

PIANO PERFORMANCE 2023 – 2025

Premesso che:

Il Decreto Legislativo 150/2009 e s.m.i. attuativo della legge 04.03.2009 N°15 indica le direttrici su cui riordinare la pubblica amministrazione nella direzione della produttività, dell'efficienza e della trasparenza.

Le direttrici individuate sono: il ciclo di gestione delle performance, la trasparenza e la rendicontazione della performance, la misurazione e la valutazione, il merito.

Il decreto Legislativo 150/2009, all'art. 3 rubricato "Principi generali" impone alle Amministrazioni di adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa; all'art. 5 "Rubricato obiettivi ed indicatori" statuisce quali debbano essere le caratteristiche degli obiettivi.

Il medesimo articolo distingue tra obiettivi generali e specifici: questi ultimi devono essere programmati in coerenza con gli obiettivi generali, su base triennale.

L'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 statuisce l'obbligo per le Amministrazioni di redigere entro il 31 gennaio il piano della performance ed entro il 30 giugno la relazione annuale sulla performance da approvarsi dall'organo di indirizzo politico e da validarsi dall'organismo di valutazione.

Atteso che l'art. 4 bis del D.Lgs. 13/2023 convertito nella legge N°41 del 21/04/2023 impone a tutte le Pubbliche Amministrazioni, nell'ambito del sistema di valutazione, **uno specifico obiettivo ai dirigenti responsabili del pagamento delle fatture (ed ai rispettivi dirigenti apicali) relativo al rispetto dei tempi di pagamento secondo la normativa vigente.**

Si tratta di una prescrizione obbligatoria alla quale sono chiamate ad adeguarsi tutte le PA.

L'obiettivo deve avere un peso di almeno il 30% rispetto agli altri obiettivi individuali assegnati. Il rispetto dell'obiettivo dovrà essere verificato dagli organi di controllo interno. Si fa riferimento all'indicatore annuale di cui all'art. 1 comma 859 lett b, ed 861 della legge 30.12.2018 n°145.

La verifica del raggiungimento degli obiettivi è effettuata sulla base degli indicatori elaborati mediante la piattaforma elettronica per la gestione telematica del rilascio delle certificazioni di cui all'art. 7 comma 1 del D. Lgs. 35/2013 convertito nella legge 64/2013.

L'ordinamento dell'Ente è dotato di una normativa regolamentare (Regolamento stralcio degli uffici e dei servizi) approvata nel 2019 (Deliberazione Giunta comunale n° 38 del 15.3.2019) che disciplina tra l'altro il sistema per la misurazione e la valutazione della performance.

La suddetta normativa disciplina, tra l'altro, l'oggetto della valutazione le caratteristiche degli obiettivi, le fasi della valutazione.

Opera una distinzione tra la performance individuale, quella organizzativa e le capacità professionali, comportamenti organizzativi.

Alla performance individuale l'ordinamento dell'Ente assegna un punteggio di 70.

Ai comportamenti organizzativi e alle capacità professionali, ed alla performance organizzativa l'Ordinamento dell'ente rispettivamente un punteggio di 20 e di 10.

Quest'Amministrazione, con propria precedente deliberazione N° 11 del 17/02/2023 esecutiva ha approvato la sezione del PIAO 2023-2025- Sezione Performance (piano obiettivi provvisorio) in ottemperanza all'art. 5 comma 1 TER D.Lgs. 150/2019; con deliberazione consiliare N° 4 del 13/04/2023 esecutiva, ha approvato il Bilancio di Previsione 2023-2025 e la Nota di Aggiornamento al DUP.

ANNO 2023

AREA TECNICA

A) Performance individuale (punti 70)

Punti 10,5 (*perseguimento obiettivo ex art. 4 bis D.Lgs. 13/2023 convertito nella legge 41 del 21.04.2023.*)

Punti ____10____ Rendicontazione Scheda Fondi RIPOV 2020/2021.....Termine 31 /07/2023

Punti ____20____ Lavori estensione rete gas metano: Individuazione contraenti e stipula contratti

Termine 30 /10 /2023

Punti ____9,5____ Ultimazione lavori "Centro di raccolta"Termine 30 /12/2023

Punti ____20____ Indizione gara Residenza socio-assistenziale.....Termine 30 / 11 /2023

TOTALE 70 punti

B) Punti 20 per capacità professionali e comportamenti organizzativi;

C) Punti 10 per performance organizzativa (obiettivi generali e/o strategico trasversale) così suddivisi:

1. **Rispetto dei vincoli di trasparenza di cui al D.Lgs 33/2013 e al piano triennale di corruzione e trasparenza -----Punti 4**
2. **Rispetto dei termini di conclusione dei procedimenti amministrativiPunti 4**
3. **Rispetto dei vincoli dettati per il conferimento di incarichi di collaborazione consulenza studi o ricercaPunti 2**

ANNO 2024

- Inizio lavori Residenza Socio-assistenziale 1.5.2024;
- Ultimazione lavori estendimento reti gas metano 31.12.2024;

ANNO 2025

- Ultimazione lavori Residenza socio-assistenziale 31.5.2025;

ANNO 2023

AREA AMINISTRATIVA CONTABILE

A) Performance individuale (punti 70)

Punti 10,5 (*perseguimento obiettivo ex art. 4 bis D.Lgs. 13/2023 convertito nella legge 41 del 21.04.2023.*)

Punti __10__ Rendicontazione Schede Fondi RIPOV 2020/2021Termine 31/07/2023;

Punti __10__ Istruttoria pratiche Bonus energetico Val D'Agri.....Termine 31/08/2023;

Punti __19,50__ Fondi PNRR- Individuazione contraente (n° 5 appalti)Termine 04/12/2023;

Punti __10__ Fondo sostegno Comuni marginali: predisposizione bandi con erogazione contributi 2° annualità.....Termine 31/12/2023

Punti __10__ Contrazione mutuo RSA..... Termine 15/11/2023

TOTALE 70 punti

B) Punti 20 per capacità professionali e comportamenti organizzativi;

C) Punti 10 per performance organizzativa (obiettivi generali e/o strategico trasversale)

così suddivisi:

1. Rispetto dei vincoli di trasparenza di cui al D.Lgs 33/2013 e al piano triennale di corruzione e trasparenza -----Punti 4

2. Rispetto dei termini di conclusione dei procedimenti amministrativiPunti 4

3. Rispetto dei vincoli dettati per il conferimento di incarichi di collaborazione consulenza studi o ricercaPunti 2

ANNO 2024

- Istruttoria pratiche Bonus-gas;
- Implementazione contenitore culturale nei locali Ex Circolo Casina;

ANNO 2025

- Impiego economie PNRR per miglioramento Servizi digitali;