



COMUNE di SERRA SAN QUIRICO
(Provincia di Ancona)

Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025

(ente con meno di 50 dipendenti al 31/12/2022)

- ⇒ **Sezione 3 = Organizzazione e capitale umano**
- ⇒ **Sottosezione 3.1 = STRUTTURA ORGANIZZATIVA**

*Allegato 3.1 al PIAO 2023/2025
Delibera di giunta n..... del.....*

PIAO 2023/2025 – SEZIONE 3 – SOTTOSEZIONE 3.1

STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Riferimenti normativi:

Articolo 89, decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Articolo 4, comma 1, lettera a), decreto ministeriale 132/2022.

Il riferimento all'articolo 3, comma 1, lettera a) – *Valore pubblico* – contenuto nell'art. 4 del d.m., non si applica alle amministrazioni con meno di 50 dipendenti, ex art. 6, commi 3 e 4, d.m.;

Contenuto della sottosezione:

In questa sottosezione (3.1) viene illustrato il modello organizzativo adottato dall'ente.

Allegato del d.m. 132/2022:

Il modello organizzativo è composto da:

- organigramma;
- livelli di responsabilità organizzativa; n. di fasce per la gradazione delle posizioni dirigenziali e simili (es. funzionari elevata qualificazione);
- modello di rappresentazione dei profili di ruolo, come definiti dalle linee guida di cui all'articolo 6-ter, comma 1, del decreto-legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- ampiezza media delle unità organizzative in termini di numero di dipendenti in servizio;
- altre eventuali specificità del modello organizzativo, nonché gli eventuali interventi e le azioni necessarie per assicurare la sua coerenza rispetto agli obiettivi di valore pubblico identificati.)

MODELLO ORGANIZZATIVO

L'organizzazione del Comune di Serra San Quirico è regolata dalle norme contenute nel vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato, da ultimo, con deliberazione di giunta comunale n. 648 del 20.12.1997 e successive modifiche .

Più precisamente, il Regolamento stabilisce che:

- ⇒ La struttura organizzativa è articolata in aree (struttura apicale), costituiti, al loro interno, da servizi;
- ⇒ L'articolazione della struttura non costituisce fonte di rigidità organizzativa, ma di razionale ed efficace strumento di gestione. Pertanto, vanno assicurati la massima collaborazione ed il continuo interscambio di informazioni ed esperienze tra le varie articolazioni dell'ente;
- ⇒ L' area è la struttura organica di massima dimensione dell'ente deputata:
 - a) alle analisi dei bisogni per attività omogenee;
 - b) alla programmazione;
 - c) alla realizzazione degli interventi di competenza;
 - d) al controllo in itinere delle operazioni;
 - e) alla verifica finale dei risultati.

Alla direzione delle Aree sono preposte le figure professionali apicali dell'ente, ascritte alla categoria D (dal 1 aprile 2023: Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione)¹.

I servizi costituiscono un'articolazione delle relative Aree, che:

¹ Articolo 12, CCNL Funzioni locali del 16 novembre 2022;

- a) intervengono organicamente in un ambito definito di discipline o materie per fornire servizi rivolti sia all'interno che all'esterno dell'ente;
- b) svolgono specifiche funzioni per concorrere alla gestione di un'attività organica;
- c) gestiscono gli interventi in determinati ambiti della materia, garantendone l'esecuzione.

Il numero delle aree e le rispettive articolazioni e competenze sono definiti dalla giunta comunale, nel rispetto dei principi indicati nel regolamento di organizzazione degli uffici e servizi (ROUS - articolo 89, TUEL 267/2000), temperando le esigenze di funzionalità con quelle di economicità di gestione.

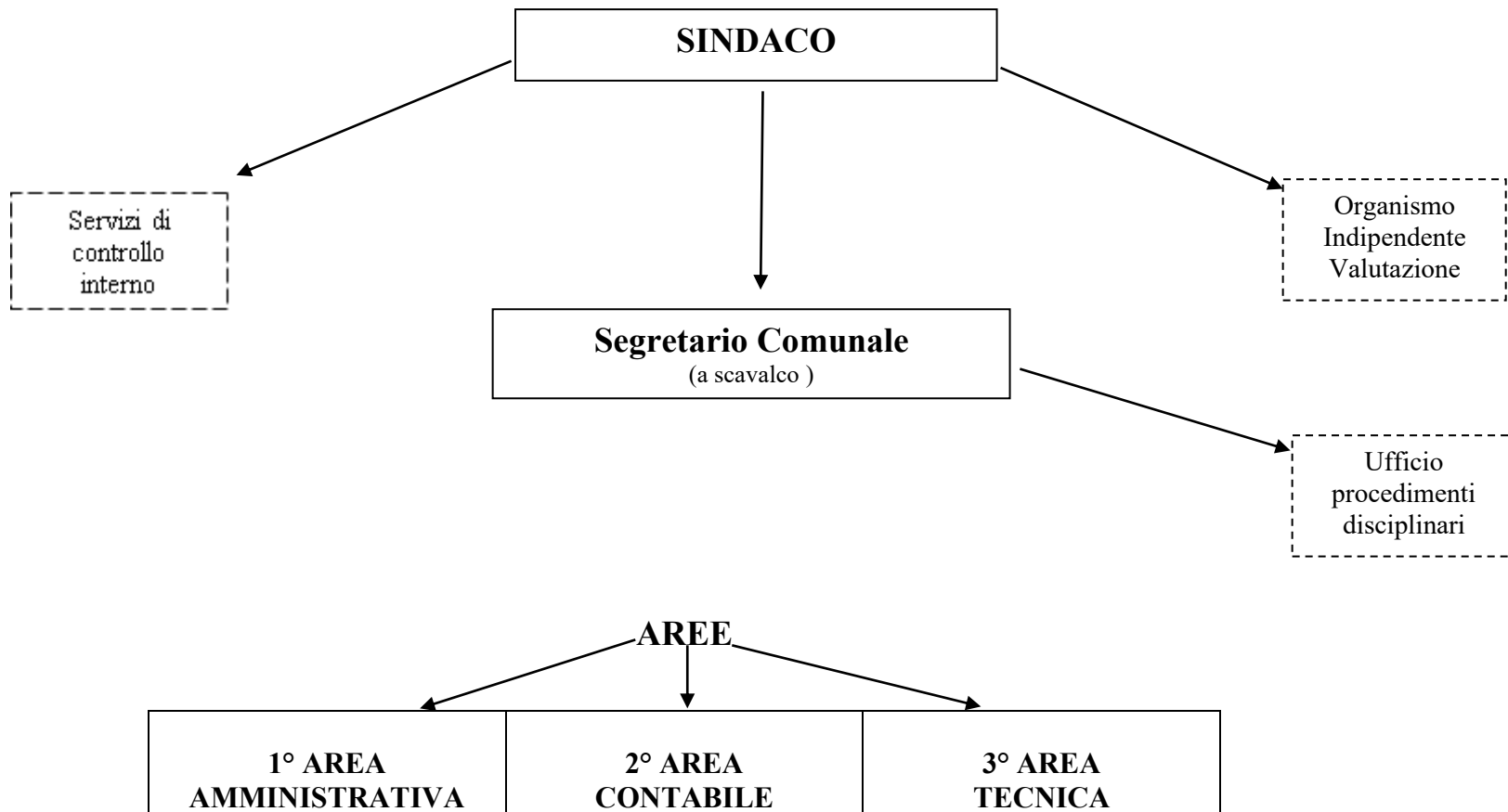
La giunta (articolo 48, comma 3, TUEL) adotta il ROUS nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal consiglio.

La struttura organizzativa risulta dagli allegati 3.1.A e 3.1.B, del presente atto, formandone parte integrante e sostanziale.

Allegato 3.1.A

SCHEMA ORGANIZZATIVO DEL COMUNE DI SERRA SAN QUIRICO

Tavola "1"



Allegato 3.1.A.1

AREA AMMINISTRATIVA

SERVIZI	UFFICI
1. Affari generali	<ul style="list-style-type: none">• Ufficio Affari generali, SUAP, Cultura , Turismo• Ufficio Protocollo
2. Servizio Attività Produttive, Polizia Amministrativa	
3. Cultura Turismo Sport	
4. Demografici e statistica	<ul style="list-style-type: none">• Ufficio Stato civile, Anagrafe, Leva, Elettorale• Servizi Sociali• Assistente sociale
5. Scuole Servizi sociali e Sanita'	
6. Servizio Polizia Locale	<ul style="list-style-type: none">• Ufficio Polizia Municipale

AREA CONTABILE

SERVIZI	UFFICI
1. Finanziario	<ul style="list-style-type: none">• Ufficio Ragioneria e personale
2. Personale	
3. Tributi	<ul style="list-style-type: none">• Ufficio Tributi

AREA TECNICA

SERVIZI	UFFICI
1. Pianificazione e Gestione del Territorio e Ambiente	<ul style="list-style-type: none">• Ufficio Urbanistica
2. Servizio Tecnici e Manutentivi	
3. Progettazione opere pubbliche	<ul style="list-style-type: none">• Ufficio Lavori pubblici

Allegato 3.1.B

COMUNE DI SERRA SAN QUIRICO

ORGANIGRAMMA DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE

UFFICIO DEL SEGRETARIO COMUNALE

L'ufficio si trova attualmente coperto con incarico di reggenza a Scavalco dal Segretario titolare della sede di segreteria del Comune di Cupramontana. I compiti attribuiti sono quelli previsti dall'art. 97, commi 2 e 4, del TUEL 18 agosto 2000, n. 267. Nell'ambito delle relazioni sindacali, al Segretario spetta la presidenza della Delegazione trattante di parte pubblica. Nell'ambito della gestione del personale dipendente al segretario spetta la direzione dell'Ufficio competente per i provvedimenti disciplinari (art. 55-bis, d.lgs. n. 165/2001).

1° SETTORE AMMINISTRATIVO

ORGANIGRAMMA DELL'AREA AMMINISTRATIVA

N.	AREA	QUALIFICA	NOTE
1	Funzionari e funzionari elevata qualificazione	Funzionario amministrativo	E.Q
2	Area istruttori	Istruttore amministrativo	
3	Area istruttori	Istruttore amministrativo	
4	Area istruttori	Agente polizia locale	
5	Area operatori esperti	Operatore amministrativo	

Servizio Affari generali

Servizio Demografici e Statistica

Servizio Scuole Servizi Sociali e Sanita'

Servizio Attività Produttive, Polizia Amministrativa

Servizio Cultura, Turismo Sport

Servizio Polizia Locale

2° SETTORE CONTABILE:

ORGANIGRAMMA DEL SETTORE CONTABILE

N.	AREA	QUALIFICA	NOTE
1	Funzionari e funzionario elevata qualificazione	Funzionario contabile	E.Q
2	Area istruttori	Istruttore contabile	

Servizio Finanziario

Servizio Tributi

Servizio Personale

3° SETTORE URBANISTICA:

ORGANIGRAMMA DEL SETTORE URBANISTICA

N.	AREA	QUALIFICA	NOTE
1	Funzionari e funzionari elevata qualificazione	Funzionario tecnico E.Q	vacante
2	Funzionari e funzionari elevata qualificazione	Funzionario tecnico	
3	Area operatori esperti	Operatore tecnico	
4	Area operatori esperti	Operatore tecnico	
5	Area operatori esperti	Operatore tecnico	
6	Area operatori esperti	Operatore tecnico	
7	Area operatori esperti	Operatore tecnico	

Servizio Pianificazione e Gestione del Territorio e Ambiente

Servizio Progettazione opere pubbliche

Servizio Tecnici e Manutentivi