



COMUNE DI ALPAGO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 86 del 07/07/2023

Oggetto: PRIMA MODIFICA DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023 – 2025, SEZIONE 3 (ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO) SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

L'anno duemilaventitre addì sette del mese di Luglio alle ore 15:00 si è riunita in videoconferenza la Giunta Comunale nel rispetto del vigente Regolamento comunale per lo svolgimento in videoconferenza delle sedute degli Organi ed Organismi collegiali del Comune di Alpagò.

Eseguito l'appello risultano:

NOMINATIVO	RUOLO	PRESENTI	ASSENTI
PETERLE ALBERTO	Sindaco	X	
ZOPPE' MARINA	Vicesindaco	X	
DAZZI ALBINO	Assessore		G
SITRAN RICCARDO	Assessore	X	
SAVIANE BEATRICE	Assessore	X	

Il Segretario Comunale Dott. Rocchi Stefano assiste alla seduta.

Il Sindaco Alberto Peterle assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, sottopone all'approvazione della Giunta Comunale la seguente proposta di deliberazione, iscritta all'ordine del giorno.



COMUNE DI ALPAGO

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Area:	Segretario Comunale
Proponente:	PETERLE ALBERTO
Proposta N.: 96	Oggetto: PRIMA MODIFICA DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023 – 2025, SEZIONE 3 (ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO) SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE
Data Proposta: 06/07/2023	

PREMESSO che:

- l'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito con modificazioni in legge 6 agosto 2021 n. 113, al fine di *"assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso"* ha previsto, per le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, un nuovo strumento di programmazione, denominato "Piano integrato di attività e organizzazione" (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa;
- Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:

a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;

b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;

c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;

d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla



COMUNE DI ALPAGO

corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;

e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività, inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;

g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;

PRESO ATTO che, in base a quanto disposto dai commi 5 e 6 dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, sono stati emanati il D.P.R. 24 giugno 2022 n. 81 "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione" e il DM del 30 giugno 2022 n. 132, "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione" che hanno definito la disciplina del PIAO;

RILEVATO che il D.M. 132/2022 stabilisce in particolare, all'art. 2 comma 1, che il PIAO contiene la scheda anagrafica dell'Amministrazione ed è suddiviso nelle Sezioni di cui agli artt. 3 (Sezione Valore pubblico, Performance e Anticorruzione), 4 (Sezione Organizzazione e Capitale umano) e 5 (Sezione monitoraggio) del decreto medesimo e che ciascuna Sezione è a sua volta ripartita in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale e deve avere contenuto sintetico e descrittivo delle relative azioni programmate;

DATO ATTO che il Comune di Alpago, alla data del 31.12.2022 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale e, pertanto, è tenuto ad approvare il PIAO in modalità semplificata nel rispetto delle indicazioni sopra indicate e, dunque, limitatamente a:

- Sezione Valore pubblico, Performance e Anticorruzione – Sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza;

- Sezione Organizzazione e Capitale umano – Sottosezioni:

a) struttura organizzativa;

b) Organizzazione del Lavoro;

c) Piano Triennale dei Fabbisogni di personale;

DATO ATTO che



COMUNE DI ALPAGO

- con Delibera di Giunta Comunale n. 2 del 17.01.2023 è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025 e il piano occupazionale 2023, nonché la conseguente struttura/dotazione organica dell'Ente, precisando che il fabbisogno del personale è stato redatto in conformità alle indicazioni contenute nelle linee di indirizzo formulate con Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica del 22 luglio 2022, quale elemento obbligatorio e propedeutico ai fini dell'approvazione del bilancio, ferma restando l'adozione del PIAO 2023/2025 nei termini di legge;
- con Delibera di Giunta Comunale n. 41 del 31.03.2023 è stato approvato il piano integrato di attività e organizzazione 2023/2025 – ai sensi dell'art. 6 del dl n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021, con i relativi allegati quali parti integranti e sostanziali dello stesso;

CONSIDERATO che tra gli allegati del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 – 2025 alla sezione 3. (Organizzazione e capitale umano), sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale sono inclusi i seguenti prospetti:

- **allegato sub A**, nel quale è indicato il valore finanziario di spesa potenziale massima imposta come vincolo esterno dalla legge o da altra fonte;
- **allegato sub B**, così come predisposto dai competenti uffici, rispetto all'applicazione del D.M. 07.03.2020 in termini di analisi delle spese di personale dell'ultimo rendiconto approvato in rapporto alle entrate correnti medie dell'ultimo triennio (al netto del Fondo crediti dubbia esigibilità);
- **allegato sub C**, nel quale sono riportati il Piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025 e il piano occupazionale 2023, nonché la conseguente struttura/dotazione organica dell'Ente;

DATO ATTO che:

- con deliberazione di Consiglio comunale n. 31 del 29.07.2022 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) di cui all'art. 170, comma 1, d.lgs. n. 267/2000 per il triennio 2023/2025;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 5 del 03.02.2023 sono stati approvati la nota di aggiornamento al DUP Sezione Strategica (SES), DUP Sezione Operativa (SEO) e il Bilancio di previsione 2023/2025, con relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 21.02.2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione, dando atto che, per quanto attiene agli obiettivi gestionali, strategici ai fini delle performance, fino all'approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), si facesse espresso riferimento alla nuova programmazione contenuta nel D.U.P. e, per quanto compatibili, agli obiettivi approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. 40 del 03.05.2022;

PRESO ATTO che,



COMUNE DI ALPAGO

- con decorrenza 01.04.2022 si è perfezionata la cessazione del rapporto di lavoro di un dipendente ex categoria B3 (ora Area degli Operatori esperti) operaio a tempo pieno ed indeterminato e che l'Ente ha provveduto all'assunzione di un'analogo figura professionale mediante procedura di mobilità volontaria, come da determinazione n. 798 del 30.12.2022;
- a seguito della conclusione della relativa procedura concorsuale, si è proceduto all'assunzione di un dipendente a tempo pieno e indeterminato con inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del CCNL del 16.11.2022, con decorrenza 01.05.2023;
- in relazione alla prevista e poi verificatasi cessazione dal rapporto di lavoro, a decorrere dall'01.11.2022, di un dipendente, ex cat. B4 (ora Area degli Operatori esperti) operaio a tempo pieno ed indeterminato, per la necessità e l'urgenza di far fronte alle esigenze di trasporto scolastico, con determinazione del Segretario Comunale n. 435 del 29.08.2022 è stata disposta, nel rispetto della normativa vigente, l'assunzione di n. 1 unità di personale inquadrata nell'Area Operatori esperti, ex cat. B3 con qualifica di operaio-autista scuolabus, a tempo pieno e determinato con decorrenza dal 05.09.2022, successivamente prorogata fino al 04.12.2023
- in relazione alle stabili esigenze dell'Ente ed al fine di garantire servizi essenziali per la collettività, si intende procedere, a seguito della conclusione della procedura concorsuale in corso, a decorrere dal 01.09.2023, all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 unità di personale da inquadrare nell'Area degli Operatori esperti (ex cat. B3 Operaio specializzato-Autista di Scuolabus);

CONSIDERATO che:

- in data 26.09.2023 si verrà a perfezionare la cessazione del rapporto di lavoro di una dipendente, inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D), attualmente assegnata a tempo pieno ed indeterminato all'Area servizi ai cittadini;
- con nota assunta a prot. n. 4357 del 12.4.2023 una dipendente assegnata al Servizio Associato Tributi, istituito presso l'Unione Montana Alpago ed inquadrata nell'Area degli Istruttori (ex categoria C), ha rassegnato le dimissioni dal servizio a decorrere dal 17.5.2023;

RAVVISATA la necessità, sulla base delle valutazioni organizzative compiute di concerto con il Segretario Comunale, di aggiornare la programmazione triennale per il periodo 2023-2025 e di ridefinire, di conseguenza, la dotazione organica, prevedendo l'assunzione di n. 2 unità di personale da inquadrare nell'Area degli Istruttori (ex categoria C);

RAVVISATA pertanto la necessità di modificare la sezione 3 (Organizzazione e capitale umano) del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 – 2025 del Comune di Alpago, sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale e gli allegati **a)** Dotazione organica - Spesa personale massima sostenibile triennio 2023/2025, **b)** Calcolo margini



COMUNE DI ALPAGO

assunzionali e **c)** ove è riportata anche la struttura/dotazione organica dell'Ente a seguito dell'attuazione del Piano);

DATO ATTO che la spesa derivante dal presente atto è rispettosa della disciplina in materia di spese di personale, di cui all'art. 1, comma 557, L. 27.12.2006, n. 296 e troverà copertura negli appositi capitoli del Bilancio di Previsione 2023-2025;

RICHIAMATI, altresì:

- l'art. 1, comma 450, lett. a), della Legge 190/2014, come da ultimo modificato dall'art. 21, D.L. n. 50/2017, il quale stabilisce che *“ai comuni istituiti a seguito di fusione, fermi restando il divieto di superamento della somma della media della spesa di personale sostenuta da ciascun ente nel triennio precedente alla fusione e il rispetto del limite di spesa complessivo definito a legislazione vigente e comunque nella salvaguardia degli equilibri di bilancio, non si applicano, nei primi cinque anni dalla fusione, specifici vincoli e limitazioni relativi alle facoltà assunzionali e ai rapporti di lavoro a tempo determinato”*;
- l'art. 1, comma 229, della legge 28.12.2015 n. 208 (Legge di stabilità per il 2016), il quale prevede che, a decorrere dal 2016, fermi restando i vincoli generali sulla spesa del personale, i Comuni istituiti a seguito di fusione possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 100 per cento della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno precedente;

PRECISATO che, essendo ormai trascorsi più di 5 anni dalla nascita del Comune di Alpago, disposta con L.R. n. 6 del 18/02/2016, il suddetto regime speciale non è più applicabile;

PRESO ATTO, pertanto, della conseguente necessità di calcolare il limite di spesa per il ricorso alle forme di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 e s.m.i (spesa complessiva per assunzioni flessibili sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, come da delibera della Corte dei Conti - Sezione Autonomie n. 2/2015);

CALCOLATO tale importo in € 104.433,00, corrispondente alla spesa complessiva sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009 da parte dei tre ex comuni di Farra, Pieve e Puos;

RITENUTO, quindi, alla luce delle precedenti considerazioni e della complessiva situazione organizzativa dell'Ente, di approvare:

- il prospetto allegato al presente atto sub A, nel quale è indicato il valore finanziario di spesa potenziale massima imposta come vincolo esterno dalla legge o da altra fonte;



COMUNE DI ALPAGO

- i conteggi riportati nell'allegato sub B, così come predisposti dai competenti uffici rispetto all'applicazione del D.M. 07.03.2020 in termini di analisi delle spese di personale dell'ultimo rendiconto approvato (2022) in rapporto alle entrate correnti medie dell'ultimo triennio (al netto del Fondo crediti dubbia esigibilità), e preso atto che essi evidenziano un rapporto di spese di personale su entrate correnti pari al 18,34%;
- il prospetto allegato sub C, nel quale sono riportati il Piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025 e il piano occupazionale 2023, nonché la conseguente struttura/dotazione organica dell'Ente;

RITENUTO, conseguentemente, di modificare la sezione 3. (Organizzazione e capitale umano) del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 – 2025 del Comune di Alpago, sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale che rimanda agli allegati sopraindicati;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune, approvato con deliberazione del Commissario Prefettizio, assunta con i poteri della Giunta, n. 1 del 26.2.2016 e successive modifiche;

ATTESA l'urgenza di provvedere, stante l'impellenza di definire i nuovi assetti organizzativi per consentire il miglior funzionamento dell'Ente e garantire la continuità dei servizi ai cittadini e agli utenti;

RITENUTO di subordinare l'efficacia della presente Deliberazione al parere con cui l'organo di revisione economico-finanziaria accerti la coerenza del piano triennale dei fabbisogni di personale con le disposizioni del D.M. 17 marzo 2020, asseverando contestualmente il mantenimento degli equilibri di bilancio;

VISTI i pareri espressi sulla proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, dal Segretario Comunale e dal Responsabile dell'Area Contabile, attestanti rispettivamente la regolarità tecnica e contabile, allegati al presente atto;

PROPONE



COMUNE DI ALPAGO

1) di dare atto delle premesse quali parti integranti e sostanziali della presente;

2) di confermare che non risultano posizioni dotazionali in soprannumero o eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001;

3) di approvare:

- il prospetto **allegato sub a)** nel quale è indicato il valore finanziario di spesa potenziale massima imposta come vincolo esterno dalla legge o da altra fonte;
- i conteggi riportati nell'**allegato sub b)**, così come predisposti dai competenti uffici rispetto all'applicazione del D.M. 07.03.2020 in termini di analisi delle spese di personale dell'ultimo rendiconto approvato (2022) in rapporto alle entrate correnti medie dell'ultimo triennio (al netto del Fondo crediti dubbia esigibilità), e preso atto che essi evidenziano un rapporto di spese di personale su entrate correnti pari al 18,34%;
- il prospetto **allegato sub c)**, nel quale sono riportati il Piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025 e il piano occupazionale 2023, nonché la conseguente struttura/dotazione organica dell'Ente;

4) di modificare, conseguentemente, la sezione 3. (Organizzazione e capitale umano), sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 – 2025 del Comune di Alpago, che rimanda agli allegati sopraindicati;

5) di dare atto che le previsioni contenute nella presente Deliberazione garantiscono il rispetto dei vincoli di spesa di cui alle disposizioni normative vigenti in materia di personale degli enti locali;

6) di dare atto che l'efficacia della conseguente Deliberazione è subordinata al parere con cui l'organo di revisione economico-finanziaria accerti la coerenza del piano triennale dei fabbisogni di personale con le disposizioni del D.M. 17 marzo 2020, asseverando contestualmente il mantenimento degli equilibri di bilancio;

7) di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento i termini della programmazione di cui al presente atto qualora si verificassero mutazioni del quadro di riferimento normativo relativamente al predetto triennio, oppure emergessero nuove esigenze dell'Ente;

8) di incaricare i Responsabili di Area, ciascuno per la propria competenza, di porre in essere gli atti necessari e conseguenti all'approvazione della presente proposta;

9) di provvedere, a seguito dell'adozione del presente atto, alla pubblicazione dei dati in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";



COMUNE DI ALPAGO

10) di trasmettere il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025, aggiornato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021 n. 113;

11) di trasmettere per informazione copia della presente alle OO.SS. e alla R.S.U.;

12) di dichiarare, con separata votazione, la conseguente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs n. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere.



COMUNE DI ALPAGO

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione sopra riportata;

VISTI i pareri espressi sulla stessa ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000;

Con voti favorevoli, unanimi e palesi;

DELIBERA

- **di approvare** integralmente la proposta di deliberazione in oggetto indicata.

INOLTRE con separata votazione unanime e palese,

DELIBERA

- **di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4^a, del D.Lgs 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco
Alberto Peterle

Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)

Il Segretario Comunale
Dott. Rocchi Stefano

Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)