

## COMUNE DI FLORESTA

### IL REVISORE UNICO DEI CONTI

VERBALE N.34 DEL 14/07/2023

#### PARERE SU

**APPROVAZIONE SCHEMA PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE**

**ANNI 2023/2025 E PIANO ASSUNZIONALE 2023**

#### PREMESSO

- Che In data 13/07/2023 L'organo di revisione ha ricevuto a mezzo pec il piano integrato di attività e organizzazione Sezione 3, Sottosezione 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE;
- Che L'articolo 91 del TUEL stabilisce che *"Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale."*
- Che l'art. 3 comma 10-bis del D.L. n 90/2014 convertito in L114/2014 prevede che il rispetto degli adempimenti in materia di assunzioni e di spesa del personale debba essere certificato dall'Organo di revisione nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale del Comune;

#### VISTO

- D.l. N.75/2017 finalizzato al mutamento della logica e della metodologia che le amministrazioni devono seguire nell'organizzazione e nella definizione del fabbisogno del personale

Il PTFP è alla base delle regole costituzionali di buona amministrazione, efficienza, efficacia ed economicità dell'azione di amministrazione dell'Ente oltre che strumento imprescindibile per garantire il miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini;

L'organo di revisione ha verificato il rispetto dei limiti alla dotazione organica, nello specifico della soglia della spesa per il personale dell'anno 2008 che ammonta ad **€ 619.448,75** con un valore per l'anno 2023 inferiore che ammonta ad **€ 347.489,07**;

Non sono previste per il 2023 nuove assunzioni non essendo stato rispettato il limite soglia come di seguito riportato:

Ultimo rendiconto approvato - anno	2022	ANNO			
Macroaggregato BDAP		ENTRATE CORRENTI	2022	2021	2020
Voce	Importo	ENTRATA TIT.1	516.063,74	478.426,42	574.513,48
U.1.01.00.00.000	379.255,87	ENTRATA TIT.2	502.603,82	523.418,01	597.095,19
U1.03.02.12.001		ENTRATA TIT.3	250.359,78	159.379,64	122.663,31
U1.03.02.12.002		<b>Totale</b>	<b>1.269.027,34</b>	<b>1.161.224,07</b>	<b>1.294.271,98</b>
U1.03.02.12.003		<b>Media</b>	<b>1.241.507,80</b>		
U1.03.02.12.999		FCDE BILANCIO DI PREVISIONE ANNO	<b>2022</b>	208.590,64	
<b>TOTALE</b>	<b>379.255,87</b>	<b>TOTALE</b>	<b>1.032.917,16</b>		
<b>RAPPORTO SPESE DI PERSONALE SU ENTRATE CORRENTI ART 2 D.M.17/03/2020</b>		<b>36,72%</b>			
<b>VALORE SOGLIA DI RIFERIMENTO</b>		<b>33,50%</b>			

Come evidenziato il rapporto dell'ultimo triennio delle entrate correnti al netto del FCDE e le spese per il personale dell'anno 2022 ammonta al 36,72%, al di sopra del limite soglia di riferimento del 33,50%.

L'organo di revisione esorta l'Ente a rivolgere una particolare attenzione al ruolo della formazione del personale anche in ottica al raggiungimento degli obiettivi prefissati nell'ambito del PNRR

Essendo rispettato il limite assunzionale previsto dalla normativa di riferimento il revisore esprime **parere favorevole** per l'approvazione del Piano integrato di Attività e Organizzazione, Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano, sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale.

Vittoria Lì 14/07/2023

il revisore unico

**Rag. Flora Salerno**