

# **COMUNE DI CUVIO**

**Provincia di Varese**

## **PIANO DELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE 2023**

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

## Indice

<u>Premessa e riferimenti normativi</u>	3
<u>Principi della formazione</u>	4
<u>Soggetti coinvolti</u>	5
<u>Programma formativo per il 2023</u>	5
<u>Formazione specialistica trasversale</u>	6
<u>Formazione obbligatoria</u>	6
<u>Formazione continua</u>	6
<u>Modalità di erogazione della formazione</u>	6
<u>Risorse finanziarie</u>	7
<u>Monitoraggio e verifica dell'efficacia della formazione</u>	7
<u>Feedback</u>	7
<u>Programma formativo Upel</u>	8

## PREMESSE E RIFERIMENTI NORMATIVI

La formazione, l'aggiornamento continuo del personale, l'investimento sulle conoscenze, sulle capacità e sulle competenze delle risorse umane sono allo stesso tempo un mezzo per garantire l'arricchimento professionale dei dipendenti e per stimolarne la motivazione e uno strumento strategico volto al miglioramento continuo dei processi interni indispensabile per assicurare il buon andamento, l'efficienza ed efficacia dell'attività amministrativa.

La formazione è, quindi, un processo complesso che risponde principalmente alle esigenze e funzioni di:

- valorizzazione del personale intesa anche come fattore di crescita e innovazione
- miglioramento della qualità dei processi organizzativi e di lavoro dell'ente

Nell'ambito della gestione del personale, le pubbliche amministrazioni sono tenute a programmare annualmente l'attività formativa, al fine di garantire l'accrescimento e l'aggiornamento professionale e disporre delle competenze necessarie al raggiungimento degli obiettivi e al miglioramento dei servizi. Soprattutto negli ultimi anni, il valore della formazione professionale ha assunto una rilevanza sempre più strategica finalizzata anche a consentire flessibilità nella gestione dei servizi e a fornire gli strumenti per affrontare le nuove sfide a cui è chiamata la pubblica amministrazione.

Il Piano della Formazione del personale è il documento programmatico che, tenuto conto dei fabbisogni e degli obiettivi formativi, individua gli interventi formativi da realizzare nel corso dell'anno. Attraverso la predisposizione del piano formativo si intende, essenzialmente, aggiornare le capacità e le competenze esistenti adeguandole a quelle necessarie a conseguire gli obiettivi programmatici dell'Ente per favorire lo sviluppo organizzativo dell'Ente e l'attuazione dei progetti strategici.

La programmazione e la gestione delle attività formative devono altresì essere condotte tenuto conto delle numerose disposizioni normative che nel corso degli anni sono state emanate per favorire la predisposizione di piani mirati allo sviluppo delle risorse umane.

Tra questi, i principali sono:

- il D.lgs. 165/2001, art.1, comma 1, lettera c), che prevede la “migliore utilizzazione delle risorse umane nelle Pubbliche Amministrazioni, curando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti”;
- gli artt. 49-bis e 49-ter del CCNL del personale degli Enti locali del 21 maggio 2018, che stabiliscono le linee guida generali in materia di formazione, intesa come metodo permanente volto ad assicurare il costante aggiornamento delle competenze professionali e tecniche e il suo ruolo primario nelle strategie di cambiamento dirette a conseguire una maggiore qualità ed efficacia dell'attività delle amministrazioni;
- Il “Patto per l'innovazione del lavoro pubblico e la coesione sociale”, siglato in data 10 marzo 2021 tra Governo e le Confederazioni sindacali, il quale prevede, tra le altre cose, che la costruzione della nuova Pubblica Amministrazione si fondi ... sulla valorizzazione delle persone nel lavoro, anche attraverso percorsi di crescita e aggiornamento professionale (reskilling) con un'azione di modernizzazione costante, efficace e continua per centrare le sfide della transizione digitale e della sostenibilità ambientale; che, a tale scopo, bisogna utilizzare i migliori percorsi formativi disponibili, adattivi alle persone, certificati e ritenere ogni pubblico dipendente titolare di un diritto/dovere soggettivo alla formazione, considerata a ogni effetto come attività lavorativa e definita quale attività esigibile dalla contrattazione decentrata;
- La legge 6 novembre 2012, n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”, e i successivi decreti attuativi (in particolare il D.lgs. 33/13 e il D.lgs. 39/13), che prevedono tra i vari adempimenti, (articolo 1: comma 5, lettera b);

comma 8; comma 10, lettera c e comma 11) l'obbligo per tutte le amministrazioni pubbliche di ... formare i dipendenti destinati ad operare in settori particolarmente esposti alla corruzione garantendo, come ribadito dall'ANAC, due livelli differenziati di formazione:

a) livello generale, rivolto a tutti i dipendenti, riguardante l'aggiornamento delle competenze e le tematiche dell'etica e della legalità;

b) livello specifico, rivolto al responsabile della prevenzione, ai referenti, ai componenti degli organismi di controllo, ai dirigenti e funzionari addetti alle aree di rischio. In questo caso la formazione dovrà riguardare le politiche, i programmi e i vari strumenti utilizzati per la prevenzione e tematiche settoriali, in relazione al ruolo svolto da ciascun soggetto dell'amministrazione.

- Il contenuto dell'articolo 15, comma 5, del decreto Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, in base a cui: *"Al personale delle pubbliche amministrazioni sono rivolte attività formative in materia di trasparenza e integrità, che consentano ai dipendenti di conseguire una piena conoscenza dei contenuti del codice di comportamento, nonché un aggiornamento annuale e sistematico sulle misure e sulle disposizioni applicabili in tali ambiti"*;
- Il Regolamento generale sulla protezione dei dati (UE) n. 2016/679, la cui attuazione è decorsa dal 25 maggio 2018, il quale prevede, all'articolo 32, paragrafo 4, un obbligo di formazione per tutte le figure (dipendenti e collaboratori) presenti nell'organizzazione degli enti: i Responsabili del trattamento; i Sub-responsabili del trattamento; gli incaricati del trattamento del trattamento e il Responsabile Protezione Dati;
- Il Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD), di cui al decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, successivamente modificato e integrato (D.lgs. n. 179/2016; D.lgs. n. 217/2017), il quale all'art 13 "Formazione informatica dei dipendenti pubblici" prevede che:
  1. Le pubbliche amministrazioni, nell'ambito delle risorse finanziarie disponibili, attuano politiche di reclutamento e formazione del personale finalizzate alla conoscenza e all'uso delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione, nonché dei temi relativi all'accessibilità e alle tecnologie assistive, ai sensi dell'articolo 8 della legge 9 gennaio 2004, n. 4.
  2. 1-bis. Le politiche di formazione di cui al comma 1 sono altresì volte allo sviluppo delle competenze tecnologiche, di informatica giuridica e manageriali dei dirigenti, per la transizione alla modalità operativa digitale;
- D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81, coordinato con il D.lgs. 3 agosto 2009, n. 106 "TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO" il quale dispone all'art. 37 che: *"Il datore di lavoro assicura che ciascun lavoratore riceva una formazione sufficiente ed adeguata in materia di salute e sicurezza, ... con particolare riferimento a:  
a concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione, organizzazione della prevenzione aziendale, diritti e doveri dei vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo, assistenza;  
b rischi riferiti alle mansioni e ai possibili danni e alle conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione caratteristici del settore o comparto di appartenenza dell'azienda... e che i "dirigenti e i preposti ricevono a cura del datore di lavoro, un'adeguata e specifica formazione e un aggiornamento periodico in relazione ai propri compiti in materia di salute e sicurezza del lavoro. ..."*.

## PRINCIPI DELLA FORMAZIONE

Il presente Piano si ispira ai seguenti principi:

- **valorizzazione del personale**: il personale è considerato come un soggetto che richiede riconoscimento e sviluppo delle proprie competenze, al fine di erogare servizi più efficienti ai cittadini;
- **uguaglianza e imparzialità**: il servizio di formazione è offerto a tutti i dipendenti, in relazione alle esigenze formative riscontrate;
- **continuità**: la formazione è erogata in maniera continuativa;

- **partecipazione**: il processo di formazione prevede verifiche del grado di soddisfazione dei dipendenti e modie forme per inoltrare suggerimenti e segnalazioni;
- **efficacia**: la formazione deve essere monitorata con riguardo agli esiti della stessa in termini di gradimento e impatto sul lavoro;
- **efficienza**: la formazione deve essere erogata sulla base di una ponderazione tra qualità della formazione offerta e capacità costante di rendimento e di rispondenza alle proprie funzioni o ai propri fini;
- **economicità**: le modalità di formazione saranno attuate anche in sinergia con altri Enti locali al fine di garantire sia il confronto fra realtà simili sia un risparmio economico.

## SOGGETTI COINVOLTI

I soggetti coinvolti nel processo di formazione sono:

- **Ufficio Personale**: È l'unità organizzativa preposta al servizio formazione;
- **Responsabili di P.O.**: Sono coinvolti nei processi di formazione a più livelli: rilevazione dei fabbisogni formativi, individuazione dei singoli dipendenti da iscrivere ai corsi di formazione trasversale, definizione della formazione specialistica per i dipendenti del settore di competenza;
- **Dipendenti**. Sono i destinatari della formazione e oltre ad essere i destinatari del servizio, i dipendenti vengono coinvolti in un processo partecipativo che prevede: un approfondimento percorso per definirne in dettaglio i contenuti rispetto alle conoscenze detenute e/o aspettative individuali; la compilazione del questionario di gradimento rispetto a tutti i corsi di formazione trasversale attivati e infine la valutazione delle conoscenze/competenze acquisite;
- **C.U.G. - Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità**: La valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni. Partecipa alla definizione del piano formativo dei dipendenti dell'ente, segnalando e promuovendo la realizzazione di iniziative e corsi di formazione, finalizzati alla comunicazione e alla diffusione dei temi connessi con e la cultura delle pari opportunità ed il rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo, oltre a verificare eventuali fenomeni di mobbing o di discriminazione;
- **Docenti**: L'ufficio personale può avvalersi sia di docenti esterni sia di docenti interni all'Amministrazione. I soggetti interni deputati alla realizzazione dei corsi sono individuati principalmente nelle posizioni organizzative e nel segretario generale, che mettono a disposizione la propria professionalità, competenza e conoscenza nei diversi ambiti formativi. La formazione può comunque essere effettuata, da docenti esterni, esperti in materia, appositamente selezionati o provenienti da scuole di formazione di comprovata valenza scientifica o da aziende specializzate nella formazione.

## ARTICOLAZIONE PROGRAMMA FORMATIVO PER IL 2023

A seguito della rilevazione dei fabbisogni sono state individuate le tematiche formative per il piano del 2023, con l'obiettivo di offrire a tutto il personale dell'ente equa opportunità di partecipazione alle iniziative formative.

Il Piano si articola su diversi livelli di formazione:

- **interventi formativi di carattere trasversale**, seppure intrinsecamente specialistico, che interessano e coinvolgono dipendenti appartenenti a diverse aree/servizi dell'Ente;
- **formazione obbligatoria** in materia di anticorruzione e trasparenza e in materia di sicurezza sul lavoro;

- **formazione continua** riguarda azioni formative di aggiornamento e approfondimento mirate al conseguimento di livelli di accrescimento professionale specifico sulle materie proprie delle diverse aree d'intervento dell'Ente.

### **FORMAZIONE SPECIALISTICA TRASVERSALE**

Una parte rilevante delle attività formative è riservata alla **partecipazione dei dipendenti ai corsi attivati dall'UPEL Varese, gratuiti per le amministrazioni che sono associate all'associazione.**

Il Comune di Cuvio ogni anno aderisce e paga la quota associativa all'UPEL di Varese che prevede una serie di corsi destinati ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni, su alcune aree tematiche di interesse generale delle pubbliche amministrazioni, tra cui progettazione europea, previdenza obbligatoria e complementare, appalti e contratti pubblici, valutazione dell'impatto e dell'efficacia delle politiche pubbliche, disciplina del lavoro, personale e organizzazione, gestione del documento informatico, gestione delle risorse umane, leadership e management.

### **FORMAZIONE OBBLIGATORIA**

Nello specifico sarà realizzata tutta la formazione obbligatoria ai sensi della normativa vigente, con particolare riferimento ai temi inerenti:

- Anticorruzione e trasparenza
- Codice di comportamento
- GDPR - Regolamento generale sulla protezione dei dati
- CAD – Codice dell'Amministrazione Digitale
- Sicurezza sul lavoro

La modalità di realizzazione degli interventi formativi verrà individuata di volta in volta dal Responsabile della prevenzione della corruzione, tenuto conto del contenuto e dei destinatari delle specifiche iniziative formative.

L'indicazione nominativa del personale interessato, sarà approvato dal Responsabile della prevenzione della corruzione, sentiti i Responsabili di P.O.

### **FORMAZIONE CONTINUA**

Nel corso dell'anno saranno possibili, compatibilmente con le risorse disponibili, ulteriori interventi settoriali di aggiornamento a domanda, qualora ne emerga la necessità in relazione a particolari novità normative, tecniche, interpretative o applicative afferenti a determinate materie.

## **MODALITÀ DI EROGAZIONE DELLA FORMAZIONE**

Le attività formative dovranno essere programmate e realizzate facendo ricorso a modalità di erogazione differenti:

1. Formazione "in house" / in aula
2. Formazione attraverso webinar
3. Formazione in streaming

Nei casi in cui si necessiti di un aggiornamento mirato e specialistico riguardante un numero ristretto di dipendenti si ricorre all'offerta "a catalogo" e alla formazione a distanza anche in modalità webinar. L'individuazione dei soggetti esterni cui affidare l'intervento formativo avverrà utilizzando strumenti idonei

a selezionare i soggetti più idonei in relazione alle materie da trattare e, comunque, nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia di affidamento di incarichi e/o di servizi.

In casi specifici ci si avvarrà, laddove possibile, delle competenze interne all'Amministrazione o di altri Enti pubblici.

Nel corso della formazione potranno essere svolti test o esercitazioni allo scopo di verificare l'apprendimento.

La condivisione con i colleghi delle conoscenze acquisite nel corso dei percorsi formativi frequentati resta buona pratica che ogni dirigente deve sollecitare.

#### **RISORSE FINANZIARIE**

Dal 2020 non sono più applicabili le norme di contenimento e riduzione della spesa per formazione di cui all'art. 6, comma 13, del D.L. 78/2010 convertito dalla legge 122/2010.

L'articolo 57, comma 2, del DL 124/2019 ha infatti abrogato l'art.6, comma 13 del DL 78/2010 che disponeva la riduzione del 50% per le spese di formazione rispetto a quelle del 2009.

Non essendo, quindi, previsto nessun limite la previsione per le spese di formazione è libera e affidata alle valutazioni dell'amministrazione circa i fabbisogni e le necessità dell'ente.

#### **MONITORAGGIO E VERIFICA DELL'EFFICACIA DELLA FORMAZIONE**

Il Servizio Personale provvede alla rendicontazione delle attività formative, le giornate e le ore di effettiva partecipazione e la raccolta degli attestati di partecipazione.

I relativi dati sono caricati nel programma informatico di gestione del personale e archiviati nel fascicolo personale così da consentire la documentazione del percorso formativo di ogni dipendente.

Al fine di verificare l'efficacia della formazione saranno svolti test/questionari rispetto al raggiungimento degli obiettivi formativi.

#### **FEEDBACK**

Perché l'azione formativa sia efficace deve essere dato spazio anche alla fase di verifica dei risultati conseguiti in esito alla partecipazione agli eventi formativi.

Pertanto, al termine di ciascun corso, al partecipante potrà essere chiesto di compilare un questionario, contenente indicazioni e informazioni quali, in via esemplificativa:

- gli aspetti dell'attività di ufficio rispetto ai quali potrà trovare applicazione quanto appreso attraverso il corso;
- il grado di utilità riscontrato;
- il giudizio sull'organizzazione del corso e sul formatore.





.Corsi obbligatori in tema di sicurezza sul lavoro:

**PROGRAMMA FORMATIVO 2023**

- Percorso formativo dei lavoratori in materia di Salute e Sicurezza sul lavoro - Art.37 D. Lsg.81/2008  
- corso BASE;
- Percorso formativo dei lavoratori in materia di Salute e Sicurezza sul lavoro - Art.37 D. Lsg.81/2008  
-corso BASE - FORMAZIONE SPECIFICA;
- Corsi di Formazione obbligatoria ex art. 37 D.lgs. 81/2008 e Accordo Stato-Regioni del 21/12/2010 –AGGIORNAMENTO;
- RLS – Aggiornamento;
- Aggiornamento per addetti all’antincendio e gestione delle emergenze;

Corsi obbligatori in tema di:

- Anticorruzione e trasparenza;
- Codice di comportamento;
- GDPR - Regolamento generale sulla protezione dei dati;
- CAD – Codice dell’Amministrazione Digitale;

*Tali corsi saranno svolti in modalità “aggiornamento” per il personale già in servizio e “corso base” per ineoassunti.*

Formazione generale per il personale neoassunto:

- Utilizzo della piattaforma Halley (protocollo, gestione delibere e determinazioni, liquidazioni, ecc.);
- Attivazione di specifici percorsi in relazione all’ufficio di assegnazione del personale ed eventualmente nell’utilizzo di software di “uso comune” (pacchetto office, e-mail, internet);

Formazione generale del personale

- Formazione sulla sicurezza informatica;
  - Digitalizzazione dei processi e dei procedimenti;
  - Formazione sui CUG - comitati unici di garanzia;
  - La redazione degli atti amministrativi;
  - D. Lgs. 50/2016 Codice dei contratti – Novità ed evoluzione normativa;
- Società in house – Il controllo analogo;

Formazione specifica per il personale di Polizia Locale

- Esercitazioni al poligono di tiro;
- Formazione in materia di contrasto agli stupefacenti;
- Formazione per la guida e l’utilizzo del drone;
- Formazione in materie di specifica competenza;

UPEL\_Piano

# Formativo

2023

Gratuito per enti associati



Elenco costantemente aggiornato e integrato  
sulla base di novità normative intervenute e di esigenze formative segnalate dagli enti.

[Ambiente - Ecologia](#)

[Amministrazione](#)

[Amministrazione Digitale – Privacy](#)

[Appalti e Contratti Pubblici](#)

[Benessere Organizzativo e Pari opportunità](#)

[Commercio e SUAP](#)

[Contabilità e Bilancio](#)

[Cultura](#)

[Edilizia e Urbanistica](#)

[Formazione obbligatoria](#)

[Gestione del territorio](#)

[Notifiche e Messaggi Personali](#)

[Polizia Locale](#)

[Sicurezza nei luoghi di lavoro](#)

[Servizi pubblici](#)

[Tributi](#)

[Welfare e Sociale](#)

ambiente – Ecologia					
Data	Tipologia	Titolo	Docente	Enti associati	Enti non associati
<b>25-gen</b> 9.30-12.30	Webinar	<a href="#">Radon: introduzione, lettura della normativa vigente, norme regionali di R.L. e disposizioni ATS</a>	Dalsass Erica	Gratuito	35,00 €
<b>30-gen</b> 9.00-13.00	Webinar	<a href="#">L'Autorizzazione Unica Ambientale</a>	Alborino Gaetano	Gratuito	35,00 €
<b>13-15 feb</b> 9.30-12.00	Webinar	<a href="#">La bonifica dei siti contaminati</a>	Alborino Gaetano	Gratuito	35,00 €
<b>9-15 mar</b> 9.30-12.00	Webinar	<a href="#">La corretta gestione dei rifiuti cimiteriali</a>	Alborino Gaetano	Gratuito	35,00 €
<b>31-mar</b> 9.30-12.30	Webinar	<a href="#">Comunità energetiche: quali prospettive per i Comuni</a>	Cabiddu Maria Agostina, Colombo Maria Cristina, Casati Mattia, Merlo Marco, Olivero Sergio	Gratuito	Gratuito
<b>5-12 apr</b> 9.30-12.30	Webinar	<a href="#">Monitoraggio ambientale indoor qualità dell'aria: prevenzione, mitigazione e impatto sulle persone</a>	Dalsass Erica	Gratuito	70,00 €

Amministrazione					
Data	Tipologia	Titolo	Docente	Enti associati	Enti non associati
<b>7-feb</b> 9.30-13.00	Webinar	<a href="#">La responsabilità amministrativa alla luce dei recenti interventi legislativi e giurisprudenziali</a>	Spagnuolo Massimiliano	Gratuito	35,00 €
<b>1-mar</b> 9.00-13.00	Webinar	<a href="#">La motivazione degli atti anche alla luce della giurisprudenza</a>	Patumi Riccardo	Gratuito	35,00 €

<b>3-mag</b> 9.00-13.00	Webinar	<a href="#">La responsabilità davanti alla Corte dei conti alla luce della giurisprudenza, con particolare riferimento all'affidamento illecito di incarichi professionali esterni</a>	Patumi Riccardo	Gratuito	35,00 €
<b>16-mag</b> 9.30-12.30	Webinar	<a href="#">La legge 241/1990: principi del diritto amministrativo e accesso agli atti</a>	Boscolo Emanuele	Gratuito	35,00 €
<b>30-mag</b> 9.00-13.00	Webinar	<a href="#">Il conflitto di interessi del pubblico dipendente</a>	Patumi Riccardo	Gratuito	35,00 €
<b>13-giu</b> 9.00-13.00	Webinar	<a href="#">Whistleblowing: le novità apportate dal D.lgs. n. 24/2023</a>	Patumi Riccardo	Gratuito	35,00 €

Amministrazione Digitale - Privacy					
Data	Tipologia	Titolo	Docente	Enti associati	Enti non associati
<b>23-feb</b> 9.30-11.30	Webinar	<a href="#">Il GDPR per le Pubbliche Amministrazioni</a>	Lupi Aldo	Gratuito	25,00 €
<b>17-mar</b> 9.30-11.30	Webinar	<a href="#">Quali istruzioni privacy fornire agli autorizzati al trattamento</a>	Lupi Aldo	Gratuito	25,00 €
<b>18-apr</b> 9.30-11.30	Webinar	<a href="#">La pubblicazione dei dati personali on line: quali limitazioni impone il GDPR</a>	Lupi Aldo	Gratuito	25,00 €

## Appalti e Contratti Pubblici

Data	Tipologia	Titolo	Docente	Enti associati	Enti non associati
<b>17-24 feb</b> 9.30-12.30	Webinar	<a href="#">La procedura espropriativa: dall'apposizione del vincolo alle figure sintomatiche dell'occupazione senza titolo</a>	Colombo Maria Cristina, Ragozzino Roberto, Magnarelli Matteo, Porzio Fabio	Gratuito	70,00 €
<b>22-27 feb</b> 9.30-12.30	Webinar	<a href="#">Costruzione e gestione degli impianti sportivi dal 1° gennaio 2023</a>	Tramontana Francesco	Gratuito	35,00 €
<b>2-mar</b> 9.00-13.00	Webinar	<a href="#">FVOE: modalità operative di utilizzo</a>	Bernasconi Sara	Gratuito	70,00 €
<b>17-mar</b> 9.00-13.00	Webinar	<a href="#">Il nuovo codice dei Contratti Pubblici: principi, applicazione, entrata in vigore, efficacia. Le novità</a>	Bernasconi Sara	Gratuito	70,00 €
<b>27-apr</b> 9.00-13.00	Webinar	<a href="#">La qualificazione delle stazioni appaltanti e gli obblighi di aggregazione: le nuove sfide</a>	Bernasconi Sara	Gratuito	70,00 €
<b>5-mag</b> 9.30-12.30	Webinar	<a href="#">Il nuovo Codice della crisi d'impresa e gli impatti sull'ente pubblico nella gestione dell'operatore economico "in crisi", il rapporto con il Codice dei Contratti Pubblici</a>	Colombo Maria Cristina, Treccani Gerolamo, Casati Mattia, Calviotti Alessandro	Gratuito	35,00 €
<b>18-mag-giu</b> 9.30-12.30	Webinar	<a href="#">Il nuovo Codice dei contratti pubblici: le differenti impostazioni e visioni di fondo</a>	Alesio Massimiliano	Gratuito	50,00 €
<b>31-mag</b> 9.00-13.00	Webinar	<a href="#">Il nuovo Codice dei contratti pubblici e gli affidamenti diretti inferiori</a>	Bernasconi Sara	Gratuito	70,00 €
<b>9-giu</b> 9.00-13.00	Webinar	<a href="#">Il nuovo Codice dei contratti e la fase di esecuzione di servizi o forniture</a>	Bernasconi Sara	Gratuito	70,00 €
<b>13-set</b> 9.00-13.00	Webinar	L'esecuzione dei lavori nel nuovo Codice dei Contratti Pubblici	Bernasconi Sara	Gratuito	70,00 €

<b>24-ott</b> 9.00-13.00	Webinar	I servizi sociali nel nuovo Codice dei Contratti pubblici	Bernasconi Sara	Gratuito	70,00 €
<b>14-nov</b> 9.00-13.00	Webinar	I requisiti di ordine generale: cause di esclusione automatica, cause di esclusione non automatica e disciplina dell'esclusione nel nuovo Codice dei Contratti Pubblici	Bernasconi Sara	Gratuito	70,00 €
<b>1-dic</b> 9.00-13.00	Webinar	Avvalimento e subappalto nel nuovo Codice dei Contratti Pubblici	Bernasconi Sara	Gratuito	70,00 €
<b>15-dic</b> 9.00-13.00	Webinar	La digitalizzazione dei contratti nel nuovo Codice dei Contratti Pubblici	Bernasconi Sara	Gratuito	70,00 €

Benessere organizzativo e Pari opportunità					
Data	Tipologia	Titolo	Docente	Enti associati	Enti non associati
<b>14-apr</b>	Webinar	<a href="#">Pari Opportunità, contrasto al fenomeno del Mobbing e delle Molestie   corso teorico</a>	Torelli Francesca	Gratuito	35,00 €
<b>11-mag</b>	Webinar	<a href="#">Certificazione di genere e Certificazioni Family Friendly   corso teorico</a>	Torelli Francesca	Gratuito	35,00 €
<b>6-giu</b>	Webinar	Ruolo e compiti del CUG	Torelli Francesca	Gratuito	35,00 €
<b>3-lug</b>	Webinar	La nuova convenzione OIL di contrasto alle molestie e violenze di genere nei luoghi di lavoro	Torelli Francesca	Gratuito	25,00 €
<b>5-ott</b>	Webinar	Comunicazione efficace alla costruzione del benessere lavorativo, Netiquette	Torelli Francesca, Trick Griselda	Gratuito	35,00 €
<b>4-dic</b>	Webinar	Gestione dello stress e Gestione del conflitto	Torelli Francesca	Gratuito	35,00 €

Commercio e SUAP					
Data	Tipologia	Titolo	Docente	Enti associati	Enti non associati
<b>20-feb</b> 9.30-11.30	Webinar	<a href="#">I requisiti, le tipologie, i titoli abilitativi afferenti al commercio su aree private ed aree pubbliche</a>	Rosellini Paola	Gratuito	25,00 €
<b>29-mar</b> 9.30-11.30	Webinar	<a href="#">La somministrazione di alimenti e bevande, sagre</a>	Rosellini Paola	Gratuito	25,00 €
<b>19-apr</b> 9.30-11.30	Webinar	<a href="#">Esame dei principali procedimenti afferenti all'ambito di competenza del Suap: la conferenza dei Servizi e la Scia</a>	Rosellini Paola	Gratuito	25,00 €

Contabilità e Bilancio					
Data	Tipologia	Titolo	Docente	Enti associati	Enti non associati
<b>19-gen</b> 9.30-11.30	Webinar	<a href="#">Il bilancio di previsione, primi adempimenti per chiusura esercizio 2022</a>	Pazzaglini Tommaso	Gratuito	25,00 €
<b>3-feb</b> 9.30-12.30	Webinar	<a href="#">La dichiarazione iva 2023 le criticità, per gli enti locali il rimborso dell'Irap sui premi Inail</a>	Luddeni Domenico	Gratuito	35,00 €
<b>14-feb</b> 9.30-11.30	Webinar	<a href="#">Riaccertamento ordinario dei residui</a>	Pazzaglini Tommaso	Gratuito	25,00 €
<b>21-24 feb</b> 9.30-12.30	Webinar	<a href="#">L'economista e la gestione della Cassa economica</a>	Cuzzola Francesco	Gratuito	70,00 €
<b>3-mar</b> 9.30-11.30	Webinar	<a href="#">Rendiconto dell'esercizio 2022</a>	Pazzaglini Tommaso	Gratuito	25,00 €
<b>16-mar</b> 10.30-12.30	Webinar	<a href="#">La contabilità economico patrimoniale del rendiconto 2022 e anticipazione sulle riforme ACCRUAL</a>	Castellani Marco	Gratuito	25,00 €
<b>13-apr</b> 10.30-12.30	Webinar	<a href="#">Certificazione 2022 Covid-19</a>	Castellani Marco	Gratuito	25,00 €

<b>20-apr</b> 9.30-11.30	Webinar	<a href="#">La trasmissione al MEF dei dati relativi alla revisione ordinaria delle società partecipate</a>	Formentini Antonio	Gratuito	25,00 €
<b>15-mag</b> 9.30-11.30	Webinar	<a href="#">Imposta di bollo</a>	Cuzzola Francesco	Gratuito	25,00 €
<b>19-mag</b> 9.30-11.30	Webinar	<a href="#">Un approccio sistematico alla realizzazione dei progetti del PNRR: il "Project Cycle Management"</a>	Formentini Antonio	Gratuito	25,00 €
<b>15-giu</b> 9.30-11.30	Webinar	Programmazione e controllo degli organismi partecipati dagli Enti locali (focus sulle società partecipate)	Formentini Antonio	Gratuito	25,00 €
<b>7-lug</b> 9.30-11.30	Webinar	La salvaguardia degli equilibri ed assestamento di bilancio	Pazzagli Tommaso	Gratuito	25,00 €
<b>16-nov</b> 9.30-11.30	Webinar	La revisione ordinaria delle società partecipate dagli Enti locali ai sensi del D.lgs. 175/2016	Formentini Antonio	Gratuito	25,00 €

Cultura					
Data	Tipologia	Titolo	Docente	Enti associati	Enti non associati
08-mar	Webinar	<a href="#">Intervista a Manuela Carnini, in arte Fridami. La pittura come esorcizzazione</a>	Colombo Giorgia, Manuela Carnini	Gratuito	Gratuito
21-apr	Webinar	<a href="#">La centralità della discrezionalità tecnica nel panorama dei beni culturali: come trovare un giusto equilibrio tra separazione dei poteri ed effettività della tutela</a>	Colombo Giorgia	Gratuito	Gratuito

Edilizia e Urbanistica					
Data	Tipologia	Titolo	Docente	Enti associati	Enti non associati



<b>6-mar</b> 9.30-12.30	Webinar	<a href="#">Urbanistica 2023: novità normative e tendenze recenti</a>	Boscolo Emanuele	Gratuito	35,00 €
<b>27-mar</b> 9.30-12.30	Webinar	<a href="#">Edilizia 2023: innovazioni (normative e giurisprudenziali). La stagione della semplificazione</a>	Boscolo Emanuele	Gratuito	35,00 €
<b>17-apr</b> 9.30-12.30	Webinar	<a href="#">Paesaggio 2023: innovazioni (normative e giurisprudenziali). L'emersione del paesaggio diffuso, oltre i beni vincolati</a>	Boscolo Emanuele	Gratuito	35,00 €
<i>in definizione</i>	Webinar	Urbanistica, Edilizia, Paesaggio: novità 2023	Boscolo Emanuele	Gratuito	35,00 €

Formazione obbligatoria					
Data	Tipologia	Titolo	Docente	Enti associati	Enti non associati
<b>20-gen</b> 9.00-12.00	Webinar	<a href="#">Condotta etica dei dipendenti pubblici e codici di comportamento</a>	Patumi Riccardo	Gratuito	50,00 €
<b>26-gen</b> 9.00-13.00					
<b>17-mag</b> 9.30-12.30	Webinar	<a href="#">Corso anticorruzione ex L. 190/2012. Il nuovo ordinamento disciplinare (aggiornamento al CCNL 16.11.2022)</a>	Scarpa Alessandro	Gratuito	35,00 €

Gestione del territorio					
Data	Tipologia	Titolo	Docente	Enti associati	Enti non associati
<b>8-feb</b> 9.30-12.30	Webinar	<a href="#">Gestione e valorizzazione del patrimonio immobiliare pubblico. Concessione, locazione, procedure ad evidenza pubblica</a>	Bernasconi Alessandro	Gratuito	35,00 €
<b>30-mar</b> 9.30-12.30	Webinar	<a href="#">Il regime giuridico delle strade. Strade pubbliche, private, vicinali</a>	Bernasconi Alessandro	Gratuito	35,00 €

<b>7-giu</b> 9.30-12.30	Webinar	<a href="#">Gestione e valorizzazione del demanio lacuale in regione Lombardia</a>	Bernasconi Alessandro	Gratuito	35,00 €
----------------------------	---------	--	--------------------------	----------	---------

### Notifiche e Messi

Data	Tipologia	Titolo	Docente	Enti associati	Enti non associati
<b>4-mag</b> 9.30-12.30	Webinar	<a href="#">Notifiche e casa comunale: servizio e sua organizzazione</a>	Scarpa Alessandro	Gratuito	35,00 €

### Personale

Data	Tipologia	Titolo	Docente	Enti associati	Enti non associati
<b>24-gen</b> 9.30-12.30	Webinar	<a href="#">La concreta attuazione del CCNL del 16.11.2022, relativo al personale del Comparto Funzioni locali, per il triennio 2019 – 2021</a>	Antelmi Andrea	Gratuito	35,00 €
<b>27-gen</b> 9.30-12.30	Webinar	<a href="#">Il reclutamento dei dirigenti e l'utilizzo delle tecniche di Assessment Center</a>	Suriano Paola	Gratuito	35,00 €
<b>31-gen</b> 9.30-12.30	Webinar	<a href="#">Le novità pensionistiche della Legge di Bilancio</a>	Naldi Manuela	Gratuito	35,00 €
<b>16-feb</b> 9.30-12.30	Webinar	<a href="#">La gestione associata dei concorsi: normativa ed esperienze in atto</a>	Suriano Paola	Gratuito	35,00 €
<b>28-feb</b> 9.30-12.30	Webinar	<a href="#">Gli atti di risoluzione del rapporto di lavoro per le Pubbliche Amministrazioni</a>	Naldi Manuela	Gratuito	35,00 €
<b>14-mar</b> 9.30-12.30	Webinar	<a href="#">Il Portale del reclutamento e la nuova modalità di predisposizione dei bandi e delle domande di concorso</a>	Suriano Paola	Gratuito	35,00 €
<b>20-mar</b> 9.30-13.00	Webinar	<a href="#">Il nuovo CCNL funzioni locali 2019/2022 e profili di responsabilità erariale</a>	Spagnuolo Massimiliano	Gratuito	35,00 €

<b>28-mar</b> 9.30-12.30	Webinar	<a href="#">La previdenza complementare. Il fondo Perseo Sirio</a>	Naldi Manuela	Gratuito	35,00 €
<b>21-apr</b> 9.00-13.00	Webinar	<a href="#">PassWeb   corso base</a>	Piana Elisa	Gratuito	35,00 €
<b>10-mag</b> 9.30-12.30	Webinar	<a href="#">PassWeb   corso avanzato</a>	Piana Elisa	Gratuito	35,00 €
<b>15-mag</b> 9.30-12.30	Webinar	<a href="#">Le innovazioni normative per l'effettuazione dei concorsi: le procedure per assumere presto e bene</a>	Suriano Paola	Gratuito	35,00 €
<b>12-giu</b> 9.30-12.30	Webinar	<a href="#">DMA   corso base</a>	Piana Elisa	Gratuito	35,00 €
<b>13-giu</b> 9.00-13.00	Webinar	<a href="#">Whistleblowing: le novità apportate dal D.lgs. n. 24/2023</a>	Patumi Riccardo	Gratuito	35,00 €
<b>14-giu</b> 9.30-12.30	Webinar	<a href="#">Il Regolamento per l'accesso al pubblico impiego: le integrazioni richieste dalle recenti normative</a>	Suriano Paola	Gratuito	35,00 €
<b>26-set</b> 9.30-12.30	Webinar	<a href="#">La sistemazione della Posizione Assicurativa attraverso il Flusso Uniemens Lista PosPA</a>	Piana Elisa	Gratuito	35,00 €

Polizia Locale					
Data	Tipologia	Titolo	Docente	Enti associati	Enti non associati
<b>10-feb</b> 9.30-11.30	Webinar	<a href="#">La deprocedibilizzazione di alcuni reati contro la persona e contro il patrimonio recata dalla riforma Cartabia</a>	Piccioni Fabio	Gratuito	25,00 €
<b>10-mar</b> 9.30-11.30	Webinar	<a href="#">Le modifiche recate dal D.lgs. 10/10/2022 n. 150 di interesse della Polizia Giudiziaria</a>	Piccioni Fabio	Gratuito	25,00 €
<b>3-apr</b> 9.30-11.30	Webinar	<a href="#">Legge 19 luglio 2019 n. 69: Codice rosso</a>	Piccioni Fabio	Gratuito	25,00 €

<b>15-giu</b> 9.30-11.30	Webinar	<a href="#">L'uso legittimo delle armi e le responsabilità penali</a>	Piccioni Fabio	Gratuito	25,00 €
-----------------------------	---------	---	----------------	----------	---------

Sicurezza nei luoghi di lavoro					
Data	Tipologia	Titolo	Docente	Enti associati	Enti non associati
<b>27-feb</b> 9.00-13.00	Corso (n. chiuso)	<a href="#">Corso online di aggiornamento RLS: ore 4 (imprese ed enti fino a50 dipendenti)</a>	Iocca Giuseppe	Gratuito	35,00 €
<b>27-feb6-mar</b> 9.00-13.00	Corso (n. chiuso)	<a href="#">Corso online di aggiornamento RLS: ore 8 (imprese ed enti oltre i50 dipendenti)</a>	Iocca Giuseppe	Gratuito	50,00 €

Servizi pubblici					
Data	Tipologia	Titolo	Docente	Enti associati	Enti non associati
<b>20-feb</b> 9.30-12.30	Webinar	<a href="#">La riforma dei servizi pubblici locali</a>	Boscolo Emanuele	Gratuito	35,00 €
<b>17-24-31 mar</b> 10.00-13.00	Webinar	<a href="#">La nuova disciplina dei servizi pubblici di rilevanza economica</a>	D'Aries Ciro, Colombo Maria Cristina, Casati Mattia	Gratuito	60,00 €

Tributi					
Data	Tipologia	Titolo	Docente	Enti associati	Enti non associati
<b>1-feb</b> 9.30-11.30	Webinar	<a href="#">Le novità 2023 per i tributi comunali</a>	Mirto Pasquale	Gratuito	25,00 €

<b>9-feb</b> 9.30-11.30	Webinar	<a href="#">Imposta di bollo</a>	Cuzzola Francesco	Gratuito	25,00 €
<b>21-mar</b> 9.30-11.30	Webinar	<a href="#">Focus IMU 2023</a>	Mirto Pasquale	Gratuito	25,00 €
<b>15-mag</b> 9.30-11.30	Webinar	<a href="#">Imposta di bollo</a>	Cuzzola Francesco	Gratuito	25,00 €
<b>31-mag</b> 9.30-11.30	Webinar	<a href="#">Focus IMU: aree fabbricabili, agevolazioni per agricoltori, nuova dichiarazione e dm ripetibilità spese</a>	Mirto Pasquale	Gratuito	25,00 €
<b>18-ott</b> 9.30-11.30	Webinar	Imposta di bollo (3)	Cuzzola Francesco	Gratuito	25,00 €

Welfare e Sociale					
Data	Tipologia	Titolo	Docente	Enti associati	Enti non associati
<b>30-mar</b> 10.00-12.00	Laboratorio online	<a href="#">Comunità di pratica M5C2 fase 2 PNRR</a>	Baracchini Nicoletta	Gratuito	Gratuito
<b>23-mag</b> 9.00-13.00	Webinar	<a href="#">La riforma Cartabia e i Servizi sociali: analisi di alcuni istituti rilevanti</a>	Gioncada Massimiliano, Baracchini Nicoletta, Cascone Ciro, Long Joelle, Castellani Cesare, Ardesi Simona	Gratuito	Gratuito