



## COMUNE DI ISOLA DELLA SCALA

PROVINCIA DI VERONA

N° 133 del Reg. Delibere

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**Oggetto: Seconda modifica al P.I.A.O. - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 - Variazione n. 2/2023 alla Sezione 3.3. "Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2023-2025"**

L'anno **duemilaventitre** addì **tre** del mese di **agosto** alle ore **16.00** nella Sala delle Adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalle vigenti leggi sull'ordinamento delle Autonomie Locali vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello, risultano:

1	MIRANDOLA LUIGI	Sindaco
2	GIORDANI FEDERICO	Vice Sindaco
3	POLETTINI ELENA	Assessore
4	PERBELLINI MATILDE	Assessore
5	MIRANDOLA GIAN LUCA	Assessore
6	FERRO CARLO	Assessore

Presenti	Assenti
X	
	X
X	
	X
X	
X	

Partecipa alla riunione il Segretario Generale Dott. Fraccarollo Nicola

Il Sig. MIRANDOLA LUIGI, assunta la presidenza e constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a discutere e deliberare sull'oggetto sopraindicato.

N° 133 del Reg. Delibere

**Oggetto: Seconda modifica al P.I.A.O. - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 - Variazione n. 2/2023 alla Sezione 3.3. "Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2023-2025"**

## LA GIUNTA COMUNALE

**VISTA** la proposta di delibera in oggetto, n. 49/2023, agli atti;

**VISTO** il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il cui art. 6, primo comma, stabilisce che *“Per assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190”*;

**CONSIDERATO** che il settimo comma del richiamato art. 6, stabilisce che *“In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all’articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall’articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114”*;

**TENUTO CONTO** di quanto stabilito:

a) dal D.P.R. 24 giugno 2022 n.81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante l’individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui art.1, c.1, il quale prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):

- 1) Piano dei fabbisogni di personale, di cui all’art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- 2) Piano delle azioni concrete, di cui all’art. 60 bis, c. 2, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;
- 3) Piano della performance, di cui all’art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n.150;
- 4) Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all’art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
- 5) Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all’art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;
- 6) Piano di azioni positive, di cui all’art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

mentre per le amministrazioni con non più di 50 dipendenti il terzo comma dello stesso articolo stabilisce che sono tenute al rispetto degli adempimenti semplificati come stabiliti da apposito D.M., poi emanato in data 30 giugno 2022, di cui alla successiva lett. b), disponendo che per le Amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani sopraelencati – ed ai connessi adempimenti – sono da intendersi riferiti alla corrispondente sezione del PIAO e quindi alla sua approvazione;

b) dal D.M. 30 giugno 2022 n.132, con il quale è stato approvato il Regolamento la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti di cui agli artt. 1, c.2,e 6;

**RILEVATO** che:

- con deliberazione n. 10 del 13/03/2023 il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2023-2025;
- con deliberazione n. 11 del 13/03/2023 il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2023-2025;

**CONSIDERATO** che il Comune di Isola della Scala, alla data del 31/12/2022 ha più di 50 dipendenti, computati per numero di dipendenti effettivo secondo le indicazioni fornite dall'ANAC all'interno del PNA 2022/2024 (paragrafo 10.1.1 – pagine 57 e 58), per cui nella redazione del PIAO 2023-2025 non è stato tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del citato D.M. 132/2022, concernente la definizione semplificata del contenuto dello stesso Piano;

**TENUTO CONTO** di quanto stabilito da:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e successive modifiche e integrazioni;
- la legge 7 agosto 2015 n. 124, recante “Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”, ed in particolare l'articolo 14, e successive modifiche e integrazioni;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione” e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni” e successive modifiche e integrazioni;
- la deliberazione 17 gennaio 2023 n. 7, con la quale l'Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2022;
- la legge 22 maggio 2017, n. 81, recante “Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato”, ed in particolare il capo II, e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, ed in particolare l'articolo 48, e successive modifiche e integrazioni;
- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l'innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, recante “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
- la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3, recante “Indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti”;
- la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione recante “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche”;
- le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in

- materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;
- il Piano triennale per l'informatica nella pubblica amministrazione 2022-2024, ed in particolare le misure di più diretto interesse per le amministrazioni territoriali;

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 23/03/2023 ad oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025. Approvazione", esecutiva, in cui il PIAO 2023-2025 approvato è stato predisposto nel rispetto del quadro normativo di riferimento di cui sopra e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento applicabili, tenuto conto di quanto stabilito per gli enti della dimensioni organizzativa analoghe a quelle del Comune di Isola della Scala, ed avuta ragione degli elementi specifici che lo caratterizzano da un punto di vista organizzativo, nonché della cura degli interessi e della promozione dello sviluppo della comunità dallo stesso amministrata;

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 11/05/2023 ad oggetto "Prima modifica al P.I.A.O. - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 - Variazione n. 1/2023 alla Sezione 3.3. "Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2023-2025", esecutiva;

**VISTA**, in particolare, la Sezione 3.3. "Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2023-2025" del PIAO 2023-2025 approvato con D.G.C. 41/2023 e modificato con D.G.C. 83/2023;

**VISTI**, altresì, gli allegati al PIAO 2023-2025, sopra richiamato, a costituirne parte integrante e sostanziale:

- A - Mappatura dei processi e Catalogo dei rischi
- B - Analisi dei rischi
- C - Individuazione e programmazione delle misure
- C1 – Individuazione delle principali misure per aree di rischio
- D - Misure di trasparenza
- E - Calcolo valore soglia e percentuale annuale aumento spesa del personale
- F – Parere del Revisore del 09/03/2023 su programmazione del personale PIAO 2023-2025
- G – Verbale del 20/03/2023 Nucleo di Valutazione del Comune di Isola della Scala
- G1 – Pesatura – Valutazione della performance organizzativa

**RITENUTO** di provvedere all'approvazione della seconda modifica alla sezione 3.3. "Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2023-2025" del P.I.A.O. - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, approvato con D.G.C. n. 41 del 23/03/2023 e modificato con D.G.C. n. 83 del 11/05/2023, a seguito di variazioni di personale intervenute rispetto quanto previsto dal PIAO vigente (sezione modificata allegata alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale - Allegato "1");

**RITENUTO** di aggiornare l'allegato "E" - Calcolo valore soglia e percentuale annuale aumento spesa del personale del P.I.A.O. - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 conseguentemente all'avvenuta approvazione del rendiconto di gestione anno 2022, allegato già approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 114 del 29/06/2023 ad oggetto "LINEE DI INDIRIZZO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA PER IL TRIENNIO

2023/2025 E L'INTEGRAZIONE DELLE RISORSE VARIABILI DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2023”;

**DATO ATTO** che si è provveduto ad attivare la seguente forma di consultazione come previsto dalla normativa vigente:

- prot. n. 15815 del 28/07/2023: invio alle organizzazioni sindacali e alle RSU aziendali della sezione 3.3. “*Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2023-2025 e formazione del personale*” soggette agli articoli 4 e 5 del CCNL 16/11/2022;

**DATO ATTO** che nessuna richiesta di confronto è pervenuta da parte delle OO.SS e della RSU aziendale nei termini previsti. La modifica in argomento era stata comunque anticipata verbalmente ai rappresentanti delle OO.SS. al termine della riunione della delegazione trattante del 26/07/2023;

**VISTO** il parere favorevole rilasciato in data 27/07/2023 dall'Organo di revisione per quanto di competenza (Allegato “F.2” al PIAO 2023/2025), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**CONSIDERATO** quanto disposto da:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli entilocali;
- lo Statuto comunale;
- il “Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi”, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 04/03/2021 e ss.mm e ii.;

**VISTA** la deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 13/03/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2023/2025 con i relativi allegati di legge;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 40 del 23/03/2023 ad oggetto “Approvazione piano esecutivo di gestione - P.E.G. 2023/2025 - parte economica (art. 169 del D.lgs. n. 267/2000) ed aggiornamento competenze/missioni delle direzioni del comune”;

**VISTO** il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modifiche ed integrazioni, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi;

**VISTO** il parere di regolarità tecnica e contabile, a norma dell'art. 49 comma 1 del D.lgs. n. 267/2000;

## **DELIBERA**

- 1) Le premesse costituiscono il presupposto logico, di diritto e di fatto del presente provvedimento;
- 2) Approvare la seconda modifica al P.I.A.O. - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, approvato con D.G.C. n. 41 del 23/03/2023 e modificato

- con D.C.G. n. 83 del 11/05/2023 – Variazione n. 2/2023 alla Sezione 3.3. “Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2023-2025” a seguito di variazioni di personale intervenute successivamente alla data di approvazione del P.I.A.O. (sezione modificata allegata alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale - Allegato “1”);
- 3) Aggiornare l'allegato “E” - Calcolo valore soglia e percentuale annuale aumento spesa del personale del P.I.A.O. - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 conseguentemente all'avvenuta approvazione del rendiconto di gestione anno 2022, allegato già approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 114 del 29/06/2023 ad oggetto “LINEE DI INDIRIZZO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA PER IL TRIENNIO 2023/2025 E L'INTEGRAZIONE DELLE RISORSE VARIABILI DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2023”;
  - 4) Dare atto che il Revisore dei conti ha espresso parere favorevole in data 27/07/2023 – allegato “F.2” – *Parere del Revisore su Variazione n. 2/2023 alla Sezione 3.3. “Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2023-2025”*;
  - 5) Dare atto che si intendono confermate le altre sezioni del P.I.A.O. - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, approvato con D.G.C. n. 41 del 23/03/2023 e modificato con D.C.G. n. 83 del 11/05/2023;
  - 6) Dare mandato al Responsabile della Direzione Finanziaria, congiuntamente al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, per quanto di competenza, di provvedere:
    - alla pubblicazione della presente deliberazione su Amministrazione Trasparente;
    - alla trasmissione della variazione n. 2/2023 alla sezione 3.3. “Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2023-2025”, oggetto del presente provvedimento, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell'art. 6, comma 4, del citato D.L. n. 80/2022 e alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo “PIANO DEI FABBISOGNI” presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

Successivamente,  
con separata votazione favorevole unanime

### **LA GIUNTA COMUNALE DELIBERA**

DI DICHIARARE, con votazione favorevole unanime espressa nelle forme di legge, la presente deliberazione IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE ai sensi dell'art. 134, quarto comma, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, stante l'urgenza di provvedere agli atti conseguenti al presente Piano.

\*\*\*\*\*

L'obbligo dell'informativa sul trattamento dei dati personali, di cui al regolamento UE 2016/679, è assolto attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale, sezione Amministrazione Trasparente”.

**ALLEGATO alla DELIBERAZIONE**

**di Giunta Comunale**

**N.133 del 03/08/2023**

**OGGETTO : Seconda modifica al P.I.A.O. - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 - Variazione n. 2/2023 alla Sezione 3.3. "Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2023-2025"**

**PARERE del RESPONSABILE della DIREZIONE**

*Ai sensi dell'art. 49 del D.LGS. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" **IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA**" si esprime il seguente parere :*

Fav. con motivazione

La modifica in argomento era stata comunque anticipata verbalmente dal sottoscritto ai rappresentanti delle OO.SS. al termine della riunione della delegazione trattante del 26/07/2023.

Li,03/08/2023

il Responsabile della Direzione:

Simone Renon

**PARERE del RESPONSABILE della DIREZIONE FINANZIARIA**

*Ai sensi dell'art. 49 del D.LGS. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" **IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE**" si esprime il seguente parere :*

Favorevole

Li, 03/08/2023

il Responsabile della Direzione Finanziaria

Simone Renon

## **Letto approvato e sottoscritto**

IL SEGRETARIO GENERALE  
Fraccarollo Nicola

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD), il presente atto è conservato in originale negli archivi informatici del Comune di Isola della Scala, ai sensi dell'art. 22 del D.lgs. 82/2005.)

IL PRESIDENTE  
MIRANDOLA LUIGI

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD), il presente atto è conservato in originale negli archivi informatici del Comune di Isola della Scala, ai sensi dell'art. 22 del D.lgs. 82/2005.)

---

## **PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio Comunale ove rimarrà affissa per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 c.1 del D.Lgs 267/2000.

Si attesta che della presente deliberazione, contestualmente all'affissione all'albo, è stata data comunicazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs 267/2000.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD), il presente atto è conservato in originale negli archivi informatici del Comune di Isola della Scala, ai sensi dell'art. 22 del D.lgs. 82/2005.)

---

## **CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**

Si attesta che il presente provvedimento è divenuto esecutivo a norma del:

D.Lgs 267/2000 art. 134 c.4 in quanto immediatamente eseguibile.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD), il presente atto è conservato in originale negli archivi informatici del Comune di Isola della Scala, ai sensi dell'art. 22 del D.lgs. 82/2005.)

---