

DOTT. BRUNO PIOMBO

REVISORE DEI CONTI

## COMUNE DI ALLUVIONI PIOVERA

PROVINCIA DI ALESSANDRIA

### **Oggetto: Parere sulla Sezione 3 del PIAO 2023-2025 relativa al piano triennale dei fabbisogni di personale.**

Ricevuta a mezzo e-mail la richiesta di parere in oggetto, con allegata la relativa proposta di deliberazione della Giunta Comunale;

#### **Visti**

- il D.Lgs. n. 267/2000, art. 239, comma 1, lett. b) che stabilisce che l'organo di revisione esprima il proprio parere sulle variazioni al bilancio di previsione e sugli strumenti di programmazione economica e finanziaria;

- il D.Lgs. n. 118/2011 e la versione aggiornata dei principi contabili;

con riferimento al PIAO:

- l'art. 6 del Decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113 che ha istituito il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione);

- il Decreto 30 giugno 2022 del Ministro per la Pubblica Amministrazione che definisce i contenuti e lo schema tipo del PIAO, nonché le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti;

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 50/2022 avente ad oggetto l'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2022-2024”;

- la proposta di deliberazione della Giunta Comunale ad oggetto: “Approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione 2023/2025;

- l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 (introduzione dell'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale);

- l'art. 1, comma 557 (principi generali), comma 557 ter (mancato rispetto dei vincoli) e comma 557 quater (definizione del triennio di riferimento) della Legge n. 296/2006;

- l'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014 e l'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019 (limiti assunzionali ed equilibri di bilancio);

- il D.M. 17/3/2020, attuativo del predetto articolo 33, comma 2 e la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica inerente le modalità applicative;

- il rendiconto dell'esercizio 2021, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 15/05/2022;

### Considerato

- che il valore medio di riferimento del triennio 2011/2013 da rispettare ai sensi dell'art. 1, comma 557- quater, della L. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D.L. 90/2014, è pari a € 399.252,60, viene così così definito nello schema di PIAO proposto all'approvazione:

	Media 2019/2021 2008 per enti non soggetti al patto
Spese macroaggregato 101	300.342,99
Spese macroaggregato 103	0,00
Spese macroaggregato 102	0,00
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo	0,00
Altre spese: da specificare...	0,00
<b>Totale spese di personale (A)</b>	<b>300.342,99</b>

(-) Componenti escluse (B)	98.909,61
<b>(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B</b>	<b>399.252,60</b>
(ex art. 1, comma 557, legge n. 296/2006 o comma 562)	

- che in occasione della predisposizione del Rendiconto della gestione dell'esercizio 2022 è emerso che la spesa di personale complessiva riferita all'anno 2022 è pari a € 313.714,55 e di conseguenza risulta rispettato il contenimento entro il valore medio di riferimento del triennio 2019/2021
- che sulla scorta dei prospetti del Bilancio 2023/2025 che in sede previsionale, la spesa di personale calcolata con riferimento al PTFP 2023/2025 si mantiene contenuta nel rispetto della media del triennio 2019/2021.
- che la situazione del personale dipendente risulta la seguente:

#### ORGANICO

CATEGORIA	POSTI IN ORGANICO	POSTI COPERTI
D	1	1
C	2	2
B	3	3
TOTALE	6	6

#### CESSAZIONI

CATEGORIA	CESSAZIONI ANNO 2021	CESSAZIONI ANNO 2022	CESSAZIONI ANNO 2023
D	0	0	0
C	2	0	1
B	0	0	0
TOTALE	2	0	1

Dato atto che il piano assunzionale previsto dal PIAO, tenuto conto delle suddette cessazioni di personale verificatesi nel corso degli anni 2021-2022-2023, è il seguente:

#### ANNO 2023

CATEGORIA	Assunzioni TEMPO INDETERMINATO 2023				NUMERO
	TOTALE	PROFILO	MODALITA'		
C	1	ISTRUTTORE AMM.VO	CONCORSO PASSAGGIO DIRETTO	1	FULL TIME
D	1	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	CONCORSO PASSAGGIO DIRETTO	1	FULL TIME

- che negli anni 2024/2025 non è prevista nessuna tipologia di assunzione;
- che a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Ente, non emergono situazioni di personale in esubero;
- che il Comune ha quantificato la capacità assunzionale (spesa massima per assunzioni) nel rispetto delle norme sopra richiamate;
- che il Comune rispetta il limite di cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006;
- che il calcolo del valore medio delle entrate correnti ultimo triennio al netto FCDE è il seguente:

- Anno 2020 = € 1.350.997,76 (al netto del FCDE);
- Anno 2021 = € 1.210.172,50 (al netto del FCDE);
- Anno 2022 = € 1.321.685,91 (al netto del FCDE);

Per cui la media triennale è € 1.294.285,39.

- che il rapporto tra spesa del personale anno 2021 e media entrate dell'ultimo triennio, al netto del Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità è il seguente:

$$\frac{\text{Spese di personale 2021 € 300.342,99}}{\text{Media entrate netto FCDE € 1.294.285,39}} = 23,20 \%$$

Il Comune, al 31/12/2022, ha una popolazione di 1650 abitanti e risulta nella fascia demografica B dei valori soglia della tabella 1 del D.M. 17/3/2020 e pertanto nell'anno 2023 può incrementare la spesa di personale per l'importo pari al 34% delle spese di personale anno 2018 (€ 306.191,00\*) tenendo conto del valore calmierato della tabella 2 del D.M. 17/3/2020 per fascia demografica Ente.

\* valore presunto ricostruito dal Comune in quanto il Comune di Alluvioni Piovera si è costituito per fusione dei due Comuni di Alluvioni Cambiò e Piovera il 01/01/2018, ma i due Comuni fusi erano senza dipendenti perchè facevano parte della Unione "Terre di Fiume" fin dal 2016 e tutti i dipendenti erano passati alla Unione.

- l'Ente si trova nella condizione di rispettare il pareggio di bilancio e non si evidenzia il costituirsi di situazioni tali da pregiudicare gli equilibri di bilancio.

Alla luce di quanto sopra si esprime PARERE FAVOREVOLE con riferimento alla legittimità, congruità, coerenza e attendibilità sugli aspetti contabili della proposta di deliberazione avente ad oggetto: "PIAO 2023-2025 – Sezione 3: Organizzazione e Capitale Umano".

Lì, 27/07/2023

IL REVISORE DEI CONTI

Dott. Bruno Piombo

