

SETTORE EQ.1- Dott.ssa Giuseppina Carnazzo

OBIETTIVO STRATEGICO: Valorizzare e potenziare la rete della cooperazione e dell'associazionismo
OBIETTIVO OPERATIVO: Promuovere attività di associazionismo e collaborazione

DESCRIZIONE OBIETTIVO PERFORMANCE (sintesi delle attività)	INDICATORI	TARGET/ RISULTATI ATTESI	TEMPI DI ATTUAZIONE	STAKEHOLDERS/ DESTINATARI	PESO
<p>Aggiornamento Regolamento per la concessione di benefici economici in favore di Associazioni o altri Organismi pubblici o privati</p> <p><u>RISORSE UMANE COINVOLTE:</u> Spiteri Brunello, Andaloro Grazia, Castiglione Rosalba.</p>	1 Regolamento aggiornato	Coinvolgere Associazioni e Organismi. Istituire l'Albo delle Associazioni	Entro il 31 dicembre 2023	Amministrazione Comunale, cittadinanza, Associazioni	200

OBIETTIVO STRATEGICO: Valorizzare il ruolo dell'ente come amministrazione efficiente ed efficace a servizio della collettività
OBIETTIVO OPERATIVO: Promuovere la partecipazione e la trasparenza

DESCRIZIONE OBIETTIVO PERFORMANCE (sintesi delle attività)	INDICATORI	TARGET/ RISULTATI ATTESI	TEMPI DI ATTUAZIONE	STAKEHOLDERS/ DESTINATARI	PESO
<p>Attuare il Regolamento comunale sulla Democrazia partecipata-Pianificare degli adempimenti per la realizzazione dei percorsi partecipativi.</p> <p><u>RISORSE UMANE COINVOLTE:</u> Spiteri Brunello, Andaloro Grazia, Castiglione Rosalba.</p>	Almeno 1 monitoraggio o report sull'attuazione del Regolamento	Ricevere proposte o suggerimenti di partecipazione dagli stakeholders	Entro il 31 dicembre 2023	Cittadinanza, Associazioni Organismi del terzo settore, utenza	300

SETTORE EQ.2- Dott. Rocco Faluci

OBIETTIVO STRATEGICO: Potenziare il coordinamento generale amministrativo dell'Ente
OBIETTIVO OPERATIVO: Rafforzare il coinvolgimento dei dirigenti/Responsabili P.O. nei processi trasversali

DESCRIZIONE OBIETTIVO PERFORMANCE (sintesi delle attività)	INDICATORI	TARGET/ RISULTATI ATTESI	TEMPI DI ATTUAZIONE	STAKEHOLDERS/ DESTINATARI	PESO
Costituzione in giudizio dell'Ente e formulazione delle controdeduzioni difensive presso CTP e CTR <u>RISORSE UMANE COINVOLTE:</u> Riggio Patrizia, Zaffonte Concetta, Ristagno Concetta.	100% di costituzioni e controdeduzioni presentate a seguito di atti giudiziari	Garantire la migliore difesa dell'Ente in giudizio a fronte della domanda formulata dagli interessati	Entro il 31 dicembre 2023	Amministrazione Comunale, cittadinanza, attori e ricorrenti, Uffici giudiziari	200

OBIETTIVO STRATEGICO: Supportare il funzionamento dei servizi tributari
OBIETTIVO OPERATIVO: Potenziare la gestione dei tributi comunali e la compliance fiscale

DESCRIZIONE OBIETTIVO PERFORMANCE (sintesi delle attività)	INDICATORI	TARGET/ RISULTATI ATTESI	TEMPI DI ATTUAZIONE	STAKEHOLDERS/ DESTINATARI	PESO
Attività di riscossione coattiva (IMU 2015- TARI 2018) <u>RISORSE UMANE COINVOLTE:</u> Riggio Patrizia, Zaffonte Concetta, Ristagno Concetta.	Riscossione coattiva effettuata al 100% rispetto allo stanziamento in bilancio -lotta all'evasione	Riscuotere Imu 2015 e Tari 2018	Entro il 31 dicembre 2023	Amministrazione Comunale, cittadinanza	200

SETTORE EQ.2- Dott. Rocco Faluci**OBIETTIVO STRATEGICO: Potenziare le politiche generali del personale****OBIETTIVO OPERATIVO: Gestire il trattamento economico del personale coerentemente con le politiche retributive e istituti premiali**

DESCRIZIONE OBIETTIVO PERFORMANCE (sintesi delle attività)	INDICATORI	TARGET/ RISULTATI ATTESI	TEMPI DI ATTUAZIONE	STAKEHOLDERS/ DESTINATARI	PESO
Progetto obiettivo per la redazione e presentazione del conto annuale 2023, della relazione allegata, del censimento obbligatorio del personale in servizio e del modello 770. <u>RISORSE UMANE COINVOLTE:</u> Donzella Rocco	100% di ricevute di invio e acquisizione di certificazione.	Acquisire le ricevute di invio e la certificazione con esito positivo.	Entro il 31 dicembre 2023	Amministrazione Comunale	100

SETTORE EQ.3- Arch. Flavia Miraglia

OBIETTIVO STRATEGICO: Supportare il funzionamento dei servizi per l'edilizia e le opere pubbliche
OBIETTIVO OPERATIVO: Funzionamento e fornitura di servizi ed attività relativi alla pianificazione e alla gestione del territorio

DESCRIZIONE OBIETTIVO PERFORMANCE (sintesi delle attività)	INDICATORI	TARGET/ RISULTATI ATTESI	TEMPI DI ATTUAZIONE	STAKEHOLDERS/ DESTINATARI	PESO
<p>Avvio della procedura per l'adozione del Piano urbanistico generale comunale "PUG", ai sensi dell'art. 25 della L.R. n. 19/2020</p> <p><u>RISORSE UMANE COINVOLTE:</u> Ing. Giuseppe Sbirziola, Geom. Carmelo Federico, Guzzardella Gemma Maria Daniela.</p>	Avviata/ Non avviata	Procedura avviata per l'adozione del Piano urbanistico generale comunale "PUG", ai sensi dell'art. 25 della L.R. n. 19/2020	Entro il 31 dicembre 2023	Amministrazione Comunale, cittadinanza	350

OBIETTIVO STRATEGICO: Supportare il funzionamento dei servizi per l'edilizia e le opere pubbliche
OBIETTIVO OPERATIVO: Ottimizzare il processo di realizzazione di opere e lavori pubblici

DESCRIZIONE OBIETTIVO PERFORMANCE (sintesi delle attività)	INDICATORI	TARGET/ RISULTATI ATTESI	TEMPI DI ATTUAZIONE	STAKEHOLDERS/ DESTINATARI	PESO
<p>Avviare la complessa attività di programmazione delle gare afferenti il PNRR e altri progetti di rilevante interesse pubblico.</p> <p><u>RISORSE UMANE COINVOLTE:</u> Ing. Giuseppe Sbirziola, Geom. Carmelo Federico, Guzzardella Gemma Maria Daniela.</p>	n. progetti gestiti e rendicontati/numero progetti finanziati	Progetti finanziati anche con quota parte	Entro il 31 dicembre 2023	Amministrazione Comunale, cittadinanza	150

SETTORE EQ.4- Dott. Carlo Scebba

OBIETTIVO STRATEGICO: Garantire il controllo del territorio dando priorità a tutti gli interventi in materia di rispetto del codice della strada, sicurezza stradale e sicurezza urbana nel rispetto del principio della convivenza civile e rispetto delle norme a garanzia della sicurezza locale

OBIETTIVO OPERATIVO: Promuovere l'educazione stradale e la cultura della sicurezza stradale

DESCRIZIONE OBIETTIVO PERFORMANCE (sintesi delle attività)	INDICATORI	TARGET/ RISULTATI ATTESI	TEMPI DI ATTUAZIONE	STAKEHOLDERS/ DESTINATARI	PESO
Promuovere l'educazione stradale e la cultura della sicurezza stradale <u>RISORSE UMANE COINVOLTE:</u> Barresi Guido e Buttiglieri Maurizio.	N. 1 seminario-incontri	Organizzazione e/o partecipazione a seminari svolti presso l'Istituto "Mario Gori" di Butera	Entro il 31 dicembre 2023	Cittadinanza, studenti, utenti della strada	200

OBIETTIVO STRATEGICO: Garantire il controllo del territorio dando priorità a tutti gli interventi in materia di rispetto del codice della strada, sicurezza stradale e sicurezza urbana nel rispetto del principio della convivenza civile e rispetto delle norme a garanzia della sicurezza locale

OBIETTIVO OPERATIVO: Aumentare i controlli di polizia per ridurre gli incidenti stradali

DESCRIZIONE OBIETTIVO PERFORMANCE (sintesi delle attività)	INDICATORI	TARGET/ RISULTATI ATTESI	TEMPI DI ATTUAZIONE	STAKEHOLDERS/ DESTINATARI	PESO
Progetto obiettivo per la sicurezza stradale in occasione delle festività concernenti: Settimana Santa, Ferragosto e Festa di San Rocco <u>RISORSE UMANE COINVOLTE:</u> Barresi Guido e Buttiglieri Maurizio, Federico Patrizia, Provinzano Maria Concetta, La Bella Rosaria.	Sicurezza stradale attuata per le festività - N. 1 report circa l'attuazione della sicurezza stradale	Garantire la sicurezza degli utenti nelle strade in occasione delle festività ed espletamento dei servizi in osservanza ai controlli straordinari di " Safety and Security"	Entro il 31 dicembre 2023	Cittadinanza	300

TUTTI I SETTORI

OBIETTIVO STRATEGICO: Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi
OBIETTIVO OPERATIVO: Prevedere obiettivi di performance per la formazione personale

DESCRIZIONE OBIETTIVO PERFORMANCE (sintesi delle attività)	INDICATORI	TARGET/ RISULTATI ATTESI	TEMPI DI ATTUAZIONE	STAKEHOLDERS/ DESTINATARI	PESO
Attivazione nell'ambito di ogni settore di corsi di formazione per il personale dipendente, come programmati nel PIAO o successivamente attivati nell'ambito dell'obiettivo di formazione continua. <u>RISORSE UMANE COINVOLTE:</u> tutti i dipendenti	Piano della formazione approvato	Garantire la formazione come da Piano approvato	Entro il 31 dicembre 2023	Dipendenti dell'Ente e ai dipendenti organismi partecipati	100

OBIETTIVO STRATEGICO: Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di trasparenza e garantire la coerenza con tali obiettivi
OBIETTIVO OPERATIVO: Incrementare i livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni da parte degli stakeholder, sia interni che esterni

DESCRIZIONE OBIETTIVO PERFORMANCE (sintesi delle attività)	INDICATORI	TARGET/ RISULTATI ATTESI	TEMPI DI ATTUAZIONE	STAKEHOLDERS/ DESTINATARI	PESO
Pubblicazione dei dati oggetto di pubblicazione obbligatoria, ai sensi del D.lgs. 33/2013, da parte di ciascun Responsabile secondo il settore di rispettiva competenza, come meglio specificato nell'ambito del PIAO <u>RISORSE UMANE COINVOLTE:</u> tutti i dipendenti	100% obblighi di pubblicazione adempiuti	Garantire la conformità della sezione "Amministrazione Trasparente" agli standard normativi	Entro il 31 dicembre 2023	Amministrazione Comunale, cittadinanza	100

SECRETARIO COMUNALE

OBIETTIVO STRATEGICO: Potenziare il coordinamento generale amministrativo dell'Ente
OBIETTIVO OPERATIVO: Aggiornare la disciplina dei regolamenti

DESCRIZIONE OBIETTIVO (sintesi delle attività)	INDICATORI	TARGET/ RISULTATI ATTESI	TEMPI DI ATTUAZIONE	STAKEHOLDERS/ DESTINATARI	PESO
Redigere l'aggiornamento annuale del Sistema di Valutazione delle performance	SMVP aggiornato	Garantire la conformità del SMVP agli standard normativi	Entro il 31 dicembre 2023	Amministrazione Comunale, cittadinanza, dipendenti dell'Ente	100

OBIETTIVO STRATEGICO: Rafforzare le politiche di valorizzazione del capitale umano attraverso l'applicazione del nuovo CCNL 2019-2021
OBIETTIVO OPERATIVO: Approvazione contrattazione decentrata

DESCRIZIONE OBIETTIVO (sintesi delle attività)	INDICATORI	TARGET/ RISULTATI ATTESI	TEMPI DI ATTUAZIONE	STAKEHOLDERS/ DESTINATARI	PESO
Concludere il contratto decentrato dell'Ente in qualità di Presidente della delegazione trattante	Contratto approvato	Garantire la gestione del rapporto di lavoro anche sulla base del CCDI approvato	Entro il 31 dicembre 2023	Amministrazione Comunale, cittadinanza, dipendenti dell'Ente	150