



COMUNE DI DAIRAGO

Città Metropolitana di Milano

Per l'anno 2023 l'Amministrazione Comunale ha preventivamente fissato una serie di obiettivi trasversali a tutti i Settori, che dovranno essere necessariamente conseguiti. Essi sono:

1. la formazione continua attraverso iscrizione e frequenza di tutti i dipendenti comunali ad almeno n. 2 corsi di formazione;
2. entro il 30/09/2023 impegnare l'80% dello stanziato a bilancio
3. entro il 31/12/2023 liquidare il 90% di quanto impegnato

Di seguito gli obiettivi gestionali che il Comune intende realizzare nell'arco pluriennale di riferimento della programmazione, la cui realizzazione dovrà avvenire in modo coerente con gli obiettivi strategici.

AREA AFFARI GENERALI E SERVIZI ALLA PERSONA

Nel 2023 sono previsti i seguenti obiettivi:

DESCRIZIONE OBIETTIVO	VALORE ATTESO
Conclusione dei progetti avviati nel 2022 previsti dal PNRR in materia di digitalizzazione (progetto trasversale a più uffici)	100
Organizzazione svolgimento manifestazioni ed eventi, sovrintendendo e coordinando la procedura con gli uffici Polizia Locale e Tecnico, con particolare riferimento a Donne In Canto, Palio Cittadino e Mercatini natalizi	n. 3 manifestazioni
Approvazione Piano diritto allo studio a.s. 2023/24	Entro il 30/09/2023
Redazione del Regolamento del Consiglio Comunale dei Bambini e delle Bambine (condizione che la Giunta Deliberi in merito)	Entro il 31/12/2023
Adesione al bando regionale per la gestione dei progetti estivi (in fase di realizzazione)	100
Scuola dell'Infanzia: rivisitazione comodato d'uso per	100

passaggio di utilizzo della medesima all'Azienda SOLE - coordinamento con gli uffici Ragioneria e Tecnico - (in fase di realizzazione)	
Gestione di almeno n. 2 misure previste a sostegno delle famiglie e delle persone fragili	n. 2 misure
Gestione della convenzione con i Carabinieri. Evasione del 100% delle richieste di abilitazione e gestione delle eventuali segnalazioni per la softwarehouse	100% delle richieste
Formazione in materia di D.Lgs. 36/2023 erogata sul Syllabus - Almeno n. 2 dipendenti	Almeno 2

RISORSE UMANE DISPONIBILI - Le risorse umane disponibili sono complessivamente 6, distribuite come segue:

- N. 1 un Responsabile del Servizio
- N. 3 istruttori categoria C
- N. 2 collaboratori categoria B
- N. 1 assistente sociale (dipendente Azienda Sole)
- N. 1 assistente bibliotecario (dipendente CSBNO)

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Nel 2023 sono previsti i seguenti obiettivi:

DESCRIZIONE OBIETTIVO	VALORE ATTESO
Approvazione schema di bilancio di previsione 2024 -2025 entro il 31/12/2023	100
Emissioni avvisi di accertamento IMU e TARI con verifica elenco da inviare alla riscossione coattiva per gli anni 2018 - 2019 - 2020	100
Almeno n. 2 Report di Verifica trimestrale della gestione del PEG e sua distribuzione a tutti i servizi	N. 2 report

RISORSE UMANE DISPONIBILI - Le risorse umane disponibili sono complessivamente n. 3, distribuite come segue:

- N. 1 Responsabile di Servizio;
- N. 2 persone addette al servizio economico finanziario.

AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO - INFRASTRUTTURE E LAVORI PUBBLICI

Nel 2023 sono previsti i seguenti obiettivi:

DESCRIZIONE OBIETTIVO	VALORE ATTESO
Affidamento gestione area sportiva Via Carducci	Entro il 31/10/2023
Assegnazione Partenariato Pubblico e Privato illuminazione pubblica	Entro il 31/12/2023
Affidamento sistemazione parco di Via Toti – Condizione che la Giunta Deliberi in merito	Entro il 31/12/2023
Incarico per la revisione Piano di Governo del Territorio	100 Entro il 31/12/2023
Adeguamento scuola materna parte comunale ad asilo nido - termine lavori	Entro il 31/12/2023
Approvazione convenzione con comuni Magnago e Arconate facenti parte del Parco delle Roggie e con Parco del Ticino	Entro il 31/12/2023
Formazione in materia di D.Lgs. 36/2023 erogata sul Syllabus - Almeno n. 3 dipendenti di cui n. 1 amministrativo	Almeno n. 3 dipendenti

RISORSE UMANE DISPONIBILI PER QUESTI OBIETTIVI- Le risorse umane disponibili sono complessivamente n. 5, distribuite come segue:

- N. 1 Responsabile di Servizio (in questo momento è il segretario comunale);
- N. 1 dipendente in categoria D1 di supporto al RUP
- N. 3 dipendenti in categoria C

AREA POLIZIA LOCALE E SICUREZZA

Nel 2023 sono previsti i seguenti obiettivi:

DESCRIZIONE OBIETTIVO	VALORE ATTESO
Regolamento commercio ambulanti	Entro il 31/12/2023
n.3 controlli settimanali sulle provinciali con truecam e varchi con report mensile	3 ogni settimana
n.3 controlli soste alla settimana in centro paese con report mensile	3 ogni settimana
Miglioramento del decoro del paese relativamente allo spazzamento delle strade	Assistenza settimanale alla macchina spazzatrice centro paese
Realizzare una nuova viabilità nell'area scuole al fine di migliorare la sicurezza dei bambini	Entro il 30/09/2023

RISORSE UMANE disponibili:

- n. 1 dipendente qualifica funzionale D.1
- n. 2 dipendenti qualifica funzionale C.1