

PARERE IN MERITO ALLO SCHEMA DI DELIBERAZIONE RECANTE L'APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023/2025 DEL COMUNE DI CARAVATE – SEZIONE 3.3 FABBISOGNO DI PERSONALE

Il Sottoscritto Ugo Venanzio Gaspari, Revisore dei Conti del Comune di Caravate, interpellato per l'espressione del parere previsto dall'art. 19, c. 8, della legge n. 448 del 2001;

Visti il piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025, allegato al presente provvedimento e incluso nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione del Comune di Caravate – Sez. 3.3 - nel quale sono analiticamente dettagliate le azioni da realizzare nel prossimo triennio;

Dato atto che, in relazione ai parametri di virtuosità che incidono sul piano occupazionale, il Comune di Caravate rispetta i presupposti normativi per poter procedere alle assunzioni di personale nel triennio 2023-2025:

Presupposto	Adempimento
<i>Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)</i>	<i>Il PIAO 2023-2025, è approvato con il presente provvedimento</i>
<i>L'invio del piano triennale dei fabbisogni del personale</i>	<i>Il presente Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025, sarà trasmesso alla RGS nei tempi previsti dalla norma (entro 30 giorni dall'adozione)</i>
<i>Ricognizione annuale delle eccedenze di personale e situazioni di soprannumero</i>	<i>La ricognizione annuale delle eccedenze, effettuata nel mese di gennaio 2023, ha evidenziato - come attestato da apposite certificazioni prodotte dai Responsabili dell'Ente agli atti dell'Ufficio Personale - che presso il Comune di Caravate non risultano eccedenze di personale</i>
<i>Adozione da parte delle amministrazioni di piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che impediscono la pari opportunità di lavoro tra uomini e donne</i>	<i>Il piano delle azioni positive per le pari opportunità relativo al triennio 2023 - 2025 è stato approvato con la deliberazione della Giunta comunale n. 5 del 24 gennaio 2023</i>
<i>Adozione entro il 31 gennaio di ogni anno di un documento programmatico triennale, denominato piano della performance</i>	<i>Il Piano della Performance è sezione del PIAO e viene approvato con il presente provvedimento. Le previsioni assunzionali contemplate nel medesimo potranno essere attuate solo subordinatamente alla certificazione relativa al permanere, con riferimento alle annualità 2023, 2024 e 2025, dell'effettivo rispetto dei vincoli richiamati.</i>
<i>Rispetto del limite previsto dall'art. 33 del D.L. 34/2019 (Decreto Crescita), convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, (spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore ad un "valore soglia" di virtuosità, definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, delle entrate relative alle entrate correnti del rendiconto dell'anno precedente a quello in cui viene prevista l'assunzione, al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione)</i>	<i>E' stato verificato che il rapporto della spesa di personale rispetto alle entrate correnti, calcolate ai sensi dell'art. 2 del D.M. 17 marzo 2020, è pari al 20,80 % pertanto l'Ente si colloca nella prima fascia, ovvero al di sotto del predetto valore soglia, risultando quale Ente "virtuoso".</i>
<i>Obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013</i>	<i>L'Ente ha rispettato le norme sul contenimento della spesa del personale (art. 1, commi 557 e seguenti – enti soggetti al patto nel 2015, della L. n. 296/2006) negli scorsi anni, così come indicato nei relativi rendiconti di gestione. Le previsioni assunzionali contemplate nel pre-</i>

	<i>sente provvedimento potranno essere attuate solo subordinatamente alla certificazione relativa al permanere, con riferimento alle annualità 2023, 2024 e 2025, dell'effettivo rispetto del vincolo richiamato</i>
<i>Rispetto dei termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 13, legge n. 196/2009)</i>	<i>Le previsioni assunzionali contemplate nel presente provvedimento potranno essere attuate solo subordinatamente alla certificazione relativa al permanere, con riferimento alle annualità 2023, 2024 e 2025, dell'effettivo rispetto del vincolo richiamato.</i>
<i>Mancata certificazione di un credito nei confronti delle PA</i>	<i>Allo stato attuale non vi sono richieste inevase di certificazioni ai sensi dell'art. 9, comma 3-bis, del D. L. n. 185/2008</i>
<i>Il Comune di Caravate non è in condizioni di deficitarietà strutturale o di dissesto</i>	

Atteso che la ricognizione annuale delle eccedenze, è stata effettuata nel mese di gennaio 2023 e ha evidenziato - come attestato da apposite certificazioni prodotte dai Responsabili di Area dell'Ente agli atti dell'Ufficio Personale - che presso il Comune di Caravate non risultano eccedenze di personale ovvero non si rilevano situazioni di personale in esubero, eccedentario o sovrannumerario;

Considerato che, nel triennio 2023-2025 sono previste assunzioni come dettagliate nella medesima sezione 3.3 del Piano;

Visti i pareri rispettivamente del Responsabile del Personale e del responsabile dell'Area Finanziaria in merito alla regolarità tecnica e contabile della suddetta proposta di deliberazione;

ESPRIME il proprio giudizio-parere favorevole sulla proposta di deliberazione della Giunta comunale recante l'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione del Comune di Caravate 2023-2025, relativamente alla Sez. 3.3 Fabbisogno di Personale.

Caravate, 12/06/2023

IL REVISORE DEI CONTI

dott. Ugo Venanzio Gaspari

