

COMUNE DI COLOGNO AL SERIO

Area Economico-Finanziaria



PIAO 2023-2025: Sezione 3 – Sottosezione 3.3 “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2023-2025”

Attestazione in ordine ai parametri di legge

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

PREMESSO che, da ultimo, con DGC n. 47/2022, come modificata con DGC n. 148/2022 questo Ente ha proceduto all'approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) 2022-2024, in vigore della nuova normativa in materia assunzionale ex art. 33 DL 34/2019 e DM attuativo 17.03.2020;

ESAMINATO il PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2023-2025, confluito nella Sezione 3 - sottosezione 3.3 del Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) ex art. 6 del DL n. 80/2021, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 113/2021, redatto in osservanza allo schema-tipo allegato al DM n. 132 del 30 giugno 2022, recante “Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione”, predisposto ai fini dell'approvazione a cura della Giunta comunale;

DATO ATTO preliminarmente:

- Della prevista adozione del “Piano delle azioni positive per le pari opportunità ex D.Lgs 198/2006” per il triennio 2023-2025, nel contesto dell'approvando PIAO, sottosezione 2.2;
- della già intercorsa formale ricognizione dell'inesistenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, come riportato nella sotto-sezione 3.3 – box 3.3.2, lett. d) del PIAO;

VISTE, da ultimo, le risultanze del Rendiconto per l'esercizio 2022 (approvato con DCC n. 23 del 24.05.2023), con particolare riguardo:

1. all'avvenuto conseguimento degli obiettivi legislativi in materia di “Equilibri di finanza pubblica 2022”, ovvero di un saldo di competenza dell'esercizio NON negativo, secondo la nuova disciplina introdotta dall'art. 1, c. 820-821 della L. 145/2018, in applicazione altresì di quanto previsto dalla Circolare MEF-RGS n. 3/2019 (come da ALLEGATO 10 al Conto del Bilancio 2022, indicante, nello specifico i seguenti valori: $W1: + € 2.119.244,68 - W2: + € 801.492,24 - W3: + € 1.152.168,44$);
2. all'avvenuto conseguimento dell'obiettivo di contenimento della spesa per personale dipendente 2022 in termini di valore assoluto, ex art. 1, comma 557 e segg. della L. 296/2006 e smi vs spesa media del triennio 2011/2013 (come da Allegato ALLEGATO 6 a NI, indicante, nello specifico, i seguenti valori: *spesa personale 2022 - 168.148,52 vs media triennio 2011-2013*);
3. alla non sussistenza della condizione di deficitarietà strutturale di cui all'art.242, c.1 del D.Lgs. 267/2000, sulla base dei parametri individuati dal D.M. 28.12.2018, come da Allegato ALLEGATO 9 a NI;

VISTO il bilancio di previsione per il triennio 2023-2025 ed inerenti allegati, approvato con DGC n. 17 del 20.04.2023, e s.v.;

DATO ATTO che la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2023-2025, così come ritraibile dalla citata sottosezione del PIAO in esame e così come contabilmente rappresentata nel bilancio di previsione 2023-2025:

4. risulta rispettosa dei parametri ex DM 17.03.2020, attuativo delle nuove regole in materia assunzionale di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 (convertito in L. 58/2019), come da documentazione istruttoria agli atti, i cui esiti sono riportati nella sottosezione del PIAO 3.3;
5. risulta rispettosa dell'obiettivo di contenimento della spesa per personale in pari triennio in termini di valore assoluto vs spesa media del triennio 2011/2013, secondo le previsioni di cui all'art.1-c.557-557 quater della L. 296/2006 e s.m.i (da ultimo ex art. 16 del DL 113/2016, convertito in L. 160/2016), come altrettanto da documentazione istruttoria agli atti, i cui esiti sono riportati nella sottosezione del PIAO 3.3;

PRESO e DATO ATTO in particolare, per quanto al punto 4:

- che, in base all'intercorso pronunciamento della RGS prot.n. 12454/2021 la facoltà di utilizzo, da parte degli enti virtuosi, dei c.d. "resti assunzionali" 2015-2019 di cui all'art. 5, c. 2 del DM 17.03.2020, è da intendersi "alternativa" (qualora più favorevole) e non "aggiuntiva", rispetto alle percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale di cui alla Tabella 2 del decreto;
- che, come già nell'esercizio 2022, anche in fase di calcolo dei parametri assunzionali funzionali al PTFP 2023-2025, si è proceduto al recepimento di tale pronunciamento;
- che, sulla scorta dei dati a consuntivo 2022, la verifica effettuata sul rapporto tra spesa personale 2022 (macro 1) e media delle entrate correnti per il triennio 2020-2022 (al netto FCDE) conferma il permanere dell'Ente nella fascia di "virtuosità" ex DM 17.03.2020;

EVIDENZIATO inoltre:

- che, in base alla nuova disciplina in materia di equilibri di finanza pubblica introdotta dall'art.1, commi 819-821 della L. 145/2018, già dall'esercizio 2019 gli enti locali concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica e si considerano in equilibrio in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio non negativo (*dato dall'equilibrio di parte corrente e dall'equilibrio di parte capitale indicati dal prospetto di verifica degli equilibri di cui all'allegato 10 al D.Lgs. n. 118/2011 al rendiconto*);
- che, pertanto, in base alle nuove disposizioni, da pari esercizio il vincolo di finanza pubblica coincide con gli equilibri ordinari di bilancio disciplinati dall'armonizzazione contabile (D.lgs. 118/2011) e dal TUEL (art. 162, comma 6) (equilibrio di parte corrente ed equilibrio di parte capitale), principi ed elementi informativi del bilancio di previsione e ritraibili dallo schema di bilancio 2022-2024, di imminente approvazione;
- che, premessa l'imprescindibile condizione di equilibrio dell'Ente in fase previsionale (*Allegato 9 al D.Lgs 118/2011*), il rispetto dei nuovi obiettivi di finanza pubblica andrà dimostrato e confermato a consuntivo in base alle risultanze dal prospetto di verifica degli equilibri allegato al rendiconto della gestione (*Allegato 10 al D.Lgs 118/2011*), in esito ad uno sviluppo della gestione finanziaria dell'ente in coerenza agli elementi fondanti degli equilibri di previsione iniziale;

RILEVATO che negli stanziamenti di spesa di cui ai macroaggregati 1, 2, 3 e 10 delle inerenti missioni e programmi del bilancio di previsione 2023-2025 è formulata idonea previsione funzionale al finanziamento del piano assunzionale 2023-2025, così come da sottosezione del PIAO 3.3 in trattazione;

RICHIAMATA la normativa di cui:

- all'art. 1, commi 557-557 quater della L. 296/2006 e s.m.i., come modificato dall'art. 3, comma 5bis del DL 90/2014 (conv. in L. 114/2014) e, da ultimo, dal citato art. 16 del DL 113/2016;
- all'art. 76, comma 4 del DL 112/2008 (L. 133/2008) e s.m.i.;
- all'art. 33, comma 2 del DL n. 34/2019 (L. 58/2019), al DM attuativo 17.03.2020 ed all'inerente circolare ministeriale esplicativa;

RICHIAMATI gli obblighi ed i vincoli di procedibilità attuativa del piano assunzionale di cui all'art. 9, comma 1-quinquies del DL 24.06.2016, n. 113 (L. 160/2016);

AL FINE dell'adozione della DGC di approvazione del PIAO, riferitamente alla Sezione 3 - sottosezione 3.3 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2023-2025, previa acquisizione dell'attestazione del Revisore dei Conti ex art. 19, comma 8 della L. 448/2001 ed art. 4 comma 2 del DL 17.03.2020;

Attesta,

nel richiamo integrale della normativa, degli atti deliberativi e dei pre-requisiti in premessa:

- a] L'AVVENUTO RISPETTO degli OBIETTIVI IN MATERIA DI EQUILIBRI DI FINANZA PUBBLICA PER L'ESERCIZIO 2022 ex art. 1, c. 820-821 della L. 145/2018 (DCC n. 23/2023), in base alle risultanze definitive del Rendiconto per pari esercizio (ALLEGATO 10 al Conto del Bilancio);
- b] L'AVVENUTO RISPETTO DELL'OBIETTIVO DI CONTENIMENTO DELLA SPESA PER PERSONALE DIPENDENTE 2022, in termini di valore assoluto ex art. 1, comma 557 e segg. della L. 296/2006 e s.m.i., vs spesa media del triennio 2011/2013, come da risultanze a Rendiconto di pari esercizio di cui ad ALLEGATO 6 a NI;
- c] IL RISPETTO, in base ai valori previsionali di cui al bilancio di previsione 2023-2025 (DCC n. 17/2023), DELLE REGOLE IN MATERIA DI FINANZA PUBBLICA di cui all'art. 1, commi 819-826 della L. 145/2018, che prevedono che gli Enti si considerino "in equilibrio" in presenza di "un risultato di competenza dell'esercizio non negativo";
- d] LA CONSEGUIBILITÀ DELL'OBIETTIVO DI CONTENIMENTO DELLA SPESA PER PERSONALE DIPENDENTE PER L'ESERCIZIO 2023 E PER IL TRIENNIO 2023-2025 in termini di valore assoluto rispetto alla media del triennio 2011/2013, secondo le previsioni di cui all'art.1-c.557-557 quater della L. 296/2006 e s.m.i.;
- e] LA COERENZA DELLE PREVISIONI del PIANO ASSUNZIONALE 2023-2025, così come da sottosezione 3.3 del PIANO in esame, ALLE NUOVE REGOLE ED AI NUOVI PARAMETRI IN MATERIA ASSUNZIONALE di cui all'art. 33, comma 2 del DL n. 34/2019 (L. 58/2019) ed all'inerente DM attuativo 17.03.2020;
- f] LA COMPATIBILITÀ FINANZIARIA del piano assunzionale per il triennio 2023-2025 con i valori di spesa stanziati ai macroaggregati 1, 2, 3 e 10 delle inerenti missioni e programmi del bilancio di previsione 2023-2025 (DCC n. 17/2023).

Lì, 30.06.2023

Il Responsabile dell'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA



-Chiara Lalumera-

Atto firmato digitalmente ai sensi
dell'art. 21, secondo comma,
del D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82