzare l'intera struttura amministrativa in una logica di miglioramento dei servizi e di meritocrazia nei rapporti con il personale dipendente - Valorizzare le competenze e la

	Obiettivi anticorruzione e di trasparenza	Obiettivi per l'organizzazione	Obiettivi Organizzazione Lavoro Agile - Pola	Obiettivi per le Azioni positive	Obiettivi per i fabbisogni di personale	Obiettivi di formazione
						professionalita' del personale
gi ne gli		Obiettivi strategici collegati: - Potenziare lo standard delle prestazioni dell'Amministrazione Comunale	Obiettivi strategici collegati: - Migliorare il trattamento del personale coerentemente con le politiche retributive dell'Ente	Obiettivi strategici collegati: - Adeguamento del PIANO DELLE AZIONI POSITIVE attraverso raccolta pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti e le possibili soluzioni ai problemi incontrati dal personale dipendente		Obiettivi strategici collegati: - Riorganizzare l'intera struttura amministrativa in una logica di miglioramento dei servizi e di meritocrazia nei rapporti con il personale dipendente - Valorizzare le competenze e la professionalita' del personale
gi ne gli	Obiettivi strategici collegati: - Riorganizzare l'intera struttura amministrativa in una logica di miglioramento dei servizi e di accessibilita' piu' fruibile; - Incrementare i livelli di trasparenza e accessibilita' delle informazioni da parte degli stakeholder, sia interni che esterni	Obiettivi strategici collegati: - Potenziare lo standard delle prestazioni dell'Amministrazione Comunale	Obiettivi strategici collegati: - Migliorare il trattamento del personale coerentemente con le politiche retributive dell'Ente	Obiettivi strategici collegati: - Adeguamento del PIANO DELLE AZIONI POSITIVE attraverso raccolta pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti e le	Obiettivi strategici collegati: - Migliorare il monitoraggio del fabbisogno e il reclutamento del personale	Obiettivi strategici collegati: - Riorganizzare l'intera struttura amministrativa in una logica di miglioramento dei servizi e di meritocrazia nei

	Obiettivi anticorruzione e di trasparenza	Obiettivi per l'organizzazione	Obiettivi Organizzazione Lavoro Agile - Pola	Obiettivi per le Azioni positive	Obiettivi per i fabbisogni di personale	Obiettivi di formazione
				possibili soluzioni ai problemi incontrati dal personale dipendente		rapporti con il personale dipendente - Valorizzare le competenze e la professionalita' del personale
gici ne gli	Obiettivi strategici collegati: - Riorganizzare l'intera struttura amministrativa in una logica di miglioramento dei servizi e di accessibilita' piu' fruibile; - Incrementare i livelli di trasparenza e accessibilita' delle informazioni da parte degli stakeholder, sia interni che esterni	Obiettivi strategici collegati: - Potenziare lo standard delle prestazioni dell'Amministrazione Comunale	Obiettivi strategici collegati: - Migliorare il trattamento del personale coerentemente con le politiche retributive dell'Ente	Obiettivi strategici collegati: - Adeguamento del PIANO DELLE AZIONI POSITIVE attraverso raccolta pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti e le possibili soluzioni ai problemi incontrati dal personale dipendente	Obiettivi strategici collegati: - Migliorare il monitoraggio del fabbisogno e il reclutamento del personale	
gici ne gli	Obiettivi strategici collegati: - Riorganizzare l'intera struttura amministrativa in una logica di miglioramento dei servizi e di accessibilita' piu' fruibile;	Obiettivi strategici collegati: - Potenziare lo standard delle prestazioni dell'Amministrazione Comunale	Obiettivi strategici collegati: - Migliorare il trattamento del personale coerentemente con le politiche retributive dell'Ente	Obiettivi strategici collegati: - Adeguamento del PIANO DELLE AZIONI POSITIVE attraverso raccolta	Obiettivi strategici collegati: - Migliorare il monitoraggio del fabbisogno e il	Obiettivi strategici collegati: - Riorganizzare l'intera struttura amministrativa in una logica di

	Obiettivi anticorruzione e di trasparenza	Obiettivi per l'organizzazione	Obiettivi Organizzazione Lavoro Agile - Pola	Obiettivi per le Azioni positive	Obiettivi per i fabbisogni di personale	Obiettivi di formazione
	<ul style="list-style-type: none"> - Incrementare i livelli di trasparenza e accessibilita' delle informazioni da parte degli stakeholder, sia interni che esterni 			<ul style="list-style-type: none"> pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti e le possibili soluzioni ai problemi incontrati dal personale dipendente 	<ul style="list-style-type: none"> reclutamento del personale 	<ul style="list-style-type: none"> miglioramento dei servizi e di meritocrazia nei rapporti con il personale dipendente - Valorizzare le competenze e la professionalita' del personale
<ul style="list-style-type: none"> gici ne gli 	<p>Obiettivi strategici collegati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Riorganizzare l'intera struttura amministrativa in una logica di miglioramento dei servizi e di accessibilita' piu' fruibile; - Incrementare i livelli di trasparenza e accessibilita' delle informazioni da parte degli stakeholder, sia interni che esterni 	<p>Obiettivi strategici collegati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Potenziare lo standard delle prestazioni dell'Amministrazione Comunale 	<p>Obiettivi strategici collegati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Migliorare il trattamento del personale coerentemente con le politiche retributive dell'Ente 	<p>Obiettivi strategici collegati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Adeguamento del PIANO DELLE AZIONI POSITIVE attraverso raccolta pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti e le possibili soluzioni ai problemi incontrati dal personale dipendente 		
<ul style="list-style-type: none"> gici 	<p>Obiettivi strategici collegati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Riorganizzare l'intera struttura amministrativa in una logica di 		<p>Obiettivi strategici collegati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Migliorare il trattamento del personale 	<p>Obiettivi strategici collegati:</p>	<p>Obiettivi strategici collegati:</p>	<p>Obiettivi strategici collegati:</p>

	Obiettivi anticorruzione e di trasparenza	Obiettivi per l'organizzazione	Obiettivi Organizzazione Lavoro Agile - Pola	Obiettivi per le Azioni positive	Obiettivi per i fabbisogni di personale	Obiettivi di formazione
ne gli	<p>miglioramento dei servizi e di accessibilita' piu' fruibile;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Incrementare i livelli di trasparenza e accessibilita' delle informazioni da parte degli stakeholder, sia interni che esterni 		<p>coerentemente con le politiche retributive dell'Ente</p>	<p>- Adeguamento del PIANO DELLE AZIONI POSITIVE attraverso raccolta pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti e le possibili soluzioni ai problemi incontrati dal personale dipendente</p>	<p>- Migliorare il monitoraggio del fabbisogno e il reclutamento del personale</p>	<p>- Riorganizzare l'intera struttura amministrativa in una logica di miglioramento dei servizi e di meritocrazia nei rapporti con il personale dipendente - Valorizzare le competenze e la professionalita' del personale</p>
gici ne gli	<p>Obiettivi strategici collegati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Riorganizzare l'intera struttura amministrativa in una logica di miglioramento dei servizi e di accessibilita' piu' fruibile; - Incrementare i livelli di trasparenza e accessibilita' delle informazioni da parte degli stakeholder, sia interni che esterni 		<p>Obiettivi strategici collegati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Migliorare il trattamento del personale coerentemente con le politiche retributive dell'Ente 	<p>Obiettivi strategici collegati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Adeguamento del PIANO DELLE AZIONI POSITIVE attraverso raccolta pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti e le possibili soluzioni ai problemi incontrati dal personale dipendente 	<p>Obiettivi strategici collegati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Migliorare il monitoraggio del fabbisogno e il reclutamento del personale 	<p>Obiettivi strategici collegati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Riorganizzare l'intera struttura amministrativa in una logica di miglioramento dei servizi e di meritocrazia nei rapporti con il personale dipendente - Valorizzare le competenze e la

	Obiettivi anticorruzione e di trasparenza	Obiettivi per l'organizzazione	Obiettivi Organizzazione Lavoro Agile - Pola	Obiettivi per le Azioni positive	Obiettivi per i fabbisogni di personale	Obiettivi di formazione
						professionalita' del personale
Obiettivi strategici collegati: - Riorganizzare l'intera struttura amministrativa in una logica di miglioramento dei servizi e di accessibilita' piu' fruibile; - Incrementare i livelli di trasparenza e accessibilita' delle informazioni da parte degli stakeholder, sia interni che esterni			Obiettivi strategici collegati: - Migliorare il trattamento del personale coerentemente con le politiche retributive dell'Ente	Obiettivi strategici collegati: - Adeguamento del PIANO DELLE AZIONI POSITIVE attraverso raccolta pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti e le possibili soluzioni ai problemi incontrati dal personale dipendente		Obiettivi strategici collegati: - Riorganizzare l'intera struttura amministrativa in una logica di miglioramento dei servizi e di meritocrazia nei rapporti con il personale dipendente - Valorizzare le competenze e la professionalita' del personale
Obiettivi strategici collegati: - Riorganizzare l'intera struttura amministrativa in una logica di miglioramento dei servizi e di accessibilita' piu' fruibile; - Incrementare i livelli di trasparenza e accessibilita' delle informazioni da parte degli stakeholder, sia interni che esterni	Obiettivi strategici collegati: - Potenziare lo standard delle prestazioni dell'Amministrazione Comunale	Obiettivi strategici collegati: - Migliorare il trattamento del personale coerentemente con le politiche retributive dell'Ente	Obiettivi strategici collegati: - Adeguamento del PIANO DELLE AZIONI POSITIVE attraverso raccolta pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti e le	Obiettivi strategici collegati: - Migliorare il monitoraggio del fabbisogno e il reclutamento del personale		

	Obiettivi anticorruzione e di trasparenza	Obiettivi per l'organizzazione	Obiettivi Organizzazione Lavoro Agile - Pola	Obiettivi per le Azioni positive	Obiettivi per i fabbisogni di personale	Obiettivi di formazione
				possibili soluzioni ai problemi incontrati dal personale dipendente		
gici ne gli	<p>Obiettivi strategici collegati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Riorganizzare l'intera struttura amministrativa in una logica di miglioramento dei servizi e di accessibilita' piu' fruibile; - Incrementare i livelli di trasparenza e accessibilita' delle informazioni da parte degli stakeholder, sia interni che esterni 		<p>Obiettivi strategici collegati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Migliorare il trattamento del personale coerentemente con le politiche retributive dell'Ente 	<p>Obiettivi strategici collegati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Adeguamento del PIANO DELLE AZIONI POSITIVE attraverso raccolta pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti e le possibili soluzioni ai problemi incontrati dal personale dipendente 		<p>Obiettivi strategici collegati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Riorganizzare l'intera struttura amministrativa in una logica di miglioramento dei servizi e di meritocrazia nei rapporti con il personale dipendente - Valorizzare le competenze e la professionalita' del personale
gici ne gli	<p>Obiettivi strategici collegati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Riorganizzare l'intera struttura amministrativa in una logica di miglioramento dei servizi e di accessibilita' piu' fruibile; 		<p>Obiettivi strategici collegati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Migliorare il trattamento del personale coerentemente con le politiche retributive dell'Ente 		<p>Obiettivi strategici collegati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Migliorare il monitoraggio del fabbisogno e il 	

	Obiettivi anticorruzione e di trasparenza	Obiettivi per l'organizzazione	Obiettivi Organizzazione Lavoro Agile - Pola	Obiettivi per le Azioni positive	Obiettivi per i fabbisogni di personale	Obiettivi di formazione
	<ul style="list-style-type: none"> - Incrementare i livelli di trasparenza e accessibilita' delle informazioni da parte degli stakeholder, sia interni che esterni 				reclutamento del personale	
	<p>Obiettivi strategici collegati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Riorganizzare l'intera struttura amministrativa in una logica di miglioramento dei servizi e di accessibilita' piu' fruibile; - Incrementare i livelli di trasparenza e accessibilita' delle informazioni da parte degli stakeholder, sia interni che esterni 		<p>Obiettivi strategici collegati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Migliorare il trattamento del personale coerentemente con le politiche retributive dell'Ente 		<p>Obiettivi strategici collegati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Migliorare il monitoraggio del fabbisogno e il reclutamento del personale 	<p>Obiettivi strategici collegati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Riorganizzare l'intera struttura amministrativa in una logica di miglioramento dei servizi e di meritocrazia nei rapporti con il personale dipendente - Valorizzare le competenze e la professionalita' del personale
gici ne gli	<p>Obiettivi strategici collegati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Riorganizzare l'intera struttura amministrativa in una logica di miglioramento dei servizi e di accessibilita' piu' fruibile; - Incrementare i livelli di trasparenza e accessibilita' delle 	<p>Obiettivi strategici collegati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Potenziare lo standard delle prestazioni dell'Amministrazione Comunale 	<p>Obiettivi strategici collegati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Migliorare il trattamento del personale coerentemente con le politiche retributive dell'Ente 	<p>Obiettivi strategici collegati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Adeguamento del PIANO DELLE AZIONI POSITIVE attraverso raccolta pareri, consigli, 		

	Obiettivi anticorruzione e di trasparenza	Obiettivi per l'organizzazione	Obiettivi Organizzazione Lavoro Agile - Pola	Obiettivi per le Azioni positive	Obiettivi per i fabbisogni di personale	Obiettivi di formazione
	informazioni da parte degli stakeholder, sia interni che esterni			osservazioni, suggerimenti e le possibili soluzioni ai problemi incontrati dal personale dipendente		
gici ne gli	Obiettivi strategici collegati: - Riorganizzare l'intera struttura amministrativa in una logica di miglioramento dei servizi e di accessibilita' piu' fruibile; - Incrementare i livelli di trasparenza e accessibilita' delle informazioni da parte degli stakeholder, sia interni che esterni		Obiettivi strategici collegati: - Migliorare il trattamento del personale coerentemente con le politiche retributive dell'Ente	Obiettivi strategici collegati: - Adeguamento del PIANO DELLE AZIONI POSITIVE attraverso raccolta pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti e le possibili soluzioni ai problemi incontrati dal personale dipendente	Obiettivi strategici collegati: - Migliorare il monitoraggio del fabbisogno e il reclutamento del personale	Obiettivi strategici collegati: - Riorganizzare l'intera struttura amministrativa in una logica di miglioramento dei servizi e di meritocrazia nei rapporti con il personale dipendente - Valorizzare le competenze e la professionalita' del personale
gici	Obiettivi strategici collegati: - Riorganizzare l'intera struttura amministrativa in una logica di	Obiettivi strategici collegati: - Potenziare lo standard delle prestazioni	Obiettivi strategici collegati: - Migliorare il trattamento del personale coerentemente con le	Obiettivi strategici collegati: - Adeguamento del PIANO DELLE	Obiettivi strategici collegati: - Migliorare il monitoraggio del	Obiettivi strategici collegati: - Riorganizzare l'intera struttura

	Obiettivi anticorruzione e di trasparenza	Obiettivi per l'organizzazione	Obiettivi Organizzazione Lavoro Agile - Pola	Obiettivi per le Azioni positive	Obiettivi per i fabbisogni di personale	Obiettivi di formazione
ne gli	miglioramento dei servizi e di accessibilita' piu' fruibile; - Incrementare i livelli di trasparenza e accessibilita' delle informazioni da parte degli stakeholder, sia interni che esterni	dell'Amministrazione Comunale	politiche retributive dell'Ente	AZIONI POSITIVE attraverso raccolta pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti e le possibili soluzioni ai problemi incontrati dal personale dipendente	fabbisogno e il reclutamento del personale	amministrativa in una logica di miglioramento dei servizi e di meritocrazia nei rapporti con il personale dipendente - Valorizzare le competenze e la professionalita' del personale
	Obiettivi strategici collegati: - Riorganizzare l'intera struttura amministrativa in una logica di miglioramento dei servizi e di accessibilita' piu' fruibile; - Incrementare i livelli di trasparenza e accessibilita' delle informazioni da parte degli stakeholder, sia interni che esterni	Obiettivi strategici collegati: - Potenziare lo standard delle prestazioni dell'Amministrazione Comunale	Obiettivi strategici collegati: - Migliorare il trattamento del personale coerentemente con le politiche retributive dell'Ente	Obiettivi strategici collegati: - Adeguamento del PIANO DELLE AZIONI POSITIVE attraverso raccolta pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti e le possibili soluzioni ai problemi incontrati dal personale dipendente	Obiettivi strategici collegati: - Migliorare il monitoraggio del fabbisogno e il reclutamento del personale	Obiettivi strategici collegati: - Riorganizzare l'intera struttura amministrativa in una logica di miglioramento dei servizi e di meritocrazia nei rapporti con il personale dipendente - Valorizzare le competenze e la professionalita' del personale

